

Maisons Familiales Rurales de Charente

Jarnac · La Péruse · Richemont · Saint-Projet
Sud-Charente · Triac-Lautrait



PORTES OUVERTES

samedi 5 mars 2016

de 9h à 18h

Un projet,
un métier,
ça change
l'école !



35 formations,
150 métiers,
11 secteurs
professionnels



www.charente.mfr.fr 05 45 25 92 95

RÉUSSIR
autrement

Les MFR
c'est ça...

- Un établissement de formation par alternance pour réussir autrement sa scolarité : l'alternance c'est **50 % du temps minimum** en entreprise sous forme de séquences de 1 à 2 semaines et 50 % en MFR
- Des stages préparés et utilisés comme base de travail pour l'acquisition des connaissances et la validation d'un diplôme
- L'expérience en entreprise au service de la formation
- Une ambition éducative avec l'internat
- Un suivi personnalisé
- L'expérience des MFR, c'est aussi associer des familles, des professionnels et des formateurs autour du jeune, pour construire ensemble
- Une association loi 1901 gérée par un Conseil d'Administration composé de parents et de professionnels

Nos Valeurs

Les MFR sont attachées à une école de taille humaine qui permet un suivi individualisé des jeunes et la transmission de valeurs éducatives. La vie à la MFR et l'internat en particulier permet l'apprentissage de la vie de groupe, elle est une pièce fondamentale de l'accompagnement éducatif. Les formateurs ont des fonctions polyvalentes d'enseignement, de relations avec le jeune, sa famille et les professionnels mais aussi d'éducation et d'accompagnement. La MFR, par la pratique de la pédagogie de l'alternance et le partenariat mis en place avec les entreprises, permet aux familles de mieux maîtriser l'insertion professionnelle et sociale de leurs enfants. La formation technique sert la formation générale. Les MFR sont dirigées par les familles. Cette participation dans la vie de la MFR permet de partager la responsabilité éducative, échanger son expérience avec d'autres parents.

Implication des Parents

La MFR permet aux parents d'être de véritables acteurs de la formation de leur enfant. Les rencontres individuelles en début ou fin de semaine, les réunions trimestrielles, le contact téléphonique, donnent vraiment le sentiment aux parents qu'on est au fait de la scolarité de leur jeune. Les parents peuvent entrer au conseil d'administration et dans les commissions thématiques pour donner leur avis et participer aux décisions importantes concernant la MFR.



ÉCOLE/STAGE L'ALTERNANCE

LA FORMATION SCOLAIRE PAR ALTERNANCE
Les élèves sont inscrits dans des diplômes du Ministère de l'Agriculture : en 4^{ème}, 3^{ème}, CAPA, Bac Pro et BTS. La formation théorique à la MFR est complétée par une formation en entreprise sous la responsabilité d'un maître de stage. Une convention de stage est signée.

L'APPRENTISSAGE OU LE CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION
Les jeunes, âgés de 16 à 26 ans, préparent un Bac Pro ou un BTS ou toute autre qualification reconnue par les entreprises. Ils signent un contrat de travail, ils ont donc un statut de salarié. Ils suivent leur formation théorique à la MFR en alternance avec le travail en entreprise.

LA FORMATION CONTINUE
Elle est réservée aux adultes qui veulent obtenir une qualification complémentaire, se réorienter ou qui veulent faire valider leurs acquis professionnels.



4^{ème}/3^{ème} Découverte des métiers

CLASSE D'ORIENTATION

À partir d'un niveau 5^{ème}, ces classes permettent aux jeunes d'aller jusqu'en 3^{ème} ou en 2^{ème} par une autre voie et de préparer réellement leur orientation vers des CAP et Baccalauréats Professionnels.

La formation est dispensée selon le rythme de l'alternance : séjours en milieux professionnels variés et en établissement d'enseignement.

Dès 14 ans, une vraie alternance :

50 % du temps en entreprise / 50 % à la MFR. Un enseignement général conduisant au Brevet des Collèges (DNB*), la découverte des métiers en plus, un suivi personnalisé, l'apprentissage de la vie de groupe, l'ouverture culturelle... pour se construire et préparer son avenir. Une école sur mesure, une pédagogie innovante où le jeune reste au cœur des relations parents / enseignants / maîtres de stage.

* taux de réussite 2015 au DNB : 89 %

Découverte des métiers

Différents lieux de stage possibles en fonction du projet :

- La petite enfance
- La santé, le social
- Les collectivités territoriales, les services (secrétariat, mairie, administration...)
- La vente (vêtements, animalerie, alimentation...)
- L'artisanat (peinture, maçonnerie, menuiserie, carrelage...)
- L'agriculture (élevage, viticulture, céréales...)
- Le cheval
- La mécanique (auto, moto, parcs et jardins)
- Les métiers verts (paysagiste, horticulteur, fleuriste...)
- L'hôtellerie et la restauration
- Les métiers de bouche (boulangier, confiseur...)
- L'esthétique et la coiffure

Tout autre lieu de stage en fonction du projet du jeune

Lieux de Formation

MFR Jarnac - MFR La Péruse
MFR St-Projet - MFR Sud Charente
MFR Triac-Lautrait

Témoignages



Manon,

« J'ai effectué mon stage en animalerie. J'ai appris à accueillir les clients et j'ai apprécié ce côté relationnel du métier.

L'internat est nouveau pour nous. On appréhende d'être loin de chez soi, de vivre avec les autres. Pourtant, après quelques jours, on se rend compte que l'on fait plein de choses. Des animations sont proposées le soir en veillées, les études nous permettent de mieux travailler avec les formateurs. Nous apprenons à vivre ensemble et à nous respecter, chacun doit faire des efforts. On se sent entouré et écouté, c'est sympa.

Finalement, on est content de se retrouver le lundi. »

Aurélien,

« Depuis tout petit, je suis passionné par la mécanique. Avec les stages, la MFR me permet de concrétiser mon projet, de me familiariser avec le monde professionnel et d'acquies de l'expérience.

En plus, avec les différents stages, je me fais connaître de différents employeurs dans le domaine de la mécanique, ce qui me donne plus de chance de trouver un apprentissage à la fin de ma 3^{ème}. »



Un projet,
un métier,
ça change
l'école !



www.charente.mfr.fr





VITICULTURE ŒNOLOGIE



Les métiers

- Ouvrier qualifié et spécialisé
- Chef d'entreprise viticole
- Exploitant viticole
- Chef de culture
- Régisseur de domaine
- Maître de chai
- Conseiller technique viticole
- Technico-commercial en cave coopérative et coopérative agricole

Les Formations

- Bac professionnel Conduite et Gestion de l'Exploitation Agricole - Vigne et Vin
MFR Triac-Lautrait
MFR Richemont
- BTS Viticulture-Œnologie : module œnotourisme, dégustation, vente directe
MFR Richemont
- BTS Technico-Commercial en Vins et Spiritueux
MFR Richemont
- CAPA Métiers de l'Agriculture, Production Végétale : Vigne et Vin
MFR Triac-Lautrait
- Ouvrier Polyvalent Agricole
MFR Triac-Lautrait
- Certiphyto
MFR Triac-Lautrait
- CQP Ouvrier Viticole
MFR Richemont
- Taille des Vignes Initiation / Perfectionnement
MFR Triac-Lautrait
- Pépiniériste Viticole / Distillation
MFR Richemont

Ces métiers en relation avec la nature, de plus en plus mécanisés, sont accessibles à tous les publics masculins ou féminins issus ou non du secteur agricole. L'alternance permet, tout en se formant, de mieux connaître l'ensemble de ces activités pourvoyeuses d'emploi en Charente : le secteur viticole offre des métiers au cœur de notre territoire.

La viticulture compte 4 953 exploitations sur la région délimitée, ce qui représente 16 800 emplois directs. **1^{er} secteur d'emploi du bassin cognaçais, ce secteur est en pleine évolution** avec 96 % de la production de Cognac qui est destinée à l'exportation vers plus de 160 pays (source BNIC).

La filière recherche des jeunes qualifiés capables de répondre aux nouvelles exigences viticoles. En Charente, 913 projets de recrutement ont été recensés en 2015 par Pôle Emploi (source Enquête BMO 2015).



Témoignage

Cédric

« La viticulture est présente partout en Charente, c'est un métier varié avec de nombreux débouchés, l'alternance donne un véritable savoir pratique indispensable pour reprendre l'exploitation familiale. »



HORTICULTURE, MARAÎCHAGE ET ART FLORAL



L'horticulture regroupe deux types d'activités : l'horticulture ornementale (plantes de plein air ou d'appartement) et l'horticulture vivrière (légumes et arbres fruitiers). Les métiers de l'horticulture requièrent des compétences scientifiques, le sens de l'esthétique et de la création, et aussi des talents de vendeur. Le pépiniériste produit et vend des végétaux d'extérieur, l'horticulteur produit des fleurs et des plantes en pot, le maraîcher est spécialisé dans la production de légumes et l'arboriculteur cultive des arbres fruitiers.

Ces métiers sont parmi les 20 plus recherchés en Charente (source enquête BMO 2015 Pôle Emploi). Selon Pôle Emploi, la profession éprouve de fortes difficultés à recruter (23,3 % des employeurs ne trouve pas ou trouve difficilement des salariés dans ces domaines d'activité).



Les métiers

- Ouvrier qualifié, spécialisé en horticulture
- Vendeur en jardinerie
- Fleuriste
- Technicien horticole
- Responsable d'exploitation horticole
- Ouvrier cadre des services techniques de collectivités territoriales, de mairies...
- Maraîcher
- Producteur en agriculture biologique
- Chef de culture en serre

Les Formations

- Bac Professionnel Production Horticole
MFR Triac-Lautrait
- CAP Fleuriste
MFR Triac-Lautrait
- CAPA Métiers de l'Agriculture, Production Végétale : Arboriculture, Horticulture
MFR Triac-Lautrait

Témoignages

Yoan et Jeanne

« Aujourd'hui, nous avons trouvé notre voie autour des fleurs et de l'horticulture. Grâce aux stages, nous pouvons combiner la pratique et la théorie. Les formateurs et les maîtres de stages nous aident à progresser et à bâtir notre projet professionnel. Cette orientation nous satisfait pleinement. Nous pouvons également apprécier les cours pratiques dans la serre pédagogique de la MFR de Triac-Lautrait. »



Nature - Jardin - Paysage - Forêt

AMÉNAGEMENTS PAYSAGERS



Les métiers

- Ouvrier qualifié en travaux paysagers
- Ouvrier jardinier
- Agent technique de collectivité
- Technicien paysagiste
- Chef d'entreprise paysagère
- Agent d'entretien de l'espace rural
- Élagueur grimpeur (avec CS)
- Paysagiste d'intérieur

Les Formations

- CAPA Jardinier Paysagiste
MFR St-Projet
- Bac Professionnel Aménagements
Paysagers
MFR Triac-Lautrait

Témoignage

Alexandre

« Après la classe de 3^{ème}, je suis entré en classe de CAPA Travaux Paysagers à la MFR de Saint-Projet. Depuis plusieurs années, je suis intéressé par un métier avec les plantes, l'aménagement, le fleurissement. Pendant mes périodes en entreprise, mon maître de stage me fait découvrir toutes les facettes du métier. À la MFR, les moniteurs me guident, m'encouragent dans cette voie. Le machinisme, la conduite d'outils spécifiques m'attirent également. Je poursuis aujourd'hui ma formation en Bac Professionnel à la MFR de Triac et pourquoi pas plus après... »



AGRICULTURE ÉLEVAGE



La filière agricole est un secteur en constante évolution qui recrute de plus en plus de jeunes diplômés. Plusieurs facteurs favorisent ces embauches : un nombre important de départs en retraite à prévoir dans les prochaines années, l'augmentation de la taille des exploitations et donc des besoins de main-d'œuvre, la forte mécanisation du secteur...

Lors du dernier recensement du Ministère de l'Agriculture, plus de 120 000 chefs d'exploitation avaient 55 ans ou plus. Ils atteindront ou dépasseront l'âge minimal de départ à la retraite en 2017 et leurs terres seront alors potentiellement transmissibles offrant de nombreuses perspectives pour les jeunes formés et riches de l'expérience de l'alternance.

La Charente n'y fait pas exception car dès 2015, sur les 8 310 projets en recrutement recensés par Pôle Emploi (Enquête BMO 2015), 1946 concerne le secteur agricole.



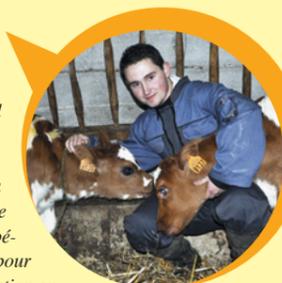
Les métiers

- Chef d'exploitation agriculteur/éleveur
- Salarié en polyculture
- Salarié en élevage
- Salarié d'entreprise de travaux agricoles
- Salarié d'organismes agricoles
- Technicien agricole
- Commercial agricole
- Responsable élevage
- Responsable de culture

Témoignage

Joachim,

« En agriculture, on trouve du travail diversifié, au grand air, avec des animaux et des machines performantes. Grâce à la MFR, on acquiert une qualification avec l'expérience indispensable pour devenir chef d'exploitation ou salarié. »



Les Formations

- Bac Professionnel Conduite et Gestion de l'Exploitation Agricole - Système à Dominante Élevage : support bovin, ovin, caprin
MFR La Péruse
- Bac Professionnel Conduite et Gestion de l'Exploitation Agricole - Système à Dominante Cultures
MFR Richemont
- BTSA ACSE - Analyse et Conduite des Systèmes d'Exploitation (MIL Marketing et Agriculture Mondiale et Perspective Internationale)
MFR Richemont
- Ouvrier Polyvalent Agricole
MFR Triac-Lautrait
- Certiphyto
MFR Triac-Lautrait



Les métiers

- Accompagnateur de tourisme équestre
- Responsable élevage
- Éleveur de chevaux
- Palefrenier soigneur
- Employé d'élevage
- Animateur en centre équestre
- Moniteur d'équitation
- Groom
- Transport, commerce, alimentation des chevaux

Les Formations

- Bac Professionnel Conduite et Gestion de l'Exploitation Agricole - Système à Dominante Élevage - support équin
MFR La Péruse
- BTSA ACSE - Analyse et Conduite des Systèmes d'Exploitation (MIL Équin et Marketing)
MFR Richemont
- BP JEPS Activités Équestres pour devenir moniteur d'équitation
MFR Richemont

Témoignage

Maëwenne

« L'alternance en milieu équestre m'a permis de progresser et de renforcer mon expérience et ma compétence grâce aux maîtres de stages qui m'ont transmis leur savoir-faire, pour que ma passion devienne un métier. »



MÉTIERS DU CHEVAL

Métiers de passion, d'engagement et de professionnalisme, la filière cheval s'adresse à tous ceux qui souhaitent un travail de plein air et au contact de l'animal.

Avec ses 2 millions de pratiquants, l'équitation est le 3^{ème} sport le plus pratiqué en France derrière le foot et le tennis et c'est le 1^{er} sport féminin. Les 8 600 clubs adhérents à la Fédération Française d'Équitation (79 en Charente en 2015) constituent le **1^{er} employeur du monde sportif avec près de 38 000 actifs.**

Véritable passerelle entre le sport, le tourisme et le monde agricole, le tourisme équestre est un secteur en pleine expansion, il compte environ 1 million de pratiquants en France et 2 500 établissements (selon FFE).



Sanitaire et Social SERVICES AUX PERSONNES

Les métiers du secteur sanitaire et social sont en plein essor et l'emploi évolue en fonction des besoins qui apparaissent. Enfants, personnes âgées, malades, handicapés... tous ont besoin, un jour, d'une aide personnalisée. Les crèches, les services d'aide à domicile, les structures d'accueil spécialisées et les maisons de retraite tentent de répondre à la demande qui va croissant.

1^{er} employeur en Poitou-Charentes, ce secteur connaît une forte croissance (autour de 1,2 % par an) ce qui représente près de 3 500 emplois créés en 8 ans dans notre région (source portrait du recrutement en Poitou-Charentes CCREFP).

En Charente, selon l'enquête Besoins en Main d'Œuvre (BMO) 2015 réalisée par Pôle Emploi, 1 111 entreprises du territoire ont des projets de recrutement et 50 % d'entre elles ont des difficultés à recruter. De plus, le nombre de particuliers employeurs est en augmentation constante, offrant de **nombreuses perspectives d'emploi dans les secteurs de l'aide à domicile et de la petite enfance.**



Témoignage

Barbara,

« Après une 2^{ème} générale, j'ai recherché une formation me permettant d'avoir une expérience professionnelle. Je suis donc venue à la MFR de Jarnac pour un Bac Pro SAPAT. Je me suis sentie tout de suite entourée, encadrée et prise en considération. L'alternance m'a fait grandir, m'a appris à m'organiser et à me préparer à la vie professionnelle. Grâce à tous les stages réalisés en Bac Pro, j'ai pu confirmer mon projet. Aujourd'hui, je connais mieux le métier que je veux faire : auxiliaire de puériculture et je m'y prépare déjà. Après le Bac Pro, je me présenterai au concours d'entrée en école d'Auxiliaire de Puériculture. »

Les Formations

- CAPA Services Aux Personnes et Vente en Espace Rural (SAPVER)
MFR St-Projet
- Bac Professionnel Services aux Personnes et aux Territoires
MFR Jarnac, MFR St-Projet, MFR Sud Charente et MFR Richemont
- BTS Économie Sociale et Familiale (ESF)
MFR Richemont
- Diplôme d'État de Conseiller en Économie Sociale et Familiale
MFR Richemont (en partenariat avec l'IRTS)
- Responsable, Entrepreneur, Cadre d'établissement d'Économie Sociale (REES)
MFR Richemont
- Titre ADVF : Assistant de Vie aux Familles
MFR Jarnac et MFR Sud Charente
- Titre Employé Familial :
MFR Jarnac et MFR Sud Charente
- DEAVS : Diplôme d'État Auxiliaire de Vie Sociale
MFR Jarnac et MFR Sud Charente
- CAP ATMFC : Assistant Technique en Milieu Familial et Collectif
MFR Jarnac et MFR Sud Charente
- CAP Petite Enfance
MFR Jarnac
- CAP APH : Agent de Propreté et d'Hygiène
MFR Jarnac et MFR Sud Charente
- Modules de formation pour les salariés
MFR Jarnac et MFR Sud Charente



Les métiers

- Employé administratif
- Réceptionniste
- Secrétaire
- Hôtesse d'accueil
- Animatrice
- Aide soignante
- Auxiliaire de puériculture
- Aide médico-psychologique
- Moniteur éducateur
- Auxiliaire de vie sociale
- Assistante de vie aux familles
- Employé de collectivité
- Agent de service en milieu hospitalier, maison de retraite, centre de loisirs, école...
- Conseiller en économie sociale et familiale



Les métiers

- Vendeur en magasin
- Salarié de grande surface alimentaire
- Vendeur conseil spécialisé
- Chef de rayon
- Commercial
- Technicien commercial
- Accueil et animation

Les Formations

- CAPA Services Aux Personnes et Vente en Espace Rural (SAPVER) **MFR St-Projet**
- Bac Professionnel Technicien Conseil Vente Alimentaire (TCVA) **MFR Jarnac - Antenne CFA**
- BTS Viticulture-Cœnologie : module œnotourisme, dégustation, vente directe **MFR Richemont**



Témoignage

Dylan

« Après une classe de 3^{ème}, je suis entré à la Maison Familiale de Jarnac en 2^{ème} Professionnelle Conseil Vente. L'expérience professionnelle que j'ai acquise par l'intermédiaire des 18 semaines de stage et l'aide des formateurs m'ont permis d'apprécier le métier de vendeur tout en préparant un Bac Pro TCVA. »



Conseil - Vente COMMERCE

Choisissez un métier évolutif : apprenez à bâtir un argumentaire commercial, à mettre en avant des produits sur un lieu de vente, à fidéliser et à développer une clientèle, à prospecter et à mettre en place une stratégie commerciale. Secteur clé de l'économie, les emplois sont variés allant de la grande distribution au commerce de détail.

Le secteur est en évolution constante, il doit s'adapter à la demande des consommateurs en matière de qualité des produits, au commerce de détail, à l'évolution de la législation, en matière d'hygiène et de sécurité alimentaire et à la nécessaire protection de l'environnement.

Selon l'enquête INSEE commerces alimentaires en Poitou-Charentes, en 2014, les commerces alimentaires emploient 18 280 personnes en Poitou-Charentes. En 7 ans, leurs effectifs ont augmenté de 6,9 %. Cette hausse est entièrement due aux grandes et moyennes surfaces. En effet, ces dernières ont créé 174 emplois par an en Poitou-Charentes, soit une croissance annuelle de 1,0 %. **La multiplication des surfaces commerciales en Charente permet d'envisager des perspectives d'emplois importantes pour les prochaines années.**



À chaque âge son projet FORMATIONS POUR ADULTES

Services, sanitaire et social

- Titre ADVF : Assistant de Vie aux Familles
- DEAVS : Diplôme d'État d'Auxiliaire de Vie Sociale
- Titre Employé Familial
- CAP ATMFC : Agent Technique en Milieu Familial et Collectif
- CAP Petite Enfance
- CAP APH : Agent de Propreté et d'Hygiène
- Modules de formation pour les salariés
- BTS ESF : Économie Sociale et Familiale
- DE CESF : Conseiller en Économie Sociale et Familiale

Métiers verts

- Ouvrier Polyvalent Agricole : pour trouver du travail saisonnier en agriculture en Charente : la formation répond en tous points aux besoins réguliers des entreprises agricoles charentaises : horticulture, maraîchage, arboriculture, viticulture, production céréalière...
- Certiphyto : titre nécessaire pour utiliser à titre professionnel les produits phytosanitaires, les vendre ou conseiller leur utilisation.
- CQP Ouvrier Viticole : pour acquérir une qualification en viticulture/cœnologie de niveau V et exercer un emploi salarié dans une exploitation viticole (travaux de vigne mécanisés ou manuels), et en structure de vinification, cave particulière ou coopérative (travaux de cave, de chai).
- Taille des vignes : formation Initiation ou Perfectionnement
- Pépiniériste viticole/distillation
- CAPA Métiers de l'Agriculture, Production Végétale : Vigne et Vin
- CAPA Métiers de l'Agriculture, Production Végétale : Arboriculture, Horticulture
- CAPA Jardinier Paysagiste

Gestion

- Responsable d'Établissement de l'Économie Sociale : Le Responsable d'Établissement de l'Économie Sociale a en charge la conduite et la gestion opérationnelle, l'animation et la gestion des ressources humaines, la gestion stratégique et le management de projet. Ce diplôme de niveau II permet d'acquérir des compétences spécifiques au champ d'intervention de l'Économie Sociale et de développer des aptitudes à la gestion au management d'établissement à caractère social.



VAE

- Dans chacune des MFR de Charente, des formateurs accompagnent à la Validation des Acquis de l'Expérience quel que soit le diplôme.



Ainsi, il est toujours possible de trouver un accompagnement au plus près de chez vous. Les MFR sont habilitées pour l'accompagnement des demandeurs d'emploi et des salariés dans leur démarche de VAE pour tous les diplômes de tous niveaux.



PORTES OUVERTES

samedi 5 mars 2016 de 9h à 18h



Où nous trouver ?

LIEUX

■ **MFR Jarnac**
12 rue Ernest Merlin - 16200 Jarnac
Tél. : 05 45 35 37 64 - Fax : 05 45 35 35 07
E-mail : mfr.jarnac@mfr.asso.fr

■ **MFR La Péruse**
5 route de Loubert - 16270 La Péruse
Tél. : 05 45 71 11 83 - Fax : 05 45 71 11 48
E-mail : mfr.la-peruse@mfr.asso.fr

■ **MFR Richemont**
12 route de l'ancien séminaire
Richemont - 16370 Cherves-Richemont
Tél. : 05 45 83 16 49 - Fax : 05 45 83 17 30
E-mail : mfr.richemont@mfr.asso.fr

■ **MFR Saint-Projet**
Chemin de la carte - 16110 Saint-Projet
Tél. : 05 45 62 00 33 - Fax : 05 45 62 16 72
E-mail : mfr.st-projet@mfr.asso.fr

■ **MFR Sud-Charente**
Puypéroux - 16190 Aignes et Puypéroux
Tél. : 05 45 64 02 83 - Fax : 05 45 67 95 09
E-mail : mfr.sud-charente@mfr.asso.fr
**Portes ouvertes supplémentaires
le vendredi 4 mars de 17h à 20h**

■ **MFR Triac-Lautrait**
16 rue de Cognac - 16200 Triac-Lautrait
Tél. : 05 45 35 37 71 - Fax : 05 45 35 39 34
E-mail : mfr.triac-lautrait@mfr.asso.fr
**Foire de Printemps le dimanche
17 avril de 9h à 18h**

SECTEURS PROFESSIONNELS

Orientation, Services Aux Personnes et
Aux Territoires, Commerce-Conseil-Vente

Orientation, Cheval, Agriculture Élevage

Cheval, Agriculture, Viticulture,
Services Aux Personnes,
Sanitaire et Social, Gestion

Orientation,
Services Aux Personnes,
Travaux Paysagers

Orientation, Service Aux Personnes
et Aux Territoires, Sanitaire et Social

Orientation, Viticulture,
Horticulture-Art floral,
Aménagements Paysagers



Partenaires officiels des MFR de la Charente

Le réseau des Maisons Familiales Rurales tient tout particulièrement à remercier ses partenaires qui lui font confiance tout au long de l'année :



Établissements d'enseignement privé sous contrat d'association avec le Ministère de l'Agriculture, de l'Agro alimentaire et de la Forêt et sous convention d'apprentissage avec le Conseil Régional.

05 45 25 92 95

RÉUSSIR autrement



www.charente.mfr.fr

COUPON-RÉPONSE

Nom Prénom

Adresse

Code Postal Commune

Tél. Courriel

Je souhaite recevoir la documentation concernant la ou les filières :

- | | | |
|---|--|--|
| <input type="checkbox"/> 4 ^{ème} /3 ^{ème} Découverte des métiers - Classe d'orientation | <input type="checkbox"/> Nature, Jardin, Paysage, Forêt - Aménagements paysagers | <input type="checkbox"/> Services aux personnes |
| <input type="checkbox"/> Viticulture - Œnologie | <input type="checkbox"/> Agriculture - Élevage | <input type="checkbox"/> Conseil, Vente - Commerce |
| <input type="checkbox"/> Horticulture, maraîchage et art floral | <input type="checkbox"/> Métiers du cheval | <input type="checkbox"/> Formations pour adultes |

Je souhaite obtenir des renseignements concernant le ou les établissements :

.....

Je souhaite être contacté pour obtenir un rendez-vous

Renseignements facultatifs :

Vous êtes en classe de :

Vous souhaitez vous orienter vers :

**Vous souhaitez en savoir davantage, retournez
ce coupon à l'adresse ci-dessous :**

Fédération Départementale des MFR de la Charente

75 imp. Joseph Niepce - 16000 ANGOULÊME

E-mail : fd.16@mfr.asso.fr

Internet : www.charente.mfr.fr