

RAPPORT D'ACTIVITES



I. LES ACTIVITES DES MFR

1. LA FORMATION INITIALE

Les formations scolaires évoluent

	2009	2010	2011	2012	Evolution 2011/2012
Scolaires	813	779	786	742	-5.6%
apprentis	66	69	70	90	+28.6%

(Annexe 1 : inscriptions au 1^{er} octobre 2012 et
Annexe 2 : évolution des effectifs depuis 2002)

Les effectifs en 4^{ème} sont en baisse pour la première fois depuis plusieurs années alors qu'ils se maintiennent en 3^{ème}.

La filière production perd 44 élèves pour retrouver le niveau de 2009. Si l'élevage et la grande culture restent stables, l'horticulture et la viticulture sont en baisse. La rénovation des Bacs Professionnels qui sont passés de 4 ans à 3 ans avait eu pour effet de cumuler des jeunes issus de BEPA avec les jeunes de 1^{ère}. Ce double flux est terminé en 2012 et on retrouve les niveaux d'effectifs d'avant la rénovation de cette voie professionnelle.

Nous retrouvons cet effet de double flux dans les Services qui ont eux aussi fait l'objet d'une rénovation de la voie professionnelle. Si on neutralise ce cumul de jeunes issus du BEPA et ceux de 1^{ère}, on constate que les effectifs restent stables par rapport aux années précédentes. Cet effet double flux disparaîtra avec l'achèvement de la rénovation en 2014.

Depuis quelques années, les effectifs sous contrat avec le Ministère de l'Agriculture tendent à s'équilibrer avec 1/3 dans le secteur de la production, 1/3 dans les services et 1/3 en Orientation 4^{ème} 3^{ème}.

Il existe un quota régional invariable d'élèves financés qui se décline en quotas départementaux au prorata des effectifs par département sur la base de la rentrée 2009 soit 738 élèves pour la Charente.

Chaque année les contrats par maison donnent lieu à des avenants avec le Ministère de l'Agriculture en fonction des élèves inscrits modulés par des choix de solidarité départementale.

En 2012, seulement 4 élèves ne sont pas financés par le Ministère de l'Agriculture.

La rénovation de la voie professionnelle

En 2012, la rénovation de la voie professionnelle est achevée pour la filière agricole et depuis 2011 celle de la filière services a démarré, transformant le parcours traditionnel avec BEPA en MFR et Bac Professionnel en IREO.

Les secondes et premières Bac pro remplacent les classes de BEPA à Jarnac, Saint Projet et Sud Charente. Les classes de terminales sont regroupées à Richemont.

Le diplôme BEPA Service aux personnes est maintenu en tant que diplôme en fin de classe de 1^{ère}. Il ne s'obtient plus par examen mais en contrôle continu, ce qui permet aux jeunes d'obtenir un diplôme intermédiaire dans ce parcours de 3 ans.

RAPPORT D'ACTIVITES

MFR 2012

Après ce premier acte de la RVP en Charente, les formations se répartissent :

	Seconde	Première	Terminale
Bac pro CGEA Elevage	MFR La Péruse		MFR de Chauvigny
Bac pro Horticulture	MFR Triac Lautrait		
Bac pro Travaux Paysagers	MFR Triac Lautrait		
Bac pro CGEA Vigne et vin	MFR Triac Lautrait	MFR de Richemont	
Bac pro CGEA Systèmes Cultures	MFR Triac Lautrait / La Péruse	MFR de Richemont	
Bac pro Services Aux Personnes et Aux Territoires	MFR de Jarnac, Saint Projet et Sud Charente		MFR de Richemont

Des formations en apprentissage qui évoluent

Classes	Effectifs 31/12/09	Effectifs 31/12/10	Effectifs 31/12/11	Effectifs 31/12/12
1 ^{ère} Bac Pro TCVA				7
1 ^{ère} BTS ESF	17	15	16	14
Terminale BTS ESF	23	19	12	15
DECESF	14	13	15	11
BP JEPS			6	9
1 ^{ère} BTSA Viti-Céno	11	12	13	19
Terminale BTSA Viti-Céno	5	10	8	12
TOTAL	70	69	70	87

Les effectifs en apprentissage continuent leur progression avec l'ouverture des classes de 1^{ère} et terminale en Bac pro Technicien Conseil Vente en Produits Alimentaires à la MFR de Jarnac.

La montée en charge de ce Bac pro et les places encore disponibles dans les formations permet d'anticiper une croissance continue dans les années à venir.

2. LA FORMATION CONTINUE

Cette activité, en relation directe avec les entreprises et les territoires, s'inscrit dans le cadre d'appels d'offres mis en marchés par les prescripteurs que sont le Conseil Régional, le Conseil Général, les services de l'état, Pôle Emploi et les employeurs.

Les dossiers de réponse aux appels d'offre sont accompagnés par le chargé de mission régional Laurent ESCOT. Ce travail en commun permet d'harmoniser les stratégies régionales et la conduite des formations.

Une convention entre les MFR et la FRMFR sur l'accompagnement Formation Continue des maisons a été signée en 2012.

Une grande variété de formations

Les Maisons Familiales Rurales de Charente proposent un catalogue d'actions qualifiantes dans différents domaines et spécialement dans les services à la personne, la vente, la viticulture, l'utilisation des phytosanitaires et le métier d'ouvrier polyvalent en agriculture.

Aujourd'hui, grâce à l'habilitation par le Conseil Régional de la MFR de Sud Charente à l'accompagnement VAE, toutes les MFR de Charente peuvent accompagner les demandeurs d'emplois dans l'élaboration de leur dossier pour l'ensemble des diplômes de niveau IV et V de l'Education Nationale, du Ministère de l'Agriculture, de l'Agroalimentaire et de la Forêt, du Ministère des Affaires Sociales et de la Santé, du Ministère des Sports, de la Jeunesse, de l'Education populaire et de la Vie associative et du Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social. Cette habilitation vient d'être reconduite pour 3 ans.

En 2009, les MFR de Jarnac et Sud Charente ont obtenu du Conseil Régional pour 5 ans, le module sanitaire et social du dispositif de Service Public Régional de Formation professionnelle (SPRF) qui représente un flux permanent de 50 stagiaires. La durée de 5 ans rompt avec les appels d'offre annuels et permet une meilleure visibilité aux Maisons. La rémunération au prix coûtant, alors que jusqu'à présent elle était à l'heure stagiaire, oblige les deux associations à revoir leur organisation et leur comptabilité analytique. La fédération départementale accompagne ce travail.

En 2009, les MFR de Triac-Lautrait et de Richemont ont démarré à la demande des professionnels un Certificat de Qualification Professionnelle (CQP) Ouvrier Viticole Qualifié.

La MFR de Triac-Lautrait a obtenu l'habilitation pour dispenser les formations Certiphyto. Cette qualification est exigée de tout professionnel utilisateur de produits

phytosanitaires. L'établissement a conduit également en sous-traitance une formation de CAP Fleuriste pour Pôle emploi.

En convention avec le Conseil Régional, La MFR de Triac-Lautrait conduit la formation de 3 groupes d'ouvriers polyvalents en agriculture sur les sites de Triac, St Genis de Saintonge et Matha.

La MFR de Jarnac poursuit le développement de sa filière Bac pro Commerce en contrat de professionnalisation.

Au total, près de 350 jeunes et adultes sont passés par le dispositif Formation Continue des MFR de la Charente en 2012.

(Annexe 3 : Formation continue en Charente)

3. LA REUSSITE AUX EXAMENS ET L'INSERTION

Les résultats aux examens correspondants aux filières préparées dans les MFR, en Formation Initiale et Continue, se sont maintenus à un niveau particulièrement haut malgré des fluctuations d'un diplôme à l'autre.

(Annexe 4 : Résultats aux examens)

Le taux de réussite est de 84 % au Baccalauréat toutes filières confondues ainsi qu'au BTSA. Il faut souligner les excellents résultats dans les filières des métiers verts (100% de réussite pour les BEPA passés en fin de 1^{ère} et entre 80 et 90% pour les résultats au Bac Pro Horticulture, Vigne et Vin et Services en milieux Rural). Le BTS Viticulture-Œnologie a été obtenu à 88% et le BTS Economie Sociale et Familiale à 92%.

RAPPORT D'ACTIVITES

MFR 2012

Au niveau de l'insertion professionnelle, nous avons enquêté sur un plan régional en début d'année, sur les jeunes sortis de nos associations en juin 2008. Il en résulte un fort niveau d'insertion pour ces classes d'âges (moins de 26 ans) avec seulement 12,5 % de demandeurs d'emploi.

Ce taux est très inférieur aux moyennes nationales qui sont de 22,7% pour la même classe d'âge selon l'enquête INSEE au 2^{ème} trimestre 2012.

(Annexe 5 : Insertion professionnelle)

Une analyse plus fine dans le domaine de la production montre que les jeunes trouvent leur emploi dans le domaine pour lequel ils ont été formés. Ce qui confirme l'adéquation formation professionnelle et insertion professionnelle.

II. ACCOMPAGNEMENT DES ASSOCIATIONS

1. LES INVESTISSEMENTS

Les Fédérations Départementale et Régionale ont accompagné les établissements dans leurs dossiers d'investissements.

Par le rôle d'interface qu'assurent les fédérations avec les collectivités territoriales, les associations ont pu investir dans différents projets.

Les investissements immobiliers

Les collectivités territoriales ont voté pour l'année 2012 les attributions suivantes :

Conseil Général :

► MFR JARNAC	
Création de classes	81 250 €
Rénovation château	48 750 €
► MFR LA PERUSE	
Rénovation de l'internat et isolation	12 500 €
► MFR SAINT PROJET	
Création de salles de cours	65 000 €
► MFR TRIAC LAUTRAIT	
Aménagements extérieurs	12 500 €
TOTAL	245 000 €

Conseil Régional :

► MFR JARNAC	
Création de classes	160 000€
► MFR LA PERUSE	
Mise aux normes	25 000€
► MFR SAINT PROJET	
Création de classes	100 225€
TOTAL	285 225 €

Les associations ont également recours à des prêts bancaires pour leur part d'autofinancement, et utilisent parfois des prêts relais dans l'attente des subventions.

La Caisse d'Epargne et le Crédit Agricole ont permis ces financements.

RAPPORT D'ACTIVITES

MFR 2012

D'autres projets étudiés ont dû être reportés pour une mise en œuvre ultérieure faute de disponibilités sur l'enveloppe du Conseil Régional et seront représentés en 2013 ou les années suivantes.

Il s'agit de :

- La cuisine de la MFR de Sud Charente
- Des travaux complémentaires à la MFR de La Péruse
- Des aménagements extérieurs à la MFR de Triac-Lautrait
- Les travaux d'accessibilité handicap sur l'ensemble des MFR de Charente qui sont à réaliser avant 2015.

Les investissements mobiliers

En 2012, chaque maison a poursuivi son équipement des salles de classes et de l'internat. Les investissements mobiliers ont été subventionnés en majorité par le Budget Participatif des Lycées du Conseil Régional avec l'appui de la Fédération Régionale des MFR Poitou-Charentes.

Budget Participatif :

- MFR JARNAC
Moderniser les espaces multimédias et informatiques 6 430€
- MFR LA PERUSE
Favoriser la vie résidentielle des jeunes 5 240€

► MFR RICHEMONT

Favoriser la vie résidentielle des jeunes 16 552€

► MFR SAINT PROJET

Améliorer et équiper les espaces dédiés au sport 8 752€

► MFR SUD CHARENTE

Favoriser la vie résidentielle des jeunes 4 823€

► MFR TRIAC LAUTRAIT

Favoriser la vie résidentielle des jeunes 8 931€

TOTAL 50 728 €

2. ACCOMPAGNEMENT DES ADMINISTRATEURS

Brigitte GEHIN de l'UNMFREO a accompagné les présidents, directeurs et administrateurs des 6 MFR, le samedi 2 juin pour une réflexion sur la vie associative et son animation. Ce travail s'est poursuivi par une soirée le 22 novembre 2012 sur un bilan de la rentrée, le thème de l'année des MFR. Lors de cette rencontre, il s'est exprimé la volonté de retravailler les projets des associations.

Le 14 juin comme chaque année les Présidents, Trésoriers et Directeurs des MFR se sont retrouvés pour une analyse de groupe des indicateurs et ratios de gestion.

3. LES CHANTIERS D'ORIENTATION DEPARTEMENTAUX

Les demandes d'ouvertures

Elles sont complexes à obtenir au Ministère de l'Agriculture face à la volonté de la DRAAF de contenir le développement de l'enseignement agricole.

Deux dossiers d'ouverture étaient déposés pour la rentrée 2012, une première Bac Professionnel Conseil Vente à la MFR de Jarnac et un BTSA Gestion et Protection de la Nature à la MFR de Richemont. Les deux n'ont pas reçus de suite favorable.

Devant cette difficulté, la MFR de Jarnac a présenté une demande de Bac pro TCVA en apprentissage qui a reçu un avis favorable du Conseil Régional et a ouvert en septembre 2012.

La MFR de Richemont a démarré en novembre 2012, le titre de Responsable d'Etablissement de l'Economie Sociale (REES) de niveau II. Il est ouvert aux titulaires de niveau III. Le lancement de cette formation fut l'occasion de travailler avec l'URIOPSS et la CRES.

Ce dossier également déposé en apprentissage n'a pas été retenu par le Conseil Régional.

Les fonds d'intervention

La déclinaison de notre projet de fédération validé lors de l'Assemblée Générale 2008 se poursuit avec la mise en place des fonds d'accompagnement des associations.

En 2012, les opérations ont concerné :

- ▶ Le fonds d'urgence pour accompagner la MFR de SUD CHARENTE avec une facilité de trésorerie de 30 000 € entre octobre et décembre
- ▶ Le fonds d'innovation pour deux projets :
 - La poursuite du projet de développement de la formation continue à la MFR de Triac Lautrait pour 19 680 € sur 2 ans
 - Le développement de la formation REES (Responsable d'Etablissement de l'Economie Sociale) de la MFR de Richemont pour 23 500 € sur 2 ans.

La formation des équipes

Plusieurs sessions de perfectionnement et d'animation ont été conduites en 2012 à destination des salariés des MFR de Charente :

- ▶ En janvier, Journée Paye, paramétrage du logiciel à destination des secrétaires comptables
- ▶ En avril : journée de saisie collective de la comptabilité analytique pour les secrétaires comptables
- ▶ En mai : le plan alimentaire pour les maitresses de maison
- ▶ En octobre : les bases de données de l'intranet et le suivi des élèves à destination des secrétaires et des directeurs ; temps de travail collectif sur la paye et les cotisations MSA, avec les secrétaires comptables
- ▶ En novembre : mise à jour du site internet et optimisation du référencement naturel.

4. ACTIONS DEPARTEMENTALES

L'éducation à la solidarité et le partenariat avec le Tchad

Une journée d'éducation à la solidarité s'est tenue à la Salle Le Vingt-Sept à Rouillac le 6 décembre. Les 130 élèves de seconde des 5 MFR y participaient. L'évènement visait à faire comprendre les mécanismes d'interdépendance dans le monde, appréhender les inégalités et prendre conscience de l'importance de la solidarité internationale. La journée s'est déroulée autour d'ateliers animés par les moniteurs des MFR sous la forme de jeux et minis débats. Nos partenaires de l'AFDI Charente sont intervenus dans les divers ateliers pour présenter différents aspects de la réalité Tchadienne. Le soir, l'ESAT Fabria de Magnac sur Touvre a servi un repas africain. La soirée, ouverte aux parents, s'est poursuivie par la présentation du partenariat avec les CFPR du Tchad et le compte rendu de la dernière mission.

Ces actions sont conduites en étroite collaboration avec le service international de l'UNMFREO qui nous a confié le pilotage du partenariat avec le Tchad. Nous avons participé comme représentant des fédérations au comité de pilotage de l'évaluation du programme.

En mars, le Président et le Directeur de l'Ufabalt ont effectué une visite des MFR de Charente et rencontré les conseils d'administrations.

En mai, une mission au Tchad de Christophe Bonafous et Jean-François Rineau a permis de participer à la préparation et à la tenue de

l'assemblée générale de l'Ufabalt, de visiter les centres et de rencontrer les membres du gouvernement tchadien.

En novembre, une seconde mission composée de Wali Nourestani et Jean-Philippe Nore a permis de rencontrer les officiels et préparer la venue d'une délégation Tchadienne en janvier 2013, et également de recenser les micro-projets des CFPR.

Chaque maison contribue annuellement pour 1000 € au financement de ce partenariat avec les CFPR du Tchad. Ce financement peut être complété par des actions spécifiques conduites par les jeunes.

La journée sportive

Le 12 avril, 350 jeunes se sont rassemblés durant une journée au complexe sportif Léonide Lacroix mis à disposition des MFR par la municipalité d'Angoulême. Ce sont toujours des moments forts où jeunes et équipes éducatives apprennent à mieux se connaître. Les coupes et médailles ont été distribuées à profusion.

La communication collective

Le travail engagé sur une nouvelle conception de la communication collective se poursuit. Cet outil, qu'est « le journal des formations » est agréable à consulter et participe à la bonne image des MFR. Les autres outils déclinés à partir de ce visuel sont également pertinents : affiches, annonces presse, pochettes.

RAPPORT D'ACTIVITES

MFR 2012

Un plan de communication départemental est revu chaque année à la rentrée pour faire évoluer notre communication. Ce plan de communication s'articule avec le plan de communication régional et les plans de communication des Maisons.

Ainsi sur 2012 – 2013, l'accent est mis sur la déclinaison du nouveau visuel régional et la construction de nouveaux outils pour la communication 2013 (catalogue, fiches formation, journal 12 pages).

Les sites de 5 MFR et de la FDMFR ont été totalement repensés pour une mise en ligne en janvier 2012. Le site www.charente.mfr.fr est devenu le portail des formations des MFR de Charente avec une présentation par filières et un espace pour chaque établissement. Fin 2012, un travail d'optimisation du référencement naturel a été entrepris afin d'améliorer notre notoriété sur les différents moteurs de recherche avant la campagne de recrutement de 2013.

Le FOFE (Forum d'Orientation, de formation et de l'Emploi) à l'espace CARAT est un temps important qui nous permet de rencontrer l'ensemble des jeunes des collèges et lycées de Charente. Ainsi 223 jeunes et leur famille ont reçu à cette occasion une information sur les MFR et les formations dispensées.

Les deux Portes Ouvertes communes aux 6 MFR se sont déroulées les 18 février et 12 mai 2012. Elles favorisent la communication grand public et valorisent le travail en réseau.

Une campagne de communication radio et presse écrite a été réalisée en juin afin de relancer les inscriptions tardives.

Les MFR de La Péruse, Saint-Projet, Richemont et Sud Charente ont tenu ensemble un stand pour la finale du concours de labours organisé par les Jeunes Agriculteurs.

Le forum d'orientation des 3^{èmes}

Le 19 janvier 2012, le réseau départemental des MFR a été présenté aux 130 élèves des classes de 3^{ème}. Deux autres associations des départements limitrophes ont été associées à ce forum pour la spécificité des leurs formations. Il s'agit de la MFR du Ribéracois (Siorac-Vanxains) et de la MFR de Chevanceaux-Forêt. Chaque atelier était animé par un professionnel et un moniteur.

Ce temps de discussion contribue à l'accompagnement des jeunes dans leur projet professionnel.

4/3ème DNB blanc

Chaque année, l'ensemble des moniteurs corrige collectivement le DNB Blanc conduit dans l'ensemble des classes de 3^{ème} des 5 MFR.

Une réunion des responsables de classe de 3^{ème} a été organisée en décembre afin d'échanger et de préparer la journée de correction du DNB blanc, le forum 3^{ème} et la journée sport 2013.

III. LA VIE INSTITUTIONNELLE

1. RELATION AVEC L'UNMFREO

Une délégation de 20 administrateurs et cadres issue de l'ensemble des MFR de Charente a participé à l'Assemblée Générale de l'UNMFREO à Paris les 5 et 6 avril.

Le Directeur de fédération a participé aux journées d'information conduites par l'UNMFREO pour les directeurs départementaux en mars et septembre.

Deux audits ont été réalisés par le directeur départemental à Saint Hyppolite du Fort et Chemillé pour le compte de l'UNMFREO.

2. RELATIONS AVEC LA FDMFR POITOU-CHARENTES

Le département s'investit pleinement à l'échelon régional par différentes missions déléguées sur les filières viticoles et services ainsi que sur la comptabilité analytique nécessaire à la mise en place du CFA Régional des MFR.

Le Directeur départemental a en charge de l'accompagnement de la Rénovation de la Voie Professionnelle Services en Poitou Charentes et à ce titre il participe au groupe national RVP mis en place par l'UNMFREO.

Nous avons conduit au niveau régional différents regroupements des responsables de formation et des moniteurs du Bac pro SAPAT :

- ▶ 24 février : études des référentiels et des validations pour les modules généraux – groupe nord
- ▶ 6 mars : modules généraux – groupe sud
- ▶ 17 avril : modules professionnels - groupe sud
- ▶ 16 mai : modules professionnel - groupe restreint
- ▶ 25 mai : modules professionnels - groupe nord
- ▶ 4 juillet : modules généraux et professionnels - groupe nord
- ▶ 5 juillet : modules généraux et professionnels - groupe sud
- ▶ 13 septembre : groupe restreint
- ▶ 25 septembre : épreuve E2
- ▶ 28 septembre : journée des référents nationaux RVPS
- ▶ 12 octobre : épreuve E6
- ▶ 25 octobre : épreuve E1
- ▶ 11 décembre : épreuve E4

3. LES DIFFERENTES REPRESENTATIONS DE LA FEDERATION

Conseil d'Administration à la Fédération Régionale :

Emile BOYE, André DEGORCE, Gilles GAZEAUD, Françoise GUINDANT, Wali NOURESTANI, Jean-François RINEAU

Pôle installation en agriculture (Préfecture) :
Françoise GUINDANT

RAPPORT D'ACTIVITES

MFR 2012

UDAF Charente : Gilbert ALLONCLE, Emile BOYE, Mireille LASSAIGNE, Laure MENARD, Jean-Philippe NORE, Jean-François RINEAU

Agri-Tourisme : Françoise GUINDANT

Fondation MFR et partenariat international : Jean-Paul BONNORON, Wali NOURESTANI

Les commissions régionales

Finances : Gilles GAZEAUD

Investissements : Gilbert ALLONCLE

Pédagogique : André DEGORCE, Françoise GUIDANT, Frédérique REMBAULT

Communication : Françoise GUINDANT, Laurence JOUASSIN

Formation Tout Au Long de la Vie : Gilbert ALLONCLE, Chantal LHOMME, Laure MENARD, Jean-François RINEAU

Formation : Françoise GUINDANT

Appel : Christophe BONAFOUS

Apprentissage : Gilbert ALLONCLE, Françoise GUINDANT, Wali NOURESTANI

Conseil de Perfectionnement : Gilbert ALLONCLE, Laure MENARD, Wali NOURESTANI

CREA Poitou-Charentes : Gilles GAZEAUD

Fonds Social DRAAF et Fonds Social Conseil Régional : Marie-Andrée DEGORCE, Gilles GAZEAUD

4. ACCOMPAGNEMENT DES EQUIPES ET FORMATION PEDAGOGIQUE

Le 30 août 2012, l'ensemble des équipes des MFR de Charente a participé à la journée de rentrée départementale au Centre de Plein Air du Chambon à Eymouthiers. Le thème « Vivre ensemble le projet commun » a été travaillé en ateliers puis illustré par une intervention de Marc Edouard, Conseil en Communication, Management et Relations Humaines.

En 2012, 4 moniteurs de la MFR de Richemont ont obtenu leur qualification pédagogique après avoir soutenu leur projet. Il s'agit de :

Caroline BOITTELLE

« **Le BLOG des Richemontois** : les Bac Pro Services font vivre un outil d'information et de communication sur leur formation. »

Audrey BLANCHARD

« **Développer des actions avec les jeunes Bac Pro Services en Milieu Rural pour favoriser l'ouverture d'esprit et la mobilité.** Vers une nouvelle dynamique au sein de la MFR des Charentes ? »

Sébastien HUPIN

« **De l'émergence de la connaissance de la citoyenneté au savoir « être citoyen ».** La démarche citoyenne en BTS ESF : une charte mobilisatrice et professionnalisante. »

Virginie LAPOUGE

« **Du technique au social.** Comment favoriser le développement et la valorisation des compétences du BTS ESF ? »

4 moniteurs ont été rencontrés dans le cadre de leur entrée en formation pédagogique :

- ▶ Julie BELLAUD MFR Sud Charente
- ▶ Dominique RABSKI MFR Jarnac
- ▶ Mélanie CASKILL MFR Jarnac
- ▶ Mickaël LIGNE MFR Richemont

La FDMFR participe aux sessions et à la commission Emploi Formation de la Chambre d'Agriculture. Cette commission travaille sur la promotion des métiers de l'agriculture alors que les reprises d'exploitation et les besoins des employeurs ne sont pas couverts.

La fédération travaille avec l'UDAF de la Charente et assure des représentations au titre d'administrateur.

5. RELATIONS AVEC LES PARTENAIRES

En 2012, la MSA des Charentes et la FDMFR ont signé une convention portant sur les actions en faveur des jeunes conduites par les MFR. Ainsi la MSA y a contribué pour 15 900€.

Les CIO et les Missions Locales sont rencontrés régulièrement dans le cadre de la promotion des métiers, l'orientation des jeunes et la lutte contre le décrochage scolaire.

Avec la Direction des Services Départementaux de l'Education Nationale et la Ville d'Angoulême le travail initié en 2011 sur l'accueil des jeunes en stage dans les écoles maternelles se poursuit en 2012.

Tout au long de l'année, les relations se tissent avec les parlementaires, les élus locaux et les responsables des services de l'Etat ou des organisations professionnelles.

La fédération départementale tient particulièrement à remercier CER France, l'AFAC, la FIMECO pour le soutien qu'ils apportent par la Taxe d'Apprentissage qu'ils ont versé aux Maisons Familiales Rurales de Charente.