



CULTIVONS LES RÉUSSITES

Formation par alternance

CENTRE DE FORMATION
DANS LES DOMAINES DU PAYSAGE, DE L'HORTICULTURE-MARAICHAGE ET DE
LA VITICULTURE

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Cours OASIS de la MFR de Triac-Lautrait



Rinaud Jacky

Design & Jardin
Benjamin Ancelin

Dans ce document

Le 3 avril 2023

<i>Le Mot de la Présidente et du Directeur</i>	2
<i>Le rapport financier</i>	4
<i>Le rapport d'activités du Conseil d'Administration</i>	7
<i>Les activités d'enseignement et de formation</i>	12
<i>Les élections</i>	21
<i>Le rapport moral et d'orientation</i>	22
<i>Adoption des résolutions</i>	23
<i>Remerciements</i>	24
<i>La presse parle de nous</i>	25

MFR-CFA de Triac-Lautrait
16 route de Cognac
Lautrait

16200 Triac-Lautrait

Tel : 05 45 35 37 71





Le mot de la Présidente, Mme BERNARD Andrée

L'année 2022 a permis à la MFR de Triac-Lautrait d'avancer sur de nombreux projets concernant nos locaux.

Après quelques années d'attente, nous voyons enfin débiter la construction de notre nouvelle cuisine et du nouveau réfectoire.

Cela permettra, très prochainement, à tous les apprenants (jeunes et adultes), ainsi qu'aux salariés de la MFR, de travailler dans de meilleures conditions. En effet, dès la fin du chantier de construction de la cuisine et du réfectoire, commencera la réhabilitation des anciens locaux en salles de cours et en bureaux.

En attendant, nous mettons tout en œuvre pour que les locaux actuels retrouvent un aspect plus attractif (peinture, aménagement de la cour, etc.).

Je tiens à remercier toute l'équipe de la MFR de Triac-Lautrait, quel que soit son poste, pour son engagement. Ce sont eux, tous ensemble, qui font avancer la MFR.

Je tiens aussi à souligner la parfaite collaboration entre la Direction et le CA, et je remercie le Directeur, Monsieur Eric VERGER et la Directrice adjointe, Madame Shanon PETIT, qui, depuis seulement un an à ce poste, font considérablement avancer tous nos projets avec succès.

Continuons à avancer tous ensemble dans l'accompagnement des jeunes et des adultes avec envie et bienveillance !



Le mot du Directeur, M. VERGER Eric

Ce soir, comme l'an passé, j'ai le plaisir de vous accueillir à l'occasion de notre Assemblée Générale 2023. Votre participation représente beaucoup pour notre institution. Elle est, en effet, l'expression vivante de votre engagement à son service et du désir que nous avons tous de la voir prospérer et se développer. Merci pour votre présence.

Durant ce temps fort que nous allons maintenant partager, nous allons évidemment rappeler les principaux événements qui ont marqué l'année 2022, en essayant d'en mesurer les impacts. Nous allons aussi nous tourner vers l'avenir pour évoquer les chantiers en cours et les projets à finaliser.

Cette année 2022 a d'abord été marquée par le départ en retraite de notre maîtresse de maison, Nadine Robinaud, après 24 ans de bons et loyaux services au sein de la MFR. C'est aujourd'hui Bastien qui est aux petits soins de nos apprenants, avec le soutien de Pédro et d'Aïcha.

Durant l'année 2022 encore, le Conseil d'Administration de la MFR a validé l'embauche d'un agent d'entretien à plein temps. Nous avons alors engagé les procédures habituelles de recrutement. A l'issue de ces procédures, David Bouston a été retenu et depuis juillet dernier, il participe activement à l'amélioration de notre cadre de vie. J'espère que nos jeunes apprécient les changements et qu'ils sauront respecter le travail effectué.

Je tiens aussi à saluer notre Directrice adjointe, Shanon Petit, qui a pris officiellement ses fonctions le 02 juin 2022.

Il me plaît également de souligner le travail remarquable de nos équipes pédagogiques. Car il est vrai qu'elles n'ont pas toujours le meilleur rôle. Instruire et éduquer, c'est aujourd'hui une mission très exigeante qui demande beaucoup de savoir-faire, mais aussi beaucoup de patience et de persévérance. A la MFR, les résultats sont là, comme en écho aux efforts consentis. Merci à tous.

Mention particulière concernant la formation pour adultes : la MFR de Triac-Lautrait a mené de nombreuses actions qui ont permis à des demandeurs d'emploi, des salariés et chefs d'entreprise de se former. En effet, la MFR de Triac-Lautrait est bien implantée sur le territoire et participe activement au développement économique de la filière viticole.

Notons aussi que le recrutement en formation initiale a été satisfaisant avec 110 jeunes en alternance et 30 en apprentissage. On peut se satisfaire de ce dernier chiffre, en forte augmentation, répondant à la volonté des élus de la Région Nouvelle-Aquitaine.

De plus, l'arrivée du CAPA viticole à la MFR de Triac-Lautrait en septembre dernier, est un atout incontestable pour notre réseau, puisqu'aujourd'hui nous proposons avec la MFR de Richemont, pour la viticulture, un cycle de formation allant du CAPA au BTS Viticulture Œnologie.

Autre satisfaction : notre projet d'agrandissement a enfin démarré. L'entreprise ARE TP a donné le premier coup de pelle début décembre, sonnait ainsi le coup d'envoi à ce projet tant attendu par les jeunes, le personnel de la MFR et notre Conseil d'Administration. Dès 2024, nous pourrons prendre possession de ce nouveau bâtiment. La cuisine et le réfectoire feront peau neuve pour le plus grand plaisir de la centaine de rationnaires qui devront y être accueillis.

Enfin, avant de laisser la parole à notre trésorier, je tiens sincèrement à remercier tous les membres du Conseil d'Administration pour leur implication. Lors de nos réunions, nous avons des échanges très fructueux qui nous permettent de prendre ensemble les bonnes décisions. Merci.

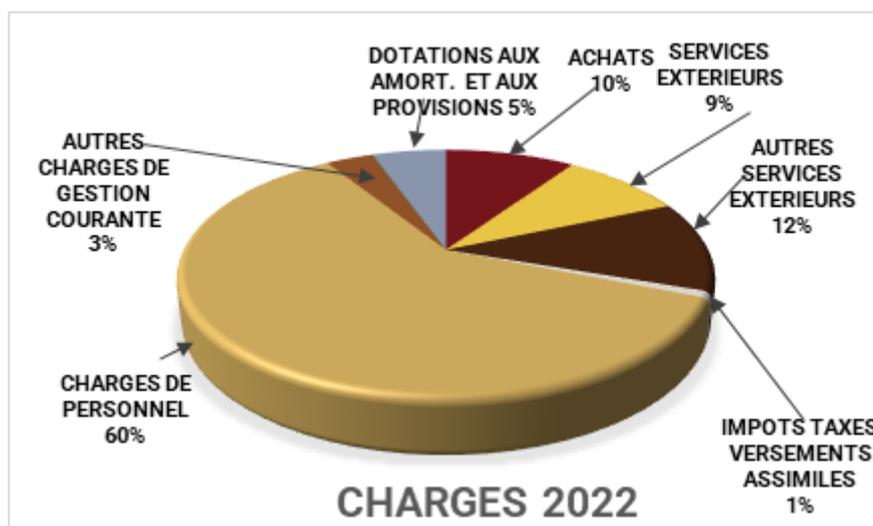
Bonne lecture.



Les résultats de l'année sont présentés oralement par M. Vignaud Pascal, Trésorier de l'Association. Le rapport financier de l'exercice 2022 se compose du bilan, du compte de résultat et du budget prévisionnel. Les informations communiquées ci-après font partie intégrante des comptes annuels qui ont été établis le 31/12/2022.

Ce rapport financier a pour objectif de souligner les points de vigilance, échecs stratégiques et succès de l'exercice comptable 2022 et de se projeter sur 2023.

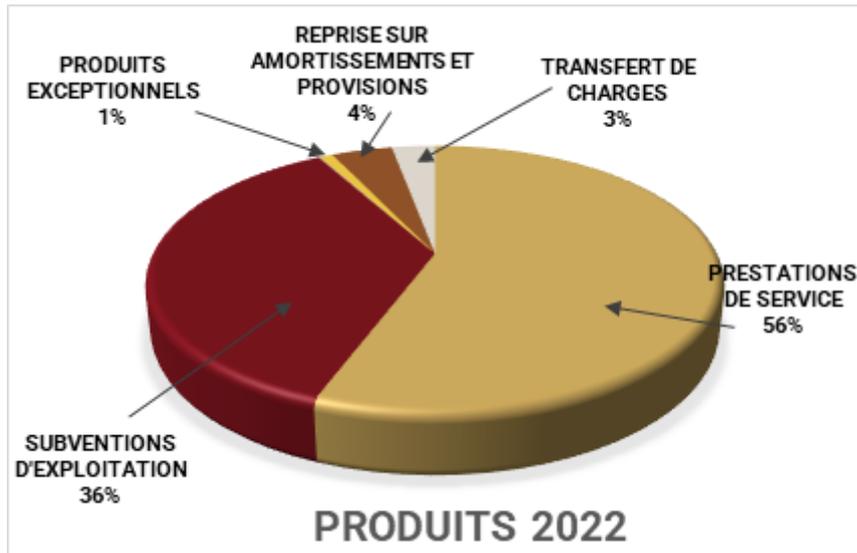
Le compte de résultat 2022 :



Nous pouvons tout d'abord constater que les charges ont très légèrement diminué (- 2,26 %) comparativement à 2021.

En effet, malgré une augmentation de 10,5 % des frais alimentaires, nous avons réussi à maîtriser globalement nos charges.

Cette légère diminution s'explique principalement par une maîtrise des coûts du personnel et de l'énergie. Notre budget communication est aussi maîtrisé. Pour chaque dépense, nous essayons d'évaluer les retours. Ainsi, toutes les dépenses qui, par le passé, n'ont pas abouti à des recrutements, n'ont pas été renouvelées.



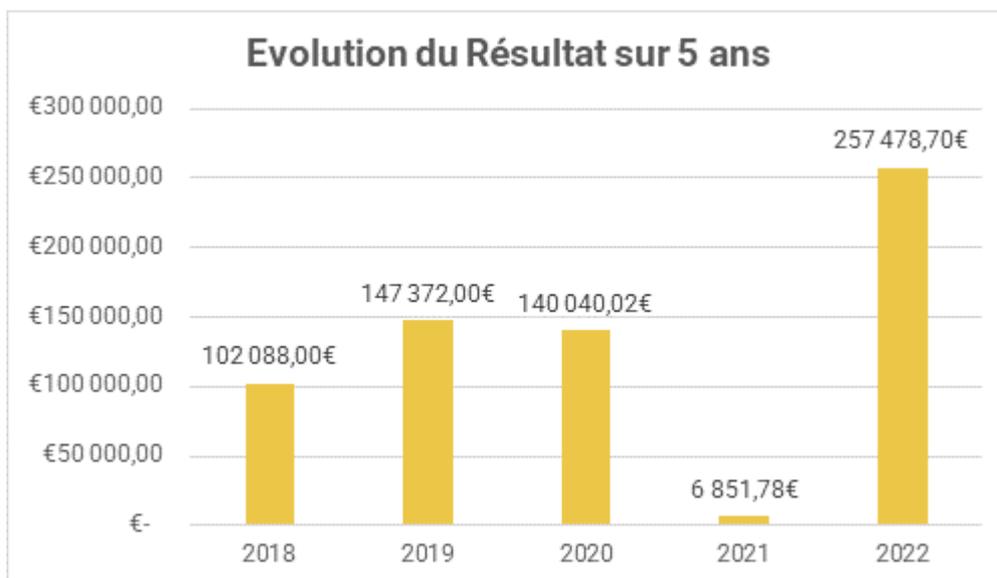
Concernant nos produits, on constate une réelle augmentation (+13,5%).

Ce constat s'explique par :

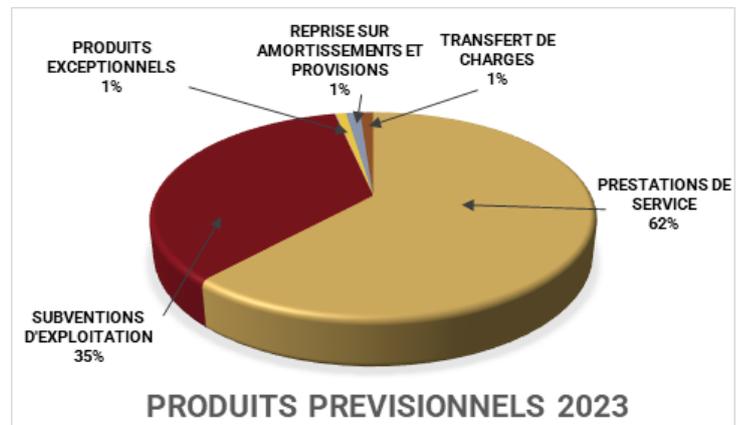
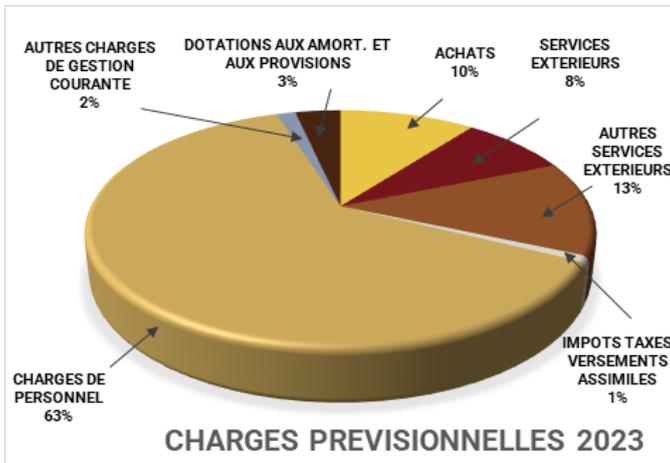
- une rentrée importante de produits liés à l'exercice 2021,
- une activité en formation adultes très satisfaisante,
- une augmentation du nombre d'apprentis.

En 2022, le résultat est donc excédentaire pour la septième année consécutive de 257 478,00 € contre 6 851,78€ en 2021, 140 040,02 € en 2020 et 147 372,44 € en 2019.

Nous pouvons donc nous féliciter. Ce résultat, très positif, va nous permettre de poursuivre nos travaux d'entretien et d'agrandissement.



Le prévisionnel 2023 :



Nous présentons un budget prévisionnel à l'équilibre pour 2023 avec 1 622 735,00€ en recettes et en dépenses.

Ce résultat à l'équilibre s'explique par :

- Une réelle inflation se traduisant par une augmentation considérable du coût de l'énergie (électricité, gaz, gazole), des produits alimentaires mais aussi de toutes autres dépenses réalisées par la Maison Familiale.
- Une augmentation des charges du personnel. Cette augmentation prend en compte l'augmentation de la valeur du point et le changement d'échelon pour certains salariés.
- Des travaux indispensables liés à l'entretien de nos locaux. En effet, nos bâtiments vieillissent et il est important, pour le bien-être de nos apprenants de les maintenir en bon état.
- Une diminution des activités en formation adultes car nous avons sur le secteur de Cognac un taux de chômage très faible (nous sommes quasiment en plein emploi). C'est pourquoi, le nombre de demandeurs d'emploi diminuant significativement, le nombre d'apprenants diminue également.

Aussi, malgré une constante augmentation du nombre d'élèves en formation par apprentissage et d'une activité « location saisonnière » en progression (par rapport à 2022), nous constatons que l'équilibre du budget 2023 reste fragile.

Avec le Conseil d'Administration et l'équipe de Direction, il convient donc d'être très vigilant en prenant les bonnes décisions.

Analyse du bilan :

Le bilan représente à un instant T, les biens de l'Association. C'est une photographie qui montre à l'actif ce que possède la MFR et au passif ses sources de financement.

A la clôture de l'exercice, les disponibilités sont bonnes. Elles progressent et nous permettent de faire face à des décalages entre le moment où nous engageons les dépenses et le moment où l'on perçoit les produits.

L'endettement à long terme va, certes, augmenter dès 2023 avec un déblocage progressif du prêt signé en 2022 pour les travaux d'agrandissement.

Les ressources stables ou capitaux permanents de l'association couvrent largement les immobilisations. Ce bilan permet d'envisager sereinement les nouveaux investissements structurels ayant commencé fin 2022.



Les différents rapports qui vous sont présentés retracent l'activité de la Maison Familiale du 1^{er} janvier 2022 jusqu'au 31 décembre 2022.

ACTIVITES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

1 - Vie du Conseil d'Administration :

Suite à l'Assemblée Générale du 4 mai 2022, le Conseil d'Administration, composé de 15 membres (voir liste ci-dessous), s'est réuni 4 fois : 30 mai 2022 (CA), 6 septembre 2022 (CA), 7 novembre 2022 (CA), 21 novembre 2022 (Commission Activités Extérieures).

Son activité peut être résumée par points suivants :

- ◆ Préparation des réunions de Conseil d'Administration et de l'Assemblée Générale,
- ◆ Suivi des travaux et projets d'investissement,
- ◆ Gestion de l'Etablissement (prix des pensions, projet de budget, choix des investissements, etc.),
- ◆ Gestion du personnel : embauches, bilan pédagogique, plan de développement de compétences, perfectionnement.
- ◆ Qualiopi – RSO – Label Lucie 26000
- ◆ Commission Formation Continue
- ◆ Commission Activités extérieures
- ◆ Commission Travaux

Le Bureau, composé de 9 membres, s'est réuni, depuis la dernière AG, 3 fois (13/06/22 – 12/10/22 – 12/12/22) en abordant les points suivants :

- ◆ Préparation des réunions de Conseil d'Administration et de l'Assemblée Générale,
- ◆ Suivi des travaux et projets d'investissement,
- ◆ Gestion de l'Etablissement (prix des pensions, projet de budget, choix des investissements...),
- ◆ Gestion du personnel : embauches, bilan pédagogique, plan de développement de compétences, perfectionnement.
- ◆ Qualiopi – RSO – Label Lucie 26000

Enfin, d'autres réunions ont eu lieu en la présence de membres du Bureau et/ou CA :

- ◆ le 09/06/22 : AG de la Fédération Régionale des MFR de Nouvelle-Aquitaine au Futuroscope,
- ◆ du 07 au 08/07/22 : AG de l'Union des MFR à Lille
- ◆ le 22/09/22 : Commission TCHAD (Mission au TCHAD du 27 janvier au 6 février 2023),
- ◆ du 21 au 22/10/22 : Séminaire administrateur à ARCACHON

- ◆ le 08/11/22 : Nettoyage de la parcelle pour l'agrandissement fait par les administrateurs
- ◆ le 17/11/22 : Journée Solidarité
- ◆ du 25 au 26/11/22 : Séminaire Président/Trésorier à BORDEAUX

2 - Le Conseil d'Administration :

Les membres du Bureau

Présidente	Madame BERNARD Andrée
Vice Président	Monsieur SAUNIER Jacki
Trésorier	Monsieur VIGNAUD Pascal
Trésorier Adjoint	Monsieur LARROCHE Stéphane
Secrétaire	Madame PIERZO Sabrina
Secrétaire Adjoint	Monsieur HERAULT Matthieu
Membre	Monsieur COIFFARD Gilles
Membre	Monsieur DUSOULIER Daniel
Membre	Monsieur VASLIN Philippe

Les membres du Conseil d'Administration

Monsieur BERNARD José
Madame BESSE Katia
Monsieur GIBEAUX Guillaume
Monsieur GROLLEAU Laurent
Monsieur HOOGSTOEL Olivier

Les représentants de la Commune de Triac-Lautrait

Madame DURIEUX Lydia

3 - La gestion du personnel :

L'équipe salariée de la MFR-CFA de Triac-Lautrait se compose, à la rentrée de septembre 2022 de 31 salariés, temps plein, temps partiel ou chargé de cours, soit l'équivalent de 26,85 ETP.

L'équipe se compose à la rentrée 2022 de :

- ✓ 1 Directeur
- ✓ 1 Directrice adjointe
- ✓ 1 Responsable Vie Résidentielle
- ✓ 2 AVS (Assistant de Vie Scolaire) dont 1 en congé maternité
- ✓ 2 Secrétaires dont 1 en congé maternité
- ✓ 1 Comptable
- ✓ 1 Responsable pédagogique
- ✓ 1 Coordinateur Formation Continue
- ✓ 14 Formateurs, dont 5 exclusivement sur la Formation Continue
- ✓ 1 Responsable de cuisine
- ✓ 1 Cuisinier
- ✓ 1 Surveillant de nuit
- ✓ 2 Agents d'entretien
- ✓ 1 Apprentie animatrice, élève de BTS ESF
- ✓ 1 chargée de cours (CDC) en Fleuristerie

20 salariés sont en CDI, 9 en CDD, 1 salariée est en contrat d'apprentissage et nous avons 1 CDC.

Nous comptons cinq départs en 2022 :

- Mme BOUET Evelyne, AVS, fin de son CDD -> départ le 24/11/22
- M. CHABOT Xavier, formateur en Formation Continue, rupture conventionnelle -> départ le 30/09/22
- M. LAMBOT Ludovic, Directeur, rupture conventionnelle -> départ le 15/05/22
- Mme MATRAT Lucie, AVS, rupture conventionnelle -> départ le 25/11/22
- Mme ROUSSE Véronique, Secrétaire, fin de son CDD pour remplacement congé maternité -> départ le 30/09/22

Salariés recrutés en 2022 :

- M. ALLAIRE David (CDD Formateur en formation continue) : arrivé le 19/09/22
- Mme BEAUDOIN Marion (CDD AVS) : arrivée le 05/12/22
- Mme BOUET Evelyne (CDD AVS) : arrivée le 30/05/22
- M. BOUSTON David (CDD Agent d'entretien) : arrivé le 18/07/22
- Mme FOUILLET Manon (Apprentie en BTS ESF) : arrivée le 22/08/22
- M. JOSEPH Jean-Philippe (CDI formateur technique) : arrivé le 22/08/22
- M. JOVER Pedro (CDD Cuisinier) : arrivé le 22/08/22
- M. MAUDET Geoffrey (CDD Formateur en formation continue) : arrivé le 09/05/22
- Mme PELTIER Emma (Apprentie REESS) : arrivée le 26/09/22
- M. PILET Julien (CDD formateur en formation initiale) : arrivé le 10/03/22

Personnel en formation longue :

- M. VERGER Eric : Formation préparatoire à la fonction de Direction, parcours de 3 ans se terminant en Juin 2025

V.24082022

Trombinoscope équipe 2022-2023

								
ALLARD Quentin Comptable 3 ^{ème} année	ANGELIN Benjamin Formateur FI 6 ^{ème} année	AUCHE Aïcha Agent d'entretien 6 ^{ème} année	BAURET Clément Responsable pédagogique 7 ^{ème} année	BONAFOUS Christophe Formateur FI 23 ^{ème} année	BOURDAUD HUI Thomas Animateur - surveillant 2 ^{ème} année	BOUSTON David Agent d'entretien 1 ^{ère} année	GARDIN Marjory Formatrice FC 2 ^{ème} année	CHABOT Xavier Formateur FC 4 ^{ème} année
								
COUTIN Michel Chargé de cours FC 4 ^{ème} année	DELORD Marie-Pierre Formatrice FI 31 ^{ème} année	FEUGNET Jessica Secrétaire administrative 13 ^{ème} année	FOUCAUD Audrey Formatrice FC 3 ^{ème} année	FOUILLET Manon Animatrice-surveillante 1 ^{ère} année	FREDERIC Olivia Responsable Vie résidentielle 15 ^{ème} année	GONTIER PELETTE Nikita Formatrice FI 2 ^{ème} année	HULIN Françoise Chargée de cours Art Floral 22 ^{ème} année	JOSEPH Jean-Philippe Formateur FI 1 ^{ère} année
	Photo à venir							
JOVER Pedro Aide cuisinier 1 ^{ère} année			MAUDET Geoffrey Formateur FI et FC 1 ^{ère} année	NARFIT Régis Formateur FC 4 ^{ème} année	NICOLAS Audrey Formatrice FI 12 ^{ème} année	PERE-CHARLASSIN Vincent Coordinateur FC 6 ^{ème} année	PETIT Shanon Directrice adjointe 6 ^{ème} année	PILET Julien Formateur FI 2 ^{ème} année
								
RINAUD Jacky Formateur FI 16 ^{ème} année	ROUSSE Véronique Secrétaire remplaçante 1 ^{ère} année	SAUVANT Olivier Formateur FI 5 ^{ème} année	THERY Bastien Chef cuisinier 3 ^{ème} année	VERGER Eric Directeur 34 ^{ème} année				

4 - Projets pluriannuels d'investissement (PPI) :

Lors de notre dernière Assemblée Générale, nous évoquions le dépôt de la 1^{ère} tranche du dossier PPI, dans le cadre de l'aide à l'investissement accordée par la Région pour notre projet d'agrandissement des locaux devenus trop petits pour accueillir l'ensemble de nos apprenants FI et FC.

La 1^{ère} tranche a été accordée à hauteur de 318 835,00€, soit 44,25% de la demande. De plus, nous avons obtenu une aide de 26 560,00€ pour l'achat du matériel de cuisine, soit 44,25% du montant total demandé. En novembre, la demande pour la 2^{ème} tranche a été déposée.

Les travaux ont démarré le 8 novembre 2022.

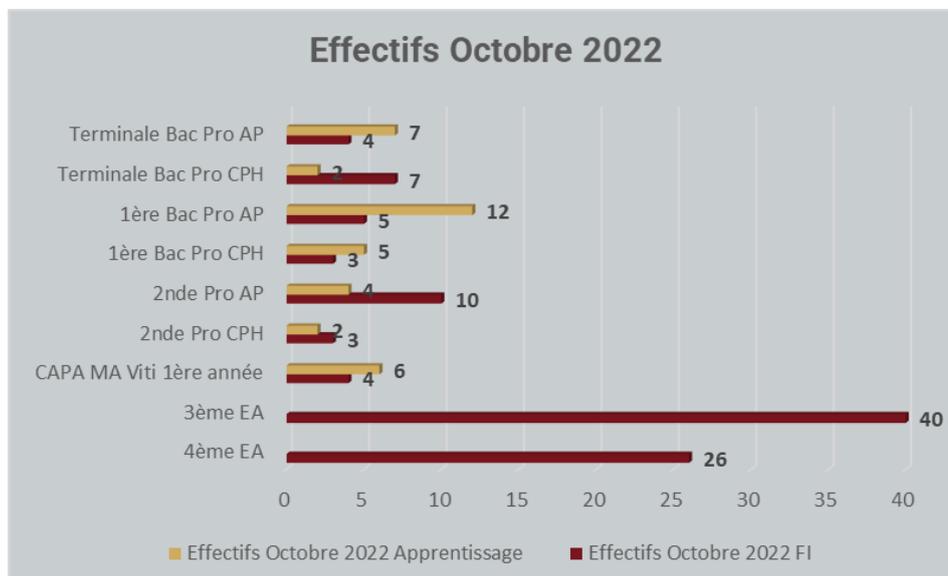
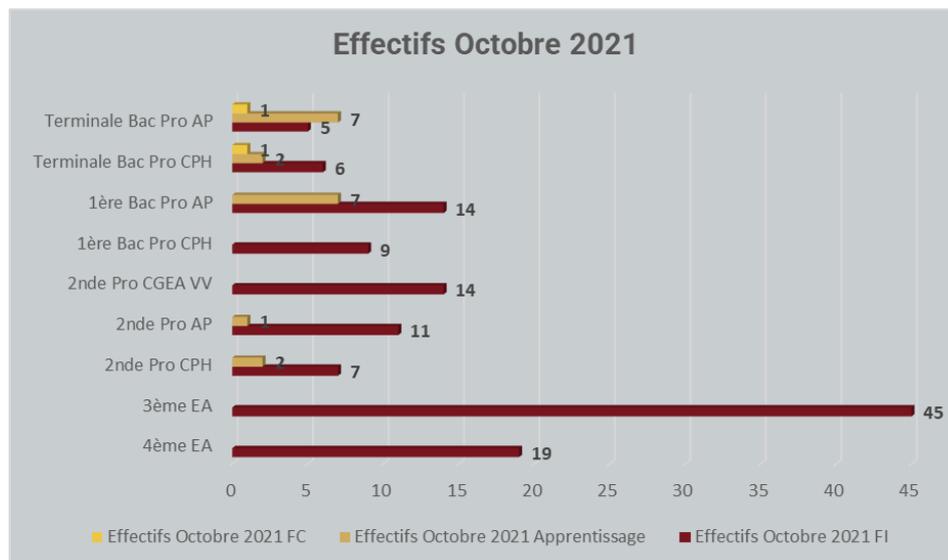
LES ACTIVITES D'ENSEIGNEMENTS ET DE FORMATION

La MFR proposait en septembre 2022 plusieurs cycles de formation :

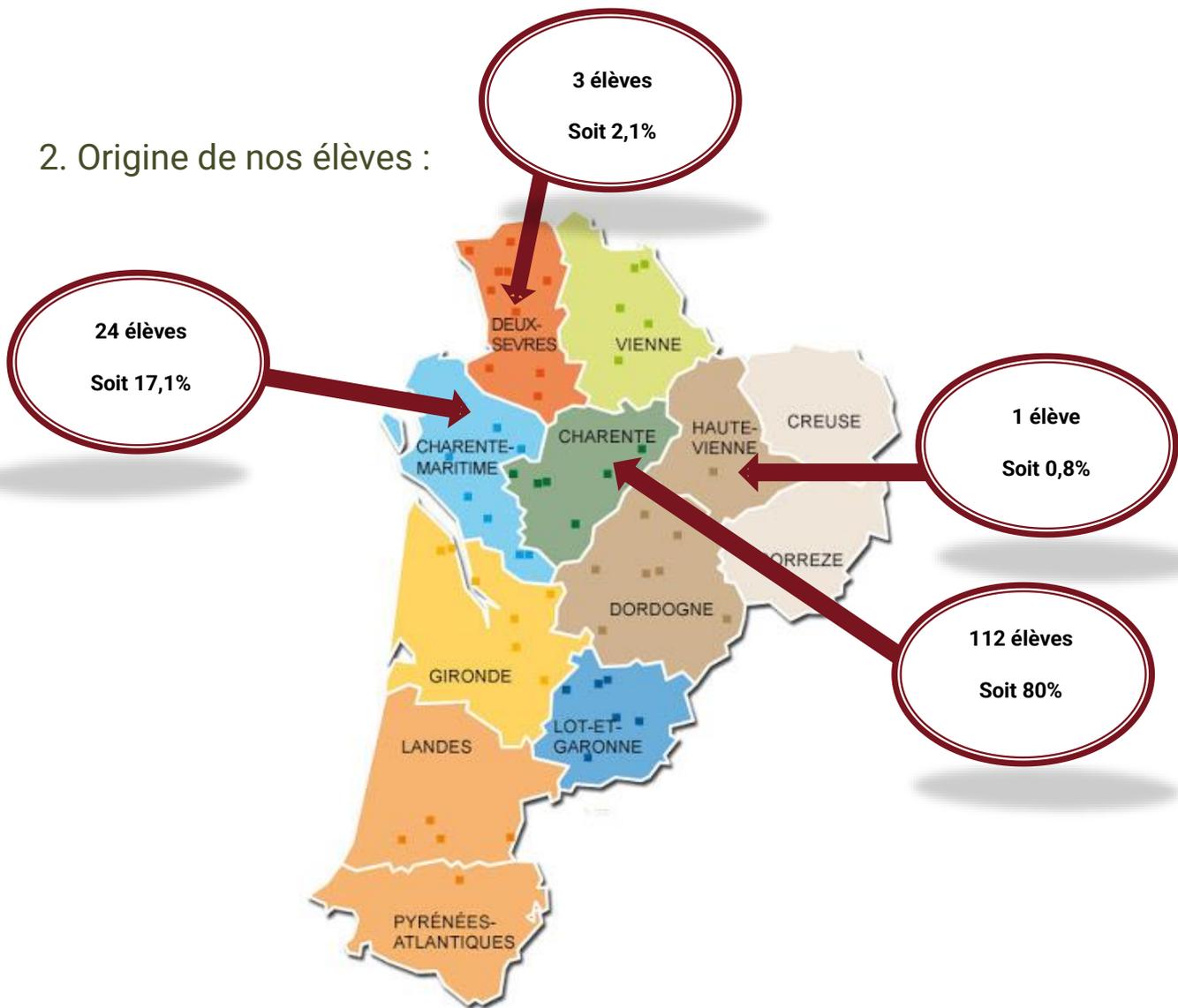
- Un cycle "d'orientation" : classe de 4ème et 3ème de l'enseignement agricole (EA)
- Une 1ère année CAPA Métiers de l'Agriculture support Viticulture : Alternance ou contrat d'apprentissage
- Un cycle Bac professionnel Conduite de Productions Horticoles (Seconde, Première et Terminale) : Alternance, contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation
- Un cycle Bac professionnel Aménagements Paysagers (Seconde, Première et Terminale) : Alternance, contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation

Ces classes sont sous contrat avec le Ministère de l'Agriculture et fonctionnent selon le « rythme approprié » (dénomination officielle), c'est à dire par alternance de formation à la MFR et en entreprise. Les Bac Pro sont des formations en 3 ans. Le CAPA, ouvert en septembre 2022, est une formation de 2 ans.

1. Evolution des effectifs en formation initiale :



2. Origine de nos élèves :



3. Les cycles de formation :

LE CYCLE 4^{ème}/3^{ème}

Ces classes sont ouvertes aux jeunes sortant de 5^{ème} ou 4^{ème} des collèges. Elles fonctionnent par alternance de périodes à la MFR (600 heures par an) et des périodes en stage dans des entreprises variées selon le projet des jeunes.

Ces classes ont trois objectifs essentiels :

1. Permettre aux jeunes de continuer une formation en s'appuyant sur un projet et une expérience professionnelle en rapport avec celui-ci grâce à un système pédagogique de l'alternance pratiqué par les MFR.

LES ACTIVITES D'ENSEIGNEMENTS ET DE FORMATION

2. Permettre à ces jeunes de rechercher (ou confirmer) une orientation réaliste, vérifiée sur le terrain.
3. Permettre à ces jeunes de se présenter au Diplôme National de Brevet en fin de 3ème.

Les entreprises support d'alternance en 2022 étaient les suivantes (par secteur professionnel) pour les classes de 4ème et 3ème :



Autant de secteurs qui témoignent de notre ouverture et de la possibilité de découverte pour chaque jeune.

Nous tenons, cependant, à faire découvrir les secteurs des métiers verts à nos jeunes, en imposant 2 semaines de stage par élève en paysage, en horticulture, en maraîchage ou en viticulture.

Les élèves partagent ensuite leur expérience en classe.

Durant les différentes sessions à la MFR, l'accent est mis sur la spécificité de la formation en alternance avec une reprise des éléments vus et étudiés en stage grâce en particulier au Plan d'Etude selon le déroulement suivant :

1 - Dès le lundi : Correction individuelle des études d'alternance, échange autour des travaux réalisés en stage avec l'aide du carnet de liaison. Chaque jeune a un Tuteur dans l'équipe pour l'accompagner dans son projet professionnel.

2 – Au cours de la semaine, les élèves travaillent sur le thème, avec en général une visite d'entreprise ou une intervention. Le travail de groupe et les échanges réguliers entre jeunes constituent des temps d'apprentissage adaptés.

3 – En fin de session : préparation d'un plan d'étude pour une nouvelle recherche durant l'alternance. Ce temps de préparation permet la réalisation d'un questionnaire. Celui-ci est utile au jeune pour qu'il puisse s'impliquer directement dans la recherche d'information tout en l'obligeant à dialoguer et écrire le contenu de ses différentes recherches. Les thèmes sont en général définis en début de formation par le biais du plan de formation.

LES ACTIVITES D'ENSEIGNEMENTS ET DE FORMATION

Les thèmes de recherche en 2022

La règle et la loi, La sécurité au travail, Mon entreprise de stage, L'Association SPF, Le tri à la maison, Le développement durable, Mon stage, Mes activités, Mon métier vert, Mes expériences (atouts et faiblesses), Mon projet professionnel, La sécurité routière, Révision du brevet, EPI Loisirs, Animal, Les traditions.

Pour illustrer ces thèmes propres à notre système d'alternance, de nombreuses visites et interventions ont été réalisées : Atelier addiction, mieux-être, alimentation, Planning Familial, Secours Populaire, SPA, avocats etc.

Chaque visite fait l'objet d'un compte rendu écrit individuel ou de groupe.

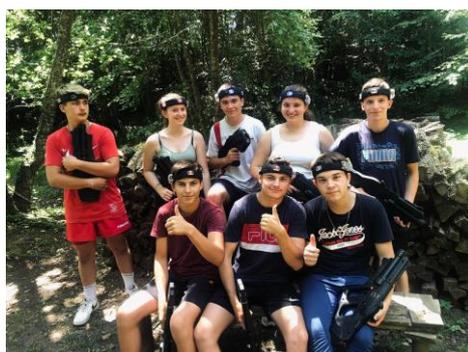
Enfin, chaque jeune a été évalué sur son entreprise par un formateur lors de visites de stage. Ces rencontres avec les professionnels sont incontournables et indispensables pour le suivi individualisé.

Les sorties pédagogiques des 4^{ème}/3^{ème}

Sur l'année scolaire 2021/2022, les élèves de 3èmes sont allés :

- Le 15/06/2022 au Parc Aventure de Fontdouce pour de l'accrobranche et un Laser Game
- Le 21/06/2022 à Oradour Sur Glane puis faire un Terra Aventura sur Chasseneuil Sur Bonnieure

Le 13/09/2022, les 4^{èmes} sont, quant à eux, partis faire un Terra Aventura à la Chapelle des Pots puis sont allés au Parc Aventure de Fontdouce pour faire de l'accrobranche.



La vie interne à la Maison Familiale

Une semaine à la Maison Familiale Rurale, c'est bien plus qu'une semaine de cours. La vie en collectivité, notamment l'internat, oblige les jeunes à échanger, partager de nombreuses joies et difficultés. C'est un apprentissage de la vie qui va s'établir progressivement à l'intérieur de notre enceinte.

Chaque jeudi soir, un repas à thème est mis en place. Des sorties au cinéma, au Laser Game, au Vertigo, etc. ont aussi pu être organisées pour le plus grand plaisir de chacun.

LE CYCLE CAPA

Ce cycle de formation s'adresse aux jeunes sortants de 3ème de la MFR ou d'autres établissements. La classe de CAPA Métiers de l'agriculture support viticulture 1^{ère} année s'est ouverte à la rentrée de septembre 2022.

Proposée en alternance et en apprentissage, cette formation se déroule pour 1/3 à la MFR et pour 2/3 en entreprise viticole. Cela représente 800 heures de formation en 2 ans, soit 400 heures pour une année.

Le contenu de la formation s'articule autour de modules appelés capacités :

- ❖ Générales :
 - Agir dans des situations de la vie courante à l'aide de repères sociaux
 - Mettre en œuvre des actions contribuant à sa construction personnelle
 - Interagir avec son environnement social
- ❖ Professionnelles (support viticulture) :
 - Réaliser des travaux sur les végétaux
 - Réaliser des travaux de suivi des cultures de l'implantation à la récolte et au conditionnement
 - Effectuer des travaux liés à l'entretien courant des matériels, équipements, installations et bâtiments
- ❖ Un Module d'Initiative Professionnelle (MIP) centré sur les sciences et techniques professionnelles horticoles.

LE CYCLE 2^{nde} « Nature, Jardin, Paysage, Forêt » et « Productions »

Ce cycle de formation s'adresse aux jeunes sortants de 3ème de la MFR ou d'autres établissements.

La pédagogie de l'alternance et sa valorisation à la MFR reposent sur les mêmes principes qu'en 4ème - 3ème même si les thèmes sont différents.

Le contenu de la formation s'articule autour de plusieurs modules :

- ❖ Généraux : expression, mathématiques, éducation physique, anglais, monde contemporain, ESC, SESG, projet citoyen, etc.
- ❖ Scientifiques : fonctionnement des systèmes d'exploitation, biologie, physique, chimie.
- ❖ Professionnels : conduite d'un processus de production horticole, aménagements paysagers.
- ❖ Enseignement à l'initiative de l'Etablissement (EIE) centré sur l'EMC.

Pour 2022, les thèmes de recherche, à titre d'exemple ont été les suivants :

Thèmes généraux et Thèmes techniques

Découverte du plan d'étude, Le machinisme, La taille, Les facteurs de production, Les serres et abris, Etude d'une culture, Floriculture, jardins-espaces verts, etc.

LES ACTIVITES D'ENSEIGNEMENTS ET DE FORMATION

Présentation de l'entreprise, Le sol, La multiplication des végétaux, Machinisme, Etude de paysage, Fiche de chantier ou de culture, La Sécurité au travail, etc.

Des visites et intervenants sont venus compléter et/ou illustrer cet enseignement :

- Visites d'exploitations horticoles et maraichères
- Etude de milieu
- Intervention de Mme Duclos (Diététicienne)
- Intervention du CSAPA sur la thématique des addictions
- Intervention de l'Avant-Scène de Cognac
- Intervention de formateurs (pour le certificat PSC1)

LE CYCLE 1^{ère} et Terminale Bac Pro

Deux cycles Bac Professionnel sont présents à la MFR (1^{ère} et Terminale)

- un cycle Bac Pro Conduite de Productions Horticoles (par alternance et apprentissage)
- un cycle Bac Pro Aménagements Paysagers (par alternance et apprentissage)

La durée d'enseignement à la MFR est de 650 heures par an en moyenne (645 heures en 1^{ère} et 655 heures en Terminale).

Nous ne détaillerons pas volontairement le contenu du programme visant à obtenir le Bac Professionnel.

Rappelons cependant que chaque année de formation se déroule en 19 semaines à la MFR et le reste du temps en entreprise (paysagiste, collectivité territoriale, horticulteur, maraicher).

50% de la formation sont des cours généraux : Expression, Histoire-Géographie, Education Socio-Culturelle, Langue, Sport et Biologie du sport, Ecologie, Maths, Physique et Informatique.

Les 50% restants sont consacrés aux modules professionnels visant à acquérir toutes les techniques et compétences nécessaires : l'écologie, la reconnaissance des végétaux et bien entendu les aspects financiers.

Le diplôme s'obtient en 5 épreuves terminales en fin de cycle (Expression, Histoire-Géographie, Maths, Epreuve technique et soutenance orale de fiche de chantiers (Aménagements Paysagers) ou de cultures (Horticoles), et pour 50% en CCF (Contrôle en Cours de Formation) répartis sur les 2 années 1^{ère} et Terminale visant à valider l'ensemble des matières générales et techniques.

ERASMUS - Terminale

Depuis 2019, la MFR de Triac-Lautrait, avec le soutien de la Fédération Régionale de Nouvelle-Aquitaine, a l'immense plaisir de pouvoir intégrer ses élèves de Terminale Bac Pro dans le programme ERASMUS.

LES ACTIVITES D'ENSEIGNEMENTS ET DE FORMATION

Véritable immersion professionnelle parsemée de découvertes culturelles, ce séjour à Gastouni (Grèce) a eu lieu en Mai 2022 pour 20 jours. Une véritable chance pour nos jeunes !

Au programme :

- Des cours de Grec avec Leïla, notre interlocutrice et partenaire en Grèce,
- Des stages dans des entreprises horticoles et du paysage,
- Des temps de détente et de visites ont été aussi programmés le week-end : L'Acropole et son musée archéologique, cours de sirtaki (danse populaire grecque), le château et la basilique de Patras.



4. Activités Formation Continue :

Le chiffre d'affaires de la Formation Continue a augmenté sur l'exercice 2022, passant de 527 705€ en 2020, 441 911€ en 2021 et 513 462€ en 2022. C'est une activité essentielle pour la Maison Familiale.

En 2022, nous avons poursuivi notre partenariat avec les CFPPA de l'Oisellerie et de Saintes : Formation « Accès à l'Emploi dans les secteurs agricoles Charente et Charente-Maritime », formation CAPA Métiers de l'Agriculture dans le cadre du HSP (formation conduite par le CFPPA de l'Oisellerie). Nous avons également continué notre partenariat avec la société Martell dans le cadre du CQP Ouvrier Qualifié de l'Exploitation Viticole.

L'implication de tous a permis cette réussite. Un grand merci à nos partenaires, intervenants, supports techniques, sans qui tout cela ne serait pas possible.

FORMATIONS	Nombre de bénéficiaires en 2022	Durée de la formation en heures
Taille de la vigne (Initiation et Perfectionnement)	119	21h (perfectionnement)
		28 h (initiation)
Certiphyto	110	3h (test)
		7h (renouvellement)
		14h (primo certificat)

LES ACTIVITES D'ENSEIGNEMENTS ET DE FORMATION

CAPA Métiers de l'Agriculture (HSP Régional)	9	1 228h
Conduite du tracteur	15	28h
Taille des arbustes	7	21h
Conduite de la machine à vendanger	4	28h
POEC	9	191h en centre et 98h en entreprise
Accès à l'Emploi dans le secteur agricole CHARENTE	17	570h
Accès à l'Emploi dans le secteur agricole CHARENTE-MARITIME	8	570h
CQP OQEV	52	500h (en centre de formation)

5. Activités d'accueil :

Sur la période année civile 2022, le bénéfice sur l'activité « location » a augmenté. Nous passons, en effet, de 22 100,00€ en 2021 à 31 120,00€ sur cet exercice.

La levée des mesures prises par rapport à la crise sanitaire a permis de reprendre une activité normale de nos locations, ce qui explique cette augmentation. Grand nombre de week-ends a été réservé pour des anniversaires, des mariages, des cousinades, des retraites.

En Juillet 2022, c'est avec grand plaisir que nous avons accueillis de nouveau les Jeunes Sapeurs-Pompiers de Jarnac. Nous les remercions pour leur confiance et avons hâte de les accueillir de nouveau en 2023.

Un site internet « mfrtriac-lautrait.fr » permet à tous de visiter virtuellement notre établissement.

Les rentrées occasionnées par cette activité permettent de rentabiliser l'ensemble des bâtiments.

Rappelons que la MFR peut être louée par toute personne désireuse d'organiser une fête familiale ou autre sur les temps où nos élèves sont absents. Nous pouvons louer également des salles de classe en semaine pour des entreprises.

LES ACTIVITES D'ENSEIGNEMENTS ET DE FORMATION

Au terme de ce « rapport d'activités » nous souhaitons insister sur le travail et la conviction des jeunes et des adultes dans leur formation, mais aussi dans la préparation et l'exécution de leurs activités extra scolaires.

Soulignons également leur savoir vivre en stage, en visite, en voyage d'étude, même si quelques dérapages sont parfois constatés.

Ce travail d'une année n'aurait pas été possible sans l'engagement de l'équipe complète de la MFR, animateurs/surveillants, responsable de cuisine, cuisiniers, agents d'entretien, secrétaire, comptable, formateurs et formatrices.

Nous remercions cette année particulièrement :

Les maîtres de stages, les intervenants, tous les organismes participant de près ou de loin à la formation des jeunes.

Soulignons également l'implication de tous les partenaires qui contribuent au fonctionnement et aux investissements de la MFR :

- **L'Etat** : Dotation ministère
- **Le Conseil Régional** :
 - Equipement professionnel de rentrée pour les 2nde
 - Investissement immobilier et mise aux normes
 - Financement de formations pour adultes
 - Fond Social Régional (FSR), qui a permis d'aider certaines familles
 - Investissement apprentissage
 - Bourse ERASMUS
- **Le Conseil Départemental** :
 - Subvention de fonctionnement de l'Association
 - Aide au transport pour les sorties scolaires
 - Complément de bourse départementale
 - Les investissements
- **OCAPIAT** : Financement de formations (Taille de vigne (Initiation et Perfectionnement), conduite, perfectionnement du personnel), prise en charge de l'apprentissage, etc.
- **Autres financeurs de formation** : entreprises, Pôle Emploi, agences intérim, etc.)
- **Nos Fédérations départementale, régionale, notre Union Nationale**

Nous remercions la Mairie de Triac-Lautrait, ainsi que les autres communes avoisinantes qui nous versent des subventions ainsi que les entreprises, qui par le biais de la taxe d'apprentissage contribuent au financement de notre association.

Le Conseil d'Administration 2022/2023



LE BUREAU

Présidente - Madame BERNARD Andrée

Vice-Président - Monsieur SAUNIER Jacki

Trésorier - Monsieur VIGNAUD Pascal

Trésorier Adjoint - Monsieur LARROCHE Stéphane

Secrétaire - Madame PIERZO Sabrina

Secrétaire Adjoint - Monsieur HERAULT Matthieu

Membre - Monsieur COIFFARD Gilles

Membre - Monsieur DUSOULIER Daniel

Membre - Monsieur VASLIN Philippe

LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Monsieur BERNARD José

Madame BESSE Katia

Monsieur GIBEAUX Guillaume

Monsieur GROLLEAU Laurent

Monsieur HOOGSTOEL Olivier

Membres sortants se représentant

Mme BERNARD Andrée

M. COIFFARD Gilles

M. DUSOULIER Daniel

M. HERAULT Matthieu

M. LARROCHE Stéphane

Mme PIERZO Sabrina

M. SAUNIER Jacki

M. VIGNAUD Pascal

Membres démissionnaires

M. GIBEAUX Guillaume

M. GROLLEAU Laurent

M. HOOGSTOEL Olivier

Membres entrants

Mme GRANGER Karine

M. MARICOURT Philippe

Mme RAZÉ Nathalie

Le rapport moral et d'orientation

Par Mme Bernard



L'année 2023 verra enfin l'aboutissement de notre projet de construction de la nouvelle cuisine et du réfectoire.

Il nous tarde de voir ce projet enfin se concrétiser, mais c'est un dossier qui a été très difficile à mettre en œuvre compte tenu de la conjoncture économique actuelle. Il a fallu revoir nos plans à plusieurs reprises.

Nous y sommes enfin arrivés, même si nous continuons encore à travailler pour le choix des équipements et matériaux intérieurs.

Un autre projet important du Conseil d'Administration et de la MFR : l'introduction des circuits courts dans l'alimentation de nos apprenants. Cela s'est mis en place progressivement grâce à notre cuisinier, Monsieur Bastien THERY, qui régale chaque jour les papilles de toutes et tous avec un maximum de produits frais et locaux.

Notre activité associative, qui était à l'arrêt depuis presque 3 ans, redémarre en 2023 avec l'organisation de notre Loto annuel.

Le bénéfice de cette manifestation revient aux apprenants pour leurs voyages et sorties scolaires.

Notre MFR évolue grâce à l'implication de tous, salariés et administrateurs. Continuons à travailler sereinement ensemble.

Résolution N° 1 :

L'Assemblée Générale valide les rapports d'activités présentés.

Résolution N° 2 :

L'Assemblée Générale valide le résultat de l'exercice 2022 et propose une affectation de l'excédent au report à nouveau du nouvel exercice en augmentation des capitaux propres.

Résolution N° 3 :

L'Assemblée Générale adopte le budget prévisionnel pour l'année 2023.

Résolution N° 4 :

L'Assemblée Générale valide l'augmentation de 5% du coût de la pension/scolarité pour la rentrée 2023, tenant compte de l'inflation.

Résolution N° 5 :

L'Assemblée Générale valide les élections au Conseil d'Administration.

Résolution N° 6 :

L'Assemblée Générale valide le rapport moral et d'orientation présenté par la Présidente.

Résolution N° 7 :

L'Assemblée Générale donne quitus au Conseil d'Administration pour gérer l'Association.

REMERCIEMENTS

Au nom de l'ensemble du Conseil d'Administration de la MFR de Triac-Lautrait, je remercie notre ministère de tutelle (ministère de l'agriculture) pour son accompagnement et sa dotation.

Merci au Conseil Régional pour ses aides financières, PPI, équipement professionnel, financement de la formation continue, de l'apprentissage, etc.

Merci au Conseil Départemental pour l'attribution de subventions d'investissement et de fonctionnement, pour sa participation financière aux voyages d'étude et aux sorties éducatives.

Merci à tous nos élus politiques qui restent à notre écoute et qui répondent à nos sollicitations dans la mesure de leurs possibilités.

Merci aux OPCO et notamment à OCAPIAT, à Pôle Emploi et aux Missions Locales pour leur collaboration.

Merci aux CFPPA de l'Oisellerie et de Saintes pour leur volonté de partenariat au service du territoire.

Merci à la Chambre d'agriculture et à tous nos autres partenaires institutionnels ou non.

Grand merci à toutes les entreprises qui versent leur taxe d'apprentissage et accueillent nos élèves.

Merci aux communes qui répondent favorablement à nos demandes de subventions.

Merci à la MSA, Mme Lempereur, le CIJ, l'IREPS, le CSAPA, Mme Duclos, pour leurs différentes interventions en lien avec la nutrition, les addictions, les relations, le mieux-être, etc.

Merci à nos Fédérations et aux services de l'Union Nationale des MFR pour leur accompagnement et leur soutien.

Merci aux MFR partenaires et à toutes les entreprises qui acceptent de nous recevoir pour des temps de visite et de découverte avec les jeunes et les adultes en formation.

Remerciements aussi à tous les Maîtres de stages et d'apprentissage, à tous les intervenants extérieurs, à tous les professionnels qui donnent de leur temps aux jeunes et adultes en formation et à tous les membres des jurys d'évaluations.

Remerciements à tous les parents et toutes les familles qui nous font confiance et qui nous confient leurs jeunes en formation. Nous remercions également tous les adultes de la formation continue.

Remerciements à l'ensemble du personnel de la MFR quel que soit son rôle auprès des jeunes et des adultes en formation, pour leur implication, leur dévouement et leurs convictions éducatives et associatives. Nous les remercions plus particulièrement, pour l'excellent travail de suivi et d'accompagnement des jeunes les plus en difficultés.

Merci à tous les membres du Conseil d'Administration, pour leurs convictions, leur énergie, leur implication, leur dévouement mis au service de l'Association Maison Familiale Rurale de Triac-Lautrait.

Enfin, merci à tous les époux ou épouses et aux familles de nos bénévoles qui acceptent qu'ils ou elles donnent de leur temps pour que vive la Maison Familiale.

La Présidente,
Andrée BERNARD

Touvérac: la MFR de Triac-Lautrait sur le site des carrières

Sur cet étang de la Charbonnière, Charente Nature a conduit depuis 2019 une session dont l'objectif était d'évaluer la population de cistudes présentes sur la zone, mais aussi de suivre leurs déplacements, de découvrir les zones d'hivernage et de ponte encore méconnues », indique Carole Violon. Ce dernier jeudi après-midi, la chargée de missions au Conservatoire d'espaces naturels de Nouvelle-Aquitaine a accueilli sur le site des carrières de Touvérac, 21 jeunes de la MFR de Triac-Lautrait. « Notre mission est d'assurer la préservation du patrimoine naturel de ces anciennes carrières dont les 35 ha appartiennent encore en majorité à Imérys », explique-t-

elle. « Nous avons ici des élèves qui préparent un bac pro en alternance avec options aménagements paysagers et conduites de productions horticoles et légumes, indiquent les deux encadrants, Jacky Rinaud et Clément Bauret. L'an passé, ils sont allés une semaine dans les Pyrénées, cette année, nous venons à la découverte de cet espace naturel d'une grande richesse biologique ». Le groupe va parcourir le circuit du « Terrier des Renards » qui laisse admirer de spectaculaires ravins et des étangs au bleu dépayçant. Si prêle, piment royal, grèbe castagneux sont faciles à observer, Carole Violon va aussi permettre d'imaginer l'engoulement d'Europe, le fadet des laïches ou la fau-



Maintenir des milieux de landes ouverts est une nécessité, a rappelé la chargée de missions.

Photo CL

vette pitchou. Mais elle va aussi inviter à comprendre comment la gestion permet de maintenir des milieux de landes ouverts, terrains de chasse du circaète Jean-le-Blanc.

TRIAC-LAUTRAIT Charente Libre 21/04/22

Deux promotions honorées à la MFR



La MFR de Triac a remis récemment ses traditionnels certificats de qualification professionnelle pour les deux premières promotions d'ouvrier qualifié de l'exploitation viticole. L'établissement dispense en effet la discipline depuis 2018. C'est avec un taux de réussite de 100 % et un taux d'insertion de 100 %, qu'apprenants des promotions 2018-2019 et employeurs ont été conviés à une petite cérémonie pour célébrer le succès d'une collaboration mutuelle. Malgré une remise retardée à cause de la crise sanitaire, les étudiants ont pu se féliciter officiellement de leur réussite.

Charente Libre du 12/05/2022

CHARENTE

■ TRIAC-LAUTRAIT

La Maison familiale rurale souhaite s'agrandir

C'est lors d'une visite de trois heures que Sébastien Lepetit, sous-préfet, a pu appréhender les formations proposées par la MFR ainsi que rencontrer des stagiaires en ADE (accès direct à l'emploi). Les élèves de première ont également échangé sur leurs projets professionnels et posé leurs questions directement au sous-préfet concernant ses fonctions. Le même jour, la Maison familiale rurale tenait son assemblée générale lors de laquelle elle a pu présenter un bilan relativement positif de l'année 2021, tant sur le plan organisationnel que financier. La pandémie a continué d'impacter les activités parmi d'autres aléas comme le remplacement de Ludovic Lambot, le directeur, en arrêt maladie fin octobre. Mais l'établissement a su faire face aux difficultés grâce à différents aménagements. « *Malgré de fortes turbulences tout au long de 2021, la vie a continué activement au sein de notre MFR. Nos équipes éducatives et pédagogiques ont mené à bien leurs missions avec un dynamisme fidèle et constant. Nous les félicitons pour cela* », remercie Eric Verger, directeur adjoint qui a assuré l'intérim. La Maison Familiale a obtenu la labellisation RSO (Responsabilité Sociétale des Organisations) qui lui permet d'affirmer ses spécificités et sa plus-value en tant que marque référente et en matière de formations qualitatives. Lors de

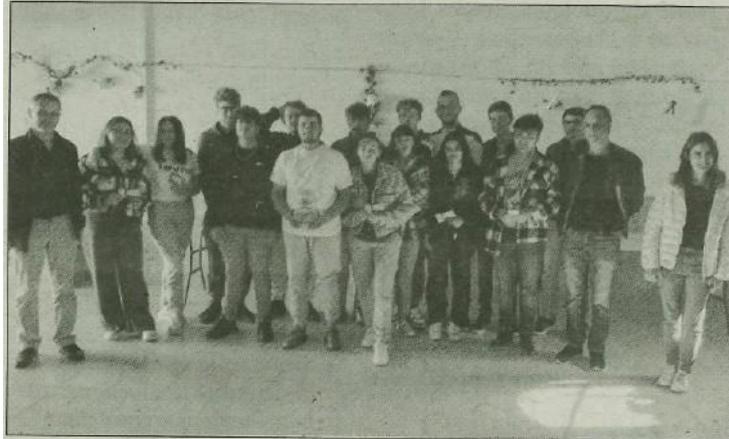


Le sous-préfet a visité les locaux de la MFR le même jour où s'est tenue l'assemblée générale.

Repro CL

cette assemblée, Stéphane Larroche, trésorier adjoint de l'association, a présenté les résultats de 2021 en soulignant les points de vigilance et les succès. Il a révélé un faible résultat excédentaire, dû à des situations imprévisibles, mais qui permet tout de même d'envisager sereinement de futurs travaux d'agrandissement. Ainsi, parmi les différents projets et perspectives à venir, la MFR déposera prochainement un permis de construire pour avancer dans son projet d'accroissement avec la construction d'une nouvelle cuisine, un nouveau réfectoire et l'agrandissement des bureaux. De plus, le CAPA Métiers de l'Agriculture support viticulture ouvrira à la rentrée de septembre.

■ TRIAC-LAUTRAIT *CL du 19/05/22*
La MFR sensibilise au harcèlement



Les Premières Bac Pro « Aménagements paysagers et conduite de productions » ont été récompensés pour leur reportage contre le harcèlement et les préjugés homophobes. Marie-Pierre Delord, monitrice, encadrait les élèves qui ont réalisé le film dans sa globalité. « Nous souhaitons présenter le harcèlement avec des exemples concrets à travers des interviews et des solutions objectives », annonce le groupe qui a repris le numéro national « Stop au harcèlement ». Le jury composé des représentants de Groupama, MSA Charentes, ARS Charente, IREPS Charente et la fédération des MFR Charente a désigné l'équipe gagnante. Madame Léonard-Boireau de Groupama a remis le trophée et une place de cinéma à chaque élève. Le prochain trophée Prévention portera sur l'éducation à la sexualité.

Journée solidarité internationale des MFR *16/11/22*



Six MFR de Charente se réunissent ce jeudi à Jarnac pour soutenir des MFR d'autres pays. Photo CL

Six Maisons familiales rurales (MFR) de la Charente (Jarnac, Cherves-Richemont, Saint-Projet, Sud-Charente, La Péruse et Triac-Lautrait), se réunissent ce jeudi 17 novembre à partir de 14 heures, à l'Auditorium de Jarnac. Plus de 215 personnes (étudiants et personnels) participeront à cet événement pour évoquer la «solidarité internationale» vers des établissements du Tchad, du Bangladesh, Cette action, à destination des élèves, abordera les sujets suivants: l'accès à l'eau, l'hygiène, la santé, le développement durable, le climat, l'alimentation, ... Les objectifs éducatifs et pédagogiques sont de permettre une forte sensibilisation des jeunes sur ces enjeux cruciaux qui feront les citoyens de demain.
 Programme prévisionnel: inter-

vention d'un responsable de MFR du Tchad, suivi d'un débat avec les élèves; témoignages de parcours de jeunes à travers le monde: deux jeunes migrants scolarisés en MFR, en provenance du Bangladesh et d'Afrique, interviendront sous forme d'une interview «questions-réponses»; projection de deux mini-films sur «les Chemins de l'Ecole», suivi d'un travail en ateliers avec les apprenants. «Il s'agit de mettre les jeunes en réflexion sur des sujets de société, soulever des intérêts communs, permettre la compréhension d'un monde plus juste avec la mobilisation de chacun à son niveau. De nombreux partenaires sont conviés à cette journée», confie Jacques Chevalier, directeur de la Fédération départementale de la Charente.

FORMATIONS MADE IN « DÉVELOPPEMENT DURABLE »

LA MFR DE TRIAC SE TOURNE VERS
LE DÉVELOPPEMENT DURABLE.
PARMI NOS FORMATIONS, NOUS
PROPOSONS UN CYCLE BAC

Notre préoccupation est de développer le lien entre les jeunes et la nature par de nombreux moyens tels que des sorties en milieux naturels, des projets à l'extérieur ou encore par une importante sensibilisation à la faune et à la flore. Nous essayons de faire en sorte que la nature parle aux élèves, qu'ils la connaissent, qu'ils sentent qu'ils en font partie.

FORMER LES FUTURS ÉCO-CITOYENS -

Développer ce lien est pour nous primordial car le paysagiste et l'horticulteur, dans l'histoire, s'inscrivent comme des personnes de terrain amoureuses de l'environnement et de leur territoire, aimant l'aventure et la découverte. Ils cultivent l'amour et la science de la Terre en la parcourant et se soucient de l'interaction entre la société et la nature.

Afin de réussir à développer cette « éthique de la nature », nous utilisons une multitude de supports pédagogiques. Le plus conséquent est un parc de six hectares où nous développons des projets en lien direct avec le développement durable pensé, construit et animé par les élèves.



UNE APPROCHE CONCRÈTE DE LA NATURE -

Par exemple, nous sommes actuellement en train de développer un projet de potager en permanence, de culture en agroforesterie ou encore une production de plantes aromatiques et médicinales...

Nous donnons aux élèves à travers ces projets, la possibilité d'observer et d'expérimenter en toute liberté la richesse de l'environnement et nous leur permettons de forger ce lien si important.

Afin de mettre en œuvre ces programmes, en plus de l'intervention des professionnels, nous avons une multitude de partenariats avec des acteurs du développement durable tels que la ligue de protection des oiseaux (LPO), Prom'halie, le CAUE de la Charente ou encore la fondation GoodPlanet.

MFR TRIAC LAUTRAIT

Formation par alternance et apprentissage

16, route de Cognac - 16200 Triac-Lautrait
05 45 35 37 71
www.mfrtriac-lautrait.fr
mfr.triac-lautrait@mfr.asso.fr



DES ÉCO-PROJETS EN PHASE AVEC LA NATURE

PASSER PAR LE PROJET POUR DÉVELOPPER LE RAPPORT À LA NATURE PERMET
DE COMPRENDRE LES SUBTILITÉS DE LA NATURE. LES ÉCO-PROJETS DE
LA MFR DE TRIAC LAUTRAIT EMMÈNENT LES ÉLÈVES EN SON CŒUR, AU QUOTIDIEN.

Le projet s'inscrit dans un processus long, de quatre à six mois, et représente une trame de formation pour les élèves dans laquelle ils se repèrent facilement. De plus, ce type d'enseignement est actif, les jeunes apprennent les notions de l'environnement et doivent les appliquer dans la conception du projet. Les connaissances qu'on leur transmet sont donc directement mises à profit. Cela est très formateur car la démarche balaye un vaste champ de compétences (autonomie, autodidaxie, créativité...).

UN EXEMPLE DE PROJET ?

Les projets sont nombreux, une classe peut conduire 2 à 3 projets par an. Certains peuvent se dérouler sur 2 ans, s'ils sont trop conséquents pour être conduits sur une année.

Afin d'illustrer un exemple, nous avons conduit cette année un projet d'implantation d'un espace de maraîchage biologique sur les terres de la maison familiale. Celui-ci a été intégralement pensé et réalisé par les élèves, de la réflexion à la plantation en passant par le dessin du plan de plantation.

LA PLACE DE L'ÉCOLOGIE DANS CE PROJET ?

L'écologie a été centrale dans le projet. En effet, la première chose à réaliser a été une analyse du site en finesse (planta indicatrice, faune et flore, étude du sol, potentialité écologique...) pour que le potager s'intègre, parfaitement, dans l'écosystème du parc de la Maison Familiale.

Dans un second temps, les élèves ont réalisé la phase de réflexion, qui a été enrichie par des méthodes dites écologiques se basant sur les principes de la permaculture et de l'agroforesterie (Association de cultures, plantes amies et ennemies, paillage, sélection des espèces, niche écologique, corridor écologique, gestion de l'eau...).

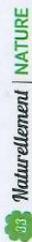
Enfin, les élèves ont fini par réaliser leur potager et l'ensemencer en suivant leur plan et leur réflexion, puis l'ont entretenu et ont récolté les légumes produits. Un projet qui va continuer d'évoluer sur l'année 2020-2021.

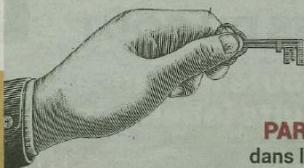


Afin de donner la chance à l'élève de vraiment expérimenter les techniques de potager et de renforcer le lien avec la nature, une parcelle de faible surface leur sera laissée afin qu'ils conduisent les cultures légumières. Leur coin de potager sera un moyen, pour eux, d'appliquer les informations transmises par les formateurs, mais surtout de manger et faire goûter à leur entourage les légumes qu'ils ont produits.

MFR TRIAC LAUTRAIT

Formation par alternance et apprentissage





PORTES OUVERTES

Samedi 4 février

de 9 à 17h

FORMATIONS PAR ALTERNANCE ET APPRENTISSAGE
dans les domaines de l'aménagement paysager, la viticulture et l'horticulture-maraîchage.

NOS FORMATIONS :
4^e - 3^e Découverte des métiers - CAPA - Bac Pro Formations pour adultes

Qualiopi
processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de catégories d'actions suivantes :
- Actions de formations,
- Actions de formation par apprentissage



16, route de Cognac
16200 Triac-Lautrait
05.45.35.37.71
mfr.triac-lautrait@mfr.asso.fr

CENTRE DE FORMATION ALTERNANCE APPRENTISSAGE
Etablissement d'Enseignement Privé sous contrat d'association avec le Ministère de l'Agriculture

■ TRIAC-LAUTRAIT

Du changement et des nouveautés à la MFR

La Maison familiale rurale (MFR) de Triac-Lautrait a connu plusieurs changements cette année, notamment avec la nomination d'Eric Verger comme directeur, secondé par Shanon Petit, en qualité de directrice adjointe. Cette nouvelle direction s'est faite alors que l'établissement entamait deux projets majeurs : le lancement d'une nouvelle formation et un chantier de construction.

Depuis septembre, la MFR dispense le CAPA Métiers de l'agriculture support viticulture, accessible par la voie initiale et l'apprentissage. L'établissement entame la construction d'une cuisine et d'un réfectoire qui s'intégreront dans le parc sur près de 400 m². La rénovation des locaux permettra d'accueillir les apprenants dans des conditions optimales avec comme objectif le bien-être des salariés et l'amélioration des conditions de travail.



Eric Verger et Shanon Petit sont les nouveaux dirigeants de la MFR de Triac.
Repro CL

■ TOUVÉRAC

Chantier école dans les carrières

15102123



Carole Violon et la classe de terminale.

Photo CL

Pour mettre à l'honneur la restauration des zones humides, Carole Violon, chargée de mission territoriale au conservatoire d'espaces naturels de Nouvelle-Aquitaine et Clément Bauret, responsable pédagogique et formateur en biologie écologie à la MFR Triac-Lautrait, ont accompagné 19 élèves de terminale en bac pro Aménagements paysagers au sein des carrières de Touvérac pour un après-midi de chantier, mardi 7 février. Une reprise après plusieurs temps sans intervention. La carrière de Touvérac est un milieu marécageux, parfait pour intervenir sur la thématique de la Journée mondiale des zones hu-

mides, qui se tenait le 2 février. Ce partenariat permet de faire évoluer les élèves en milieu naturel afin qu'ils procèdent à l'entretien d'un milieu humide avec des coupes de saules qu'il faudra retirer, enlever ou déplacer ainsi que des ronces.

Carole Violon a prévu deux zones humides à débarder et donne un objectif aux élèves : « *Chacun doit repérer le piment royal, qui est une espèce protégée, et venir éclaircir son environnement car il a besoin de lumière donc de déterminer d'où vient l'ombre.* »

La MRF-CFA Triac-Lautrait, centre de formation aux métiers de la nature, organise ses portes ouvertes le samedi 18 mars 2023.

MFR

CULTIVONS LES RÉUSSITES

— Formation par alternance —

CENTRE DE FORMATION

DANS LES DOMAINES DU PAYSAGE, DE L'HORTICULTURE-MARAICHAGE ET DE LA VITICULTURE

LES ANNEXES

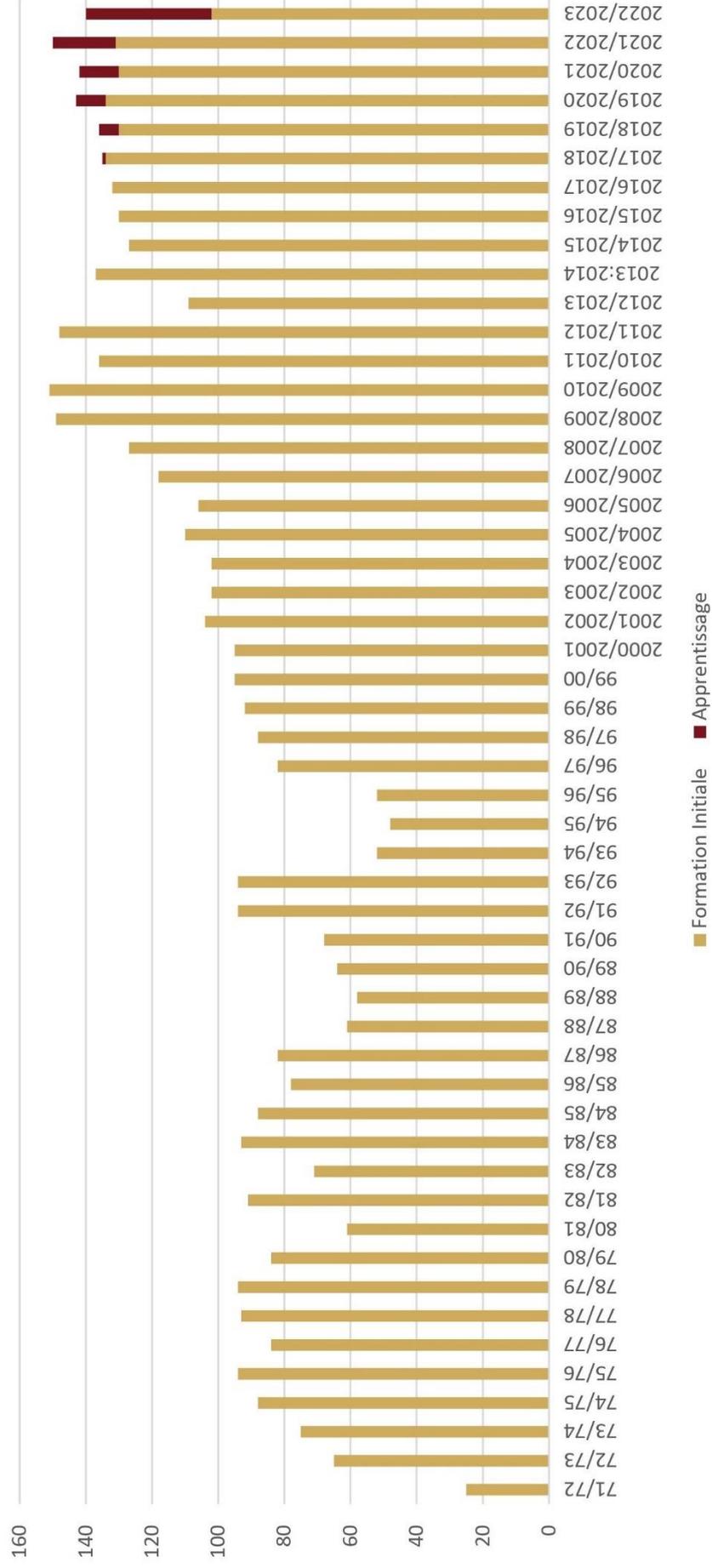
Cours OASIS de la MFR de Triac-Lautrait



Rinaud Jacky

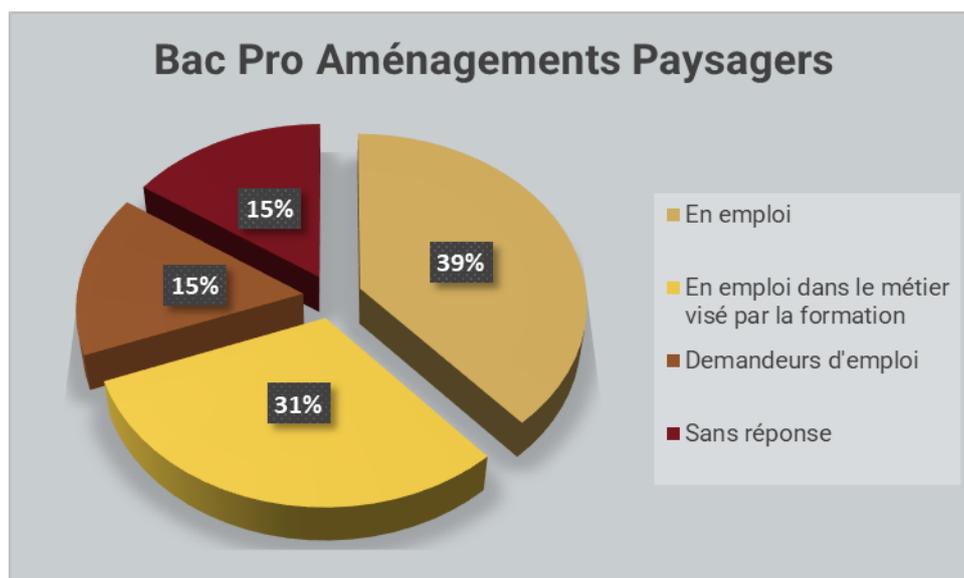
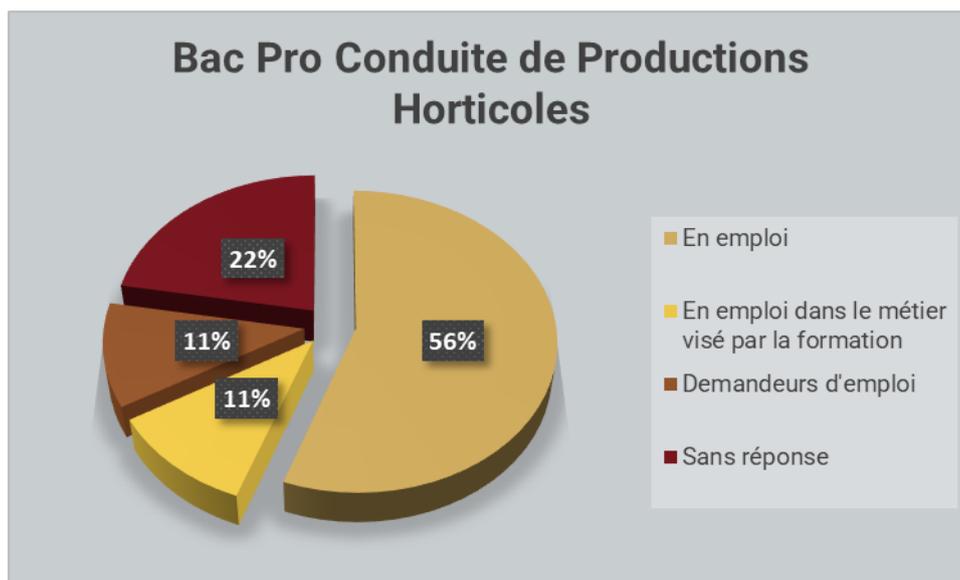
Design & Jardin
Benjamin Ancelin

Evolution des effectifs MFR-CFA de Triac-Lautrait



INSERTION DES ELEVES DE TERMINALE BAC PROFESSIONNEL SORTIS EN JUIN 2022

(Enquête réalisée à 7 mois après la sortie de formation)





➔ Le Diplôme National du Brevet

Félicitations à :

Morgan AVERTY – Enzo BEAUPERIN – Clément BLANCHON (Mention Assez-Bien) – Ulric BONNIN – Tristan BURET (Mention Assez-Bien) – Wayann CARUANA – Océane COUNIL – JACQUES (Mention Bien) – Cloé DEVAUREIX – Yann DUBREUIL (Mention Assez-Bien) – Bryan GAVOUT – Bastien GENDRE (Mention Assez-Bien) – Lilas GIN-LOIRY – Lucas GRELAUD (Mention Bien) – Alexis LEROY – Lucas MASSON – Kévin MAUDET – Thibault MICHELET (Mention Bien) – Nolhann MIEN-CHEVALIER – Fabien MONTAJEAU (Mention Assez-Bien) – Nolan MOUYSSET – Kyllian PIHOREL (Mention Assez-Bien) – Mathéo SARDIN MEUNIER (Mention Assez-Bien) – Sacha SOUDIERE – Paul TOURNAT (Mention Bien) – Mathéo VIARD (Mention Assez-Bien) – Estelle VIGNERON (Mention Assez-Bien).

Soit 59,1% de réussite (26 reçus sur 44)

➔ Le Bac Pro. Conduite de Productions Horticoles

Félicitations à :

Hugo BENOIT – Lydie BERNARD – Arthur BOUTET (Mention Assez-Bien) – Julie CAUTE-BONNAUDET (Mention Assez-Bien) – Laura DELPECH – Manon FABRE (GRANET) – Lucas FORT (Mention Assez-Bien) – Suzanne MONTAGNE – Thomas NETO.

Soit 100% de réussite en formation scolaire (5 reçus sur 5), 100% de réussite en formation par apprentissage (3 reçus sur 3), 100% de réussite en formation continue (1 reçue sur 1).

➔ Le Bac Pro. Aménagements Paysagers

Félicitations à :

Clément BELAIR – Antoine BOUCHER – Théo BRAULT GAZEAU (Mention Assez-Bien) – Kylian CORBINEAU – Alhasane DUKULY – Léo MICHON – Priscillia PERRET (ROUX) – Samuel PINEAU – Antoine VIDAL.

Soit 75% de réussite en formation scolaire (3 reçus sur 4), 71,4% de réussite en formation par apprentissage (5 reçus sur 8), 100% de réussite en formation continue (1 reçue sur 1).

ORIGINE DU FINANCEMENT DE LA MFR 2022

