

MFR

CULTIVONS LES RÉUSSITES

Formation par alternance

CENTRE DE FORMATION
DANS LES DOMAINES DU PAYSAGE, DE L'HORTICULTURE-MARAICHAGE ET DE
LA VITICULTURE

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE



Dans ce document

Le 24 avril 2025

<i>Le Mot de la Présidente et du Directeur</i>	2
<i>Le rapport financier</i>	4
<i>Le rapport d'activités du Conseil d'Administration</i>	10
<i>Les activités d'enseignement et de formation</i>	15
<i>Les élections</i>	24
<i>Le rapport moral et d'orientation</i>	25
<i>Adoption des résolutions</i>	26
<i>Remerciements</i>	27
<i>La presse parle de nous</i>	28

MFR-CFA de Triac-Lautrait
16 route de Cognac
Lautrait
16200 Triac-Lautrait

Tel : 05 45 35 37 71



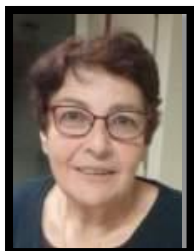
Erasmus+

CHARENTE
LE DÉPARTEMENT



LE MOT DE LA PRESIDENTE ET DU DIRECTEUR

Le mot de la Présidente, Mme BERNARD Andrée



Au nom du Conseil d'Administration, je tenais à vous remercier de votre présence à notre Assemblée Générale.

Les travaux de réhabilitation de l'ancienne cuisine et des anciens bureaux des formateurs sont terminés.

Nous avons aujourd'hui deux salles de cours destinées à la Formation pour adultes, trois bureaux destinés à la Formation Initiale avec des espaces adaptés aux besoins de chacun, un pôle administratif où chacun a son propre bureau. Enfin, une des salles de classe existante a été totalement renouvelée et aménagée (éclairage LED, un grand placard contenant des prises pour recharger les ordinateurs, et des prises électriques en grand nombre dans la salle).

Tout cela a occasionné des désagréments pendant la durée des travaux et je tiens à remercier élèves et membres de l'équipe salariée pour leur compréhension. Désormais, chacun peut travailler sereinement dans des locaux adaptés à leur demande.

Le foyer des élèves va maintenant être renouvelé car nous sommes conscients que ce lieu a besoin d'être agréable et convivial. Pour cela, le Conseil d'Administration a voté au mois de février 2025 pour cette réfection : pose de velux, peinture, aménagement de jeux.

Ceci viendra clôturer nos travaux de réhabilitation et de rénovation.

La MFR de Triac-Lautrait est en constante recherche d'amélioration du cadre de vie du personnel et des apprenants. Guidés par leurs formateurs, les élèves de Bac Pro mettent en pratique leurs connaissances techniques au service de la structure. Ainsi, grâce à eux, le parc s'embellit au fil du temps avec de nouveaux aménagements tel que le terrain de pétanque, ou par de nouvelles plantations (haies, arbres fruitiers, etc...).

Merci à tous pour votre travail auprès des jeunes et adultes.

Le mot du Directeur, M. VERGER Eric



Mesdames, Messieurs,

C'est avec une immense satisfaction que nous nous retrouvons aujourd'hui pour dresser le bilan de l'année écoulée et partager nos perspectives pour l'avenir de notre Maison Familiale Rurale.

L'année 2024 a marqué une étape clé dans le développement de notre établissement, avec l'aboutissement de plusieurs projets d'envergure. De nouveaux aménagements ont vu le jour, transformant notre environnement de travail et d'apprentissage. La construction d'une nouvelle cuisine et d'un réfectoire permet désormais d'offrir aux élèves et à l'équipe un espace plus fonctionnel, convivial et parfaitement adapté aux exigences de notre mission éducative. Dans le même esprit, la création de nouvelles salles de classe nous a permis de réorganiser notre offre de formation. Un espace entièrement dédié à la formation des adultes a vu le jour, renforçant ainsi notre engagement envers l'apprentissage tout au long de la vie. De plus, l'installation de nouveaux bureaux pour l'équipe pédagogique et administrative améliore à la fois les conditions de travail du personnel et l'accueil des familles et partenaires. Ces évolutions témoignent de notre volonté constante d'offrir un cadre de qualité à tous ceux qui font vivre notre MFR.

Dans cette dynamique, nous souhaitons aller encore plus loin en 2025 avec un projet particulièrement attendu : la rénovation du foyer des jeunes. Ce lieu de rencontre et de convivialité occupe une place essentielle dans la vie de notre MFR. Conçu en concertation avec les élèves eux-mêmes, il sera repensé pour répondre pleinement à leurs attentes. Les travaux débiteront prochainement et s'échelonneront sur plusieurs mois. Pour enrichir cet espace, nous envisageons également d'y installer plusieurs équipements ludiques, parmi lesquels un jeu de fléchettes et une table de "air hockey".

Parallèlement à ces améliorations, nous avons également de quoi nous réjouir des résultats obtenus par nos élèves. Leur réussite aux examens est une véritable fierté et reflète le travail accompli par chacun : élèves, formateurs et équipes pédagogiques.

Dans le domaine de la formation adulte, nous poursuivons notre engagement aux côtés des viticulteurs en leur proposant des formations de qualité, en présentiel, favorisant ainsi un accompagnement concret et efficace. De plus en plus de centres de formation s'orientent vers l'apprentissage en réalité virtuelle, mais nous restons convaincus que ce modèle ne correspond pas aux besoins de la profession. Apprendre à conduire un tracteur, à manier une machine à vendanger ou à tailler la vigne ne peut se faire derrière un écran. Ces compétences nécessitent une mise en situation réelle, un contact direct avec le matériel et les conditions du terrain. C'est pourquoi nous faisons le choix de poursuivre notre approche, même si, économiquement, elle est sans doute moins avantageuse. Ce qui prime pour nous, c'est la qualité de l'apprentissage et la préparation optimale des stagiaires à leur futur métier.

Tous ces projets et ces réussites ne seraient pas possibles sans l'implication et le travail de nombreuses personnes, que je tiens à remercier chaleureusement. Tout d'abord, un immense merci à notre directeur départemental pour son accompagnement précieux et son soutien constant. Je souhaite également exprimer ma reconnaissance à Mme Bernard, notre présidente, ainsi qu'à l'ensemble du conseil d'administration, dont l'engagement exemplaire permet à notre MFR de se développer et d'évoluer dans la bonne direction. Je tiens aussi à saluer l'investissement quotidien de Mme Petit, mon adjointe, ainsi que celui de l'ensemble du personnel pédagogique, administratif et technique. Grâce à leur professionnalisme et à leur dévouement, notre établissement est un lieu d'apprentissage, de partage et d'épanouissement pour nos jeunes et nos stagiaires.

Ensemble, nous construisons une Maison Familiale Rurale toujours plus accueillante, dynamique et adaptée aux besoins de nos élèves et stagiaires. Gardons cette énergie et cette volonté de bien faire, et poursuivons notre engagement pour offrir à chacun un cadre propice à la réussite et à l'épanouissement.

Merci à tous !



Le **rapport financier de l'exercice 2024** se structure autour de trois volets essentiels :

- le **bilan**,
- le **compte de résultats**,
- le **budget prévisionnel**.

Ces documents offrent une vision d'ensemble précise de la situation financière de l'association, arrêtée **au 31 décembre 2024**. Ils constituent le socle des comptes annuels, présentés à l'approbation de l'assemblée générale, et permettent d'évaluer la santé économique de la structure.

Au-delà de la seule lecture comptable, ce rapport vise plusieurs objectifs majeurs :

- **Les points de vigilance** nécessitant une attention particulière,
- **Analyser les choix stratégiques** ayant contribué aux réussites ou, à l'inverse, aux difficultés rencontrées,
- **Tirer les enseignements nécessaires** pour mieux anticiper les enjeux de l'année à venir.

Dans cette perspective, la présentation du rapport financier s'inscrit pleinement dans une logique de **transparence**, de **responsabilité** et d'**amélioration continue**. Elle traduit l'engagement de l'association à piloter ses activités avec rigueur et anticipation, dans une dynamique de pérennité, d'efficacité et de développement au service de ses missions sociales et éducatives.

Le compte de résultats 2024 (analyse synthétique) :

CHARGES	2020	2021	2022	2023	2024
Alimentation	44 589	65 139	62 621	66 675	61 993
Energie	26 670	25 456	29 978	22 099	25 354
Fournitures	132 804	94 548	53 293	92 479	145 615
Services extérieurs	272 158	267 399	317 934	306 895	272 406
Impôts et taxes	19 048	19 174	12 640	12 901	13 531
Charges de personnel	858 034	981 864	928 048	1 029 928	1 031 614
Charges de gestion courante	36 420	33 508	52 459	71 490	3 460
Dotation amort. et provisions	112 816	88 069	80 438	93 434	159 287
Charges d'exploitation	1 502 537	1 575 156	1 537 411	1 695 900	1 713 261
Charges financières	2 251	1 638	1 422	1 324	10 278
Charges exceptionnelles	9 566	-	2 225	2 967	12
TOTAL CHARGES	1 514 353	1 576 794	1 541 058	1 700 192	1 723 551

PRODUITS	2020	2021	2022	2023	2024
Pension - Scolarité	229 645	252 707	227 265	222 195	238 114
Prestation formation apprentissage	19 253	81 009	212 650	260 502	343 152
Prestation formation continue	527 706	445 772	513 332	520 390	563 128
Locations et accueil	7 223	22 100	31 120	36 450	73 449
Mise à disposition du personnel	-	-	-	-	1 850
Autres produits	29 718	44 753	18 037	42 585	54 855
Ventes et prestations	813 546	846 341	1 002 405	1 082 122	1 274 547
Taxe d'apprentissage	7 175	5 281	11 089	6 493	17 397
Subv. de fonctionnement (MA)	590 018	562 402	571 958	473 018	373 503
Prestation formation apprentissage CNFPT	-	-	-	-	-
Prestations formation continue CNFPT	-	-	-	-	-
Subv. du Conseil Régional	45 151	37 192	41 248	80 263	21 470
Autres subventions	24 080	56 884	26 786	33 772	49 010
Subventions d'exploitation	666 424	661 759	651 080	593 545	461 380
Produits de gestion courante	3 737	6 085	9 555	8 772	27 046
Quote-part des subv. d'invest.	49 868	16 537	16 672	15 356	39 360
Reprise amort. et prov. - exploitation	23 484	-	74 217	59 491	4 365
Produits d'exploitation	1 634 235	1 582 115	1 786 636	1 792 700	1 823 069
Produits financiers	1 299	261	4 016	4 335	19 371
Produits exceptionnels	18 859	1 270	7 884	-	3 461
TOTAL PRODUITS	1 654 393	1 583 646	1 798 537	1 797 035	1 845 901

RESULTATS	2020	2021	2022	2023	2024
Résultat d'exercice	140040	6852	257479	96843	122 351

Analyse financière de l'exercice 2024

Des résultats globalement très satisfaisants

L'exercice 2024 affiche un bilan nettement plus favorable que celui anticipé dans le budget prévisionnel. Alors qu'un **déficit de 86 189,00 €** était envisagé, les résultats réels font apparaître une situation financière bien plus équilibrée.

Cette performance repose sur plusieurs facteurs déterminants, qui ont permis d'améliorer significativement les recettes tout en maintenant une bonne maîtrise des charges.

1. Développement d'activités non anticipées

- **L'obtention d'un marché de formation pour adultes (OPA)** a constitué un apport financier majeur. Ce marché, encore incertain lors de l'élaboration du budget, a pu être concrétisé en cours d'exercice, générant des recettes supplémentaires substantielles.
- **La mise en place d'une POEC (Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective)** a également contribué à renforcer les ressources, alors qu'elle n'était pas prévue initialement.

Ces éléments traduisent la capacité de l'organisme à **saisir des opportunités extérieures** et à adapter rapidement son offre de formation en fonction des appels d'offres et des besoins du territoire.

2. Augmentation significative des effectifs

La **rentrée 2024 a été marquée par une hausse du nombre d'élèves**, entraînant mécaniquement une augmentation des produits liés à la formation. Ce dynamisme des inscriptions reflète l'attractivité renforcée de l'établissement et participe directement à l'amélioration du résultat global.

3. Forte progression de l'activité de location le week-end

L'**activité de location des locaux durant les week-ends** a connu un essor remarquable. En effet, le chiffre d'affaires généré par cette activité est passé de **36 450,00 €** en 2023 à **73 449,00 € en 2024**. Cette progression témoigne d'une valorisation plus stratégique des infrastructures disponibles, et d'un **meilleur positionnement de l'offre de location auprès d'un public varié (associations, événements privés, etc.)**.

4. Maîtrise rigoureuse des charges de fonctionnement

- Le **poste des charges de personnel**, habituellement sensible, a été **particulièrement bien maîtrisé** cette année. Cette gestion rigoureuse a permis d'éviter toute dérive budgétaire malgré l'augmentation de l'activité.
- Par ailleurs, les **dépenses liées à l'énergie et à l'alimentation** ont également été contenues, traduisant un pilotage attentif des postes de charges fixes.

5. Progression modérée des charges globales

En dépit du développement de l'activité et de l'augmentation des effectifs, les charges globales n'ont progressé que de **1,34 % par rapport à l'exercice 2023**. Cette évolution maîtrisée est le reflet d'une gestion opérationnelle efficiente et d'un suivi budgétaire rigoureux.

6. Régularisation des années antérieures

En 2024, des régularisations comptables concernant des exercices antérieurs ont permis d'enregistrer des produits supplémentaires. Ces ajustements ont résulté de corrections d'écritures, de reprises de provisions devenues inutiles et de revenus omis dans les exercices précédents. Conformément aux principes comptables en vigueur, ces produits ont été correctement imputés à l'exercice 2024, et classés soit en produits exceptionnels, soit en produits d'exploitation, selon leur nature.

7. Hausse significative de la taxe d'apprentissage

Les ressources enregistrent une évolution avec une augmentation marquée du produit de la taxe d'apprentissage. Ce dernier s'élève à **17 397 €** en 2024, contre **6 493 €** en 2023, soit une progression de plus de **167 %**.

Conclusion

L'exercice 2024 illustre une **année de consolidation et de croissance maîtrisée**. Grâce à une gestion proactive et à une capacité à capter de nouvelles sources de financement, l'organisme a non seulement limité les écarts budgétaires, mais a aussi su **transformer un déficit prévisionnel en résultat positif**.

Par ailleurs, la structure présente un **fonds de roulement équivalant à 233 jours**, soit plus de sept mois de fonctionnement autonome. Ce niveau témoigne d'une **solide trésorerie**, assurant à l'association une marge de manœuvre confortable pour faire face à d'éventuelles tensions de trésorerie ou imprévus économiques.

Ces résultats solides constituent une base favorable pour envisager un développement durable. Néanmoins, des incertitudes demeurent, notamment dans le secteur de la formation pour adultes, fragilisé par la persistance de la crise viticole. De plus, les investissements structurants engagés pour la rénovation des espaces de restauration et l'aménagement des bureaux auront un impact significatif sur les prochains résultats économiques.

Dans ce contexte, la prudence reste de mise. Il sera essentiel de poursuivre une gouvernance agile, anticipative et vigilante, en cohérence avec notre projet associatif : **agir avec responsabilité pour préserver les intérêts des jeunes et des familles**.

Le prévisionnel 2025

CHARGES	2024	P.2025
Alimentation	61633	65 000
Energie	25354	32 000
Fournitures	145615	48 400
Services extérieurs	272406	273 900
Impôts et taxes	13531	13 650
Charges de personnel	1031614	1 062 000
Charges de gestion courante	3460	4 500
Dotation amort. et provisions	159019	126 000
Charges d'exploitation	1712632	1 625 450
Charges financières	10278	11764
Charges exceptionnelles	12	0
TOTAL CHARGES	1722923	1 637 214

PRODUITS	2024	P.2025
Pension - Scolarité	238114	225 000
Prestation formation apprentissage	343152	320 000
Prestation formation continue	568128	360 000
Locations et accueil	73449	62 000
Mise à disposition du personnel	1850	-
Autres produits	54855	37 000
Ventes et prestations	1279547	1 004 000
Taxe d'apprentissage	17397	10 000
Subv. de fonctionnement (MA)	373503	400 000
Subv. du Conseil Régional	23774	15 000
Autres subventions	32618	29 000

Subventions d'exploitation	447293	454 000
Produits de gestion courante	25426	12 500
Quote-part des subv. d'invest.	39360	49 454
Reprise amort. et prov. - exploitation	4365	2 000
Produits d'exploitation	1812362	1 536 954
Produits financiers	20263	20 000
Produits exceptionnels	800	10 400
TOTAL PRODUITS	1833424	1 567 354
Résultat d'exercice	122351	- 69 860

En 2025, nous faisons face à un défi financier de taille, marqué par un budget prévisionnel en déséquilibre.

Les chiffres parlent d'eux-mêmes : nos recettes sont estimées à 1 567 354€, tandis que nos dépenses atteindraient 1 637 214 €, soit un déficit prévisionnel de 69 860 €. Cette situation appelle à une attention particulière et à des mesures adaptées pour en limiter les effets.

Plusieurs éléments expliquent ce déséquilibre budgétaire :

- **Tout d'abord, nous constatons une difficulté croissante à recruter des élèves dans les filières horticole et maraîchère.** Cette tendance, déjà perceptible les années précédentes, s'accroît et suscite de réelles inquiétudes. Elle nécessite une analyse approfondie afin d'en comprendre les causes : attractivité des métiers, évolution des attentes des jeunes, transformations du secteur... L'enjeu est de taille, car il impacte directement notre cœur de mission et notre équilibre financier.
- **Par ailleurs, les charges d'amortissement ont connu une hausse significative,** liée principalement à nos récents investissements. La construction d'une nouvelle cuisine, d'un réfectoire, ainsi que les travaux de restauration engagés représentent un effort financier important, mais nécessaire pour améliorer l'accueil, le confort et la qualité de vie sur notre site.
- **Nous anticipons également une baisse des activités de formation pour adultes,** un volet important de notre offre. Cette diminution s'explique en partie par la crise que traverse actuellement le secteur viticole, qui impacte la demande de formations spécialisées.

Cependant, tout n'est pas sombre dans ce tableau financier. **Les investissements réalisés commencent d'ores et déjà à porter leurs fruits : l'embellissement de notre site et la mise en service du nouveau réfectoire stimulent notre activité de location,** qui connaît une belle dynamique. Cette progression, bien que partielle, constitue un levier précieux pour atténuer les effets du déficit.

En conclusion, bien que les perspectives financières pour 2025 soient complexes, nous restons confiants dans notre capacité à relever ces défis.

Le conseil d'administration explore activement la possibilité de développer de nouvelles formations, afin de mieux répondre aux attentes du public et aux évolutions du marché. Avec une stratégie claire, des actions concertées et l'engagement de tous les acteurs, nous avons les moyens de transformer ces contraintes en opportunités, au service d'un développement pérenne et ambitieux.

Analyse du bilan :

BILAN SIMPLIFIE	2024
Valeurs immobilisées	1 629 485
Stocks	993
Créances	515 806
Disponibilités	1 163 387
Total ACTIF	3 309 671
Fonds propres	1 120 554
Résultat d'exercice	122 351
Subventions d'investissement	686 221
Provisions pour risques et charges	60 000
Emprunts LMT	818 758
Dettes CT	501 787
Total PASSIF	3 309 671

L'analyse du bilan 2024 met en évidence une **situation financière saine, équilibrée et rassurante**. L'association dispose de **fonds propres solides**, confortés par un **résultat bénéficiaire**, ce qui traduit une gestion rigoureuse et maîtrisée. Le niveau élevé de **trésorerie disponible**, bien supérieur aux dettes exigibles à court terme, constitue un véritable **matelas de sécurité**, offrant à la structure une **grande autonomie de décision**.

La **capacité d'autofinancement** est renforcée par un **fonds de roulement largement positif**, équivalant à **233 jours de fonctionnement**, un indicateur très au-dessus des seuils habituellement considérés comme prudents. Cela confère à l'association une **stabilité financière durable**, lui permettant non seulement de faire face à ses engagements, mais aussi de traverser d'éventuelles périodes d'incertitude sans fragiliser son équilibre.

Enfin, l'endettement demeure **modéré et parfaitement soutenable**, laissant entrevoir une marge de manœuvre suffisante en cas de besoin d'investissement futur. Cette configuration financière offre des **perspectives favorables pour le développement** des activités, tout en assurant une **résilience renforcée** face aux défis économiques, notamment ceux susceptibles d'impacter le secteur de la formation pour adultes dans un contexte conjoncturel incertain.

En somme, l'exercice 2024 se clôt sur des bases financières solides, témoignant d'une **gestion efficace, prévoyante et stratégique**, qui place l'association dans une position favorable pour poursuivre son développement en toute sérénité.



Les différents rapports qui vous sont présentés retracent l'activité de la Maison Familiale du 1^{er} janvier 2024 jusqu'au 31 décembre 2024.

ACTIVITES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

1 - Vie du Conseil d'Administration :

En 2024, le Conseil d'Administration, composé de 12 membres (voir liste ci-dessous), s'est réuni 9 fois : 5 février 2024 (CA), 19 mars 2024 (Commission Manifestations extérieures), 25 mars 2024 (CA), 21 mai 2024 (CA), 8 juillet 2024 (CA), 16 septembre 2024 (Commission Locations), 30 septembre 2024 (Commission RSO+CA), 2 décembre 2024 (CA).

Son activité peut être résumée par points suivants :

- ◆ Préparation des réunions de Conseil d'Administration et de l'Assemblée Générale,
- ◆ Suivi des travaux et projets d'investissement,
- ◆ Gestion de l'Etablissement (prix des pensions, projet de budget, choix des investissements, etc.),
- ◆ Gestion du personnel : Recrutement, formation, développement, relation au travail.
- ◆ Commission Activités extérieures
- ◆ Commission Location
- ◆ Commission RSO en présence de Mme Sophie GABORIEAU, Directrice de la Fédération Régionale des MFR de Nouvelle-Aquitaine

Le Bureau, composé de 9 membres, s'est réuni 4 fois en 2024 en abordant les points suivants :

- ◆ Préparation des réunions de Conseil d'Administration et de l'Assemblée Générale,
- ◆ Suivi des travaux et projets d'investissement,
- ◆ Gestion de l'Etablissement (prix des pensions, projet de budget, choix des investissements...),
- ◆ Gestion du personnel : Recrutement, formation, développement, relation au travail.

Enfin, d'autres réunions ont eu lieu en la présence de membres du Bureau et/ou CA :

- ◆ Accueil du groupe de moniteurs en Formation Pédagogique
- ◆ Loto des élèves
- ◆ Assemblée Générale de la Fédération Régionale à Rochefort
- ◆ Remise des diplômes des CQP
- ◆ Inauguration du self et de la cuisine
- ◆ Jury pour la soutenance orale des moniteurs en FP au CNPR de Chaingy
- ◆ Commissions Tchad
- ◆ Journée solidarité à Jarnac
- ◆ Participation aux repas de Noël des élèves et au repas administrateurs/salariés.

2 - Le Conseil d'Administration :

Les membres du Bureau

Présidente	Madame BERNARD Andrée
Vice Président	Monsieur SAUNIER Jacki
Trésorier	Monsieur VIGNAUD Pascal
Trésorière Adjointe	Madame BESSE Katia
Secrétaire	Madame PIERZO Sabrina
Secrétaire Adjoint	Monsieur HERAULT Matthieu
Membre	Monsieur COIFFARD Gilles
Membre	Monsieur MARICOURT Philippe
Membre	Monsieur VASLIN Philippe

Les membres du Conseil d'Administration

Madame PIGNON Sabrina
Madame RAZÉ Nathalie
Madame SOGUE Sarah

3 - La gestion du personnel :

L'équipe salariée de la MFR-CFA de Triac-Lautrait se compose, au 31 décembre 2024 de 34 salariés, soit l'équivalent de 25,60 ETP.

L'équipe se compose au 31 décembre 2024 de :

- ✓ 1 Directeur
- ✓ 1 Directrice adjointe
- ✓ 3 AVS (Auxiliaires de Vie Scolaire)
- ✓ 1 Secrétaire
- ✓ 1 Comptable
- ✓ 2 Responsables pédagogiques : 1 en FI et 1 en FC
- ✓ 13 Formateurs/trices, dont 3 exclusivement sur la Formation Continue
- ✓ 2 Cuisiniers
- ✓ 3 Agents d'entretien (dont 1 en arrêt de travail)
- ✓ 3 animateurs/trice – surveillant(e)s de nuit dont 2 apprenti(e)s
- ✓ 4 chargé(e)s de cours (2 en FI et 2 en FC)

20 salariés sont en CDI, 11 en CDD (dont 4 en tant que chargé(e)s de cours), 2 en contrat d'apprentissage et 1 mis à disposition par la MFR de Saint-Projet.

Nous comptons cinq départs en 2024 :

- M. ALLARD Quentin, comptable, licenciement pour inaptitude le 16/04/2024
- M. MESNIER Damien, moniteur, fin de CDD le 30/06/2024
- Mme BERLUREAU Elodie, chargée de cours, fin de CDD le 30/06/2024
- Mme BRANGIER Adilie, coordinatrice FC, fin de contrat d'apprentissage le 13/09/2024
- Mme NICOLAS Audrey, monitrice, démission le 13/09/2024.

6 salariés recrutés en 2024 :

- Mme LEBON Laurence, comptable, CDI le 01/07/2024
- M. BOUCHET Vincent, animateur-surveillant, Contrat d'apprentissage le 26/08/2024
- Mme DESMOULIN Ludivine, monitrice, CDD le 09/09/2024
- M. RAÏSSAC Paul-Antonin, chargé de cours, CDD le 10/09/2024
- Mme BERNARD Lydie, chargée de cours, CDD le 26/09/2024
- Mme VIAUD Sarah, AVS, CDD le 09/12/2024.

Personnel en formation longue :

- M. VERGER Eric : Formation préparatoire à la fonction de Direction, parcours de 3 ans se terminant en Juin 2025
- M. JOSEPH Jean-Philippe : Formation pédagogique des moniteurs, parcours de 2 ans se terminant en Juillet 2025
- M. MAUDET Geoffrey : Formation pédagogique des moniteurs, parcours de 2 ans se terminant en Juillet 2026

LE RAPPORT D'ACTIVITE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Trombinoscope équipe au 31/12/2024

	ANCELIN Benjamin Formateur FI Responsable 2 ^{ème} année 8 ^{ème} année		AICHE Aicha Aide cuisinière et Agent d'entretien 8 ^{ème} année		AUDE Marlène AVS 2 ^{ème} année		BAURET Clément Responsable pédagogique FI 9 ^{ème} année		BAYOUX Nathalie AVS 2 ^{ème} année		BERNARD Lydie Chargée de cours		BONAFOUS Christophe Formateur FI Responsable Tern' Bac Pro 25 ^{ème} année		BOUCHET Vincent Animateur - surveillant de nuit 1 ^{ère} année		BOURDAUD HUI Thomas Animateur - surveillant de nuit 4 ^{ème} année
	BOULTON David Agent d'entretien du bâtiment 3 ^{ème} année		BRADFELD India Formatrice FI 2 ^{ème} année				CARDIN Marion Formatrice FC 4 ^{ème} année		DELORD Marie-Pierre Formatrice FI Responsable 4 ^{ème} 32 ^{ème} année		DESCHAMPS Mickaël Formateur FC 2 ^{ème} année		DESMOULIN Ludvine Formatrice FI Responsable 3 ^{ème} A 1 ^{ère} année		FEUGNET Jessica Secrétaire administrative 15 ^{ème} année		FLEURY Maël Formateur FI 1 ^{ère} année
	FOUCAUD Audrey Formatrice FC 5 ^{ème} année		JOSEPH Jean-Philippe Formateur FI 3 ^{ème} année		JOSSE Typhène Animatrice - surveillante de nuit 2 ^{ème} année		JOVER Pedro Aide cuisinier 3 ^{ème} année		LEBON Laurence Comptable 2 ^{ème} année		MARTIN Hervé Chargé de cours		MAUDET Geoffroy Formateur FI Responsable CAPA 1 et 2 3 ^{ème} année		MEGHZLI Marie-Thérèse Aide cuisinière et Agent d'entretien 1 ^{ère} année		NARFIT Régis Responsable pédagogique FC 6 ^{ème} année
	PETIT Sharon Directrice adjointe 8 ^{ème} année		PILET Julien Formateur FI Responsable 3 ^{ème} B 4 ^{ème} année				RINAUD Jacky Formateur FI Responsable 1 ^{ère} Bac Pro 18 ^{ème} année		THERY Bastien Chef cuisinier 5 ^{ème} année		VERGER Eric Directeur 36 ^{ème} année		VIAUD Sarah AVS 1 ^{ère} année				

4 - Projets pluriannuels d'investissement (PPI) :

Les travaux de réfection de notre allée et du parking ont eu lieu en juillet 2024. L'aide à l'investissement accordée par la Région s'est élevée à 24 600,00€, soit 50% du montant total.

Du fait des différents investissements réalisés ces dernières années, aucun dossier PPI n'a été déposé en 2024.

5 – Certification Qualité et labellisation :

Les audits de renouvellement qualité (Qualiopi + RSO) ont été passés en mars 2024.

Notre certification Qualiopi au titre des actions de formation et des actions de formation par apprentissage, délivrée le 7 juillet 2020, a été renouvelée le 07/07/2024.

Le Label RSO Lucie 26000 a été renouvelé en janvier 2025.

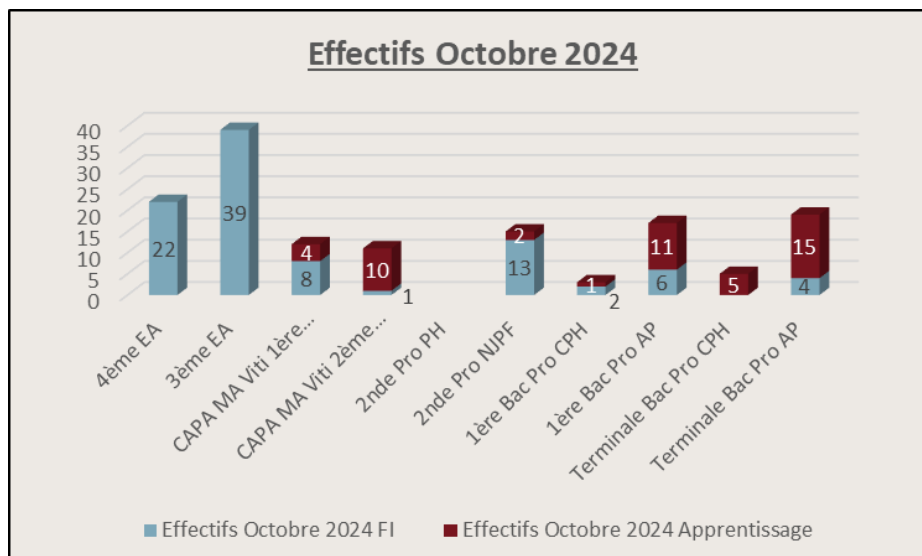
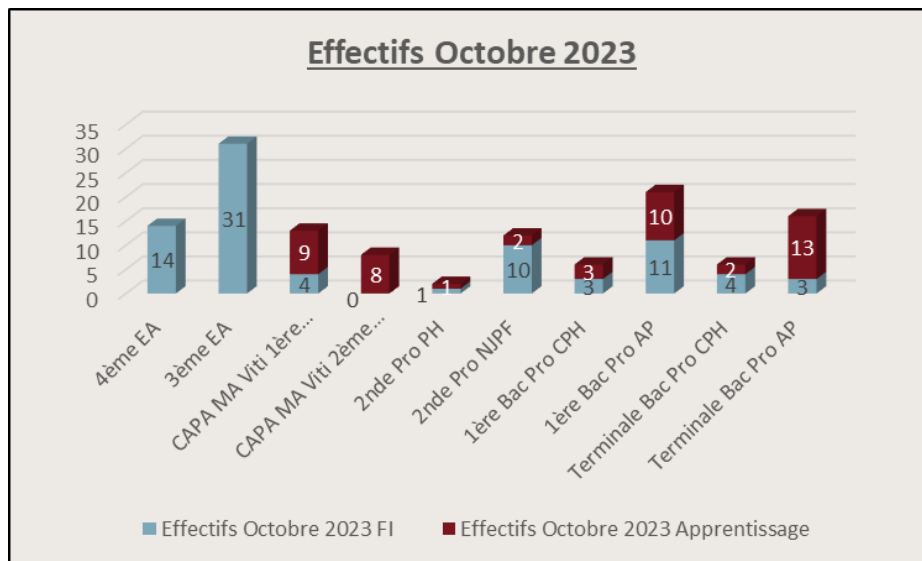
LES ACTIVITES D'ENSEIGNEMENTS ET DE FORMATION

La MFR proposait en septembre 2024 plusieurs cycles de formation :

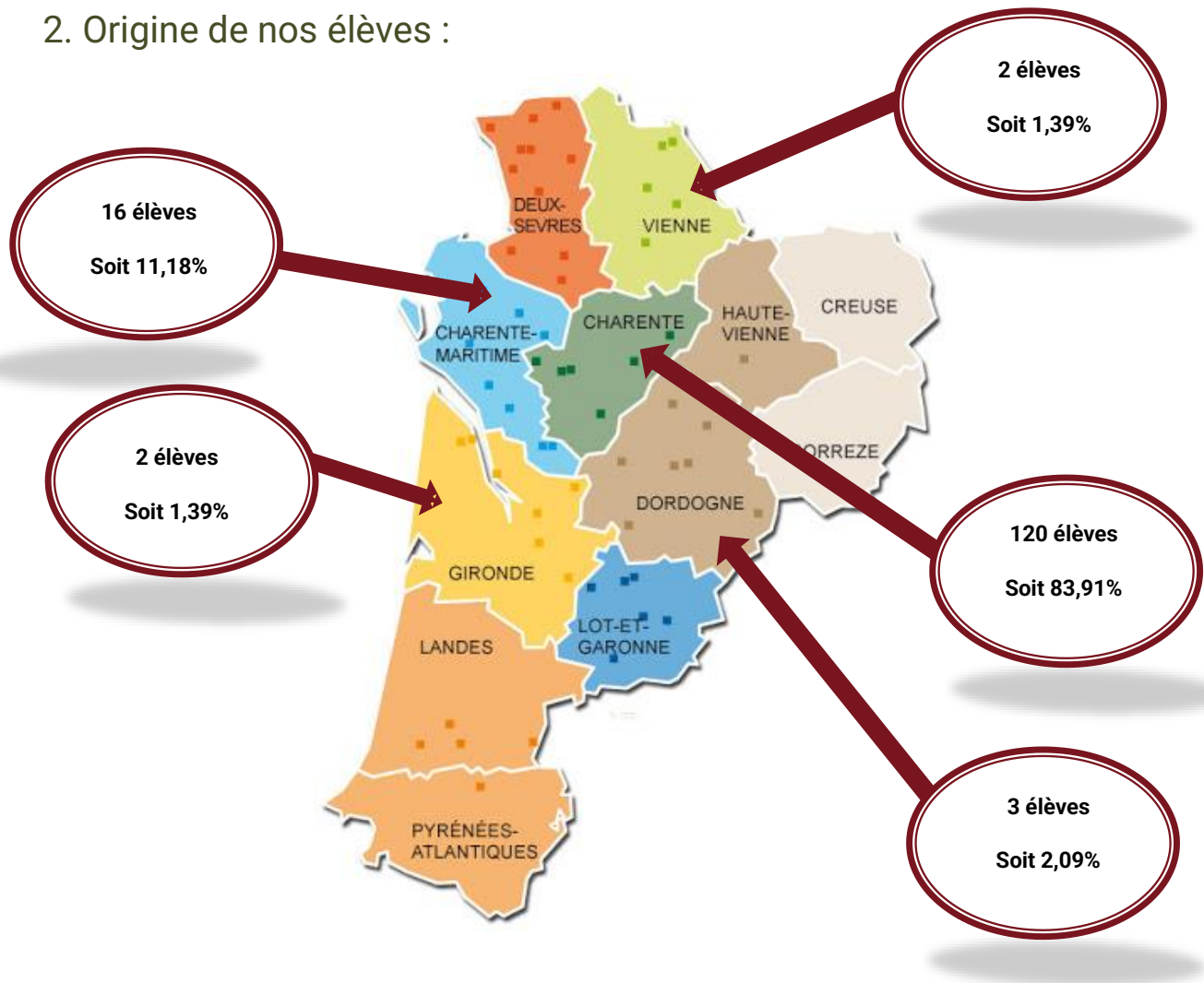
- ➡ Un cycle "d'orientation" : classe de 4ème et 3ème de l'enseignement agricole (EA)
- ➡ Un cycle CAPA Métiers de l'Agriculture support Viticulture : Alternance ou contrat d'apprentissage
- ➡ Un cycle Bac professionnel Conduite de Productions Horticoles (Seconde, Première et Terminale) : Alternance, contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation
- ➡ Un cycle Bac professionnel Aménagements Paysagers (Seconde, Première et Terminale) : Alternance, contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation

Ces classes sont sous contrat avec le Ministère de l'Agriculture et fonctionnent selon le « rythme approprié » (dénomination officielle), c'est à dire par alternance de formation à la MFR et en entreprise. Les Bac Pro sont des formations en 3 ans. Le CAPA est une formation de 2 ans.

1. Evolution des effectifs en formation initiale et apprentissage :



2. Origine de nos élèves :



3. Les cycles de formation :

LE CYCLE 4^{ème}/3^{ème}

Ces classes sont ouvertes aux jeunes sortant de 5^{ème} ou 4^{ème} des collèges. Elles fonctionnent par alternance de périodes à la MFR (600 heures par an) et des périodes en stage dans des entreprises variées selon le projet des jeunes.

Ces classes ont trois objectifs essentiels :

1. Permettre aux jeunes de continuer une formation en s'appuyant sur un projet et une expérience professionnelle en rapport avec celui-ci grâce à un système pédagogique de l'alternance pratiqué par les MFR.
2. Permettre à ces jeunes de rechercher (ou confirmer) une orientation réaliste, vérifiée sur le terrain.
3. Permettre à ces jeunes de se présenter au Diplôme National du Brevet en fin de 3^{ème}.

LES ACTIVITES D'ENSEIGNEMENTS ET DE FORMATION

Les entreprises support d'alternance en 2024 étaient les suivantes (par secteur professionnel) pour les classes de 4^{ème} et 3^{ème} :



Autant de secteurs qui témoignent de notre ouverture et de la possibilité de découverte pour chaque jeune.

Nous tenons, cependant, à faire découvrir les secteurs des métiers verts à nos jeunes, en imposant 2 semaines de stage par élève en paysage, en horticulture, en maraîchage ou en viticulture.

Les élèves partagent ensuite leur expérience en classe.

Durant les différentes sessions à la MFR, l'accent est mis sur la spécificité de la formation en alternance avec une reprise des éléments vus et étudiés en stage grâce en particulier au Plan d'Etude selon le déroulement suivant :

- 1 - Dès le lundi : Correction individuelle des études d'alternance, échange autour des travaux réalisés en stage avec l'aide du carnet de liaison. Chaque jeune a un Tuteur dans l'équipe pour l'accompagner dans son projet professionnel.
- 2 – Au cours de la semaine, les élèves travaillent sur le thème, avec en général une visite d'entreprise ou une intervention. Le travail de groupe et les échanges réguliers entre jeunes constituent des temps d'apprentissage adaptés.
- 3 – En fin de session : préparation d'un plan d'étude pour une nouvelle recherche durant l'alternance. Ce temps de préparation permet la réalisation d'un questionnaire. Celui-ci est utile au jeune pour qu'il puisse s'impliquer directement dans la recherche d'information tout en l'obligeant à dialoguer et écrire le contenu de ses différentes recherches. Les thèmes sont en général définis en début de formation par le biais du plan de formation.

Les thèmes de recherche en 2024

4^{ème} : La MFR et moi, les loisirs, les traditions, mon métier, le handicap, bilan de ma 4^{ème}.

3^{ème} : La sécurité, association et engagements, mon projet professionnel et mon examen.

Pour illustrer ces thèmes propres à notre système d'alternance, de nombreuses visites et interventions ont été réalisées : Atelier mieux-être, alimentation, Planning Familial, Secours Populaire, visite de la MAS (Maison d'Accueil Spécialisée), venue de l'Association « La Lutte de Nathan » et mise en place d'une tombola pour récolter des fonds, visite des Délices du Potager à Louzignac, avocats, etc.

LES ACTIVITES D'ENSEIGNEMENTS ET DE FORMATION

Chaque visite fait l'objet d'un compte rendu écrit individuel ou de groupe.

Enfin, chaque jeune a été évalué sur son entreprise par un formateur lors de visites de stage. Ces rencontres avec les professionnels sont incontournables et indispensables pour le suivi individualisé.

Les sorties pédagogiques des 4^{ème}/3^{ème}

4^{ème} :

Le 16 juin 2024, les élèves de 4^{ème} sont partis sur La Rochelle. Au programme : Visite de l'Aquarium et un TP sur le thème « Manger, être mangé », un tour de grande roue. Une belle journée pour clôturer cette année scolaire.



3^{ème} :

Afin de décompresser avant les épreuves du DNB, les 3^{èmes} sont partis du 13 au 14 mai 2024 au Futuroscope puis, ils sont ensuite allés visiter le musée et le village martyr d'Oradour-sur-Glane.



La vie interne à la Maison Familiale

Une semaine à la Maison Familiale Rurale, c'est bien plus qu'une semaine de cours. La vie en collectivité, notamment l'internat, oblige les jeunes à échanger, partager de nombreuses joies et difficultés. C'est un apprentissage de la vie qui va s'établir progressivement à l'intérieur de notre enceinte.

Une veillée à thème est organisée chaque trimestre (casino, jeu de l'oie géant, etc...). Des sorties au cinéma, au Laser Game, au Vertigo, etc. ont aussi pu être organisées pour le plus grand plaisir de chacun.

LE CYCLE CAPA

Ce cycle de formation s'adresse aux jeunes sortants de 3ème de la MFR ou d'autres établissements.

Proposée en alternance et en apprentissage, cette formation se déroule pour 1/3 à la MFR et pour 2/3 en entreprise viticole. Cela représente 800 heures de formation en 2 ans, soit 400 heures pour une année.

Le contenu de la formation s'articule autour de modules appelés capacités :

❖ Générales :

- Agir dans des situations de la vie courante à l'aide de repères sociaux
- Mettre en œuvre des actions contribuant à sa construction personnelle
- Interagir avec son environnement social

❖ Professionnelles (support viticulture) :

- Réaliser des travaux sur les végétaux
- Réaliser des travaux de suivi des cultures de l'implantation à la récolte et au conditionnement
- Effectuer des travaux liés à l'entretien courant des matériels, équipements, installations et bâtiments

❖ Un Module d'Initiative Professionnelle (MIP) centré sur les travaux de cave.

Le voyage d'étude des CAPA 2^{ème} année

Afin de démarrer leur 2^{ème} année de formation, les CAPA 2 sont partis du 21/10/2024 au 25/10/2024 sur Durban-Corbières. Au programme de cette semaine : Visite du château de Saint-Sernin, du domaine Lérays à Villeneuve-les-Corbières, de la réserve africaine de Sigean, du domaine de Besombes à Salses-le-Château, du mémorial de Rivesaltes, des gorges de Ripaud, de la ville de Carcassonne et son château, de la Cité du Vin.



LE CYCLE 2nd « Nature, Jardin, Paysage, Foret » et « Productions »

Ce cycle de formation s'adresse aux jeunes sortants de 3^{ème} de la MFR ou d'autres établissements.

La pédagogie de l'alternance et sa valorisation à la MFR reposent sur les mêmes principes qu'en 4^{ème} - 3^{ème} même si les thèmes sont différents.

Le contenu de la formation s'articule autour de plusieurs modules :

- ❖ Généraux : expression, mathématiques, éducation physique, anglais, monde contemporain, ESC, SESG, projet citoyen, etc.
- ❖ Scientifiques : fonctionnement des systèmes d'exploitation, biologie, physique, chimie.
- ❖ Professionnels : conduite d'un processus de production horticole, aménagements paysagers.
- ❖ Enseignement à l'initiative de l'Etablissement (EIE) centré sur l'EMC.

Pour 2024, les thèmes de recherche, à titre d'exemple ont été les suivants :

Thèmes généraux et Thèmes techniques

Mon entreprise et son identité, La sécurité dans mon entreprise, La plantation, Je m'informe sur l'actualité en général, Les activités saisonnières de mon entreprise, La taille des arbustes et rosiers, Reconnaissance des végétaux, Le patrimoine bâti et matériel de l'entreprise, Les méthodes alternatives en entretien d'espaces verts.

Des visites et intervenants sont venus compléter et/ou illustrer cet enseignement :

- ☐ Visites d'exploitations horticoles et maraîchères
- ☐ Etude de milieu
- ☐ Intervention du CSAPA sur la thématique des addictions
- ☐ « Lycéens et apprentis au cinéma »

LE CYCLE 1^{ère} et Terminale Bac Pro

Deux cycles Bac Professionnel sont présents à la MFR (1^{ère} et Terminale)

- un cycle Bac Pro Conduite de Productions Horticoles (par alternance et apprentissage)
- un cycle Bac Pro Aménagements Paysagers (par alternance et apprentissage)

La durée d'enseignement à la MFR est de 1300 heures sur les deux années (645 heures en 1^{ère} et 655 heures en Terminale).

Nous ne détaillerons pas volontairement le contenu du programme visant à obtenir le Bac Professionnel.

Rappelons cependant que chaque année de formation se déroule en 19 semaines à la MFR et le reste du temps en entreprise (entreprise du paysage privée, collectivité territoriale, exploitation horticole/maraîchère, pépinière).

LES ACTIVITES D'ENSEIGNEMENTS ET DE FORMATION

50% de la formation sont des cours généraux : Expression, Histoire-Géographie, Education Socio-Culturelle, Langue, Sport et Biologie du sport, Ecologie, Maths, Physique et Informatique.

Les 50% restants sont consacrés aux modules professionnels visant à acquérir toutes les techniques et compétences nécessaires ; notamment l'écologie, la reconnaissance des végétaux et les aspects financiers.

Le diplôme s'obtient en 4 épreuves terminales en fin de cycle (Expression, Histoire-Géographie, Epreuve technique et soutenance orale de fiche de chantiers (Aménagements Paysagers) ou de cultures (Horticoles), et pour 70% en CCF (Contrôle en Cours de Formation) répartis sur les 2 années 1ère et Terminale visant à valider l'ensemble des matières générales et techniques. A noter que la réforme du tronc commun est en vigueur depuis la rentrée 2023.

Le voyage d'étude des Terminales Bac Pro

Afin de clôturer ce cycle de formation, les apprenants de Terminale Bac Pro ont pu partir du 29/04/2024 au 03/05/2024 du côté de l'Aude et des Pyrénées Orientales.

Au programme de cette semaine : Visite de la Cité de Carcassonne, du château de Puilaurens, de la grotte de Fontrabieuse, des Pépinières Vessières et de Collioure. Les jeunes ont pu s'essayer au Canorraft et au canyoning. Enfin, afin de garder la forme, ils ont pu faire une belle randonnée de 10 km avec un dénivelé de 500 mètres.



4. Activités Formation Continue :

Le chiffre d'affaires de la Formation Continue est, pour 2024, de 565 091€. C'est une activité essentielle pour la Maison Familiale.

En 2024, nous avons poursuivi notre partenariat avec les CFPPA de l'Oisellerie pour les formations « Ouvrier Polyvalent Agricole en Charente » dans le cadre du PRF et « Action Préparatoire aux Métiers de l'Agriculture » dans le cadre du HSP.

Nous avons également continué notre partenariat avec la société Martell dans le cadre du CQP Agent Viticole.

L'implication de tous a permis cette réussite. Un grand merci à nos partenaires, intervenants, supports techniques, sans qui tout cela ne serait pas possible.

LES ACTIVITES D'ENSEIGNEMENTS ET DE FORMATION

FORMATIONS	Nombre de bénéficiaires en 2024	Heures stagiaires réalisées
CQP Agent Viticole	37	7 854
APMA (Action Préparatoire aux Métiers de l'Agriculture)	11	2 163
Conduite d'engins	9	189
Certiphyto	217	2 257
Défi Emploi	1	200
POEC	10	1 894
Taille de vigne	29	1 001
Conduite de machines à vendanger	19	399
Ouvrier Polyvalent Agricole en Charente	22	6 942
Conduite et entretien du tracteur	5	70

5. Activités d'accueil :

Sur la période année civile 2024, le bénéfice sur l'activité « location » a augmenté. Nous passons, en effet, de 35 048,00€ en 2023 à 73 449,00€ sur cet exercice.

En Juillet 2024, c'est avec grand plaisir que nous avons accueillis de nouveau les Jeunes Sapeurs-Pompiers de Jarnac. Nous les remercions pour leur confiance et avons hâte de les accueillir de nouveau en 2025.

De plus, le partenariat avec l'école de Biodanza de Bordeaux se poursuit. C'est avec plaisir que nous les accueillons en moyenne un week-end par mois.

Les rentrées occasionnées par cette activité permettent de rentabiliser l'ensemble des bâtiments.

Rappelons que la MFR peut être louée par toute personne désireuse d'organiser une fête familiale ou autre sur les temps où nos élèves sont absents. Nous pouvons louer également des salles de classe en semaine pour des entreprises.

LES ACTIVITES D'ENSEIGNEMENTS ET DE FORMATION

Au terme de ce « rapport d'activités » nous souhaitons insister sur le travail et la conviction des jeunes et des adultes dans leur formation, mais aussi dans la préparation et l'exécution de leurs activités extra scolaires.

Ce travail d'une année n'aurait pas été possible sans l'engagement de l'équipe complète de la MFR, animateurs/surveillants, responsable de cuisine, cuisiniers, agents d'entretien, secrétaire, comptable, formateurs et formatrices, direction.

Nous remercions cette année particulièrement :

Les maîtres de stages et d'apprentissage, les intervenants, et l'ensemble des parties prenantes participant de près ou de loin à la formation des jeunes.

Soulignons également l'implication de tous les partenaires financiers qui contribuent au fonctionnement et aux investissements de la MFR :

- **L'Etat** : Dotation ministère / FSL (Fonds Social Lycéen)
- **Le Conseil Régional** :
 - Equipement professionnel de rentrée pour les 2^{nde} et 1^{ère} année de CAPA
 - PPI
 - Financement de formations pour adultes
 - Fonds Social Régional (FSR), qui a permis d'aider certaines familles
 - Investissement apprentissage et toute autre subvention en lien avec l'apprentissage
 - Bourse ERASMUS
- **Le Conseil Départemental** :
 - Subvention de fonctionnement de l'Association
 - Fonds Social Départemental
 - Subventions pour les Voyages d'études et sorties pédagogiques
 - Complément de bourse départementale
 - Les investissements
- **OCAPIAT** : Financement de formations (Taille de vigne (Initiation et Perfectionnement), conduite, perfectionnement du personnel), prise en charge de l'apprentissage, etc.
- **Autres financeurs de formation** : entreprises, France Travail, agences intérim, etc.
- **Nos Fédérations départementale, régionale, notre Union Nationale**

Nous remercions les communes de Jaunay Marigny, Foussignac, Brossac, Angeac-Champagne, Saint Palais du Né, Genac-Bignac et Saint Front sur Nizonne qui nous ont versé des subventions sur l'année 2024 ainsi que les entreprises, qui par le biais de la taxe d'apprentissage contribuent au financement de notre association.

Le Conseil d'Administration 2024/2025



LE BUREAU

Présidente - Madame BERNARD Andrée
Vice-Président - Monsieur SAUNIER Jacki
Trésorier - Monsieur VIGNAUD Pascal
Trésorière Adjointe – Madame BESSE Katia
Secrétaire - Madame PIERZO Sabrina
Secrétaire Adjoint - Monsieur HERAULT Matthieu
Membre - Monsieur COIFFARD Gilles
Membre – Monsieur MARICOURT Philippe
Membre - Monsieur VASLIN Philippe

LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Madame PIGNON Sabrina
Madame RAZÉ Nathalie
Madame SOGUE Sarah

Membres entrants

Mme FRICARD Sandra
Mme MENETRIER Sabine
M. PAREAU Stéphane
Mme PEYROT Delphine
Mme VARACHAUD Vanessa

Membres démissionnaires

M. MARICOURT Philippe
Mme PIERZO Sabrina
Mme PIGNON Sabrina
Mme RAZÉ Nathalie

Le rapport moral et d'orientation

Par Mme Bernard



L'année 2025 sera consacrée à la recherche de formations complémentaires dans nos filières en Aménagements Paysagers et en Viticulture.

Nous sommes au cœur de la région viticole du Cognac et la crise qui impacte les viticulteurs nous impacte également de plein fouet puisqu'il est difficile de recruter dans le cadre de nos formations pour adultes.

Les appels d'offres Régionaux proposés dans ce secteur de formation sont en forte baisse. Les trois prochaines années s'annoncent difficiles financièrement pour la MFR de Triac-Lautrait. Le Conseil d'Administration et la direction de la MFR travaillent afin de traverser ces moments compliqués.

Le Conseil d'Administration a pris la décision de programmer, pour la rentrée de septembre 2026, l'ouverture d'un Bac Pro Viticole par apprentissage.

Nous devons tous, équipe et Conseil d'Administration, rester soudés afin que nous puissions traverser ces moments compliqués en visant l'intérêt général de la MFR de Triac-Lautrait dans sa continuité.

Résolution N° 1 :

L'Assemblée Générale valide les rapports d'activités présentés.

Résolution N° 2 :

L'Assemblée Générale valide le résultat de l'exercice 2024 et propose une affectation de l'excédent au report à nouveau du nouvel exercice en augmentation des capitaux propres.

Résolution N° 3 :

L'Assemblée Générale adopte le budget prévisionnel pour l'année 2025.

Résolution N° 4 :

L'Assemblée Générale valide l'augmentation des activités extra-scolaires de 5,00€ pour la rentrée 2025.

Résolution N° 5 :

L'Assemblée Générale valide les élections au Conseil d'Administration.

Résolution N° 6 :

L'Assemblée Générale valide le rapport moral et d'orientation présenté par la Présidente.

Résolution N° 7 :

L'Assemblée Générale donne quitus au Conseil d'Administration pour gérer l'Association.

REMERCIEMENTS

Au nom de l'ensemble du Conseil d'Administration de la MFR de Triac-Lautrait, je remercie notre ministère de tutelle (ministère de l'agriculture) pour son accompagnement et sa dotation.

Merci au Conseil Régional pour ses aides financières, PPI, équipement professionnel, financement de la formation continue, de l'apprentissage, etc.

Merci au Conseil Départemental pour l'attribution de subventions d'investissement et de fonctionnement, pour sa participation financière aux voyages d'étude et aux sorties éducatives.

Merci à tous nos élus politiques qui restent à notre écoute et qui répondent à nos sollicitations dans la mesure de leurs possibilités.

Merci aux OPCO et notamment à OCAPAT, à France Travail et aux Missions Locales pour leur collaboration.

Merci au CFPPA de l'Oisellerie pour sa volonté de partenariat au service du territoire.

Merci à la Chambre d'agriculture et à tous nos autres partenaires institutionnels ou non.

Grand merci à toutes les entreprises qui versent leur taxe d'apprentissage et accueillent nos élèves.

Merci aux communes qui répondent favorablement à nos demandes de subventions.

Merci à la MSA, M. Farthouat, Mme Lempereur, le CIJ, le CSAPA, pour leurs différentes interventions en lien avec la nutrition, les addictions, les relations, le mieux-être, etc.

Merci à nos Fédérations et aux services de l'Union Nationale des MFR pour leur accompagnement et leur soutien.

Merci aux MFR partenaires et à toutes les entreprises qui acceptent de nous recevoir pour des temps de visite et de découverte avec les jeunes et les adultes en formation.

Remerciements aussi à tous les Maîtres de stages et d'apprentissage, à tous les intervenants extérieurs, à tous les professionnels qui donnent de leur temps aux jeunes et adultes en formation et à tous les membres des jurys d'évaluations.

Remerciements à tous les parents et toutes les familles qui nous font confiance et qui nous confient leurs jeunes en formation. Nous remercions également tous les adultes de la formation continue.

Remerciements à l'ensemble du personnel de la MFR quel que soit son rôle auprès des jeunes et des adultes en formation, pour leur implication, leur dévouement et leurs convictions éducatives et associatives. Nous les remercions plus particulièrement, pour l'excellent travail de suivi et d'accompagnement des jeunes les plus en difficultés.

Merci à tous les membres du Conseil d'Administration, pour leurs convictions, leur énergie, leur implication, leur dévouement mis au service de l'Association Maison Familiale Rurale de Triac-Lautrait.

Enfin, remerciements à tous les époux ou épouses et aux familles de nos bénévoles qui acceptent qu'ils ou elles donnent de leur temps pour que vive la Maison Familiale.

La Présidente,
Andrée BERNARD

JARNAC

Un îlot sensoriel au cœur de la Résidence médico-sociale

de 13/05/24
Charente-Libre



Les acteurs du projet réunis devant l'îlot sensoriel de la Résidence médico-sociale. CL

Lundi dernier, une rencontre riche en émotions avait lieu à la Résidence médico-sociale de Jarnac.

Après quelques échanges, dans le cadre de la Découverte des Métiers, la classe de 4^e de la MFR de Triac-Lautrait et ses formateurs, Audrey Nicolas, Benjamin Ancelin, Jean-Philippe Joseph, Nathalie Bavoux, ont élaboré, sur le thème de l'inclusion et du handicap, un projet de création d'un îlot sensoriel au cœur de la Résidence médico-sociale.

Un projet mené en partenariat avec les personnes accueillies

au sein de la MAS (Maison d'Accueil Spécialisée) de l'établissement, en situation de polyhandicap, encadrées par Marion Maudet, Élodie Guerre, et Zuina Henrion, cadre de santé.

« Notre objectif est de créer un lieu convivial, ouvert vers l'extérieur, qui stimulera les cinq sens, où seront plantées des plantes aromatiques et fruitières qui feront appel à la mémoire. Cet îlot sera orné d'objets divers aux couleurs vives, fabriqués sur place ».

La motivation et l'entraide ont ému les personnels, ravis de la concrétisation de ce projet.

TRIAC-LAUTRAIT

Une Maison familiale et rurale moderne à l'heure des repas

Nouveau réfectoire, nouvelle cuisine : la MFR a inauguré samedi la fin d'une première tranche de travaux.

Samedi matin, Andrée Bernard, la présidente de la Maison familiale et rurale, et Eric Verger, directeur, inauguraient le nouveau self-service et la cuisine. Sandra Marsaud, députée, Jacques Chevalier, directeur de la fédération départementale des MFR, et les anciens présidents ont honoré ce moment de leur présence. Un projet de longue haleine qui a nécessité l'achat d'une parcelle de terrain, des heures de réflexion et de réunions mais le résultat est concluant. Un projet soutenu par la Région, la Fédération régionale des MFR et la fédération départementale. Le montant des travaux est de 1 267 388 euros TTC, subventionné à hauteur de 40 % par la Région.

Salles et bureaux à venir

Une tranche de travaux s'achève, une autre débute ce lundi. « Nous commençons une nouvelle tranche de travaux avec la réfection



Le réfectoire et la cuisine ont été inaugurés samedi matin en présence d'élus. CL

et la réorganisation totale des anciennes cuisines et réfectoire qui seront réhabilitées en salles de cours et bureaux pour les formateurs. Nous finirons par les bureaux du pôle administratif avec la création de nouveaux espaces de travail. Les gros travaux seront enfin terminés », détaille Andrée Bernard.

« Ces équipements attendus par tous les membres de la communauté éducative sont maintenant opérationnels. Ils illustrent l'ambi-

tion permanente qui est la nôtre d'améliorer sans cesse la qualité de vie de nos apprenants, du personnel et de tous les utilisateurs de la MFR.

Ce nouveau réfectoire et cette cuisine moderne sont conçus pour offrir désormais à nos élèves et à notre personnel des repas sains, équilibrés et préparés dans les meilleures conditions », indique Eric Verger, le directeur. Un centre situé au cœur du bassin viticole cognacais.

GHISLAINE NORMAND-THIMONIER

TRIAC-LAUTRAIT

Voyage dans l'Aude pour les étudiants



Les apprenants en section Capa Viti 2^e année ont effectué un voyage d'études dans l'Aude, ici le château de Saint-Sernin. Repro CL

Vendredi après-midi, les apprenants du cycle de formation Capa Viti en 2^e année, ont présenté aux familles et à l'équipe de la Maison familiale et rurale, le voyage dans l'Aude qu'ils viennent d'effectuer. Geoffrey Maudet, responsable de la classe et formateur technique et Julien Pilet, formateur en mathématiques accompagnaient les onze élèves. Une véritable immersion professionnelle. agrémentée de belles découvertes culturelles. Installés au camping de Durban-Corbières, les Charentais ont visité le château Saint-Sernin, le vignoble, le chai de vinification et

de vieillissement et une dégustation à Parnac. Ils ont découvert deux autres vignobles avec le domaine du Lérays, le chai de vinification équipé de petites cuves en fibre puis le domaine de Besombes situé à une altitude exposée à la chaleur et au vent et dans la zone la plus sèche de France. Les élèves ont appris lors de ce voyage à déguster des vins. Et ont pu visiter la réserve africaine de Sigean en safari, le mémorial de Rivesaltes et les gorges de Ripaud, Carcassonne et son traditionnel cassoulet. Avant une halte au retour à la Cité du vin à Bordeaux.

TRIAC-LAUTRAIT

Seconde formation taille de vigne à la Maison familiale rurale

La Maison familiale rurale, établissement de formation dans le secteur des métiers verts, propose depuis deux ans une formation taille de la vigne (filière viticole). « Ce sont des sessions de quatre jours qui ont débuté le 11 novembre pour le premier groupe. Nous accueillons un à deux groupes par semaine d'une dizaine d'apprentis », explique Eric Verger, le directeur de la MFR. Didier Canesson, Hervé Martin, Régis Narfit et Dimitri et Jacki Saunier, les formateurs accueillent des ouvriers viticoles, quelques chefs d'entreprise, des saisonniers de la Charente et Charente-Maritime. « Nos formateurs sont des professionnels de la viticulture. La profession a besoin de tailleurs. Les formateurs vont délivrer les bases pour savoir tailler la vigne. Pour un groupe de douze apprentis tailleurs, nous mettons deux formateurs », lance le directeur qui ne croit pas en la formation avec un simulateur de taille. La formation est dispensée principalement sur le terrain mais le premier jour, une formation théorique de quatre heures est



Eric Verger, le directeur de la MFR (à gauche), présente un groupe d'apprentis tailleurs avec leurs formateurs. Cl.

donnée avant de se rendre sur le terrain dans des parcelles appartenant à Jacki Saunier, viticulteur à Fleurac. Mercredi après-midi, douze stagiaires étaient encadrés par Didier Canesson et Hervé Martin. Cinq femmes font partie de l'équipe. Des personnes du milieu viticole mais aussi en reconversion. « Nous arrivons de la

Bretagne et on a trouvé un viticulteur à Saint-Cybardeaux. Nous apprécions la patience des formateurs. Nous avons commencé hier et avons bien évolué. Nous serons au top à l'issue des quatre jours », notent des apprentis. « La session terminée, ils peuvent rejoindre l'entreprise. Il y a des domaines viticoles qui nous

contactent pour envoyer des formateurs chez eux. C'est novateur » détaille le directeur. Les derniers groupes termineront le 12 décembre avant certainement une nouvelle formation proposée en janvier.

GHISLAINE NORMAND-THIMONIER

Contact : 05 45 35 37 71.

TRIAC-LAUTRAIT

La Maison familiale et rurale a ouvert ses portes



Eric Verger, le directeur de la MFR, reçoit les familles lors des portes ouvertes. Un moment enrichissant. Cl.

La première journée portes ouvertes organisée par la MFR de Triac-Lautret samedi, a attiré des visiteurs venus découvrir les formations proposées par l'établissement, notamment des élèves des classes de 4^e et 3^e orientées vers la découverte des métiers.

À leur arrivée, Maxime, 14 ans, et sa maman ont bénéficié d'une visite guidée des locaux permettant de faire la connaissance des différents espaces d'enseignement et des ateliers.

L'aspect phare de l'établissement repose sur sa pédagogie de l'alternance, qui allie théorie et pratique en entreprise, permettant ainsi aux élèves de s'immerger dans le monde du travail tout en poursuivant leur scolarité.

La visite s'est poursuivie d'un entretien avec Eric Verger, le directeur. Un échange enrichissant qui a

permis à Maxime de mieux clarifier ses envies.

Passionné par les activités en plein air, Maxime commence à envisager des métiers en lien avec la nature et l'environnement, comme l'aménagement paysager, la gestion des espaces naturels ou la viticulture. Il s'intéresse aussi à d'autres domaines, tels que la mécanique ou le travail dans le bâtiment.

Dès la fin de la classe de 3^e, la MFR offre des parcours de spécialisation tels le CAP agricole viticulture, Bac Pro aménagement paysager et Bac Pro horticulture.

La MFR de Triac-Lautrait invite d'ores et déjà les futurs collégiens et leurs familles à ses prochaines journées portes ouvertes, les samedis 15 mars et 17 mai de 9 h à 17 h. Renseignements. 05 45 35 37 71 ou mfr.triac-lautrait@mfr.asso.fr

GRAND ANGLE.

MFR TRIAC-LAUTRAIT

la remise
de diplômes
(DNB, Bac Pro
& CAPA)



MFR Triac-Lautrait : de multiples formations professionnalisantes dès 14 ans

En choisissant la Maison Familiale Rurale (MFR) de Triac-Lautrait, vous rejoignez un établissement au large panel de formations. De la 4^{ème} au Baccalauréat professionnel, en passant par le CAPa, le cursus de formation des métiers agricoles est global. Avec un rythme annuel basé sur l'alternance pour un équilibre optimal entre pratique et théorie.

Etablissement d'enseignement privé sous contrat avec le Ministère de l'Agriculture, la MFR de Triac-Lautrait pratique l'alternance et conduit certaines de ses formations par apprentissage. Les domaines y sont variés : le paysage, l'horticulture, le maraîchage et la viticulture. Le centre de formation est affilié à l'Union Nationale des Maisons Familiales Rurales (430 Maisons en France, 90 000 jeunes et adultes accueillis dans les formations, 18 secteurs d'activités proposés en formation).

Lorsqu'un jeune ou un adulte franchit les portes de la Maison Familiale de Triac, il est garanti d'avoir un suivi individualisé en lien avec ses objectifs professionnels. La MFR compte 6 hectares, composés d'une serre horticole pédagogique aménagée pour de la production végétale et d'un parc paysager (agroforesterie, carrés potagers, trufficulture, vergers de conservation). Ce qui offre un espace riche et adapté pour s'exercer à la pratique des métiers de la nature : la conduite de tracteurs, l'entretien des espaces verts, la création de jardins intégrant de la maçonnerie paysagère. La MFR dispose en plus de partenaires sur le territoire proposant des plateaux techniques, notamment sur la filière viticole (taille de la vigne, conduite de machines à vendanger, etc.).

En complément, un internat est proposé : « L'internat n'est pas obligatoire, mais fortement recommandé. C'est l'occasion pour les jeunes de participer à la vie en collectivité, de gagner en autonomie et de développer leur vie sociale. Tout est pensé pour leur épanouissement sur place » confie Shanon Petit, Directrice adjointe. Afin de découvrir le

lieu, des portes ouvertes sont organisées les 15 février, 15 mars, 17 mai de 9 heures à 17 heures.

UN NOUVEAU RÉFECTOIRE

Afin de toujours satisfaire les apprenants et de leur offrir un cadre d'apprentissage idéal, l'établissement a fait construire un réfectoire. Un lieu épuré, moderne, où de grandes huisseries offrent une vue imprenable sur le parc du site. Tous les repas y sont servis : petits-déjeuners, déjeuners et dîners. Un lieu chaleureux, idéal pour savourer les repas préparés sur place, autour d'une cuisine proposant notamment des produits issus du circuit-court.

Véritable acteur dynamique du territoire, la MFR de Triac-Lautrait met le site à disposition de vos événements (professionnels comme particuliers), sous forme de location, les week-ends et durant les vacances scolaires. Vous disposez, en fonction de vos besoins, d'une grande salle de réception (environ 130 m²), des chambres de l'internat (plus de 80 couchages), des cuisines qui donnent directement accès au réfectoire. Les locaux entièrement rénovés sont situés au cœur du vignoble, en pleine nature et préservés du voisinage. Un emplacement idéal pour vos mariages, anniversaires, séminaires.

L'ALTERNANCE, FORMULE PRIVILÉGIÉE DES COLLÉGIENS

Dès la classe de 4^{ème}, votre enfant peut rejoindre la MFR de Triac-Lautrait pour lancer sa recherche d'orientation. Les jeunes trouvent un rythme approprié qui permet déjà de se projeter vers le monde du travail. Ainsi, l'année scolaire se déroule en alternance, une semaine sur deux, les jeunes se rendent en stage. Ils peuvent rester dans un seul

domaine si leur orientation est déjà définie, mais aussi découvrir une multitude de métiers. Les périodes de stages sont à minima d'une semaine, mais il est possible que ces périodes soient plus longues : « Nous conseillons aux jeunes de trouver à minima deux entreprises différentes au cours d'une année, mais c'est ensuite à eux de déterminer ce qu'ils souhaitent faire. Le rythme de l'alternance est clairement une plus-value énorme pour les jeunes » se satisfait la Directrice adjointe. Chaque jeune bénéficie d'un tuteur garantissant un suivi personnalisé de son parcours de formation. Ce tuteur est l'interlocuteur privilégié de l'apprenant, de sa famille et de son maître de stage. À l'issue de ces classes Découverte des Métiers, les jeunes passent le Diplôme National du Brevet Professionnel et peuvent ensuite poursuivre leur cursus vers un CAP ou un baccalauréat. Au sein de la Maison Familiale de Triac-Lautrait, le CAPa Métiers de l'Agriculture support

Viticulture est dispensé, ainsi que deux Bacs Pros : aménagements Paysagers et Conduite de Productions Horticoles. Des formations où l'accompagnement pédagogique tient une place essentielle. La mobilité Erasmus organisée en Terminale Bac Pro permet une ouverture sur le monde et une immersion en entreprise au sein d'un pays d'Europe.

DES FORMATIONS POUR SALARIÉS ET DEMANDEURS D'EMPLOI

En complément de la formation initiale et de l'apprentissage, la MFR de Triac-Lautrait propose également plusieurs formations pour les salariés et demandeurs d'emploi. Elle compte parmi ses formations pour adultes, un CQP Agent Viticole sous contrat de professionnalisation d'une durée de 15 mois. Il permet de répondre aux besoins en main d'œuvre qualifiée des exploitations viticoles en recherche de performance, confrontées aux enjeux de qualité, de maîtrise des nouveaux outils et des bonnes pratiques environnementales. Des formations courtes pour les professionnels du secteur ou les demandeurs d'emploi sont également disponibles : ouvrier polyvalent agricole (4 mois), action préparatoire aux métiers de l'agriculture (2 mois), taille de la vigne (initiation et perfectionnement), conduite de machines à vendanger, certiphyto. ●

CONTACT.

MFR CFA TRIAC-LAUTRAIT

16, rue de Cognac
16200 TRIAC-LAUTRAIT
tél. 05 45 35 37 71

mfr.triac-lautrait@mfr.asso.fr
www.charente.mfr.fr



Le nouveau réfectoire.

TRIAAC-LAUTRAIT

La MFR en voyage Erasmus aux Pays-Bas



Les élèves ont même assisté au match Groningen - Fortuna Sittard. Repro CL

Une immersion Erasmus aux Pays-Bas : 18 élèves de la MFR de Triac-Lautrait ont vécu une expérience unique mêlant stage, culture, autonomie et ouverture sur l'Europe.

Du 9 au 27 mars, 18 élèves de la Maison Familiale et Rurale (MFR) de Triac-Lautrait ont embarqué pour une expérience inédite aux Pays-Bas, à Groningen, dans le cadre du programme Erasmus. Cette mobilité, écoresponsable car effectuée en train, s'inscrit dans une démarche de développement durable et d'ouverture sur l'Europe. L'objectif ? Offrir aux élèves de Terminale bac pro aménagements paysagers et conduite de productions horticoles une immersion professionnelle et culturelle dans un pays reconnu pour son expertise dans ces domaines.

Habituellement tourné vers la Grèce, l'établissement a cette année choisi de se rapprocher géographiquement pour rendre le projet plus accessible et plus vert. Les Pays-Bas se sont révélés être une destination idéale, tant pour la qualité des entreprises partenaires que pour la richesse culturelle et la facilité d'adaptation. Ce projet s'inscrit aussi pleinement dans les épreuves du Bac Pro, grâce à un CCF (contrôle en cours de formation) facultatif évalué en partie sur place, et complété au retour en France.



CULTIVONS LES RÉUSSITES

— **Formation par alternance** —

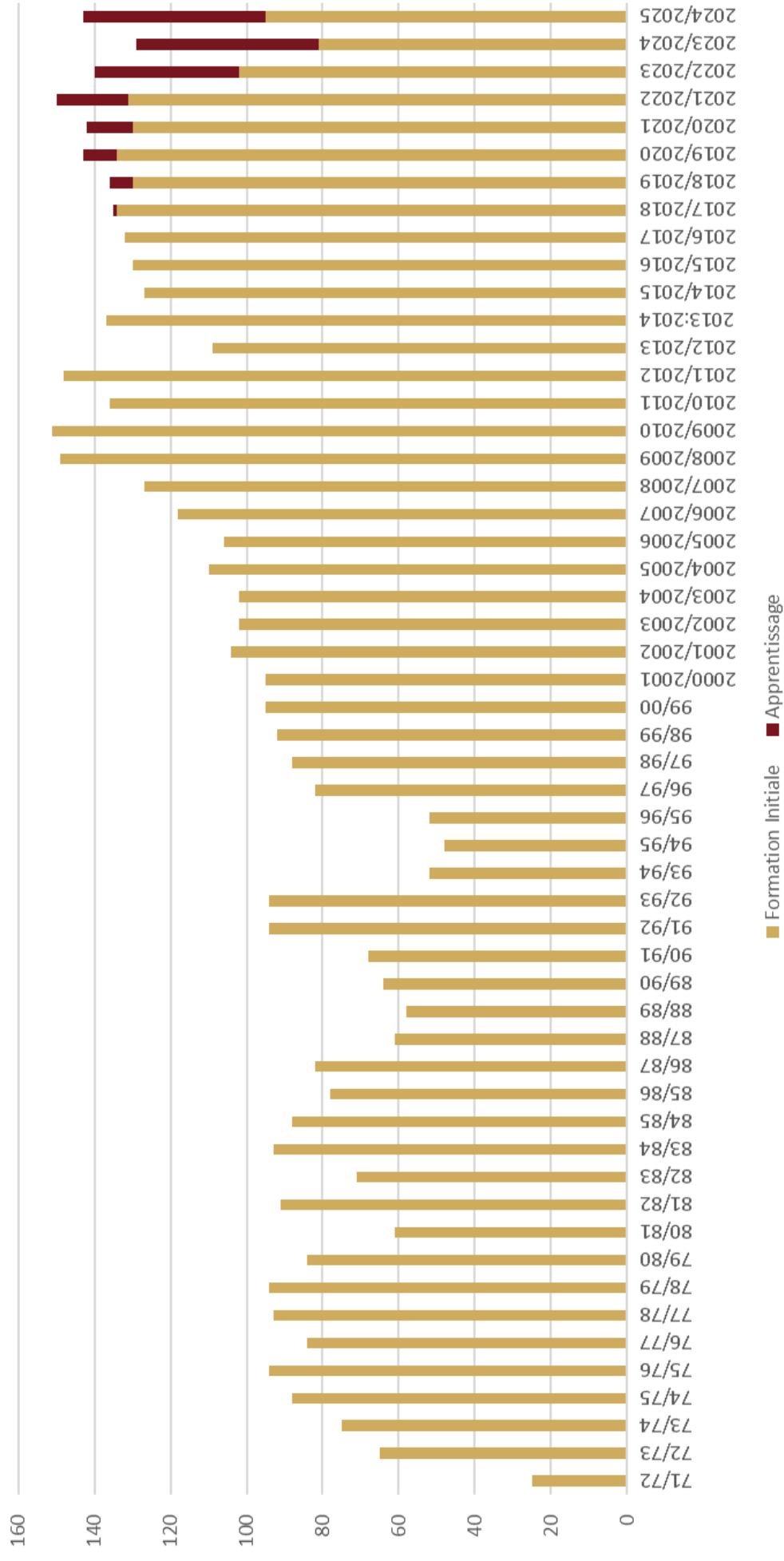
CENTRE DE FORMATION

DANS LES DOMAINES DU PAYSAGE, DE L'HORTICULTURE-MARAICHAGE ET DE LA VITICULTURE

LES ANNEXES



Evolution des effectifs MFR-CFA de Triac-Lautrait



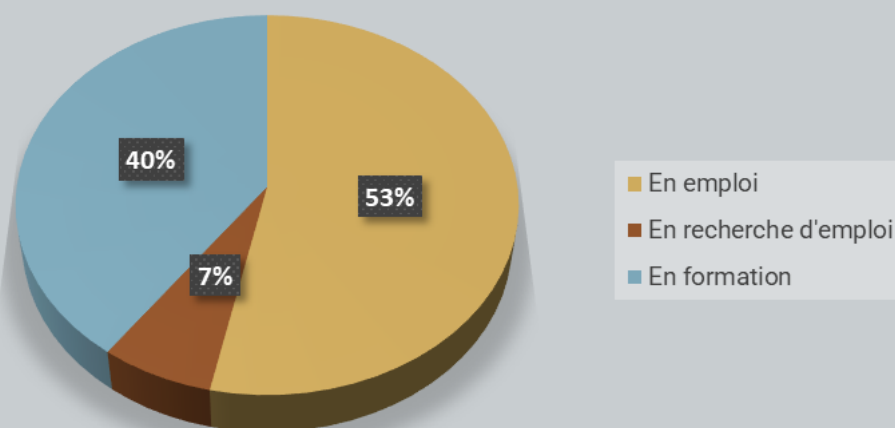
INSERTION DES ELEVES DE CAPA ET DE TERMINALE BAC PROFESSIONNEL SORTIS EN JUIN 2024

(Enquête réalisée à 3 mois après la sortie de formation)

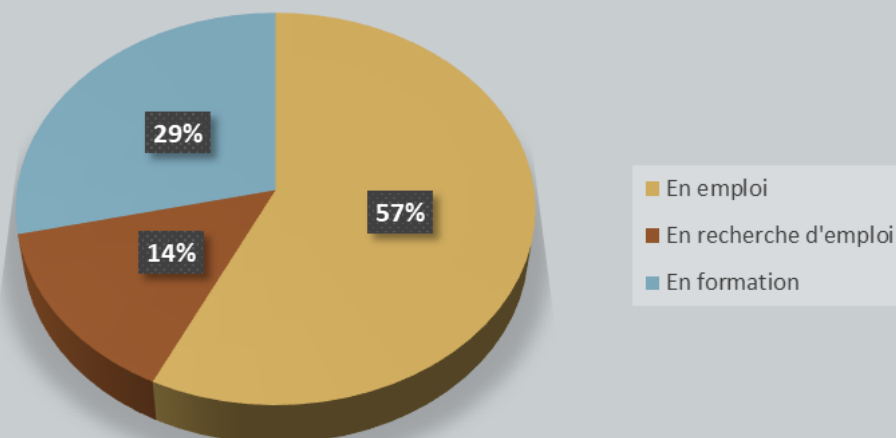
Bac Pro Conduite de Productions Horticoles



Bac Pro Aménagements Paysagers



CAPA Métiers de l'Agriculture





➡ Le Diplôme National du Brevet

Félicitations à :

Loéva BOIREAU – Yann CORBEL (Mention Très-Bien) – Juan COUEDEL – Rita CUVILLIER (Mention Assez-Bien) – Corentin FILLIAS BARRIONUEVO – Calista FILLOUX – Nolan GOYAUD – Florian HAMEL – Romane KIRSCH (Mention Bien) – Antoine LAPIERRE (Mention Bien) – Charley LIBERT (Mention Assez-Bien) – Eliot MARICOURT (Mention Assez-Bien) – Esteban MERY ISRAEL – Romain MESMAIN (Mention Assez-Bien) – Théophile PETIT (Mention Très-Bien) – Mathias PIGNON–CHASSERIAUD (Mention Assez-Bien) – Linsay ROY – Donovan STEINBACH – Clément TAPON.

Soit 61% de réussite (19 reçus sur 31)

➡ Le CAPA Métiers de l'Agriculture

Félicitations à :

Mamadou Djoulde BARRY – Kyliane BRISSEAU (Mention Bien) – Morgan CAPEL – Antonin COUDRET (Mention Assez-Bien) – Tanguy GUERIN – Enzo PIERRE (Mention Bien) – Anthonin RICHARD.

Soit 100% de réussite en formation par apprentissage (7 reçus sur 7)

➡ Le Bac Pro. Conduite de Productions Horticoles

Félicitations à :

Thomas ARCHAMBAULT – Matteo BRIHOUM (Mention Assez-Bien) – Dylan CHAUVET (Mention Assez-Bien) – Lina GAILLARD – Mathias HERVAUD – Camille HIDIE.

Soit 100% de réussite en formation scolaire (4 reçus sur 4), 100% de réussite en formation par apprentissage (2 reçus sur 2).

➡ Le Bac Pro. Aménagements Paysagers

Félicitations à :

Géo BOUZAGE – Mathias CHABAUD – Stanislas DENECHAUD – Simon GAUTHIER-MUNIER – Maxence HERLIN – Karl HOOGSTOEL – Lucas LINARD – André MAHE – Sylvain PELLEGRIN – Thomas PEREIRA (Mention Assez-Bien) – Dylan QUEFFELEANT – Cheickné SISSOKO – Virginie TREMONT.

Soit 67% de réussite en formation scolaire (2 reçus sur 3), 77% de réussite en formation par apprentissage (10 reçus sur 13), 100% de réussite en formation adulte (1 reçue sur 1).

RESULTATS EXAMENS sur 27 ans

	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Brevet	12 sur 18	15 sur 23	22 sur 24	13 sur 19	24 sur 24	25 sur 28	21 sur 24	20 sur 26	25 sur 29	25 sur 28	24 sur 28	22 sur 24	24 sur 28	24 sur 25	26 sur 28	25 sur 29
DNB*	67%	65%	92%	68%	100%	90%	88%	77%	87%	89%	86%	92%	86%	96%	93%	86%*
BEPA	9 sur 11	2 sur 4	6 sur 8	5 sur 6	12 sur 14	7 sur 9	8 sur 8	10 sur 11	8 sur 9	5 sur 8	4 ur 7	8 sur 9	7 sur 8	6 su 10	MFR	MFR
Viticole	82%	50%	75%	83%	86%	78%	100%	91%	89%	63%	57%	89%	88%	60%	Richemont	richemont
BEPA															13 sur 16	5 sur 5%
Paysagers															81%	100%
BEPA	8 sur 11	8 sur 10	13 sur 17	8 sur 16	12 sur 12	10 sur 12	14 sur 16	09 sur 12	12 sur 13	10 sur 16	13 sur 17	9 sur 15	7 sur 8	7 sur 11	15 sur 18	6 sur 7
Horticole	73%	80%	77%	50%	100%	84%	88%	75%	92%	63%	76%	60%	88%	64%	83%	86%
BAC Pro										Ouverture sept-06	5 sur 6	6 sur 8	6 sur 7	6 sur 7	3 sur 4%	18 sur 22
Horticole											83%	75%	86%	86%	75%	82%
BAC Pro											Ouverture sept-08	5 sur 5	5 sur 7	7 su 8	2 sur 4	14 sur 20
Paysagers												100%	71%	88%	50%	70%
CAP Fleuriste												1 sur 3	4 sur 6	1 sur 1	3 sur 13	3 sur 4
Eleves												33%	67%	100%	23%	75%
CAP Fleuriste									3 sur 3	3 sur 3	2 sur 4	3 sur 4	3 sur 4	aucun	6 sur 10	2 sur 3
Adultes									100%	100%	50%	75%	75%	candidat	60%	67%

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	TOTAL
Brevet	20 sur 25	21 sur 25	34 sur 43	37 sur 39	27 sur 27	23 sur 24	22 sur 24	28 sur 30	24 sur 38	26 sur 44	24 sur 39	19 sur 31	652 sur 798
DNB*	80%*	84%	79%	95%	100%	96%	92%	93%	63%	59%	62%	61%	82%
CAPA												7 sur 7	7 sur 7
Métiers de l'Agr.												100%	100%
BEPA	11 sur 11	6 sur 7	3 sur 4	7 sur 10	11 sur 13	15 sur 17	11 sur 12	7 sur 8	7 sur 8				97 sur 110
Paysagers	100%	86%	75%	70%	85,00%	88%	92%	88%	87%				88%
BEPA	11 sur 12	6 sur 7	7 sur 7	4 sur 4	8 sur 8	4 sur 5	6 sur 8	7 sur 8	8 sur 8				216 sur 271
Horticole	92%	86%	100%	100%	100,00%	80%	75%	88%	100%				80%
BAC Pro	9 sur 10	10 sur 14	6 sur 7	6 sur 8	10 sur 10	9 sur 13	5 sur 6	10 sur 10	7 sur 9	9 sur 9	8 sur 8	6 sur 6	139 sur 164
CPH	90%	71%	86%	75%	100,00%	69%	83%	100%	78%	100%	100%	100%	84%
BAC Pro	10 sur 11	18 sur 20	8 sur 9*	10 sur 12	7 sur 14	16 sur 23	14 sur 18	17 sur 21	9 sur 10	9 sur 13	10 sur 10	13 sur 17	160 sur 202
AP	91%	90%	89%	83%	50,00%	69%	78%	81%	90%	69%	100%	76%	79%
CAP Fleuriste	1 sur 5	1 sur 4	2 sur 3	2 sur 3	1 sur 2	1 sur 1	1 sur 2	1 sur 1	1 sur 1				25 sur 51
Eleves	20%	25%	67%	67%	50,00%	100%	50%	100%	100%				49%
CAP Fleuriste	1 sur 3	1 sur 1	1 sur 1	1 sur 1	4 sur 4		4 sur 4	2 sur 2					36 sur 47
Adultes	33%	100%	100%	100%	100,00%		100%	100%					76%

ORIGINE DU FINANCEMENT DE LA MFR 2024

