



CULTIVONS LES RÉUSSITES

Formation par alternance

CENTRE DE FORMATION
DANS LES DOMAINES DU PAYSAGE, DE L'HORTICULTURE-MARAICHAGE ET DE
LA VITICULTURE

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE



Dans ce document

Le 11 avril 2024

<i>Le Mot de la Présidente et du Directeur</i>	2
<i>Le rapport financier</i>	3
<i>Le rapport d'activités du Conseil d'Administration</i>	7
<i>Les activités d'enseignement et de formation</i>	12
<i>Les élections</i>	22
<i>Le rapport moral et d'orientation</i>	23
<i>Adoption des résolutions</i>	24
<i>Remerciements</i>	25
<i>La presse parle de nous</i>	26

MFR-CFA de Triac-Lautrait

**16 route de Cognac
Lautrait**

16200 Triac-Lautrait

Tel : 05 45 35 37 71





Le mot de la Présidente, Mme BERNARD Andrée

Ce mois d'Avril 2024 voit les travaux de notre nouvelle cuisine et du nouveau réfectoire enfin terminés.

Nous avons pris possession des locaux le 27 mars dernier et l'installation du matériel a eu lieu le 29 mars. Le mardi 2 avril, les apprenants et l'équipe ont pu prendre leur premier repas dans ce nouveau cadre.

Nous continuons la 2^{ème} partie des travaux en réhabilitant les anciens locaux en salles de classe et en bureaux pour les formateurs, puis ce sera au tour du pôle administratif d'avoir un espace adapté. Comme vous le voyez, cette année 2024 sera elle aussi placée en partie sous le signe des travaux.

Nous continuons d'avancer dans l'amélioration du cadre de vie, que ce soit en extérieur avec l'embellissement de la cour et du parc, qu'en intérieur avec les nouvelles salles de classe et les divers bureaux. Ainsi, chacun aura un outil de travail plus agréable et fonctionnel.

L'année 2023 a été chargée en émotion avec la disparition de M. Daniel DUSOULIER, administrateur à la MFR de Triac-Lautrait depuis de nombreuses années. Je voulais avoir une pensée pour lui ce soir. Son humour et son implication au sein du Conseil d'Administration nous manquent.

Je tenais à remercier toute l'équipe de la MFR de Triac-Lautrait pour leur travail auprès des jeunes et des adultes, quelque soit le poste, car chacun est important dans la vie de notre établissement.



Le mot du Directeur, M. VERGER Eric

L'Assemblée Générale de la Maison Familiale Rurale (MFR) est un moment privilégié où nous pouvons réfléchir aux progrès accomplis et tracer les voies de l'avenir.

Votre présence à cette assemblée témoigne de votre engagement envers la MFR et de votre soutien à son développement dans notre région. Je tiens à vous remercier pour votre présence et votre implication.

En cette assemblée générale, je voudrais tout d'abord exprimer mes sincères félicitations à tous les personnels pour leur dévouement et leur engagement tout au long de l'année écoulée.

L'année passée a été marquée par des réalisations significatives, notamment avec les travaux d'agrandissement comprenant une nouvelle salle à manger et une nouvelle cuisine. Ces améliorations visent à offrir un environnement optimal pour l'épanouissement de nos apprenants.

En 2024, nous sommes résolus à poursuivre cette dynamique en améliorant notre infrastructure avec la création de deux nouvelles salles de classe et des bureaux pour l'équipe administrative et les formateurs.

Les succès obtenus aux examens, avec un taux de réussite de 100% au baccalauréat professionnel, témoignent du sérieux de nos élèves et de la qualité de l'encadrement pédagogique.

Nous tenons également à féliciter nos élèves pour leur forte implication dans les travaux pratiques réalisés sur notre centre. Leur contribution à l'embellissement de notre site, à travers la création de nouveaux espaces paysagers et l'entretien des installations existantes, est remarquable.

Dans le domaine des formations adultes, nos résultats aux examens sont également satisfaisants. Cela vient récompenser nos engagements et l'attention que nous portons aux besoins des uns et des autres tout au long de la vie professionnelle, sans oublier notre contribution au développement économique de la filière viticole.

Enfin, je tiens à remercier chaleureusement tous les membres du conseil d'administration pour leur implication et les échanges fructueux qui sont les nôtres lors de nos diverses réunions. Ensemble, nous avons franchi des étapes significatives, et je suis convaincu que notre engagement au service d'une éducation de qualité continuera de croître dans les années à venir.

Merci à chacun d'entre vous pour votre contribution à la réussite de la MFR. Continuons à avancer ensemble vers de nouveaux sommets !



Les résultats de l'année sont présentés oralement par M. Vignaud Pascal, trésorier de l'association. Le rapport financier de l'exercice 2023 se compose du bilan, du compte de résultat et du budget prévisionnel. Les informations communiquées ci-après font partie intégrante des comptes annuels qui ont été établis le 31/12/2023.

Ce rapport financier a pour objectif de souligner les points de vigilance, les échecs stratégiques et succès de l'exercice comptable 2023 et de se projeter sur 2024.

Le compte de résultats 2023 (analyse synthétique) :

CHARGES	2019	2020	2021	2022	2023
Alimentation	61 769	44 589	65 139	62 621	66 675
Energie	26 618	26 670	25 456	29 978	22 203
Fournitures	182 970	132 804	94 548	53 293	92 375
Services extérieurs	235 878	272 158	267 399	317 934	323 638
Impôts et taxes	18 340	19 048	19 174	12 640	12 901
Charges de personnel	795 402	858 034	981 864	928 048	1 013 185
Charges de gestion courante	12 830	36 420	33 508	52 459	71 490
Dotations amort. et provisions	102 029	112 816	88 069	80 438	93 434
Charges d'exploitation	1 435 837	1 502 537	1 575 156	1 537 411	1 695 901
Charges financières	3 132	2 251	1 638	1 422	1 324
Charges exceptionnelles	2 530	9 566	-	2 225	2 967
TOTAL CHARGES	1 441 499	1 514 353	1 576 794	1 541 058	1 700 192

PRODUITS	2019	2020	2021	2022	2023
Pension - Scolarité	265 984	229 645	252 707	227 265	168 705
Prestation formation apprentissage	-	19 253	81 009	212 650	308 841
Prestation formation continue	448 634	527 706	445 772	513 332	528 201
Locations et accueil	21 805	7 223	22 100	31 120	36 338
Mise à disposition du personnel	-	-	-	-	-
Autres produits	44 748	29 718	44 753	18 037	36 203
Ventes et prestations	781 172	813 546	846 341	1 002 405	1 078 288
Taxe d'apprentissage	26 901	7 175	5 281	11 089	6 493

LE RAPPORT FINANCIER

Subv. de fonctionnement (MA)	595 192	590 018	562 402	571 958	473 018
Prestation formation apprentissage CNFPT	-	-	-	-	-
Prestations formation continue CNFPT	-	-	-	-	-
Subv. du Conseil Régional	75 003	45 151	37 192	41 248	80 263
Autres subventions	22 458	24 080	56 884	26 786	33 799
Subventions d'exploitation	719 553	666 424	661 759	651 080	593 573
Produits de gestion courante	3 315	3 737	6 085	9 555	9955
Quote-part des subv. d'invest.	51 194	49 868	16 537	16 672	15 356
Reprise amort. et prov. - exploitation	12 724	23 484	-	74 217	59 491
Produits d'exploitation	1 584 195	1 634 235	1 582 115	1 786 636	1 792 700
Produits financiers	383	1 299	261	4 016	4 335
Produits exceptionnels	4 294	18 859	1 270	7 884	-
TOTAL PRODUITS	1 588 871	1 654 393	1 583 646	1 798 537	1 797 035

RESULTATS	2019	2020	2021	2022	2023
Résultat d'exercice	147 372	140 040	6 852	257 479	96 843

Des résultats globaux satisfaisants :

L'exercice 2023 a été marqué par une augmentation significative des charges, enregistrant une hausse globale de 10 % par rapport à l'année précédente (2022). Cette augmentation est liée principalement à l'inflation et à la revalorisation des salaires du personnel.

Cependant, malgré ces pressions financières, nos produits ont maintenu leur stabilité grâce à une activité soutenue dans le domaine de la formation pour adultes, ainsi qu'à une augmentation du nombre d'apprentis. Ces aspects positifs ont ainsi contribué à atténuer les effets de l'augmentation des charges.

Une ombre au tableau, cependant, est la baisse significative du nombre d'apprenants en formation par alternance et notamment dans le domaine de l'horticulture. Cette diminution doit nous amener à revoir notre stratégie pour attirer de nouveaux apprenants dans ce domaine spécifique.

Par ailleurs, il est essentiel de souligner l'importance du maintien et du développement de notre activité de location, même si ce n'est pas notre vocation première. Bien que la perspective de ne pas louer nos installations le week-end puisse sembler plus confortable, les résultats financiers démontrent clairement que cette source de revenus est indispensable pour notre équilibre financier global.

En outre, pour la huitième année consécutive, nous avons enregistré un résultat d'exercice excédentaire. Ce succès financier témoigne de la pertinence de nos choix stratégiques et renforce notre fonds de roulement. À ce jour, ce dernier se situe autour de 225 jours, ce qui confère à notre structure une stabilité financière solide pour faire face aux défis futurs.

En conclusion, malgré les défis rencontrés en termes d'augmentation des charges et de fluctuations dans certains secteurs d'activité, l'exercice 2023 a été couronné de succès sur le plan financier. Cependant, il est impératif que nous restions vigilants et que nous continuions à adapter nos stratégies pour assurer la pérennité et la croissance de notre organisation dans les années à venir.

Le prévisionnel 2024

CHARGES	2023	P.2024
Alimentation	66 675	70 041
Energie	22 203	32 000
Fournitures	92 375	57 772
Services extérieurs	323 638	286 234
Impôts et taxes	12 901	13 367
Charges de personnel	1 013 185	1 056 309
Charges de gestion courante	71 490	23 500
Dotation amort. et provisions	93 434	103 077
Charges d'exploitation	1 695 901	1 642 300
Charges financières	1 324	9 200
Charges exceptionnelles	2 967	3 000
TOTAL CHARGES	1 700 192	1 654 500

PRODUITS	2023	P.2024
Pension - Scolarité	168 705	150 000
Prestation formation apprentissage	308 841	350 000
Prestation formation continue	528 201	450 000
Locations et accueil	36 338	60 200
Mise à disposition du personnel	-	-
Autres produits	36 203	30 000
Ventes et prestations	1 078 288	1 040 200
Taxe d'apprentissage	6 493	6 500
Subv. de fonctionnement (MA)	473 018	361 676
Subv. du Conseil Régional	80 263	45 000
Autres subventions	33 799	29 000
Subventions d'exploitation	593 573	442 176
Produits de gestion courante	9 955	9 955
Quote-part des subv. d'invest. Reprise amort. et prov. - exploitation	15 356 59 491	38 500 21 000
Produits d'exploitation	1 792 700	1 551 831
Produits financiers	4 335	6 000
Produits exceptionnels	-	-
TOTAL PRODUITS	1 797 035	1 567 711
Résultat d'exercice	96 843	- 86 789

En 2024, nous sommes confrontés à un défi financier majeur, avec un budget prévisionnel affichant un déficit. Les chiffres parlent d'eux-mêmes : nos recettes sont estimées à 1 567 711€, tandis que nos dépenses s'élèvent à 1 654 500 €.

Plusieurs facteurs contribuent à ce résultat prévisionnel déficitaire :

LE RAPPORT FINANCIER

- Tout d'abord, nous faisons face à une difficulté croissante pour recruter des élèves dans le secteur de l'horticulture et du maraîchage. Cette tendance est préoccupante et nécessite une analyse approfondie pour identifier les causes sous-jacentes et élaborer des solutions efficaces.

- De plus, une augmentation notable des amortissements d'immobilisation est à prévoir, principalement en raison de la construction d'une nouvelle cuisine et d'un réfectoire, ainsi que des travaux de restauration. Ces investissements, bien que nécessaires pour améliorer le cadre de vie de nos apprenants, ont un impact direct sur notre bilan financier.

- Par ailleurs, une diminution des activités de formation pour adultes est anticipée. Cette baisse est en partie attribuable au faible taux de chômage dans le secteur de Cognac, où nous sommes quasiment en plein emploi. En conséquence, le nombre de demandeurs d'emploi étant en diminution, nous prévoyons une réduction du nombre d'apprenants en 2024.

Cependant, toutes les nouvelles ne sont pas sombres. L'embellissement de notre site et la construction du nouveau réfectoire commencent déjà à porter leurs fruits. En effet, les locations pour le week-end, telles que les fêtes de famille, les mariages et les anniversaires, vont considérablement augmenter puisque nous prévoyons un chiffre d'affaires de 60 200 €.

En conclusion, bien que les défis financiers auxquels nous sommes confrontés en 2024 soient de taille, nous sommes confiants dans notre capacité à les surmonter. Avec une planification stratégique efficace et un engagement commun, nous pouvons transformer ces défis en opportunités de croissance et de succès à long terme.

Analyse du bilan :

BILAN SIMPLIFIE	2023
Valeurs immobilisées	1 171 896
Stocks	232
Créances	810 062
Disponibilités	484 236
Total ACTIF	2 466 426
Fonds propres	1 023 711
Résultat d'exercice	96 843
Subventions d'investissement	695 957
Provisions pour risques et charges	30 000
Emprunts LMT	57 713
Dettes CT	562 202
Total PASSIF	2 466 426

Le bilan représente à un instant T, les biens de l'association. C'est une photographie qui montre à l'actif ce que possède la MFR et au passif ses sources de financement.

A la clôture de l'exercice, les disponibilités sont bonnes. Elles progressent et nous permettent de faire face à des décalages entre le moment où nous engageons les dépenses et le moment où l'on perçoit les produits.

Le fonds de roulement progresse de nouveau. L'endettement à long terme augmente.

Les ressources stables ou capitaux permanents de l'association couvrent largement les immobilisations.



Les différents rapports qui vous sont présentés retracent l'activité de la Maison Familiale du 1^{er} janvier 2023 jusqu'au 31 décembre 2023.

ACTIVITES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

1 - Vie du Conseil d'Administration :

Suite à l'Assemblée Générale du 3 avril 2023, le Conseil d'Administration, composé de 13 membres (voir liste ci-dessous), s'est réuni 6 fois : 17 avril 2023 (CA), 3 juillet 2023 (CA), 11 septembre 2023 (CA), 2 octobre 2023 (CA Extraordinaire), 13 novembre 2023 (Commission Loto + CA).

Son activité peut être résumée par points suivants :

- ◆ Préparation des réunions de Conseil d'Administration et de l'Assemblée Générale,
- ◆ Suivi des travaux et projets d'investissement,
- ◆ Gestion de l'Etablissement (prix des pensions, projet de budget, choix des investissements, etc.),
- ◆ Gestion du personnel : Recrutement, formation, développement, relation au travail.
- ◆ Commission Activités extérieures
- ◆ Commission Travaux

Le Bureau, composé de 10 membres, s'est réuni, depuis la dernière AG, 2 fois (15/05/23 – 19/06/23) en abordant les points suivants :

- ◆ Préparation des réunions de Conseil d'Administration et de l'Assemblée Générale,
- ◆ Suivi des travaux et projets d'investissement,
- ◆ Gestion de l'Etablissement (prix des pensions, projet de budget, choix des investissements...),
- ◆ Gestion du personnel : Recrutement, formation, développement, relation au travail.

Enfin, d'autres réunions ont eu lieu en la présence de membres du Bureau et/ou CA :

- ◆ les 13/04/23, 23/06/23 et 04/07/23 : Commissions Tchad,
- ◆ les 8 et 09/06/23 : Jury soutenance des moniteurs au CNP de Chaingy (Mme BERNARD)
- ◆ le 12/10/23 : Journée Erasmus Day à Jonzac
- ◆ le 14/11/23 : Tour RH avec l'UNMFREO, à Angoulême
- ◆ les 24 et 25/11/23 : Séminaire Régional des administrateurs à Limoges
- ◆ le 14/12/23 : Visite de Mme Sophie GABORIEAU, Directrice de la Fédération Régionale des MFR de Nouvelle-Aquitaine

2 - Le Conseil d'Administration :

Les membres du Bureau

Présidente	Madame BERNARD Andrée
Vice Président	Monsieur SAUNIER Jacki
Trésorier	Monsieur VIGNAUD Pascal
Trésorier Adjoint	Monsieur LARROCHE Stéphane
Secrétaire	Madame PIERZO Sabrina
Secrétaire Adjoint	Monsieur HERAULT Matthieu
Membre	Monsieur COIFFARD Gilles
Membre	Madame GRANGER Karine
Membre	Monsieur MARICOURT Philippe
Membre	Monsieur VASLIN Philippe

Les membres du Conseil d'Administration

Monsieur BERNARD José
Madame BESSE Katia
Madame RAZÉ Nathalie

3 - La gestion du personnel :

L'équipe salariée de la MFR-CFA de Triac-Lautrait se compose, au 31 décembre 2023 de 33 salariés, soit l'équivalent de 25,90 ETP.

L'équipe se compose au 31 décembre 2023 de :

- ✓ 1 Directeur
- ✓ 1 Directrice adjointe
- ✓ 2 AVS (Assistant de Vie Scolaire)
- ✓ 1 Secrétaire
- ✓ 2 Comptables (dont 1 en arrêt de travail)
- ✓ 2 Responsables pédagogiques : 1 en FI et 1 en FC
- ✓ 1 Coordinatrice Formation Continue
- ✓ 12 Formateurs, dont 4 exclusivement sur la Formation Continue
- ✓ 2 Cuisiniers
- ✓ 1 Surveillant de nuit
- ✓ 2 Agents d'entretien
- ✓ 1 animatrice

LE RAPPORT D'ACTIVITE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

✓ 5 chargé(e)s de cours (2 en FI et 3 en FC)

21 salariés sont en CDI, 10 en CDD (dont 5 en tant que chargés de cours) et 2 en contrat d'apprentissage.

Nous comptons dix départs en 2023 :

- M. PÉRÉ-CHARLASSIER Vincent, Moniteur, Démission -> départ le 13/01/23
- Mme BEAUDOIN Marion, AVS, fin de CDD -> départ le 30/06/23
- M. SAUVANT Olivier, Chargé de cours, Démission -> départ le 30/06/23
- M. LANCON Benjamin, Chargé de cours, fin de CDD -> départ le 11/07/23
- Mme FREDERIC Olivia, Responsable Vie Résidentielle, rupture conventionnelle -> départ le 25/07/23
- Mme HULIN Françoise, Chargée de cours, rupture conventionnelle -> départ le 18/08/23
- M. ALLAIRE David, Moniteur, fin de CDD -> départ le 20/08/23
- Mme GONTIER Nikita, Monitrice, fin de CDD -> départ le 21/08/2023
- Mme FOUILLET Manon, Animatrice, rupture contrat apprentissage -> départ le 23/08/23
- Mme PELTIER Emma, Responsable Vie Résidentielle, fin contrat apprentissage -> départ le 08/09/23

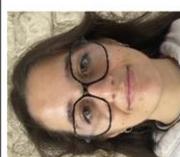
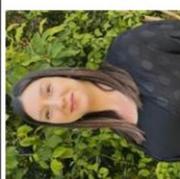
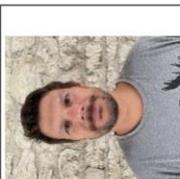
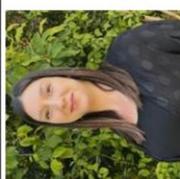
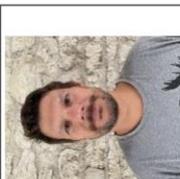
10 salariés recrutés en 2023 :

- Mme BRANGIER Adilie (Contrat d'apprentissage) : arrivée le 21/08/23
- Mme JOSSE Typhene (Contrat d'apprentissage) : arrivée le 21/08/23
- Mme BRADFIELD India (CDD Chargée de cours) : arrivée le 30/08/23
- M. MESNIER Damien (CDD Moniteur) : arrivé le 04/09/23
- Mme BERLUREAU Elodie (CDD Chargée de cours) : arrivée le 15/09/23
- M. DESCHAMPS Mickaël (CDD Moniteur) : arrivé le 04/10/23
- Mme AUDÉ Marlène (CDD d'usage AVS) : arrivée le 16/10/23
- Mme LUDWIG Monique (CDII) : arrivée le 16/10/23
- Mme BAVOUX Nathalie (CDD d'usage AVS) : arrivée le 13/11/23
- Mme LEBON Laurence (CDD de remplacement Comptable) : arrivée le 20/11/23

Personnel en formation longue :

- M. VERGER Eric : Formation préparatoire à la fonction de Direction, parcours de 3 ans se terminant en Juin 2025
- M. JOSEPH Jean-Philippe : Formation pédagogique des moniteurs, parcours de 2 ans se terminant en Juillet 2025

Trombinoscope équipe 2023-2024

	ALLARD Quentin Comptable 4 ^{ème} année		BOUSTON David Agent d'entretien 2 ^{ème} année		ANCELIN Benjamin Formateur FI Responsable 2 ^{ème} Pro' 7 ^{ème} année		AUCHE Aïcha Agent d'entretien 7 ^{ème} année		AUDE Marlène AVS 1 ^{ère} année		BAURET Clément Responsable pédagogique FI 8 ^{ème} année		BAVOUX Nathalie AVS 1 ^{ère} année		BERLUREAU Elodie Chargée de cours FI 1 ^{ère} année		BONAFOUS Christophe Formateur FI Responsable 1 ^{er} Bac Pro 24 ^{ème} année		BOURDAUD/HUI Thomas Animateur - surveillant 3 ^{ème} année								
	JOSSE Typhène Animatrice - surveillante Apprentie BTS ESF 1 ^{ère} année		BRADFIELD India Chargée de cours FI 1 ^{ère} année		BRANGIER Adilie Coordinatrice FC Apprentie REESS 1 ^{ère} année		LEBON Laurence Comptable 1 ^{ère} année		CARDIN Marjory Formatrice FC 3 ^{ème} année		DELORD Marie-Pierre Formatrice FI Responsable 3 ^{ème} 31 ^{ème} année		FEUGNET Jessica Secrétaire administrative 14 ^{ème} année		FOUCAUD Audrey Formatrice FC 4 ^{ème} année		JOSEPH Jean-Philippe Formateur FI 2 ^{ème} année		MESNIER Damien Formateur FC 1 ^{ère} année		NARFIT Régis Responsable pédagogique FC 5 ^{ème} année		NICOLAS Audrey Formatrice FI Responsable 4 ^{ème} 13 ^{ème} année		PETIT Shanon Directrice adjointe 7 ^{ème} année		PILET Julien Formateur FI 3 ^{ème} année
	RINAUD Jacky Formateur FI Responsable 1 ^{er} Bac Pro 17 ^{ème} année		THERY Bastien Chef cuisinier 4 ^{ème} année		VERGER Eric Directeur 35 ^{ème} année		MAUDET Geoffroy Formateur FI et FC Responsable CAPA 1 et 2 2 ^{ème} année		DESCHAMPS Mickaël Formateur FC 1 ^{ère} année		NARFIT Régis Responsable pédagogique FC 5 ^{ème} année		MESNIER Damien Formateur FC 1 ^{ère} année		NARFIT Régis Responsable pédagogique FC 5 ^{ème} année		NICOLAS Audrey Formatrice FI Responsable 4 ^{ème} 13 ^{ème} année		PETIT Shanon Directrice adjointe 7 ^{ème} année		PILET Julien Formateur FI 3 ^{ème} année						

4 - Projets pluriannuels d'investissement (PPI) :

Lors de notre dernière Assemblée Générale, nous évoquions le dépôt en novembre 2022 de la 2ème tranche du dossier PPI, dans le cadre de l'aide à l'investissement accordée par la Région pour notre projet d'agrandissement des locaux devenus trop petits pour accueillir l'ensemble de nos apprenants FI et FC.

En 2023, un dossier PPI a été déposé pour la réfection de notre allée et du parking. Le devis qui a été retenu est celui de l'entreprise Lalande, pour un montant de 49 200,00€. L'aide à l'investissement accordée par la Région s'élève à 24 600,00€, soit 50%.

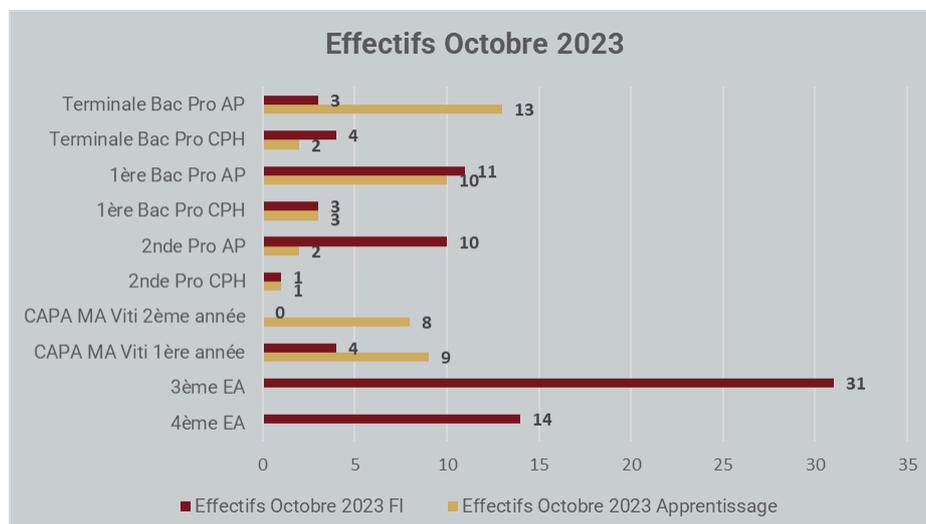
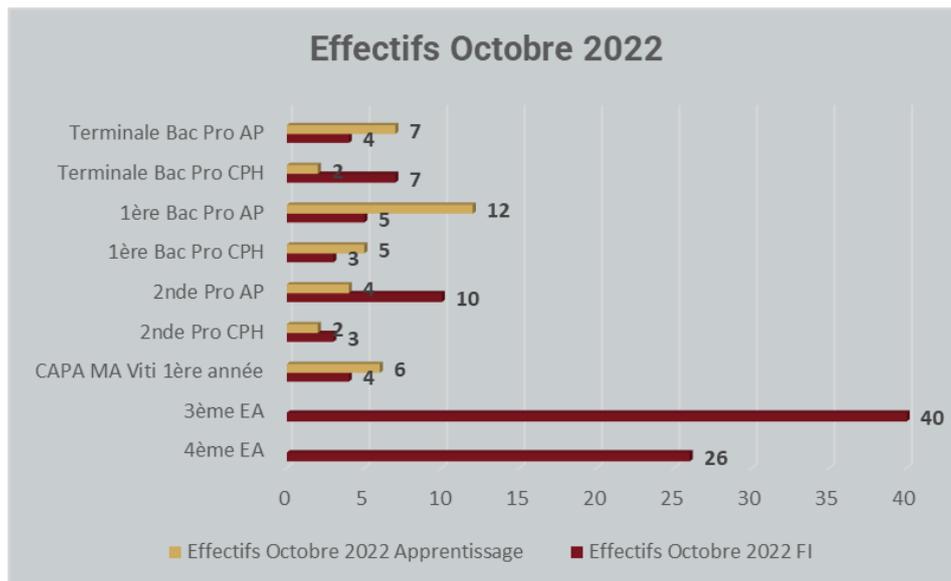
LES ACTIVITES D'ENSEIGNEMENTS ET DE FORMATION

La MFR proposait en septembre 2023 plusieurs cycles de formation :

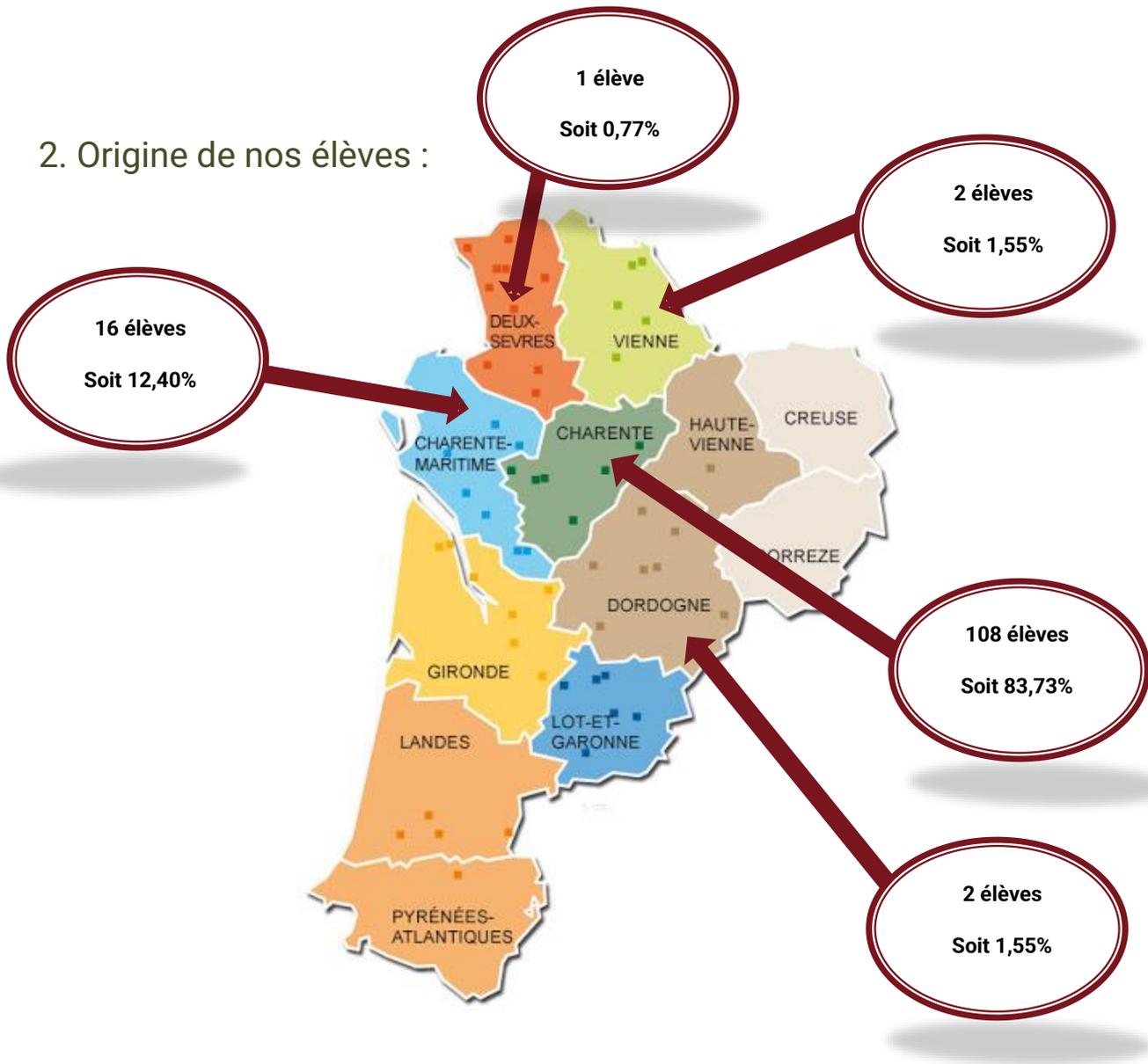
- Un cycle "d'orientation" : classe de 4ème et 3ème de l'enseignement agricole (EA)
- Un cycle CAPA Métiers de l'Agriculture support Viticulture : Alternance ou contrat d'apprentissage
- Un cycle Bac professionnel Conduite de Productions Horticoles (Seconde, Première et Terminale) : Alternance, contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation
- Un cycle Bac professionnel Aménagements Paysagers (Seconde, Première et Terminale) : Alternance, contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation

Ces classes sont sous contrat avec le Ministère de l'Agriculture et fonctionnent selon le « rythme approprié » (dénomination officielle), c'est à dire par alternance de formation à la MFR et en entreprise. Les Bac Pro sont des formations en 3 ans. Le CAPA est une formation de 2 ans.

1. Evolution des effectifs en formation initiale :



2. Origine de nos élèves :



3. Les cycles de formation :

LE CYCLE 4^{ème}/3^{ème}

Ces classes sont ouvertes aux jeunes sortant de 5^{ème} ou 4^{ème} des collèges. Elles fonctionnent par alternance de périodes à la MFR (600 heures par an) et des périodes en stage dans des entreprises variées selon le projet des jeunes.

Ces classes ont trois objectifs essentiels :

1. Permettre aux jeunes de continuer une formation en s'appuyant sur un projet et une expérience professionnelle en rapport avec celui-ci grâce à un système pédagogique de l'alternance pratiqué par les MFR.

LES ACTIVITES D'ENSEIGNEMENTS ET DE FORMATION

2. Permettre à ces jeunes de rechercher (ou confirmer) une orientation réaliste, vérifiée sur le terrain.
3. Permettre à ces jeunes de se présenter au Diplôme National du Brevet en fin de 3ème.

Les entreprises support d'alternance en 2023 étaient les suivantes (par secteur professionnel) pour les classes de 4ème et 3ème :



Autant de secteurs qui témoignent de notre ouverture et de la possibilité de découverte pour chaque jeune.

Nous tenons, cependant, à faire découvrir les secteurs des métiers verts à nos jeunes, en imposant 2 semaines de stage par élève en paysage, en horticulture, en maraîchage ou en viticulture.

Les élèves partagent ensuite leur expérience en classe.

Durant les différentes sessions à la MFR, l'accent est mis sur la spécificité de la formation en alternance avec une reprise des éléments vus et étudiés en stage grâce en particulier au Plan d'Etude selon le déroulement suivant :

1 - Dès le lundi : Correction individuelle des études d'alternance, échange autour des travaux réalisés en stage avec l'aide du carnet de liaison. Chaque jeune a un Tuteur dans l'équipe pour l'accompagner dans son projet professionnel.

2 – Au cours de la semaine, les élèves travaillent sur le thème, avec en général une visite d'entreprise ou une intervention. Le travail de groupe et les échanges réguliers entre jeunes constituent des temps d'apprentissage adaptés.

3 – En fin de session : préparation d'un plan d'étude pour une nouvelle recherche durant l'alternance. Ce temps de préparation permet la réalisation d'un questionnaire. Celui-ci est utile au jeune pour qu'il puisse s'impliquer directement dans la recherche d'information tout en l'obligeant à dialoguer et écrire le contenu de ses différentes recherches. Les thèmes sont en général définis en début de formation par le biais du plan de formation.

Les thèmes de recherche en 2023

4^{ème} : La MFR et moi, les loisirs, les traditions, mon métier, l'EPI Animal, l'Epi Matériaux, bilan de ma 4^{ème}.

LES ACTIVITES D'ENSEIGNEMENTS ET DE FORMATION

3^{ème} : La sécurité, association et engagements, mon environnement naturel, le développement durable, mon projet professionnel et mon examen.

Pour illustrer ces thèmes propres à notre système d'alternance, de nombreuses visites et interventions ont été réalisées : Atelier mieux-être, alimentation, Planning Familial, Secours Populaire, visite de la Maison de l'Energie à Jonzac, visite des Délices du Potager à Louzignac, avocats etc.

Chaque visite fait l'objet d'un compte rendu écrit individuel ou de groupe.

Enfin, chaque jeune a été évalué sur son entreprise par un formateur lors de visites de stage. Ces rencontres avec les professionnels sont incontournables et indispensables pour le suivi individualisé.

Les sorties pédagogiques des 4^{ème}/3^{ème}

4^{ème} :

Du 22 au 23 mai 2023, les élèves de 4^{ème} sont partis sur La Rochelle. Au programme : Visite de l'Aquarium, Escalade et pour finir un Terra Aventura.



3^{ème} :

Afin de clôturer cette année scolaire, les 3^{èmes} sont partis une journée au Futuroscope (27/04/23), puis, le lendemain ce fût une visite du village martyr d'Oradour-sur-Glane.



La vie interne à la Maison Familiale

Une semaine à la Maison Familiale Rurale, c'est bien plus qu'une semaine de cours. La vie en collectivité, notamment l'internat, oblige les jeunes à échanger, partager de nombreuses joies et difficultés. C'est un apprentissage de la vie qui va s'établir progressivement à l'intérieur de notre enceinte.

Une veillée à thème est organisée chaque trimestre (casino, jeu de l'oie géant, etc...). Des sorties au cinéma, au Laser Game, au Vertigo, etc. ont aussi pu être organisées pour le plus grand plaisir de chacun.

LE CYCLE CAPA

Ce cycle de formation s'adresse aux jeunes sortants de 3^{ème} de la MFR ou d'autres établissements. La classe de CAPA Métiers de l'agriculture support viticulture 1^{ère} année s'est ouverte à la rentrée de septembre 2022.

Proposée en alternance et en apprentissage, cette formation se déroule pour 1/3 à la MFR et pour 2/3 en entreprise viticole. Cela représente 800 heures de formation en 2 ans, soit 400 heures pour une année.

Le contenu de la formation s'articule autour de modules appelés capacités :

❖ Générales :

- Agir dans des situations de la vie courante à l'aide de repères sociaux
- Mettre en œuvre des actions contribuant à sa construction personnelle
- Interagir avec son environnement social

❖ Professionnelles (support viticulture) :

- Réaliser des travaux sur les végétaux
- Réaliser des travaux de suivi des cultures de l'implantation à la récolte et au conditionnement
- Effectuer des travaux liés à l'entretien courant des matériels, équipements, installations et bâtiments

- ❖ Un Module d'Initiative Professionnelle (MIP) centré sur l'horticulture pour les élèves de 2^{ème} année et sur les travaux de cave pour les 1^{ère} année.

Le voyage d'étude des CAPA 1^{ère} année

C'est en Champagne que nos CAPA ont terminé leur 1^{ère} année. Du 2 au 5 mai 2023, les apprenants ont ainsi pu visiter : le Château de Chambord, la Maison Pommery, la Cathédrale de Reims, le musée France 40, une exploitation viticole, le musée du vin de Champagne et d'archéologie d'Épernay ainsi que sa ville.



LE CYCLE 2nde « Nature, Jardin, Paysage, Foret » et « Productions »

Ce cycle de formation s'adresse aux jeunes sortants de 3^{ème} de la MFR ou d'autres établissements.

La pédagogie de l'alternance et sa valorisation à la MFR reposent sur les mêmes principes qu'en 4^{ème} - 3^{ème} même si les thèmes sont différents.

Le contenu de la formation s'articule autour de plusieurs modules :

- ❖ Généraux : expression, mathématiques, éducation physique, anglais, monde contemporain, ESC, SESG, projet citoyen, etc.
- ❖ Scientifiques : fonctionnement des systèmes d'exploitation, biologie, physique, chimie.
- ❖ Professionnels : conduite d'un processus de production horticole, aménagements paysagers.
- ❖ Enseignement à l'initiative de l'Etablissement (EIE) centré sur l'EMC.

Pour 2023, les thèmes de recherche, à titre d'exemple ont été les suivants :

Thèmes généraux et Thèmes techniques

En 2nde NJPF : Mon entreprise et son identité, La sécurité dans mon entreprise, La plantation, Je m'informe sur l'actualité en général, Les activités saisonnières de mon entreprise, La taille des arbustes et rosiers, Reconnaissance des végétaux, Le patrimoine bâti et matériel de l'entreprise, Les méthodes alternatives en entretien d'espaces verts.

En 2nde Productions : Je découvre l'entreprise horticole et j'agis en toute sécurité, La fiche d'identité de l'entreprise, Les facteurs pédoclimatiques d'une production-le climat, Maitrise du climat sous-abris, Les productions saisonnières, La multiplication des végétaux, Les enjeux du réchauffement climatique, La croissance et la santé des plantes.

Des visites et intervenants sont venus compléter et/ou illustrer cet enseignement :

- Visites d'exploitations horticoles et maraichères
- Etude de milieu
- Intervention du CSAPA sur la thématique des addictions
- « Lycéens et apprentis au cinéma »

LE CYCLE 1^{ère} et Terminale Bac Pro

Deux cycles Bac Professionnel sont présents à la MFR (1^{ère} et Terminale)

- un cycle Bac Pro Conduite de Productions Horticoles (par alternance et apprentissage)
- un cycle Bac Pro Aménagements Paysagers (par alternance et apprentissage)

La durée d'enseignement à la MFR est de 1300 heures sur les deux années (645 heures en 1^{ère} et 655 heures en Terminale).

LES ACTIVITES D'ENSEIGNEMENTS ET DE FORMATION

Nous ne détaillerons pas volontairement le contenu du programme visant à obtenir le Bac Professionnel.

Rappelons cependant que chaque année de formation se déroule en 19 semaines à la MFR et le reste du temps en entreprise (entreprise du paysage privée, collectivité territoriale, exploitation horticole/maraîchère, pépinière).

50% de la formation sont des cours généraux : Expression, Histoire-Géographie, Education Socio-Culturelle, Langue, Sport et Biologie du sport, Ecologie, Maths, Physique et Informatique.

Les 50% restants sont consacrés aux modules professionnels visant à acquérir toutes les techniques et compétences nécessaires : l'écologie, la reconnaissance des végétaux et bien entendu les aspects financiers.

Le diplôme s'obtient en 5 épreuves terminales en fin de cycle (Expression, Histoire-Géographie, Maths, Epreuve technique et soutenance orale de fiche de chantiers (Aménagements Paysagers) ou de cultures (Horticoles), et pour 70% en CCF (Contrôle en Cours de Formation) répartis sur les 2 années 1ère et Terminale visant à valider l'ensemble des matières générales et techniques. A noter que la réforme du tronc commun est en vigueur depuis la rentrée 2023.

Le voyage d'étude des 2^{nde} et 1^{ère} Bac Pro

C'est ensemble que nos classes de 2^{nde} Production et NJPF et de 1^{ère} CPH et AP ont clôturé cette année scolaire. La journée du 10 mai 2023 était consacrée à la visite du Parc Oriental de Maulévrier afin de découvrir les jardins du monde. Les apprenants ont pu participer à un atelier bonsaï.

Le 11 mai 2023 ils ont passé la journée au Puy du Fou. L'occasion pour eux de venir renforcer leurs connaissances en Histoire à travers des prouesses techniques propres à l'art, à l'image, au son et au théâtre.



ERASMUS - Terminale

Depuis 2019, la MFR de Triac-Lautrait, avec le soutien de la Fédération Régionale de Nouvelle-Aquitaine, a l'immense plaisir de pouvoir intégrer ses élèves de Terminale Bac Pro dans le programme ERASMUS.

LES ACTIVITES D'ENSEIGNEMENTS ET DE FORMATION

Véritable immersion professionnelle parsemée de découvertes culturelles, ce séjour à Gastouni (Grèce) a eu lieu en Février 2023 pour 17 jours. Une véritable chance pour nos jeunes !

Au programme :

- Des cours de Grec avec Leïla, notre interlocutrice et partenaire en Grèce,
- Des stages dans des entreprises horticoles et du paysage,
- Des temps de détente et de visites ont été aussi programmés le week-end : L'Acropole et son musée archéologique, Athènes...



4. Activités Formation Continue :

Le chiffre d'affaires de la Formation Continue est, pour 2023, de 493 117€. C'est une activité essentielle pour la Maison Familiale.

En 2023, nous avons poursuivi notre partenariat avec les CFPPA de l'Oisellerie (formations Accès à l'Emploi Charente et CAPA Métiers de l'Agriculture dans le cadre du HSP) et de Saintes (Formation Ouvrier Polyvalent Agricole).

Nous avons également continué notre partenariat avec la société Martell dans le cadre du CQP Agent Viticole (anciennement Ouvrier Qualifié de l'Exploitation Viticole).

L'implication de tous a permis cette réussite. Un grand merci à nos partenaires, intervenants, supports techniques, sans qui tout cela ne serait pas possible.

FORMATIONS	Nombre de bénéficiaires en 2023	Durée de la formation en heures
Taille de la vigne (Initiation et Perfectionnement)	101	21h (perfectionnement)
		28 h (initiation)
Certiphyto	128	3h (test)
		7h (renouvellement)

LES ACTIVITES D'ENSEIGNEMENTS ET DE FORMATION

		14h (primo certificat)
CAPA Métiers de l'Agriculture (HSP Régional)	7	1 228h
Conduite du tracteur	19	28h
Conduite de la machine à vendanger	11	28h
POEC Ouvrier Viticole	9	191h en centre et 98h en entreprise
Accès à l'Emploi dans le secteur agricole CHARENTE	13	570h
CQP Tractoriste Agricole (PRF Régional)	7	350h en centre et 630h en entreprise
CQP OQEV (groupes entrant en 2022)	14	500h (en centre de formation)
CQP AV (groupes entrant en 2023)	22	500h (en centre de formation)
Ouvrier Polyvalent Agricole (Charente-Maritime)	7	570h
Taille de vigne AFPR	8	49h
DEFI EMPLOI	5	200h
SST	4	14h en formation initiale
		7h en recyclage

5. Activités d'accueil :

Sur la période année civile 2023, le bénéfice sur l'activité « location » a augmenté. Nous passons, en effet, de 31 120,00€ en 2022 à 35 048,00€ sur cet exercice.

En Juillet 2023, c'est avec grand plaisir que nous avons accueillis de nouveau les Jeunes Sapeurs-Pompiers de Jarnac. Nous les remercions pour leur confiance et avons hâte de les accueillir de nouveau en 2024.

De plus, un partenariat de 3 ans a débuté en septembre 2023 avec l'école de Biodanza de Bordeaux. Nous les accueillons en moyenne un week-end par mois.

Un site internet « mfrtriac-lautrait.fr » permet à tous de visiter virtuellement notre établissement.

Les rentrées occasionnées par cette activité permettent de rentabiliser l'ensemble des bâtiments.

Rappelons que la MFR peut être louée par toute personne désireuse d'organiser une fête familiale ou autre sur les temps où nos élèves sont absents. Nous pouvons louer également des salles de classe en semaine pour des entreprises.

LES ACTIVITES D'ENSEIGNEMENTS ET DE FORMATION

Au terme de ce « rapport d'activités » nous souhaitons insister sur le travail et la conviction des jeunes et des adultes dans leur formation, mais aussi dans la préparation et l'exécution de leurs activités extra scolaires.

Soulignons également leur savoir vivre en stage, en visite, en voyage d'étude, même si quelques dérapages sont parfois constatés.

Ce travail d'une année n'aurait pas été possible sans l'engagement de l'équipe complète de la MFR, animateurs/surveillants, responsable de cuisine, cuisiniers, agents d'entretien, secrétaire, comptable, formateurs et formatrices.

Nous remercions cette année particulièrement :

Les maîtres de stages et d'apprentissage, les intervenants, et l'ensemble des parties prenantes participant de près ou de loin à la formation des jeunes.

Soulignons également l'implication de tous les partenaires financiers qui contribuent au fonctionnement et aux investissements de la MFR :

- **L'Etat** : Dotation ministère / FSL (Fonds Social Lycéen)
- **Le Conseil Régional** :
 - Equipement professionnel de rentrée pour les 2nde et 1^{ère} année de CAPA
 - Investissement immobilier et mise aux normes
 - Financement de formations pour adultes
 - Fonds Social Régional (FSR), qui a permis d'aider certaines familles
 - Investissement apprentissage
 - Bourse ERASMUS
- **Le Conseil Départemental** :
 - Subvention de fonctionnement de l'Association
 - Fonds Social Départemental
 - Subventions pour les Voyages d'études et sorties pédagogiques
 - Complément de bourse départementale
 - Les investissements
- **OCAPIAT** : Financement de formations (Taille de vigne (Initiation et Perfectionnement), conduite, perfectionnement du personnel), prise en charge de l'apprentissage, etc.
- **Autres financeurs de formation** : entreprises, France Travail, agences intérim, etc.)
- **Nos Fédérations départementale, régionale, notre Union Nationale**

Nous remercions la Mairie de Triac-Lautrait, ainsi que les autres communes avoisinantes qui nous versent des subventions ainsi que les entreprises, qui par le biais de la taxe d'apprentissage contribuent au financement de notre association.

Le Conseil d'Administration 2023/2024



LE BUREAU

Présidente - Madame BERNARD Andrée

Vice-Président - Monsieur SAUNIER Jacki

Trésorier - Monsieur VIGNAUD Pascal

Trésorier Adjoint - Monsieur LARROCHE Stéphane

Secrétaire - Madame PIERZO Sabrina

Secrétaire Adjoint - Monsieur HERAULT Matthieu

Membre - Monsieur COIFFARD Gilles

Membre – Madame GRANGER Karine

Membre – Monsieur MARICOURT Philippe

Membre - Monsieur VASLIN Philippe

LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Monsieur BERNARD José

Madame BESSE Katia

Madame RAZÉ Nathalie

Membres sortants se représentant

Mme BESSE Katia

M. VASLIN Philippe

Membre démissionnaire

M. BERNARD José

Membres entrants

Mme PIGNON Sabrina

Mme SOGUE Sarah

Le rapport moral et d'orientation

Par Mme Bernard



L'année 2024 verra la fin des travaux d'agrandissement et de rénovation de la MFR de Triac-Lautrait.

Le Conseil d'Administration espère que ces nouveaux locaux permettront à chacun de mieux évoluer au sein de la structure et d'apprécier ce nouvel outil de vie et de travail.

Nous avons repris une activité associative plus intense avec l'organisation de trois manifestations (deux Lotos et une brocante).

Les bénéfices reviendront aux apprenants (voyages, sorties pédagogiques, achat de matériel ludique et pédagogique).

Le Conseil d'Administration réaffirme sa volonté de faire une place de plus en plus grande, et nous l'espérons totale, à une cuisine « faite maison » avec des produits frais. Nos cuisiniers ont maintenant, en effet, un outil performant entre les mains.

Beaucoup de travail reste à faire, mais je sais que chacun participera à sa façon au développement de la MFR de Triac-Lautrait.

Résolution N° 1 :

L'Assemblée Générale valide les rapports d'activités présentés.

Résolution N° 2 :

L'Assemblée Générale valide le résultat de l'exercice 2023 et propose une affectation de l'excédent au report à nouveau du nouvel exercice en augmentation des capitaux propres.

Résolution N° 3 :

L'Assemblée Générale adopte le budget prévisionnel pour l'année 2024.

Résolution N° 4 :

L'Assemblée Générale valide l'augmentation de 3% du coût de la pension/scolarité pour la rentrée 2024, tenant compte de l'inflation.

Résolution N° 5 :

L'Assemblée Générale valide les élections au Conseil d'Administration.

Résolution N° 6 :

L'Assemblée Générale valide le rapport moral et d'orientation présenté par la Présidente.

Résolution N° 7 :

L'Assemblée Générale donne quitus au Conseil d'Administration pour gérer l'Association.

REMERCIEMENTS

Au nom de l'ensemble du Conseil d'Administration de la MFR de Triac-Lautrait, je remercie notre ministère de tutelle (ministère de l'agriculture) pour son accompagnement et sa dotation.

Merci au Conseil Régional pour ses aides financières, PPI, équipement professionnel, financement de la formation continue, de l'apprentissage, etc.

Merci au Conseil Départemental pour l'attribution de subventions d'investissement et de fonctionnement, pour sa participation financière aux voyages d'étude et aux sorties éducatives.

Merci à tous nos élus politiques qui restent à notre écoute et qui répondent à nos sollicitations dans la mesure de leurs possibilités.

Merci aux OPCO et notamment à OCAPAT, à France Travail et aux Missions Locales pour leur collaboration.

Merci aux CFPPA de l'Oisellerie et de Saintes pour leur volonté de partenariat au service du territoire.

Merci à la Chambre d'agriculture et à tous nos autres partenaires institutionnels ou non.

Grand merci à toutes les entreprises qui versent leur taxe d'apprentissage et accueillent nos élèves.

Merci aux communes qui répondent favorablement à nos demandes de subventions.

Merci à la MSA, M. Farthouat, Mme Lempereur, le CIJ, le CSAPA, pour leurs différentes interventions en lien avec la nutrition, les addictions, les relations, le mieux-être, etc.

Merci à nos Fédérations et aux services de l'Union Nationale des MFR pour leur accompagnement et leur soutien.

Merci aux MFR partenaires et à toutes les entreprises qui acceptent de nous recevoir pour des temps de visite et de découverte avec les jeunes et les adultes en formation.

Remerciements aussi à tous les Maîtres de stages et d'apprentissage, à tous les intervenants extérieurs, à tous les professionnels qui donnent de leur temps aux jeunes et adultes en formation et à tous les membres des jurys d'évaluations.

Remerciements à tous les parents et toutes les familles qui nous font confiance et qui nous confient leurs jeunes en formation. Nous remercions également tous les adultes de la formation continue.

Remerciements à l'ensemble du personnel de la MFR quel que soit son rôle auprès des jeunes et des adultes en formation, pour leur implication, leur dévouement et leurs convictions éducatives et associatives. Nous les remercions plus particulièrement, pour l'excellent travail de suivi et d'accompagnement des jeunes les plus en difficultés.

Merci à tous les membres du Conseil d'Administration, pour leurs convictions, leur énergie, leur implication, leur dévouement mis au service de l'Association Maison Familiale Rurale de Triac-Lautrait.

Enfin, remerciements à tous les époux ou épouses et aux familles de nos bénévoles qui acceptent qu'ils ou elles donnent de leur temps pour que vive la Maison Familiale.

La Présidente,
Andrée BERNARD

■ TRIAC-LAUTRAIT

La MFR récolte les fruits du travail de ses équipes

La Maison familiale rurale de Triac-Lautrait a tenu son assemblée générale lundi 3 avril devant une soixantaine de personnes. La présidente, Andrée Bernard, a présenté les rapports financiers et d'activités du conseil d'administration, ainsi que les activités d'apprentissage.

Devant les élus locaux, partenaires, apprenants et leur famille, maîtres de stage et d'apprentissage ainsi que les membres de l'institution, le directeur, Éric Verger, a souligné le travail remarquable mené par les équipes pédagogiques. *« Instruire et éduquer, c'est aujourd'hui une mission très exigeante qui demande beaucoup de savoir-faire, mais aussi beaucoup de patience et de persévérance. À la MFR, les résultats sont là comme en écho aux efforts consentis. »*

Depuis l'année dernière, la MFR propose une nouvelle formation pour le Capa Métiers de l'Agriculture support Viticulture, un atout considérable pour



La présidente, Andrée Bernard, a tenu l'Assemblée Générale devant plus de soixante personnes. Photo CL

le réseau des MFR de Charente. Aujourd'hui bien implanté sur le territoire, l'établissement accompagne également les adultes dans leur reconversion. En 2022, ce sont plus de 300 personnes qui ont suivi une formation aux métiers de la nature. Le résultat excédentaire satisfaisant permet de poursuivre la construction d'un nouveau bâtiment et la réfection de la cuisine et du réfectoire. *« La force de cette MFR, au-delà de la qualité professionnelle et sociale de l'équipe, est la présence d'un conseil d'administration fort, investi et en nombre de membres assez important. De nombreuses associations aimeraient compter autant de bénévoles engagés »*, a conclu Éric Verger

La MFR de Sud-Charente remporte le challenge Lauzun



Photo CL

Jeudi dernier, le rassemblement sportif annuel des six Maisons familiales rurales de la Charente pour disputer le challenge Lauzun (1), a réuni plus de 250 participants, de la 4^e à la Terminale, venus de Cherves-Richemont, Jarnac, La Péruse, Saint-Projet, Sud-Charente (Montmoreau), Triac-Lautrait, sur le complexe sportif de Jarnac. Au programme, des épreuves d'athlétisme et tournois de football et de basket-ball. À l'issue des épreuves disputées dans un esprit sportif et une ambiance festive, le palmarès, dévoilé par Jacques Chevalier, directeur départemental des MFR, a récompensé les trois meilleurs de chaque discipline (trophées et médailles), avec le soutien du Crédit agricole qui a offert des tee-shirts floqués « MFR », à chaque équipe, en présence de Marie-Christine Braud, adjointe à Jarnac, d'Anne-Catherine Quenehervé, marraine de la journée, licenciée au club de G2A, entraîneur, championne de France, championne du monde (master) de marche athlétique.

La MFR « Sud Charente » remporte le challenge Lauzun ; fille la plus sportive : Emma Fleurenceau (Triac-Lautrait) ; garçon le plus sportif : Florian Hamel (Triac-Lautrait) ; tournoi foot filles : Sud-Charente ; foot garçons : Cherves-Richemont ; basket filles : Sud-Charente ; basket garçons : Jarnac ; mini-tournoi de lancers francs : Léona Soulat (Sud-Charente) ; cross : Noah Navarre (Sud-Charente).

(1) En hommage à la première MFR ouverte à Lauzun (Lot-et-Garonne) en 1937.

Triac-Lautrait: à la MFR, on se forme pour les vendanges

” Ils ont les bases pour effectuer les vendanges.

À la Maison familiale rurale, les cours se sont arrêtés mais pas les formations professionnelles. Les futurs vendangeurs sont dans les starting-blocks.

Située au cœur du bassin cognacais, la Maison familiale rurale dispose de multiples formations répondant aux demandes et aux besoins des acteurs du territoire et du bassin viticole.

Depuis cinq ans, cet établissement propose une formation aux machines à vendanger en réel. « Elle est très demandée par les vigneron de la région et c'est une de nos grandes particularités », explique Eric Verger, directeur de la MFR. En effet, celle-ci reste très rare dans la région car onéreuse pour l'établissement qui la propose. Chaque entreprise viticole coïse toute l'année pour avoir accès à ces formations.

C'est une formation ouverte aux salariés en poste sur des exploitations viticoles, en CDD, CDI et contrats saisonniers sous réserve de la maîtrise d'un tracteur. Lors de cette première session, les stagiaires viennent de provinces implantées localement en Charente et en Cha-

rente-Maritime.

La formation dure une semaine, répartie en 28 heures. Chaque année, trois sessions sont ouvertes. Celles-ci s'étendent sur le mois de juillet « Cette formation permet de les préparer avant la rentrée de septembre et les vendanges », explique le directeur de l'établissement.

Une formation individuelle et complète

Après une demande du milieu professionnel, la MFR a fait le choix de sélectionner trois machines d'autant de marques différentes pour obtenir une pluralité de compétences.

« Elles ne se conduisent pas de la même manière en fonction de l'emplacement de la cabine », explique un des stagiaires. Il était donc important pour le directeur d'avoir du matériel de qualité et en nombre suffisant pour la formation. Les vendangeuses sont prêtées à l'établissement par dif-



Chaque session compte une dizaine de stagiaires qui tournent sur les trois machines à vendanger.

Photo J.B.

férentes entreprises viticoles de la région pendant le temps de la formation. Ils sont encadrés par trois formateurs, qui les accompagnent et les aident sur différents exercices pratiques.

La semaine de formation est divisée en deux parties. Les deux premiers jours, les stagiaires sont invités à es-

sayer chaque machine.

Puis les deux jours suivants, ils choisissent leur spécialisation selon la machine présente sur l'exploitation de l'entreprise.

« Ça leur permet d'avoir une bonne prise en main. Ils ont les bases pour effectuer les vendanges », confie Dimitri, un des formateurs.

À l'issue de cette semaine, ils doivent être à l'aise avec la route, la vitesse, le gabarit, le plateau technique et la prise de rang. « Tous ces exercices permettent de mieux appré-

hender l'engin », confie un formateur. Tous les participants reçoivent une attestation d'initiation aux machines à vendanger.

LA MFR FAIT SA RENTRÉE

La Maison Familiale Rurale de Triac-Lautrait, établissement de formation dans le secteur des métiers verts, propose depuis de nombreuses années un panel de formations.

Dernièrement, l'équipe de formateurs viticoles de la MFR a animé trois sessions de formation sur la conduite de la machine à vendanger. Evidemment, les offres de formations évoluent en fonction de la saisonnalité. Pour les quatre mois à venir, voici pour la filière viticole, les offres de formations qu'il convient de retenir :

Taille de la vigne

Ces formations sont ouvertes aux chefs d'entreprises, exploitants agricoles, salariés permanents et saisonniers de la viticulture (financement VIVEA et OCAP/IAI possible).

À noter : ces formations sont essentiellement dispensées sur le terrain (la pratique représente 80 % du temps de formation). Nos formateurs sont des professionnels de la viticulture. Un livret de formation est remis à chaque participant.

Attention : le nombre de places est limité (8 à 12 personnes maximum par groupe).

Il est possible d'externaliser ces formations sur vos exploitations en fonction des besoins.

Certiphyto

Rappel : le primo-cerificat, quelle que soit sa catégorie, a désormais une validité de 5 ans. Des formations sont proposées comme « Sauveteur Secouriste du Travail (SST) », ou « maladies du bois et de la souche en viticulture ». Retrouvez les dates et les lieux dans les tableaux à droite.

CQP « Agent viticole »

Comme vous le savez, le recrutement de nouveaux salariés tourne au casse-tête pour de

nombreux viticulteurs. En effet, nous constatons une mobilité accrue des salariés actifs et un manque, sur le marché, de profils souhaitant s'investir dans la viticulture. Aussi, si vous avez repéré pendant la campagne de relevage ou de vendanges des profils intéressants (mais sans compétence en viticulture), la MFR de Triac-Lautrait peut vous proposer une solution dans le cadre d'un contrat de professionnalisation. Effectivement, la MFR dispense une formation qualifiante permettant de valider un diplôme en viticulture, créée par la branche professionnelle agricole et plus particulièrement par la filière vitivinicole : le Certificat de Qualification Professionnelle (CQP) « Agent viticole ».

Basé sur la pédagogie de l'alternance propre aux Maisons Familiales Rurales (une semaine par mois en centre de formation, trois semaines en entreprise), le CQP se déroule sur une période de 15 mois. La formation est dispensée par des formateurs, tous professionnels de la filière vitivinicole. Ils assurent le suivi en entreprise tout au long du cycle « CQP ».

Le CQP est l'opportunité d'acquérir compétences et savoir-faire permettant aux salariés d'être pleinement autonomes sur vos exploitations viticoles. A la fois accessible aux demandeurs d'emploi (contrat de professionnalisation) et aux salariés agricoles en poste, cette formation s'adapte aux besoins de l'entreprise.

Nous disposons d'un réseau de partenaires déjà engagés dans cette formation.

Inscriptions & renseignements :

Éric VERGER

Directeur de la MFR de Triac-Lautrait

☎ 05 45 35 37 71 – 07 50 56 39 38

✉ mfr.verger.eric@gmail.com

PROGRAMME 2023/2024

TAILLE DE LA VIGNE

Initiation à la pratique de la taille :	Du 20 au 23 novembre 2023	
<ul style="list-style-type: none"> Morphologie – respect des courants de sève. Utilisation du matériel de taille en sécurité. Taille de formation et de fructification. Repérage des principales maladies du bois. 	Du 27 au 30 novembre 2023	Du 27 au 30 novembre 2023
Perfectionnement à la pratique de la taille :		
<ul style="list-style-type: none"> Remise à niveau des connaissances théoriques. Sensibilisation aux gestes et postures – sécurité. Amélioration des techniques de taille. Reconnaissance et traitement prophylactique des maladies du bois. 	Du 04 au 06 décembre 2023 Du 11 au 13 décembre 2023	Du 11 au 13 décembre 2023

CERTIPHYTO

« Décideur en exploitation agricole » pour une entreprise non soumise à agrément - Primo-cerificat	Les 14 et 15 novembre 2023	
« Décideur en exploitation agricole » pour une entreprise non soumise à agrément - Renouvellement	Les 16 novembre 2023	
« Applicateur/Opérateur en exploitation agricole » - Primo-cerificat	Les 11 et 12 décembre 2023	
« Applicateur/Opérateur en exploitation agricole » - Renouvellement	Le 28 novembre 2023	

En fonction des besoins, d'autres dates pourront être proposées.

SAUVETEUR SECOURISTE DU TRAVAIL (SST) – FORMATION INITIALE

Sauveteur Secouriste du Travail (SST)	Les 07 et 08 novembre 2023	
Sauveteur Secouriste du Travail (SST) – Recyclage	Le 14 novembre 2023	

MALADIES DU BOIS ET DE LA SOUCHE EN VITICULTURE

Les maladies du bois et de la souche en viticulture : méthodes prophylactiques, renouvellement du vignoble, restauration des souches, incidence de la taille et méthode de taille adaptée, repérage des souches malades.	Les 14 et 15 décembre 2023	
--	----------------------------	--

Vendredi 22 décembre 2023

La semaine en Charente

Taille de vigne : une formation courte, pragmatique et aboutie

L'ANEFA Charente a initié avec le service Méthode de recrutement par simulation de Pôle Emploi, des viticulteurs et la MFR de Triac-Lautrait une formation à la taille de la vigne de deux semaines destinée à des demandeurs d'emploi, débouchant sur un contrat saisonnier de 6 mois.

Étienne Sautereau
e.sautereau@reussir.fr

La viticulture manque de bras. Les compétences se font rares. « Des tailleurs expérimentés, il n'y en a plus, constate Pascal Gonthier, viticulteur de Saint-Amant-de-Nouère. Je préfère recruter des néophytes. Ils n'ont pas de mauvaises habitudes. C'est plus facile de les former à notre mode de taille ». Avec trois autres viticulteurs, il s'est engagé dans une opération de formation conduite par l'Anefa Charente et Pôle Emploi, avec la MFR de Triac-Lautrait. « Au départ, deux viticulteurs nous ont fait part de leurs besoins et de leur envie de faire un effort de formation, présente Françoise Jean, conseillère emploi-formation-recrutement à l'Anefa Charente. Nous avons profité de cette occasion pour construire une Action de formation préalable au recrutement (Afp) avec Pôle Emploi ». Une dizaine de demandeurs d'emploi, de 24 à 61 ans, sans connaissances de

la taille de vigne, ont répondu à l'appel. « Dans un premier temps, ils ont réalisé des exercices, validés par le BNIC, pour évaluer leurs aptitudes dans les conditions réelles de la taille », décrit Alexis Bréchet, conseiller Pôle Emploi à La Couronne. « L'Anefa a mis en relation les stagiaires avec des entreprises, que nous avons sensibilisés à l'accueil de nouveaux talents », commente Sandrine Boinot, directrice de l'Anefa. Les apprentis tailleurs sélectionnés ont alors entamé leur stage à la MFR de Triac-Lautrait, sous la conduite de Dimitri Saunier, viticulteur et formateur, le 27 novembre. « Les quatre premiers jours à la MFR étaient consacrés à des exercices sur les pieds des vignes, avec placement de pinces à linge pour savoir où tailler. Au début, ils ont travaillé en binôme, pour réfléchir entre eux. Je validais ou pas leurs choix. Puis j'ai séparé les binômes pour que chacun sache décider seul, tout en corrigeant leurs placements. Enfin, je leur ai appris à utiliser les sécateurs manuels. Puis



Tailliers de vigne, patrons et partenaires de la formation étaient réunis pour la dernière journée de formation, le 13 décembre 2023 à la MFR de Triac-Lautrait. (© ES)

je les ai lâché dans les rangs de vignes. Ils ont taillé et tiré les bois. Il peut y avoir des erreurs, mais elles sont minimes... ».

Coiffeurs de la vigne. À l'issue de cette première partie, les tailleurs sont partis dans leurs entreprises respectives, encadrés par des tuteurs et des salariés disposés à les conseiller. « Il y a parfois des nuances entre la formation et la taille en entreprise. Tout dépend de la priorité du viticulteur, s'il veut de la productivité ou de la pérennité... Je forme des »coiffeurs«, mais chaque client peut vouloir une coupe différente ! », image Dimitri Saunier. Ensuite, les stagiaires sont revenus

au centre de formation pour améliorer leurs pratiques, augmenter leur cadence et commencer à utiliser le sécateur électrique. C'est l'occasion aussi d'échanger avec les collègues sur l'expérience professionnelle acquise. Margot, qui va désormais travailler chez Pierre-Hervé Castay à Torsac, n'en revient pas de la progression : « En deux semaines et demi, c'est impressionnant ». « Je suis parti de zéro et aujourd'hui je suis employable, estime Olivier, qui rejoint l'équipe d'Éric Gindraud à Vindelle. Devant un pied de vigne, je n'hésite plus. Je sais agir ». Le 13 décembre, à la MFR de Triac-Lautrait, pour leur

dernier jour de formation, les stagiaires ont reçu leurs évaluations et leurs diplômes, remis par Éric Verger, directeur de l'établissement. Il a salué le mérite des stagiaires : « Vous avez appris sur le terrain, mais la météo ne vous a pas épargnée ! ». Dès le lendemain, ils sont partis travailler dans les vignes de leurs employeurs respectifs. Ils bénéficient d'un contrat saisonnier de six mois. Dimitri Saunier les persuade : « Vous allez monter en puissance cette saison, gagner en rapidité. Mais soyez patients, car il faut bien trois ans pour être au rendement attendu ». « Deux ans si on passe par la MFR ! », rectifie Pascal Gonthier.

Charente Libre le 16/11/14

GRAND COGNAC OUEST-

Triac-Lautrait : pour avoir son bac, on plante des arbres

Il en faut des compétences pour qu'une essence prenne racine. C'est ce sur quoi étaient jugés les jeunes de la MFR de Triac-Lautrait.

Fanny PERRETTE
f.perrette@charentelibre.fr

On prend la pédagogie à rebours, à la Maison Familiale Rurale (MFR) de Triac-Lautrait. « On monte déjà des projets, et l'on fait les cours en fonction ensuite », note Jacky Rinaud, l'un des formateurs du BAC Pro Aménagements Paysagers. De quoi rendre concrète la théorie pour la cinquantaine d'élèves de la section, « pas forcément très scolaires », de la seconde à la terminale. C'est dans cette idée, et aussi dans celle de cesser la culture intensive de céréales (1), que les professionnels se sont réapproprié quatre de leurs six hectares de terre, pour en faire des sites biologiques et didactiques d'expérimentations à ciel ouvert (voir encadré).



Benjamin Ancelin et Jacky Rinaud, formateurs à la MFR, sur le terrain dédié à l'agroforesterie. Photo F.P.

ou encore des implantations en haies, en massifs ou isolés... », observe Jacky Rinaud.

Du local sinon rien

Toujours dans l'idée de les sensibiliser aux pratiques de demain, durables et résistantes au changement climatique. Christophe Bonafous, professeur en charge de l'arboriculture, relève : « Une fois leur diplôme en poche, ils auront un rôle de conseil chez le client. Les élèves doivent savoir intégrer le jardin dans un paysage. Faire en sorte qu'il garde les particularités du Poitou-Charentes. »

À l'image, l'année dernière, du réaménagement de la cour intérieure de l'établissement, désormais îlot de fraîcheur végétalisé et désimperméabilisé, dans un pur style charentais. Afin d'être autonome de A à Z dans la gestion de projets, ils ont aussi planché sur « l'organisation du chantier, l'estimation des coûts et de la réception des végétaux », détaille Benjamin

Ancelin, professeur également. (1) Un agriculteur louait, depuis 30 ans, ces terrains pour une somme symbolique.

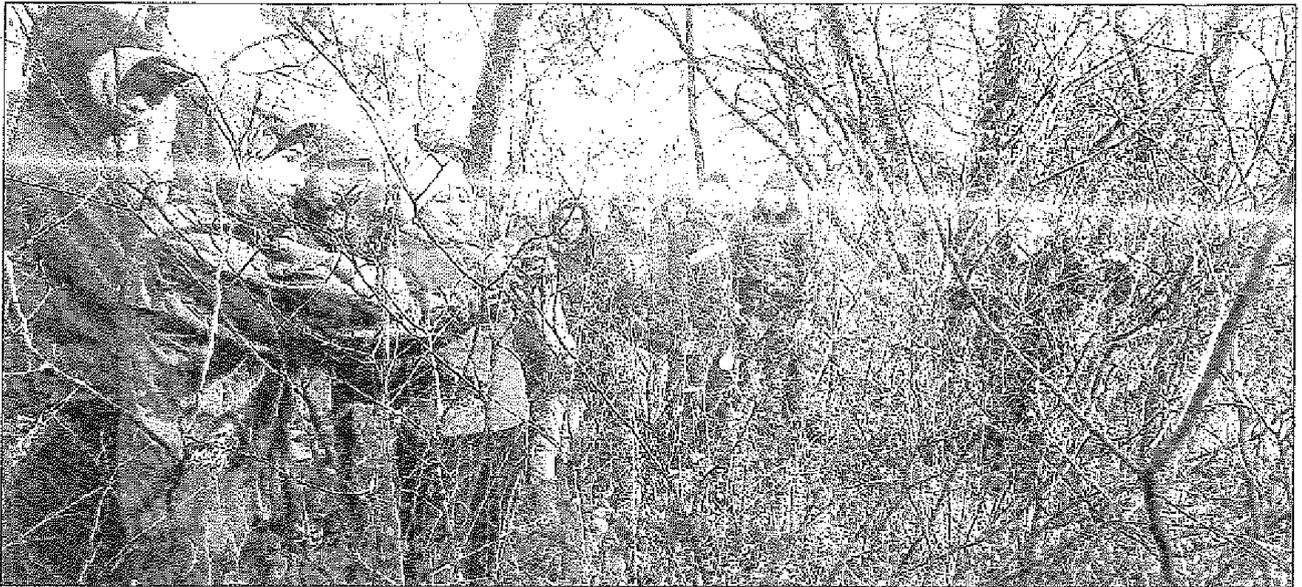
”
Les élèves doivent savoir intégrer le jardin dans un paysage.

Ce lundi, les 17 élèves de terminale de la section étaient les pieds dans la terre, pour l'une de leurs cinq épreuves de terrain du baccalauréat, sur les 14 totales de leur contrôle continu - la moitié de leur note, le reste étant constitué d'un examen sur table. Leur mission du jour : planter trois essences d'arbres. « On regarde plein de petites choses. Leur connaissance des végétaux avec leurs noms français et botanique, leur connaissance des caractéristiques ornementales, des exigences en termes de sol et de climat

La nature reprend ses droits

En cinq ans, le sol caillouteux et calcaire s'est régénéré pour laisser apparaître, de nouveau, la vie microbienne. Plus de 400 espèces de végétaux ont été plantées, divisés entre verger, potager, truffier et agroforesterie, mix d'espèces fruitières et végétales. Sans jamais, dans aucune culture, n'utiliser d'intrants. Et avec peu de fauches, afin de laisser la nature s'épanouir. « Les rapaces sont revenus, comme les papillons, les terriers et les chevreuils, se réjouit Jacky Rinaud. Le terrain est devenu un corridor écologique entre la forêt de Foussignac et la vallée de la Charente. »

Les carrières de Touvérac, cette classe à ciel ouvert



Les vingt élèves de la MFR de Triac-Lautrait devant des pousses de piment royal.

Photo M. F.

Même sous la pluie, découvrir les étangs bleus de Touvérac est un émerveillement. Et les vingt élèves de la Maison familiale et rurale de Triac-Lautrait ne s'y sont pas trompés en dégainant leurs portables pour la photo souvenir. Ce n'est pourtant pas une balade de santé qui leur a été proposée jeudi dernier mais bel et bien un atelier dans le cadre de leurs formations production horticole et aménagement paysager. « *Ce sont des jeunes apprentis ou alternants qui évoluent souvent dans des mairies ou chez des paysagistes* », résume Clément Bauret, responsable pédagogique et d'apprentissage dans cette école privée associative. « *Ici, on leur fait changer d'échelle avec l'entretien d'espaces naturels.* »

Vingt élèves de la MFR de Triac-Lautrait ont participé à l'entretien des stations de piment royal dans un partenariat gagnant-gagnant avec le Conservatoire d'espaces naturels de Nouvelle-Aquitaine.

Leur mission du jour, guidée par Carole Violon, chargée de mission territoriale au Conservatoire d'espaces naturels de Nouvelle-Aquitaine, est de couper les ligneux qui empêchent le piment royal, sorte de petit saule protégé, de capter la lumière. Une démarche fort intéressante pour les élèves qui apprennent ainsi à reconnaître les espèces et appréhender un milieu en gestion différenciée. « *Cela entre parfaitement dans le volet écolo-*

gie de leur apprentissage », note Benjamin Ancelin, formateur et paysagiste. Pour le Conservatoire, Carole Violon ne le nie pas « *c'est une main-d'œuvre bienvenue dans l'entretien de cet espace* ».

Ce partenariat gagnant-gagnant, noué voilà un an après une dizaine d'années de visite du site, devrait se poursuivre avec les promotions futures.

M. F.

La MFR célèbre la réussite des Bacs Pros



100 % de réussite pour les Bacs Pros.
Photo CL

La Maison Familiale Rurale (MFR) de Triac-Lautrait a remis leur diplôme aux Bac Pro aménagements paysagers et horticulture. Tous les élèves et leur famille étaient réunis pour un moment convivial. L'équipe pédagogique était également présente pour féliciter les 18 élèves qui ont brillamment réussi leurs examens, pour un taux de réussite de 100 % sur les deux Bacs Pros, soulignant l'engagement et le dévouement des étudiants et de leurs enseignants.

Après la cérémonie, les familles et les élèves ont eu l'occasion de partager une galette. *« Pour les élèves, recevoir leur diplôme est un moment gratifiant, récompensant des années d'efforts, de persévérance et de belle motivation »,* témoigne Shanon Petit, la directrice adjointe. *« Pour les élèves, cette cérémonie symbolise la transition vers de nouveaux horizons, de nouvelles ambitions, tout en rappelant des souvenirs précieux créés au sein de notre établissement. »*

Le programme d'aménagements paysagers garantit une expertise élevée dans le domaine des jardins et du paysage, ouvrant la voie à des perspectives de carrière enrichissantes et à des postes à responsabilités, tandis que celui des Bacs Pros horticulture permet aux apprenants d'acquérir les compétences nécessaires pour devenir un ouvrier spécialisé ou gestionnaire d'exploitation dans les domaines des productions florales, légumières, fruitières, ou en pépinière. La MFR prépare maintenant l'inauguration de son nouveau réfectoire qui aura lieu en avril.

MFR

CULTIVONS LES RÉUSSITES

— Formation par alternance —

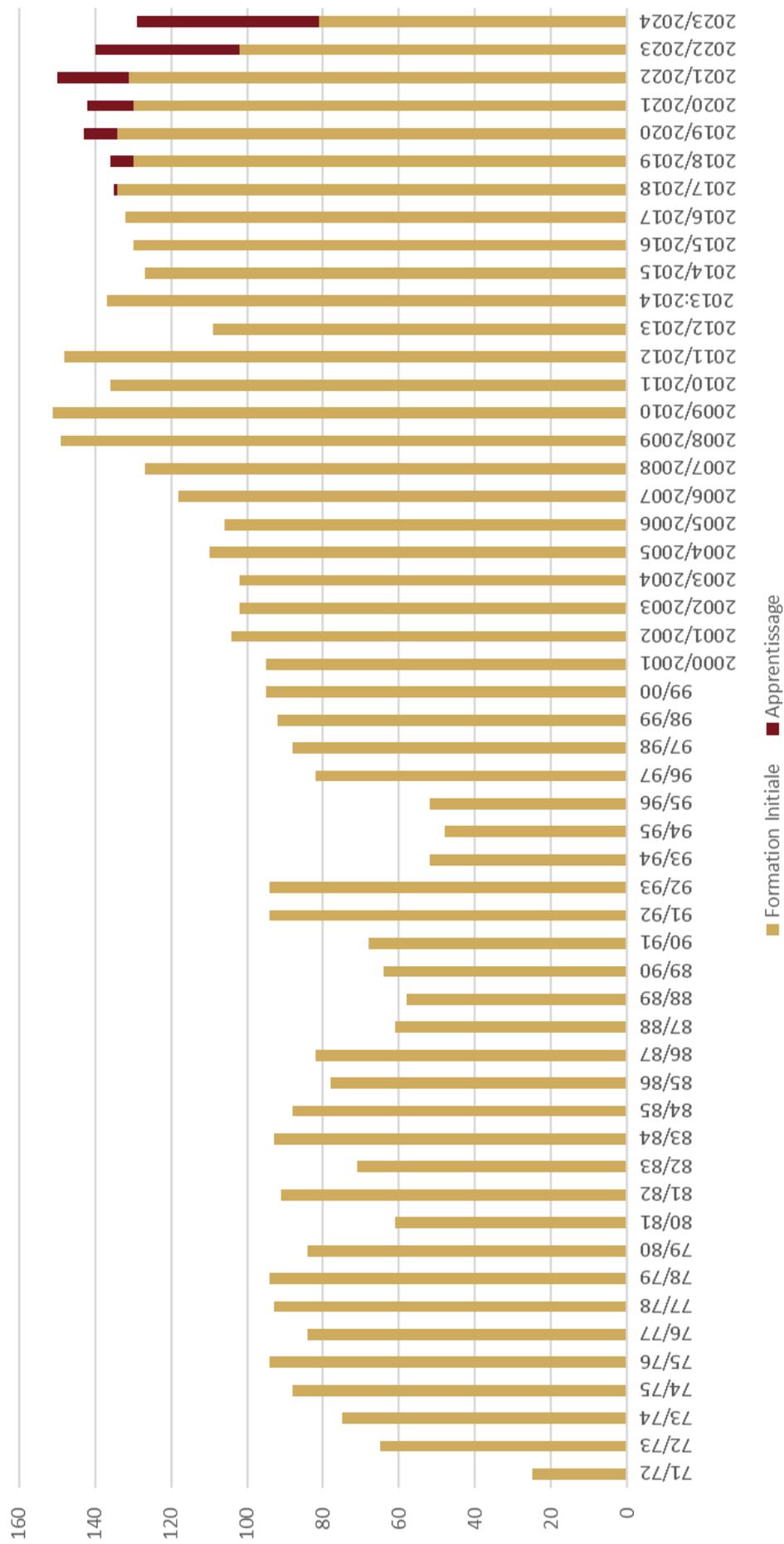
CENTRE DE FORMATION

DANS LES DOMAINES DU PAYSAGE, DE L'HORTICULTURE-MARAICHAGE ET DE LA VITICULTURE

LES ANNEXES

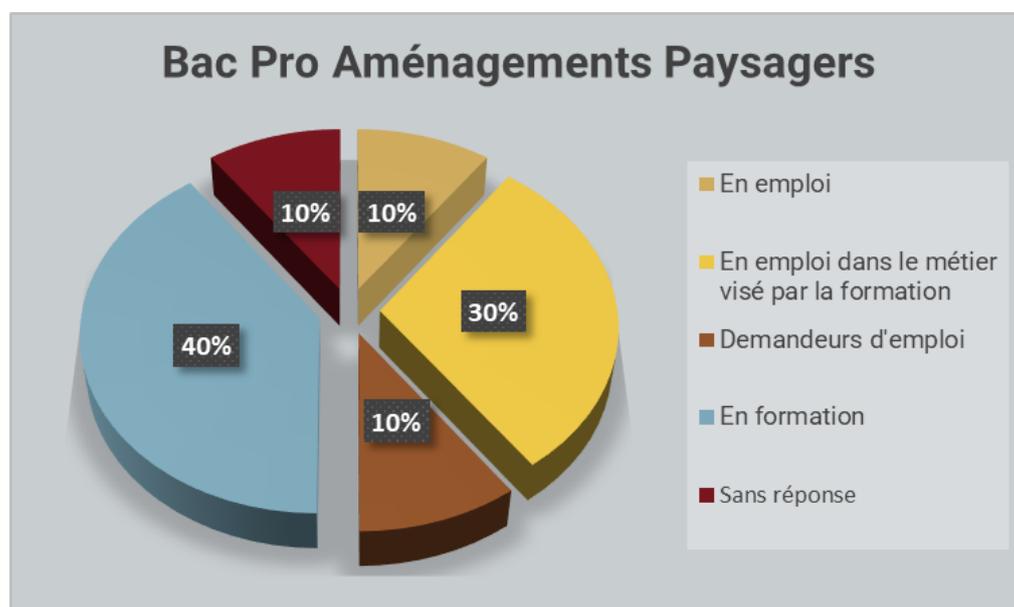
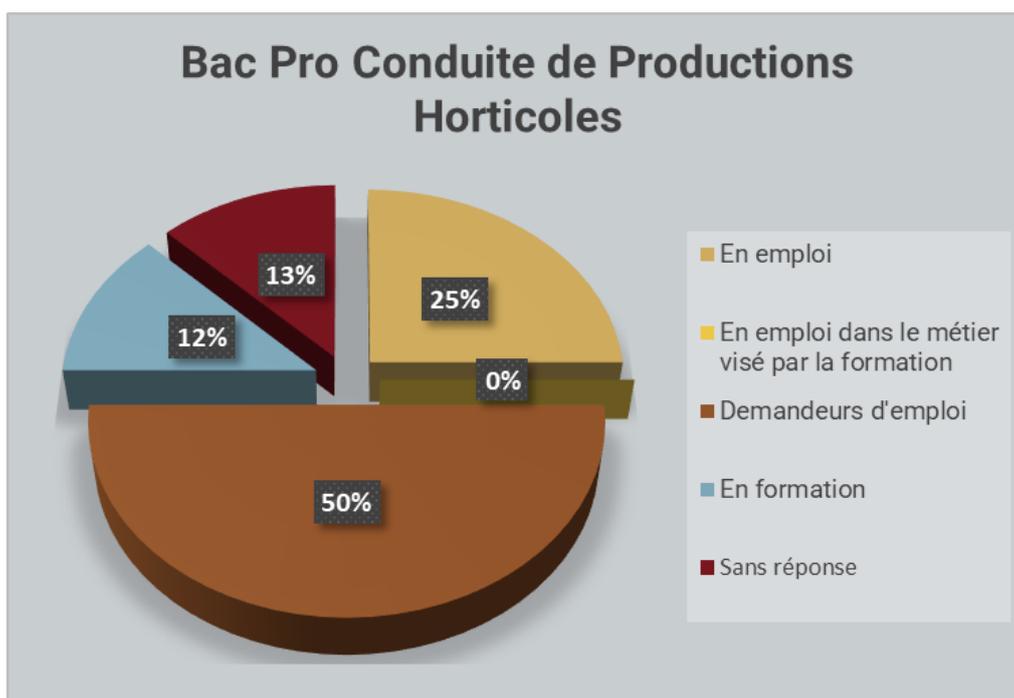


Evolution des effectifs MFR-CFA de Triac-Lautrait



INSERTION DES ELEVES DE TERMINALE BAC PROFESSIONNEL SORTIS EN JUIN 2023

(Enquête réalisée à 7 mois après la sortie de formation)





Le Diplôme National du Brevet

Félicitations à :

Nathan AMIOT (Mention Assez-Bien) – Mathis BESSON – Helio BONNIN – Mathis BOUCHAUD – Kévin BREAU – Amara DOUMBOUYA (Mention Assez-Bien) – Enzo EDOUARD – Ethan GERAL CHERAMNAC (Mention Assez-Bien) – Mathys GIBEAUX (Mention Bien) – Maël HERARD – Kassy JOURDAIN – Louis LALIEVE (Mention Assez-Bien) – Mathis LINLAUD (Mention Assez-Bien) – Enzo MATRAT – Tomy MOYAT (Mention Assez-Bien) – Victor MOYET – Loïse PAJOT (Mention Assez-Bien) – Laura PAYEN – Aaron PIC – Enzo PRIOUZEAU – Kévin SANCHEZ DE MAGALHAES (Mention Assez-Bien) – Loïc SEGUIN (Mention Assez-Bien) – Nathan THIBAUD (Mention Assez-Bien) – Timéo VIDAL.

Soit 62% de réussite (24 reçus sur 39)

Le Bac Pro. Conduite de Productions Horticoles

Félicitations à :

Romane BRION – Romain FOUGEROUX – Mélody LEGERON (Mention Assez-Bien) – Cassandra LORENZI (Mention Assez-Bien) – Lou-Anne VALOTEAU (Mention Assez-Bien) – Cindy VASLIN – Morgane VEDRENNE – Gaëtan VILLARD.

Soit 100% de réussite en formation scolaire (6 reçus sur 6), 100% de réussite en formation par apprentissage (2 reçues sur 2).

Le Bac Pro. Aménagements Paysagers

Félicitations à :

Denovan BESSON – Mathis BONNEAU – Lucas BOUILLER (Mention Assez-Bien) – Manon DESHOULIERES – Emma FLEURENCEAU (Mention Assez-Bien) – Samuel GAI – Kerrian HERBERT – Théo LABORIE – Antonin RIBERAC (Mention Bien) – Clément ROBERT (Mention Assez-Bien).

Soit 100% de réussite en formation scolaire (5 reçus sur 5), 100% de réussite en formation par apprentissage (5 reçus sur 5).

ORIGINE DU FINANCEMENT DE LA MFR 2023

