Maisons Familiales Rurales de Charente

Jarnac · La Péruse · Richemont · Saint-Projet
Sud-Charente · Triac-Lautrait

MFR

PORTES OUVERTES

Samedi 11 mars 2017

de 9h à 18h

Un projet,
un métier,
ça change
l'école !

35 formations,
150 métiers,
11 secteurs
professionnels

L'ALTERNANCE
ÉCOLE 50%
50% ENTREPRISE
De la 4ème au Bac+3

www.charente.mfr.fr 05 45 25 92 95

RÉUSSIR autrement

Les MFR c'est ça...

- **Un établissement de formation par alternance** pour réussir autrement sa scolarité : l'alternance c'est **50 % du temps minimum** en entreprise sous forme de séquences de 1 à 2 semaines et 50 % en MFR
- **Des stages préparés et utilisés** comme base de travail pour l'acquisition des connaissances et la validation d'un diplôme
- **L'expérience en entreprise** au service de la formation
- **Une ambition éducative** avec l'internat
- **Un suivi personnalisé**
- **L'expérience des MFR**, c'est aussi associer des familles, des professionnels et des formateurs autour du jeune, pour construire ensemble
- **Une association loi 1901** gérée par un Conseil d'Administration composé de parents et de professionnels

Nos Valeurs

Les MFR sont attachées à une école de taille humaine qui permet **un suivi individualisé des jeunes et la transmission** de valeurs éducatives. La vie à la MFR et l'internat en particulier permet **l'apprentissage de la vie de groupe**, elle est une pièce fondamentale de l'accompagnement éducatif. **Les formateurs ont des fonctions polyvalentes d'enseignement**, de relations avec le jeune, sa famille et les professionnels mais aussi d'éducation et **d'accompagnement**. La MFR, par la pratique de **la pédagogie de l'alternance et le partenariat mis en place avec les entreprises**, permet aux familles de mieux maîtriser **l'insertion professionnelle et sociale** de leurs enfants. La formation **technique** sert la formation générale. Les MFR sont dirigées par les familles. Cette participation dans la vie de la MFR permet de partager **la responsabilité éducative, échanger son expérience avec d'autres parents**.

Implication des Parents

La MFR permet aux parents d'être de véritables acteurs de la formation de leur enfant. Les rencontres individuelles en début ou fin de semaine, les réunions trimestrielles, le contact téléphonique, donnent vraiment le sentiment aux parents qu'on est au fait de la scolarité de leur jeune. **Les parents peuvent entrer au conseil d'administration** et dans les commissions thématiques pour donner leur avis et participer aux décisions importantes concernant la MFR.

ÉCOLE/STAGE

L'ALTERNANCE

LA FORMATION SCOLAIRE PAR ALTERNANCE
Les élèves sont inscrits dans des diplômes du Ministère de l'Agriculture : en 4ème, 3ème, CAPA, Bac Pro et BTSA. La formation théorique à la MFR est complétée par une formation en entreprise sous la responsabilité d'un maître de stage. Une convention de stage est signée.

L'APPRENTISSAGE OU LE CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION
Les jeunes, âgés de 16 à 26 ans, préparent un Bac Pro ou un BTS ou toute autre qualification reconnue par les entreprises. Ils signent un contrat de travail, ils ont donc un statut de salarié. Ils suivent leur formation théorique à la MFR en alternance avec le travail en entreprise.

LA FORMATION CONTINUE
Elle est réservée aux adultes qui veulent obtenir une qualification complémentaire, se réorienter ou qui veulent faire valider leurs acquis professionnels.

4ème/3ème Découverte des métiers

CLASSE D'ORIENTATION

À partir d'un niveau 5ème, ces classes permettent aux jeunes d'aller jusqu'en 3ème ou en 2nde par une autre voie et de préparer réellement leur orientation vers des CAP et Baccalauréats Professionnels.

La formation est dispensée selon le rythme de l'alternance : séjours en milieux professionnels variés et en établissement d'enseignement.

Dès 14 ans, une vraie alternance :
50 % du temps en entreprise / 50 % à la MFR. Un enseignement général conduisant au Brevet des Collèges (DNB*), la découverte des métiers en plus, un suivi personnalisé, l'apprentissage de la vie de groupe, l'ouverture culturelle... pour se construire et préparer son avenir. Une école sur mesure, une pédagogie innovante où le jeune reste au cœur des relations parents / enseignants / maîtres de stage.

* taux de réussite 2016 au DNB : 88 %

Découverte des métiers

Différents lieux de stage possibles en fonction du projet :

- La petite enfance
- La santé, le social
- Les collectivités territoriales, les services (secrétariat, mairie, administration...)
- La vente (vêtements, animalerie, alimentation...)
- L'artisanat (peinture, maçonnerie, menuiserie, carrelage...)
- L'agriculture (élevage, viticulture, céréales...)
- Le cheval
- La mécanique (auto, moto, parcs et jardins)
- Les métiers verts (paysagiste, horticulteur, fleuriste...)
- L'hôtellerie et la restauration
- Les métiers de bouche (boulanger, confiseur...)
- L'esthétique et la coiffure

Tout autre lieu de stage en fonction du projet du jeune

Un projet, un métier, ça change l'école !

Lieux de Formation

MFR Jarnac - MFR La Péruse
MFR St-Projet - MFR Sud-Charente
MFR Triac-Lautrait

Témoignages

Manon,

« J'ai effectué mon stage en animalerie. J'ai appris à accueillir les clients et j'ai apprécié ce côté relationnel du métier.

L'internat est nouveau pour nous. On appréhende d'être loin de chez soi, de vivre avec les autres. Pourtant, après quelques jours, on se rend compte que l'on fait plein de choses. Des animations sont proposées le soir en veillées, les études nous permettent de mieux travailler avec les formateurs. Nous apprenons à vivre ensemble et à nous respecter, chacun doit faire des efforts. À la MFR de Jarnac, on se sent entouré et écouté, c'est sympa.

Finalement, on est content de se retrouver le lundi. »

Aurélien,

« Depuis tout petit, je suis passionné par la mécanique. Avec les stages, la MFR de Sud-Charente me permet de concrétiser mon projet, de me familiariser avec le monde professionnel. et d'acquérir de l'expérience.

En plus, avec les différents stages, je me fais connaitre de différents employeurs dans le domaine de la mécanique, ce qui me donne plus de chance de trouver un apprentissage à la fin de ma 3ème. »

www.charente.mfr.fr

VITICULTURE ŒNOLOGIE

Les métiers

- Ouvrier qualifié et spécialisé
- Chef d'entreprise viticole
- Exploitant viticole
- Chef de culture
- Régisseur de domaine
- Maître de chai
- Conseiller technique viticole
- Technico-commercial en cave coopérative et coopérative agricole

Les Formations

- Bac Professionnel Conduite et Gestion de l'Entreprise Viti-Vinicole
  MFR Triac-Lautrait
  MFR Richemont
- BTSA Viticulture-Œnologie : module œnotourisme, dégustation, vente directe
  MFR Richemont
- BTSA Technico-Commercial en Vins et Spiritueux
  MFR Richemont
- CAPA Métiers de l'Agriculture, Production Végétale : Vigne et Vin
  MFR Triac-Lautrait
- Ouvrier Polyvalent Agricole
  MFR Triac-Lautrait
- Certiphyto
  MFR Triac-Lautrait
- CQP Ouvrier Viticole
  MFR Richemont
- Taille des Vignes Initiation / Perfectionnement
  MFR Triac-Lautrait
- Initiation et perfectionnement à la conduite d'engin agricole et viticole
  MFR Triac-Lautrait
- Pépiniériste Viticole / Distillation
  MFR Richemont
- Spécialisation Connaissance des Eaux de vie de Cognac
  MFR Richemont

Ces métiers en relation avec la nature, de plus en plus mécanisés, sont accessibles à tous les publics masculins ou féminins issus ou non du secteur agricole. L'alternance permet, tout en se formant, de mieux connaître l'ensemble de ces activités pourvoyeuses d'emploi en Charente : le secteur viticole offre des métiers au cœur de notre territoire.

La viticulture compte 4 953 exploitations sur la région délimitée, ce qui représente 16 800 emplois directs. **1er secteur d'emploi du bassin cognaçais, ce secteur est en pleine évolution** avec 96 % de la production de Cognac qui est destinée à l'exportation vers plus de 160 pays (source BNIC).

La filière recherche des jeunes qualifiés capables de répondre aux nouvelles exigences viticoles. En Charente, 935 projets de recrutement ont été recensés en 2016 par Pôle Emploi (Source Enquête BMO 2016).

Témoignage

Cédric

« La viticulture est présente partout en Charente, c'est un métier varié avec de nombreux débouchés, l'alternance donne un véritable savoir pratique indispensable pour reprendre l'exploitation familiale. »

HORTICULTURE, MARAÎCHAGE ET ART FLORAL

L'horticulture regroupe deux types d'activités : l'horticulture ornementale (plantes de plein air ou d'appartement) et l'horticulture vivrière (légumes et arbres fruitiers). Les métiers de l'horticulture requièrent des compétences scientifiques, le sens de l'esthétique et de la création, et aussi des talents de vendeur. Le pépiniériste produit et vend des végétaux d'extérieur, l'horticulteur produit des fleurs et des plantes en pot, le maraîcher est spécialisé dans la production de légumes et l'arboriculteur cultive des arbres fruitiers.

Ces métiers sont dans le top 10 des métiers les plus recherchés en Charente (source enquête BMO 2016 Pôle Emploi). Selon Pôle Emploi, la profession éprouve de fortes difficultés à recruter (52,7 % des employeurs ne trouvent pas ou trouvent difficilement des salariés dans ces domaines d'activité).

Témoignages

Yoan et Jeanne

« Aujourd'hui, nous avons trouvé notre voie autour des fleurs et de l'horticulture. Grâce aux stages, nous pouvons combiner la pratique et la théorie. Les formateurs et les maîtres de stages nous aident à progresser et à bâtir notre projet professionnel. Cette orientation nous satisfait pleinement. Nous pouvons également apprécier les cours pratiques dans la serre pédagogique de la MFR de Triac-Lautrait. »

Les métiers

- Ouvrier qualifié, spécialisé en horticulture
- Vendeur en jardinerie
- Fleuriste
- Technicien horticole
- Responsable d'exploitation horticole
- Ouvrier cadre des services techniques de collectivités territoriales, de mairies...
- Maraîcher
- Producteur en agriculture biologique
- Chef de culture en serre

Les Formations

- Bac Professionnel Productions Horticoles
  MFR Triac-Lautrait
- CAP Fleuriste
  MFR Triac-Lautrait
- CAPA Métiers de l'Agriculture, Production Végétale : Arboriculture, Horticulture
  MFR Triac-Lautrait

www.charente.mfr.fr

FORMATION SCOLAIRE FORMATION PAR APPRENTISSAGE FORMATION POUR ADULTE

Nature - Jardin - Paysage - Forêt

AMÉNAGEMENTS PAYSAGERS

Les métiers

- Ouvrier qualifié en travaux paysagers
- Ouvrier jardinier
- Agent technique de collectivité
- Technicien paysagiste
- Chef d'entreprise paysagère
- Agent d'entretien de l'espace rural
- Élagueur grimpeur (avec CS)
- Paysagiste d'intérieur

Les Formations

CAPA Jardinier Paysagiste
MFR St-Projet

Bac Professionnel Aménagements Paysagers
MFR Triac-Lautrait

Les métiers du paysage (jardins et espaces verts) et de l'aménagement de l'espace sont variés : aménagement de grands chantiers (bordures d'autoroute, golfs, stades), création de jardins, plantation et entretien des arbres d'alignement, création et entretien d'espaces verts en milieu urbain, périurbain et rural, gestion et entretien des espaces naturels, gestion et maîtrise de l'eau...

Les principaux employeurs sont les entreprises privées du paysage, les associations et les collectivités territoriales, sensibles à la mise en place de pratiques respectueuses de l'environnement.

Notre région compte 930 entreprises du paysage pour 2 550 actifs. (Source UNEP Chiffres clés 2015 Poitou-Charentes). **C'est un secteur extrêmement porteur en matière d'emplois avec une augmentation constante de la demande pour les jardins de particuliers, le paysage d'intérieur ainsi que l'entretien.** Selon l'UNEP, 30 % des entreprises connaissent des difficultés de recrutement dans notre Région.

Nouveau rentrée 2017 :
Ouverture du Bac Professionnel Aménagements Paysagers en Apprentissage à la MFR de Triac-Lautrait

Témoignage

Alexandre

« Après la classe de 3ème, je suis entré en classe de CAPA Travaux Paysagers à la MFR de Saint-Projet. Depuis plusieurs années, je suis intéressé par un métier avec les plantes, l'aménagement, le fleurissement. Pendant mes périodes en entreprise, mon maître de stage me fait découvrir toutes les facettes du métier. À la MFR, les moniteurs me guident, m'encouragent dans cette voie. Le machinisme, la conduite d'outils spécifiques m'attirent également. Je poursuis aujourd'hui ma formation en Bac Professionnel à la MFR de Triac et pourquoi pas plus après... »

AGRICULTURE ÉLEVAGE

La filière agricole est un secteur en constante évolution qui recrute de plus en plus de jeunes diplômés. Plusieurs facteurs favorisent ces embauches : un nombre important de départs en retraite à prévoir dans les prochaines années, l'augmentation de la taille des exploitations et donc des besoins de main-d'œuvre, la forte mécanisation du secteur...

Lors du dernier recensement du Ministère de l'Agriculture, plus de 120 000 chefs d'exploitation avaient 55 ans ou plus. Ils atteignent ou dépassent l'âge minimal de départ à la retraite en 2017 et **leurs terres seront alors potentiellement transmissibles offrant de nombreuses perspectives pour les jeunes formés et riches de l'expérience de l'alternance.**

La Charente n'y fait pas exception car en 2016, sur les 8 588 projets en recrutement recensés par Pôle Emploi (Enquête BMO 2016), 2 089 concernent le secteur agricole.

Les métiers

- Chef d'exploitaiton agriculteur/éleveur
- Salarié en polyculture
- Salarié en élevage
- Salarié d'entreprise de travaux agricoles
- Salarié d'organismes agricoles
- Technicien agricole
- Commercial agricole
- Responsable élevage
- Responsable de culture
- Conseiller agricole

Témoignage

Joachim,

« En agriculture, on trouve du travail diversifié, au grand air, avec des animaux et des machines performantes. Grâce à la MFR, on acquiert une qualification avec l'expérience indispensable pour devenir chef d'exploitation ou salarié. »

Les Formations

- Bac Professionnel Conduite et Gestion de l'Exploitation Agricole - Support Polyculture Élevage
  MFR La Péruse
- Bac Professionnel Conduite et Gestion de l'Exploitation Agricole - Support Grandes Cultures
  MFR Richemont
- BTSA ACSE - Analyse et Conduite des Sratégies d'Exploitation
  (MIL Marketing et Agriculture Mondiale et Perspective Internationale)
  MFR Richemont
- Ouvrier Polyvalent Agricole
  MFR Triac-Lautrait
- Certiphyto
  MFR Triac-Lautrait

www.charente.mfr.fr

FORMATION SCOLAIRE FORMATION PAR APPRENTISSAGE FORMATION POUR ADULTE

Les métiers

- Accompagnateur de tourisme équestre
- Responsable élevage
- Éleveur de chevaux
- Palefrenier soigneur
- Employé d'élevage
- Animateur en centre équestre
- Moniteur d'équitation
- Groom
- Transport, commerce, alimentation des chevaux
- Chef d'exploitation équine en centre équestre

Les Formations

- Bac Professionnel Conduite et Gestion de l'Exploitation Agricole - Support Polyculture Élevage (module équin)
  MFR La Péruse
- BTSA ACSE - Analyse et Conduite des Stratégies d'Exploitation
  (MIL Équin et Marketing)
  MFR Richemont
- BP JEPS Activités Équestres pour devenir moniteur d'équitation
  MFR Richemont

Témoignages

Maëwenne

« L'alternance en milieu équestre m'a permis de progresser et de renforcer mon expérience et ma compétence grâce aux maîtres de stages qui m'ont transmis leur savoir-faire, pour que ma passion devienne un métier. »

Harry

« Ce que j'aime à la MFR de La Péruse, c'est l'esprit familial, tout le monde s'entraide. Et puis l'alternance m'apporte une vraie vision du monde du travail, j'ai progressé sur le terrain mais aussi en cours ! »

MÉTIERS DU CHEVAL

Métiers de passion, d'engagement et de professionnalisme, la filière cheval s'adresse à tous ceux qui souhaitent un travail de plein air et au contact de l'animal.

Avec ses 2 millions de pratiquants, l'équitation est le 3ème sport le plus pratiqué en France derrière le foot et le tennis et c'est le 1er sport féminin. Les 8 600 clubs adhérents à la Fédération Française d'Équitation (79 structures en Charente en 2016 soit 5 009 licenciés FFE) constituent le **1er employeur du monde sportif avec près de 38 000 actifs.**

Véritable passerelle entre le sport, le tourisme et le monde agricole, le tourisme équestre est un secteur en pleine expansion, il compte environ 1 million de pratiquants en France et 2 500 établissements (selon FFE).

Sanitaire et Social

SERVICES AUX PERSONNES

Les métiers du secteur sanitaire et social sont en plein essor et l'emploi évolue en fonction des besoins qui apparaissent. Enfants, personnes âgées, malades, handicapés... tous ont besoin, un jour, d'une aide personnalisée. Les crèches, les services d'aide à domicile, les structures d'accueil spécialisées et les maisons de retraite tentent de répondre à la demande qui va croissant.

1er employeur en Poitou-Charentes, ce secteur connait une forte croissance (autour de 1,2 % par an) ce qui représente près de 3 500 emplois créés en 8 ans dans notre région (source portrait du recrutement en Poitou-Charentes CCREFP).

En Charente, selon l'enquête Besoins en Main d'Œuvre (BMO) 2016 réalisée par Pôle Emploi, 1 142 entreprises du territoire ont des projets de recrutement et 37,2 % d'entre elles ont des difficultés à recruter. De plus, le nombre de particuliers employeurs est en augmentation constante, offrant de **nombreuses perspectives d'emploi dans les secteurs de l'aide à domicile et de la petite enfance.**

Témoignage

Barbara,

« Après une 3ème découverte des métiers à la MFR de La Péruse, j'ai recherché une formation me permettant d'avoir une expérience professionnelle. Je suis donc venue à la MFR de Saint-Projet pour un Bac Pro SAPAT. Je me suis sentie tout de suite entourée, encadrée et prise en considération. L'alternance m'a fait grandir, m'a appris à m'organiser et à me préparer à la vie professionnelle. Grâce à tous les stages réalisés en Bac Pro, j'ai pu confirmer mon projet. Aujourd'hui, je connais mieux le métier que je veux faire : auxilliaire de puériculture et je m'y prépare déjà. Après le Bac Pro, je me présenterai au concours d'entrée en école d'Auxilliaire de Puériculture.»

Les métiers

- Employé administratif
- Réceptionniste
- Hôtesse d'accueil
- Animatrice
- Assistant auprès d'enfants : Assistante Maternelle, ASEM (Agent des Services en Ecole Maternelle), Garde d'enfants
- Moniteur éducateur
- Auxiliaire de Vie Sociale (AVS)
- Accompagnant Éducatif et Social
- Assistant de Vie Aux Familles
- Agent d'entretien
- Agent de service en milieu hospitalier, maison de retraite, centre de loisir, établissement scolaire
- Conseiller en Économie Sociale et Familiale
- Responsable d'Établissement de l'Économie Sociale

Les Formations

- CAPA Services Aux Personnes et Vente en Espace Rural (SAPVER) **MFR St-Projet**
- Bac Professionnel Services aux Personnes et aux Territoires (SAPAT) **MFR Jarnac, MFR St-Projet, MFR Sud-Charente et MFR Richemont**
- BTS Économie Sociale et Familiale (ESF) **MFR Richemont**
- Diplôme d'État de Conseiller en Économie Sociale et Familiale **MFR Richemont** (en partenariat avec l'IRTS)
- Responsable, Entrepreneur, Cadre d'établissement d'Économie Sociale (REES) **MFR Richemont**
- Préparation aux concours du sanitaire et social **MFR Richemont**
- Titre ADVF : Assistant de Vie aux Familles **MFR Jarnac et MFR Sud-Charente**
- Titre Employé Familial : **MFR Jarnac et MFR Sud-Charente**
- DEAES : Diplôme d'État d'Accompagnant Éducatif et Social (ex-AMP et ADVF) **MFR Jarnac et MFR Sud-Charente**
- CAP ATMFC : Assistant Technique en Milieu Familial et Collectif **MFR Jarnac et MFR Sud-Charente**
- CAP Petite Enfance **MFR Jarnac**
- CAP APH : Agent de Propreté et d'Hygiène **MFR Jarnac et MFR Sud-Charente**
- Modules de professionnalisation **MFR Jarnac et MFR Sud-Charente**

www.charente.mfr.fr

FORMATION SCOLAIRE FORMATION PAR APPRENTISSAGE FORMATION POUR ADULTE

Les métiers

- Vendeur en magasin
- Salarié de grande surface alimentaire
- Vendeur conseil spécialisé
- Chef de rayon
- Commercial
- Technicien commercial
- Accueil et animation

Les Formations

- CAPA Services Aux Personnes et Vente en Espace Rural (SAPVER) **MFR St-Projet**
- Bac Professionnel Technicien Conseil Vente Alimentaire (TCVA) **MFR Jarnac - Antenne CFA**
- BTSA Technicien Conseil Vente Vins et Spiritueux (TCVS) **MFR Richemont**

Conseil - Vente

COMMERCE

Choisissez un métier évolutif : apprenez à bâtir un argumentaire commercial, à mettre en avant des produits sur un lieu de vente, à fidéliser et à développer une clientèle, à prospecter et à mettre en place une stratégie commerciale. Secteur clé de l'économie, les emplois sont variés allant de la grande distribution au commerce de détail.

Le secteur est en évolution constante, il doit s'adapter à la demande des consommateurs en matière de qualité des produits, au commerce de détail, à l'évolution de la législation, en matière d'hygiène et de sécurité alimentaire et à la nécessaire protection de l'environnement.

Selon l'enquête INSEE commerces alimentaires en Poitou-Charentes, en 2014, les commerces alimentaires emploient 18 280 personnes en Poitou-Charentes. En 7 ans, leurs effectifs ont augmenté de 6,9 %. Cette hausse est entièrement due aux grandes et moyennes surfaces. En effet, ces dernières ont créé 174 emplois par an en Poitou-Charentes, soit une croissance annuelle de 1,0 %. **La multiplication des surfaces commerciales en Charente permet d'envisager des perspectives d'emplois importantes pour les prochaines années.**

Témoignage

Dylan

« Après une classe de 3ème, je suis entré à la Maison Familiale de Jarnac en 2nde Professionnelle Conseil Vente. L'expérience professionnelle que j'ai acquise par l'intermédiaire des 18 semaines de stage et l'aide des formateurs m'ont permis d'apprécier le métier de vendeur tout en préparant un Bac Pro TCVA. »

À chaque âge son projet

FORMATIONS POUR ADULTES

Services, sanitaire et social

- Titre ADVF : Assistant de Vie aux Familles
- DEAES : Diplôme d'État d'Accompagnant Éducatif et Social (ex-AMP et ADVF)
- Titre Employé Familial
- CAP ATMFC : Assistant Technique en Milieu Familial et Collectif
- CAP Petite Enfance
- CAP APH : Agent de Propreté et d'Hygiène
- Modules de professionnalisation
- BTS ESF : Économie Sociale et Familiale
- DE CESF : Conseiller en Économie Sociale et Familiale

Métiers verts

- **Ouvrier Polyvalent Agricole :** pour trouver du travail saisonnier en agriculture en Charente. La formation répond en tous points aux besoins réguliers des entreprises agricoles charentaises (horticulture, maraîchage, arboriculture, viticulture, production céréalière...).
- **Certiphyto :** titre nécessaire pour utiliser à titre professionnel les produits phytosanitaires, les vendre ou conseiller leur utilisation.
- **CQP Ouvrier Viticole :** pour acquérir une qualification en viticulture/œnologie de niveau V et exercer un emploi salarié dans une exploitation viticole (travaux de vigne mécanisés ou manuels), et en structure de vinification, cave particulière ou coopérative (travaux de cave, de chai).
- **Taille des vignes :** formation Inititation ou Perfectionnement
- **Pépiniériste viticole/distillation**
- **Spécialisation connaissance des eaux de vie de Cognac**
- **Initiation et perfectionnement à la conduite d'engins agricoles et viticoles**
- **CAPA Métiers de l'Agriculture, Production Végétale : Vigne et Vin**
- **CAPA Métiers de l'Agriculture, Production Végétale : Arboriculture, Horticulture**
- **CAPA Jardinier Paysagiste**

VAE

- Dans chacune des MFR de Charente, des formateurs accompagnent à la Validation des Acquis de l'Expérience quel que soit le diplôme.

Ainsi, il est toujours possible de trouver un accompagnement au plus près de chez vous.

Gestion

- **REES :** le Responsable d'Établissement de l'Économie Sociale a en charge la conduite et la gestion opérationnelle, l'animation et la gestion des ressources humaines, la gestion stratégique et le management de projet. Ce diplôme de niveau II permet d'acquérir des compétences spécifiques au champ d'intervention de l'Économie Sociale et de développer des aptitudes à la gestion au management d'établissement à caractère social.

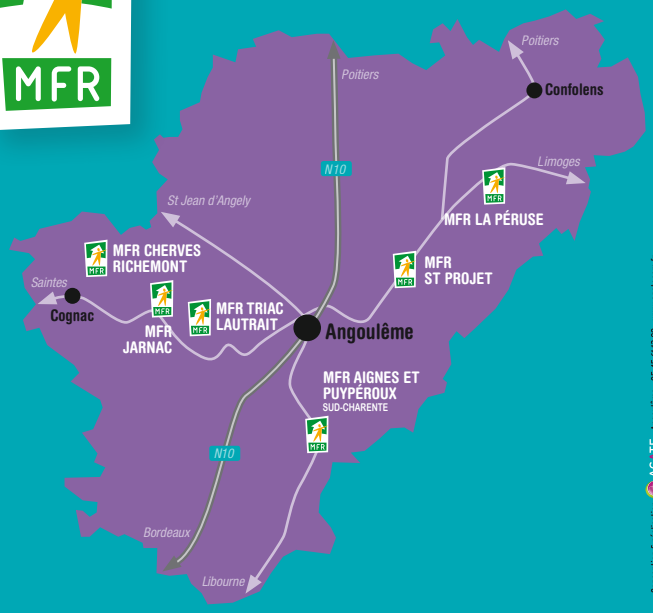
www.charente.mfr.fr

FORMATION SCOLAIRE FORMATION PAR APPRENTISSAGE FORMATION POUR ADULTE

PORTES OUVERTES
Samedi 11 mars 2017 de 9h à 18h

Où nous trouver ?

LIEUX	SECTEURS PROFESSIONNELS
MFR Jarnac 12 rue Ernest Merlin - 16200 Jarnac Tél. : 05 45 35 37 64 - Fax : 05 45 35 35 07 E-mail : mfr.jarnac@mfr.asso.fr	Orientation, Services Aux Personnes et Aux Territoires, Commerce-Conseil-Vente
MFR La Péruse 5 route de Loubert - 16270 La Péruse Tél. : 05 45 71 11 83 - Fax : 05 45 71 11 48 E-mail : mfr.la-peruse@mfr.asso.fr	Orientation, Cheval, Agriculture Élevage
MFR Richemont 12 route de l'ancien séminaire Richemont - 16370 Cherves-Richemont Tél. : 05 45 83 16 49 - Fax : 05 45 83 17 30 E-mail : mfr.richemont@mfr.asso.fr	Cheval, Agriculture, Viticulture, Services Aux Personnes et Aux Territoires Sanitaire et Social, Gestion, Commerce-Conseil-Vente
MFR Saint-Projet Chemin de la carte - 16110 Saint-Projet Tél. : 05 45 62 00 33 - Fax : 05 45 62 16 72 E-mail : mfr.st-projet@mfr.asso.fr	Orientation, Services Aux Personnes et Aux Territoires, Travaux Paysagers
MFR Sud-Charente Puypéroux - 16190 Aignes et Puypéroux Tél. : 05 45 64 02 83 - Fax : 05 45 67 95 09 E-mail : mfr.sud-charente@mfr.asso.fr **Portes ouvertes supplémentaires le vendredi 10 mars de 17h à 20h**	Orientation, Service Aux Personnes et Aux Territoires, Sanitaire et Social
MFR Triac-Lautrait 16 rue de Cognac - 16200 Triac-Lautrait Tél. : 05 45 35 37 71 - Fax : 05 45 35 39 34 E-mail : mfr.triac-lautrait@mfr.asso.fr **Foire de Printemps le dimanche 16 avril de 9h à 18h**	Orientation, Viticulture, Horticulture-Art floral, Aménagements Paysagers



Conception & réalisation AG TE - Angoulême - 05 45 61 02 80 - www.agatecom.fr

Partenaires officiels des MFR de la Charente
Le réseau des Maisons Familiales Rurales tient tout particulièrement à remercier ses partenaires qui lui font confiance tout au long de l'année :

CHARENTE LE DÉPARTEMENT — Région Nouvelle-Aquitaine — Union Européenne

Établissements d'enseignement privé sous contrat d'association avec le Ministère de l'Agriculture, de l'Agro alimentaire et de la Forêt et sous convention d'apprentissage avec le Conseil Régional.

05 45 25 92 95

RÉUSSIR *autrement*

www.charente.mfr.fr

COUPON-RÉPONSE

Nom ..... Prénom .....

Adresse .....

Code Postal ..... Commune .....

Tél. ..... Courriel .....

☐ Je souhaite recevoir la documentation concernant la ou les filières :

☐ 4ème/3ème Découverte des métiers - Classe d'orientation
☐ Viticulture - Œnologie
☐ Horticulture, maraîchage et art floral
☐ Nature, Jardin, Paysage, Forêt - Aménagements paysagers
☐ Agriculture - Élevage
☐ Métiers du cheval
☐ Services aux personnes
☐ Conseil, Vente - Commerce
☐ Formations pour adultes

☐ Je souhaite obtenir des renseignements concernant le ou les établissements :

.....

☐ Je souhaite être contacté pour obtenir un rendez-vous

Renseignements facultatifs :

Vous êtes en classe de : .....

Vous souhaitez vous orienter vers : .....

Vous souhaitez en savoir davantage, retournez ce coupon à l'adresse ci-dessous :

Fédération Départementale des MFR de la Charente
75 imp. Joseph Niepce - 16000 ANGOULÊME
E-mail : fd.16@mfr.asso.fr
Internet : www.charente.mfr.fr