

>> Portes ouvertes

Samedi 16 mars 2013
de 9h à 18h

>> Formation en alternance

DE LA 4^{ÈME} AU BTS & BAC +3

-  Scolaire
-  Apprentissage
-  Pour adultes

PLUS DE 35 FORMATIONS pour jeunes et adultes
pour accéder à **PLUS DE 150 MÉTIERS**
dans plus de 11 secteurs professionnels



SPÉCIAL FORMATION

*L'alternance
Un métier,
Mon avenir*

DEPUIS 1937

www.charente.mfr.fr

RÉUSSIR
autrement

>> L'ALTERNANCE

École / Stage



Sous statut scolaire (formation initiale)

Les jeunes sont en alternance sous statut scolaire. Les MFR sont sous contrat avec le Ministère de l'Agriculture, de la 4^{ème} au BTS. Les familles peuvent recevoir des bourses d'études.



Sous contrat de travail

- En contrat d'apprentissage.
- En contrat de professionnalisation.

Leur contrat de travail leur permet de percevoir un salaire qui varie en fonction de l'âge et de l'année de formation.



Salariés et demandeurs d'emploi

Financement possible par le Conseil Régional, le Conseil Général, Pôle Emploi, les entreprises (par leur OPCA) ou le FONGECIF.

Les MFR c'est ça...

2

- Un établissement de formation par alternance pour réussir autrement sa scolarité : l'alternance, **c'est 50 % du temps minimum** en entreprise sous forme de séquences de 1 à 2 semaines et 50 % en MFR,
 - **Des stages préparés et utilisés** comme bases de travail pour l'acquisition des savoirs des diplômes,
 - **L'expérience en entreprise** au service de la formation générale,
 - **Une ambition éducative** avec l'internat,
 - **Un suivi personnalisé.**
- L'expérience des MFR, c'est aussi associer des familles, des professionnels et des formateurs autour du jeune, pour construire ensemble.

Les valeurs des MFR

« Les MFR sont attachées à une école de taille humaine qui permet **un suivi individualisé des jeunes et la transmission** de valeurs éducatives. La vie à la MFR et l'internat en particulier permet **l'apprentissage de la vie de groupe**, elle est une pièce fondamentale du travail éducatif. **Les formateurs ont des fonctions polyvalentes d'enseignement**, de relations avec le jeune, sa famille et les professionnels mais aussi d'éducation et **d'accompagnement**. La MFR par la pratique de **la pédagogie de l'alternance et le partenariat mis en place avec les entreprises**, permet aux familles de mieux maîtriser **l'insertion professionnelle et sociale** de leurs enfants. La formation **technique** sert la formation générale. Les MFR sont dirigées par les familles. Cette participation dans la vie de la MFR permet de partager **la responsabilité éducative, échanger son expérience avec d'autres parents** ».

Implication des parents

La MFR permet aux parents d'être de véritables acteurs de la formation de leur enfant. Les rencontres individuelles en début ou fin de semaine, les réunions trimestrielles, le contact téléphonique, donnent vraiment le sentiment aux parents qu'on est au fait de la scolarité de leur jeune. **Les parents peuvent entrer au conseil d'administration** et dans les commissions thématiques pour donner leur avis et participer aux décisions importantes concernant la MFR.

Un projet professionnel à tout âge... des formations tout au long de la vie

Formations MFR

VOUS ÊTES

Salarié(e)
Demandeur



- FORMATION CONTINUE,
- SPÉCIALISATION,
- VAE



CLASSE << D'ORIENTATION

4^{ème}, 3^{ème} Découverte des Métiers

À partir d'un niveau 5^{ème}, ces classes permettent aux jeunes d'aller jusqu'en 3^{ème} ou en seconde par une autre voie et de préparer réellement leur orientation vers des CAP et Baccalauréats Professionnels et des BTS. La formation est dispensée selon le rythme de l'alternance : séjours en milieux professionnels variés et en établissements d'enseignement.

Dès 14 ans, une vraie alternance : 50% du temps en entreprise / 50% à la MFR. Un enseignement général conduisant au Brevet des Collèges (DNB), la découverte des métiers en plus, un suivi personnalisé, l'apprentissage de la vie de groupe, l'ouverture culturelle... pour se construire et préparer son avenir. Une école sur mesure, une pédagogie inédite où le jeune reste au cœur des relations parents / enseignants / maîtres de stage.

Découverte des métiers

Différents lieux de stage possibles en fonction du projet :

- La petite enfance
- La santé, le social
- Les collectivités territoriales, les services (secrétariat, mairie, administration...)
- La vente (vêtements, animalerie, alimentation...)
- L'artisanat (peinture, maçonnerie, menuiserie, carrelage...)
- L'agriculture, élevage, viticulture, céréales...
- Le cheval
- La mécanique (auto, moto, parcs et jardins)
- Les métiers verts (paysagiste, horticulteur, fleuriste...)
- L'hôtellerie et la restauration
- Les métiers de bouche (boulangier, confiseur...)
- L'esthétique et la coiffure

Tout autre lieu de stage en fonction du projet du jeune

Témoignage

Aurélien,

« Depuis tout petit je suis passionné par la mécanique. Avec les stages, la MFR me permet de concrétiser mon projet, de me familiariser avec le monde professionnel et d'acquérir de l'expérience. En plus, avec les différents stages je me fais connaître de différents employeurs dans le domaine de la mécanique, ce qui me donne plus de chance de trouver un apprentissage à la fin de ma 3^{ème}. »

Manon, MFR SAINT-PROJET

« J'ai effectué mon stage dans la vente de vêtements. J'ai appris à accueillir les clients et j'ai apprécié ce côté relationnel du métier. L'internat est nouveau pour nous. On appréhende d'être loin de chez soi, de vivre avec les autres. Pourtant après quelques jours on se rend compte que l'on fait plein de choses. Des animations sont proposées le soir en veillées, les études nous permettent de mieux travailler avec les formateurs. Nous apprenons à vivre ensemble et à nous respecter, chacun doit faire des efforts. On se sent entouré et écouté, c'est sympa. Finalement on est content de se retrouver le lundi. »

Lieux de formation

MFR Jarnac - MFR La Péruse - MFR St Projet - MFR Sud Charente - MFR Triac-Lautrait



www.charente.mfr.fr



>> MÉTIERS du cheval

Les MFR de Charente vous ouvrent les portes des métiers du Cheval : métier de passion, d'engagement et de professionnalisme.

Pour la saison 2011, la Charente regroupe **71 structures affiliées** à la Fédération Française d'Équitation et **5666 licenciés (+2.11% par rapport à 2010)**. Le cheval attire de plus en plus de personnes et représente un véritable secteur économique. De nombreuses installations dans l'agriculture sont liées à des projets autour du cheval. Les métiers sont divers : courses, sport, loisir, tourisme et élevage. Des passerelles sont possibles entre le sport, le tourisme et le monde agricole.

Formations

- Bac Professionnel Conduite et Gestion de l'Exploitation Agricole - Système à Dominante Elevage - support Équin
MFR La Péruse
- BTSA ACSE - Analyse et Conduite des Systèmes d'Exploitation - (MIL Équin et Marketing)
MFR Richemont
- BP JEPS Activités Équestres, pour devenir moniteur d'équitation
MFR Richemont

4



Les métiers

- Accompagnateur de tourisme équestre
- Responsable élevage
- Eleveur de chevaux
- Palefrenier soigneur
- Employé d'élevage
- Animateur en centre équestre
- Moniteur d'équitation
- Groom
- Transport, commerce
- alimentation des chevaux

Témoignage

Morgane, MFR LA PÉRUSE

« L'alternance en milieu équestre m'a permis de progresser et de renforcer mon expérience et ma compétence grâce aux maîtres de stages qui m'ont transmis leur savoir-faire pour que ma passion devienne un métier ».



Portes ouvertes - 16 mars 2013 de 9h à 18h

La filière agricole est un secteur en constante évolution qui recrute de plus en plus de jeunes diplômés. Plusieurs facteurs favorisent ces embauches : un nombre important de départs en retraite à prévoir dans les prochaines années, l'augmentation de la taille des exploitations et donc des besoins de main d'œuvre, la forte mécanisation du secteur...

En 2012, 440 projets de recrutement ont été recensés par Pôle Emploi dans les entreprises agricoles charentaises, ce qui représente une hausse de 12% par rapport à 2011. Ce phénomène va encore s'accélérer car en Charente plus d'un quart des exploitants agricoles a plus de 58 ans et 43% plus de 55 ans. Ces départs en retraite devraient générer en Charente entre 400 et 500 emplois par an.

Les métiers

- Chef d'exploitation
Agriculteur/Eleveur
- Salarié en polyculture
- Salarié en élevage
- Salarié d'entreprise de travaux agricoles
- Salarié d'organismes agricoles
- Technicien agricole
- Commerce agricole
- Responsable élevage
- Responsable de culture

Témoignage

Dylan, MFR LA PÉRUSE

« En agriculture on trouve du travail, diversifié, au grand air, avec des animaux et des machines performantes. Grâce à la MFR on acquiert une qualification avec l'expérience indispensable pour devenir chef d'exploitation ou salarié ».

Les formations

- Bac Professionnel Conduite et Gestion de l'Exploitation Agricole - Système à Dominante Elevage
MFR La Péruse
- Bac Professionnel Conduite et Gestion de l'Exploitation Agricole - Système à Dominante Cultures
MFR Richemont
- BTSA ACSE - Analyse et Conduite des Systèmes d'Exploitation (MIL Marketing et Agriculture Mondiale et Perspective Internationale)
- Ouvrier Polyvalent Agricole
MFR Triac-Lautrait
- Certiphyto
MFR Triac-Lautrait

>> VITICULTURE

Œnologie

Ces métiers en relation avec la nature, de plus en plus mécanisés, sont accessibles à tous les publics masculins ou féminins issus ou non du secteur agricole. L'alternance permet, tout en se formant, de mieux connaître l'ensemble de ces activités pourvoyeuses d'emploi.

Avec 2271 exploitations, la viticulture est l'un des 1^{ers} secteurs d'emploi du bassin Cognçais. Ces entreprises sont en pleine évolution et recherchent aujourd'hui des jeunes qualifiés capables de répondre aux nouvelles exigences viticoles. Si les exportations de Cognac ont progressé de + de 7% ces dernières années (BNIC), la production poursuit sa croissance au rythme de +5 à 6 % par an. Pôle Emploi a recensé en 2012 en Charente 256 projets de recrutements et prévoit une demande de 200 à 300 emplois par an dans ce secteur.



Formations

- Bac Professionnel Conduite et Gestion de l'Exploitation Agricole - Vigne et Vin
MFR Triac-Lautrait - MFR Richemont
- BTSA Viticulture-Œnologie : Module Œno-tourisme, dégustation, vente directe
MFR Richemont
- CQP Ouvrier viticole
MFR Richemont (en partenariat avec MFR Triac-Lautrait)
- Taille des Vignes Initiation/Perfectionnement
MFR Triac-Lautrait
- Pépiniériste Viticole/Distillation
MFR Richemont



Les métiers

- Ouvrier qualifié et spécialisé
- Chef d'entreprise viticole
- Exploitant viticole
- Chef de culture
- Régisseur de domaine
- Maître de chai
- Conseiller technique viticole
- Technico-commercial en cave coopérative et coopérative agricole



Témoignage

Cédric, ancien élève de la MFR de Triac Lautrait
« La viticulture est présente partout en Charente, c'est un métier varié avec de nombreux débouchés, l'alternance donne un véritable savoir pratique indispensable pour reprendre l'exploitation familiale ».



HORTICULTURE <<

et Art Floral

L'horticulture regroupe deux types d'activités : l'horticulture ornementale (*plantes de plein air ou d'appartement*) et l'horticulture vivrière (*légumes et arbres fruitiers*). Les métiers de l'horticulture requièrent des compétences scientifiques, le sens de l'esthétique et de la création, et aussi des talents de vendeur. Le pépiniériste produit et vend des végétaux d'extérieur, l'horticulteur produit des fleurs et des plantes en pots, le maraîcher est spécialisé dans la production de légumes, et l'arboriculteur cultive des arbres fruitiers.

Parmi les 10 métiers les plus recherchés en Charente selon Pôle Emploi (étude BMO 2012) on trouve les maraîchers et les horticulteurs. Les projets de recrutement dans ce secteur sont en hausse de 28% en 2012.

Les métiers

- Ouvrier qualifié, spécialisé en horticulture
- Vendeur en jardinerie
- Fleuriste
- Technicien horticole
- Responsable d'exploitation horticole
- Ouvrier cadre des services techniques de collectivités territoriales, de mairies...
- Maraîcher
- Producteur en agriculture biologique
- Chef de culture en serre

Témoignage

Alicia, Lise, Cynthia et Jérémy,

MFR TRIAC LAUTRAIT

« Aujourd'hui, nous avons trouvé notre voie autour des fleurs et de l'horticulture. Grâce aux stages, nous pouvons combiner la pratique et la théorie. Les formateurs et les maîtres de stages nous aident à progresser et à bâtir notre projet professionnel. Cette orientation nous satisfait pleinement. Nous pouvons également apprécier les cours pratiques dans la serre pédagogique de la MFR de Triac-Lautrait. »

Les formations

- Bac Professionnel Production Horticole
MFR Triac-Lautrait
- CAP Fleuriste
MFR Triac-Lautrait

>> AMÉNAGEMENTS PAYSAGERS

Nature - Jardin - Forêt - Paysage

Les métiers du paysage (*jardins et espaces verts*) et de l'aménagement de l'espace sont variés : aménagement de grands chantiers (*bordures d'autoroute, golfs, stades*), création de jardins, plantation et entretien des arbres d'alignement, création et entretien d'espaces verts en milieu urbain, périurbain et rural, gestion et entretien des espaces naturels, gestion et maîtrise de l'eau... Les principaux employeurs sont les entreprises privées du paysage, les associations et les collectivités territoriales, sensibles à la mise en place de pratiques respectueuses de l'environnement.

Les métiers de jardinier et paysagiste sont parmi les plus recherchés en Poitou-Charentes selon l'étude de Besoin en Main d'œuvre (BMO) 2012 de Pôle Emploi. Des métiers d'avenir dans un secteur économique en pleine expansion où la protection de l'environnement reste une priorité.

8

Formations

- CAPA Travaux paysagers
MFR St Projet
- Bac Professionnel Aménagements paysagers
MFR Triac-Lautrait

Témoignage

Dorian, Céline et Robin, MFR Triac-Lautrait

« Après la classe de 3^{ème} je suis entré en classe de CAPA Travaux Paysagers à la MFR de Saint Projet. Depuis plusieurs années je suis intéressé par un métier avec les plantes, l'aménagement, le fleurissement. Pendant mes périodes en entreprise mon maître de stage me fait découvrir toutes les facettes du métier. À la MFR, les moniteurs me guident, m'encouragent dans cette voie, le Machinisme, la conduite d'outil spécifique m'attirent également. Je poursuis aujourd'hui ma formation en Bac Professionnel à la MFR de Triac et pourquoi pas plus après... »



Les métiers

- Ouvrier qualifié en travaux paysagers
- Ouvrier jardinier
- Agent technique de collectivité
- Technicien paysagiste
- Chef d'entreprise paysagère
- Agent d'entretien de l'espace rural
- Élagueur grimpeur (avec CS)
- Paysagiste d'intérieur

Portes ouvertes - 16 mars 2013 de 9h à 18h

SERVICES << AUX PERSONNES Sanitaire et Social

Les métiers du secteur sanitaire et social sont en plein essor et l'emploi évolue en fonction des besoins qui apparaissent. Enfants, personnes âgées, malades, handicapés... tous ont besoin, un jour, d'une aide personnalisée. Les crèches, les services d'aide à domicile, les structures d'accueil spécialisée et les maisons de retraite tentent de répondre à la demande, qui va croissant.

Avec 390 000 emplois créés depuis 2005 et près de 2 millions de salariés, le secteur des services aux personnes et aux territoires est l'un des plus porteurs. En Charente, le nombre de particuliers employeurs est en augmentation continue depuis 5 ans, offrant de nombreuses perspectives d'emploi dans les secteurs de l'aide à domicile et de la petite enfance.

Les métiers

- Employé de collectivité
- Auxiliaire de vie sociale
- Auxiliaire de vie familiale
- Conseiller en économie sociale et familiale
- Aide Médico Psychologique
- Agent de service en milieu hospitalier maison de retraite, crèche, centre de loisirs, école...
- Employé administratif
- Réceptionniste
- Secrétaire
- Hôtesse d'accueil
- Animatrice
- Accès à différents concours : aide-soignant, auxiliaire de puériculture, infirmière puéricultrice, éducateur jeunes enfants...

Témoignage

Bérangère, MFR JARNAC

« Après une 2^{de} générale, j'ai recherché une formation me permettant d'avoir une expérience professionnelle. Je suis donc venue à la MFR de Jarnac pour un Bac Pro SAPAT. Je me suis sentie tout de suite entourée, encadrée et prise en considération. L'alternance m'a fait grandir, m'a appris à m'organiser et à me préparer à la vie professionnelle. Grâce à tous les stages réalisés en Bac Pro j'ai pu confirmer mon projet. Aujourd'hui, je connais mieux le métier que je veux faire : auxiliaire de puériculture et je m'y préparer déjà. Après le Bac Pro, je me présenterai au concours d'entrée en école d'Auxiliaire de Puériculture ».

Les formations

- CAPA Services en Milieu Rural - Vente - Accueil
MFR St Projet
- Bac Professionnel Services aux Personnes et aux Territoires
MFR Jarnac, MFR St Projet, MFR Sud Charente et MFR Richemont
- BTS Économie Sociale et Familiale (ESF)
MFR Richemont
- Diplôme d'état de Conseiller en Économie Sociale et Familiale
MFR Richemont
- Responsable, Entrepreneur, Cadre d'établissement d'économie sociale et solidaire
MFR Richemont (en partenariat avec l'IRTS)
- CAP Petite Enfance
MFR Jarnac
- DEAVS : Diplôme d'État d'Auxiliaire de Vie Sociale
MFR Jarnac et MFR Sud Charente
- Titre ADVF : Auxiliaire de Vie aux Familles
MFR Jarnac et MFR Sud Charente
- CAP ATMFC : Agent Technique en Milieu Familial et Collectif
MFR Jarnac et MFR Sud Charente
- Modules de formation « accueillants familiaux »
MFR Jarnac et MFR Sud Charente
(formations ponctuelles en fonction des conventions en cours)

>> CONSEIL VENTE

Commerce

Choisissez un métier évolutif : apprenez à bâtir un argumentaire commercial, à mettre en avant des produits sur un lieu de vente, fidéliser et développer une clientèle, prospecter et mettre en place une stratégie commerciale. Secteur clé de l'économie, les emplois sont variés allant de la grande distribution au commerce de détail. Le secteur est en évolution constante, il doit s'adapter à la demande des consommateurs en matière de qualité des produits, au commerce de détail, de l'évolution de la législation, en matière d'hygiène et de sécurité alimentaire et de la nécessaire protection de l'environnement.

La filière Commerce Vente représente 16 300 emplois en Charente en 2011. Au niveau national, on prévoit un besoin de 52 000 postes à pourvoir dans ce secteur à l'horizon 2015. La multiplication des surfaces commerciales dans notre département permet d'envisager pour la Charente des perspectives d'emplois importantes pour les années à venir.



10

Formations

- CAPA Services en Milieux Rural (SMR)
Vente - Accueil
MFR St Projet
- Bac Professionnel Technicien Conseil Vente
Alimentaire (TCVA)
MFR Jarnac - Antenne CFA
- Bac Professionnel Commerce - Contrat de
professionnalisation
MFR Jarnac - Antenne CFA

Témoignage

Damien, MFR Jarnac

« Après une classe de 3^{ème}, je suis entré à la Maison Familiale de Jarnac en 2^{nde} Professionnelle Conseil Vente. L'expérience professionnelle que j'ai acquise par l'intermédiaire des 18 semaines de stage et l'aide des moniteurs m'ont permis d'apprécier le métier de vendeur tout en préparant un Bac Pro Commerce. »

Les métiers

- Vendeur en magasin
- Salarié de grande surface
alimentaire
- Vendeur spécialisé
- Chef de rayon
Commercial
- Technicien commercial
- Accueil et animation



Services, sanitaire et social



- CAP Petite Enfance
- DEAVS : Diplôme d'État d'Auxiliaire de Vie Sociale
- Titre ADVF : Auxiliaire de Vie aux Familles
- CAP ATMFC : Agent Technique en Milieu Familial et Collectif
- Modules de formation « accueillants familiaux »

Agriculture/Élevage



- Ouvrier Polyvalent Agricole : pour trouver un travail saisonnier en agriculture en Charente : la formation répond en tous points aux besoins réguliers des entreprises agricoles charentaises : horticulture, maraichage, arboriculture, viticulture, production céréalière...
- Certiphyto : Titre nécessaire pour utiliser à titre professionnel les produits phytosanitaires, les vendre ou conseiller leur utilisation.

Viticulture



- CQP Ouvrier viticole : Pour acquérir une qualification en viticulture / oenologie de niveau V et exercer un emploi salarié dans une exploitation viticole (travaux de vigne mécanisés ou manuels), et en structure de vinification, cave particulière ou coopérative (travaux de cave, de chai).
- Taille des Vignes : formation Initiation ou Perfectionnement.
- Pépiniériste viticole/distillation : formation courte.

Gestion



- Responsable d'Établissement de l'Économie Sociale et Solidaire : Le responsable d'Établissement d'Économie Sociale et Solidaire a en charge la conduite et la gestion opérationnelle, l'animation et la gestion des ressources humaines, la gestion stratégique et le management de projet. Ce diplôme de niveau II permet d'acquérir des compétences spécifiques au champ d'intervention de l'Économie Sociale et Solidaire et de développer des aptitudes à la gestion au management d'établissement à caractère social.

VAE



- Dans chacune des MFR de Charente des moniteurs sont formés à l'accompagnement à la Validation des Acquis de l'Expérience quelque soit le diplôme. Ainsi il est toujours possible de trouver un accompagnement au plus près de chez vous. Les MFR sont habilitées pour l'accompagnement des demandeurs d'emploi et des salariés dans leur démarche de VAE pour tous les diplômes de tout niveau.

Où >> NOUS TROUVER ?

LIEUX

■ MFR Jarnac

12 Rue Ernest Merlin - 16200 Jarnac
Tél. 05 45 35 37 64 - Fax : 05 45 35 37 07
E-mail : mfr.jarnac@mfr.asso.fr

■ MFR La Péruse

5 route de loubert - 16270 La Péruse
Tél. 05 45 71 11 83 - Fax : 05 45 71 11 83
E-mail : mfr.la-peruse@mfr.asso.fr

■ MFR Richemont

Richemont - 16370 Cherves Richemont
Tél. 05 45 83 16 49 - Fax 05 45 83 17 30
E-mail : mfr.richemont@mfr.asso.fr

■ MFR Saint-Projet

Chemin de la carte - 16110 Saint-Projet
Tél. 05 45 62 00 33 - Fax 05 45 62 16 72
E-mail : mfr.st-projet@mfr.asso.fr

■ MFR Sud-Charente

16190 Aignes et Puypéroux
Tél. 05 45 64 02 83 - Fax 05 45 67 95 09
E-mail : mfr.sud-charente@mfr.asso.fr

■ MFR Triac Lautrait

16 rue de Cognac - 16200 Triac Lautrait
Tél. 05 45 35 37 71 - Fax 05 45 35 39 34
E-mail : mfr.triac-lautrait@mfr.asso.fr

SECTEURS PROFESSIONNELS

Orientation, Service Aux Personnes et Aux Territoires, Conseil, Vente

Orientation, Cheval, Agriculture Élevage

Cheval, Agriculture, Services, Sanitaire et Social

Orientation, Service en Milieu Rural Vente - Accueil, Service Aux Personnes et Aux Territoires, Travaux Paysagers

Orientation, Service Aux Personnes et Aux Territoires, Sanitaire et Social

Orientation, Viticulture, Horticulture-Fleuristerie, Aménagements Paysagers



CAP : Certificat d'Aptitude Professionnelle • CAPA : Certificat d'Aptitude Professionnelle Agricole • BAC Pro : Baccalauréat Professionnel • BP JEPS : Brevet Professionnel de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport • BTS : Brevet de Technicien Supérieur • BTSA : Brevet de Technicien Supérieur Agricole • CESF : Conseillère en Economie Sociale et Familiale • CQP : Certificat de Qualification Professionnelle • DEAVS : Diplôme d'État Auxiliaire de Vie Sociale • SAPAT : Services Aux Personnes et Aux Territoires • VAE : Validation des Acquis de l'Expérience

Partenaires officiels des MFR de la Charente

Le réseau des Maisons Familiales Rurales tient à remercier tout particulièrement ses partenaires qui lui font confiance tout au long de l'année.



Établissements d'enseignement privé sous contrat d'association avec le Ministère de l'Agriculture, de l'Alimentation, de la Pêche, de la Ruralité et de l'Aménagement du Territoire et sous convention apprentissage avec le Conseil Régional.

Tél. 05 45 25 92 95



**RÉUSSIR
autrement**

COUPON-RÉPONSE

Nom Prénom

Adresse

Code Postal Commune

Tél. Courriel

Je souhaite recevoir la documentation concernant la ou les filières :

Orientation - Découverte des métiers

Conseil vente commerce

Viticulture - Œnologie

Nature - Forêt - Aménagements paysagers

Métiers du cheval

Horticulture - Fleuristerie

Services aux personnes et aux territoires

Agriculture-élevage

Je souhaite obtenir des renseignements concernant le ou les établissements :

.....

Je souhaite être contacté pour obtenir un rendez-vous

Renseignements facultatifs :

Vous êtes en classe de :

Vous souhaitez vous orienter vers :

**Vous souhaitez en savoir d'avantage,
retournez ce coupon à l'adresse ci-dessous**

Fédération départementale des MFR de la Charente
75 impasse Joseph Nièpce 16000 Angoulême
E-mail : fd.16@mfr.asso.fr
Internet : www.charente.mfr.fr