



CULTIVONS LES RÉUSSITES

Formation par alternance

CENTRE DE FORMATION
DANS LES DOMAINES DU PAYSAGE, DE L'HORTICULTURE-MARAICHAGE ET DE
LA VITICULTURE

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE



Dans ce document

Le 26 mars 2026

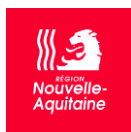
<i>Le Mot de la Présidente et du Directeur</i>	2
<i>Le rapport financier</i>	4
<i>Le rapport d'activités du Conseil d'Administration</i>	9
<i>Les activités d'enseignement et de formation</i>	13
<i>Les élections</i>	23
<i>Le rapport moral et d'orientation</i>	24
<i>Adoption des résolutions</i>	25
<i>Remerciements</i>	26
<i>La presse parle de nous</i>	27

MFR-CFA de Triac-Lautrait

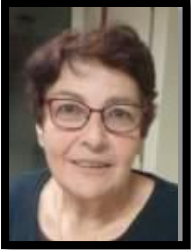
**16 route de Cognac
Lautrait**

16200 Triac-Lautrait

Tel : 05 45 35 37 71



Le mot de la Présidente, Mme BERNARD Andrée



Au nom du Conseil d'Administration de la MFR de Triac-Lautrait, je tenais à vous remercier de votre présence à notre Assemblée Générale.

Comme promis, le foyer des élèves a été entièrement rénové et aménagé avec une table de air hockey, un jeu de fléchettes électronique et divers jeux de société. Je remercie Thomas, Patrick et Vincent pour leur participation à ce projet.

L'extérieur s'embellit de jour en jour avec de nouvelles plantations et aménagements réalisés par les élèves de Bac Pro Aménagements Paysagers. Merci à eux pour ce travail.

Cette année encore, la réussite aux examens a prouvé que l'accompagnement réalisé par les formateurs de la formation initiale et de la formation continue est de qualité.

Par-delà tout ce qui se voit, il y a aussi ce qui ne se voit pas et ne se qualifie pas. Je parle des heures de travail et d'accompagnement de tout le personnel de la MFR : formateurs, animateurs, surveillant de nuit, personnel de cuisine, d'entretien, comptabilité, secrétariat et direction passent énormément de temps pour le fonctionnement de la MFR.

Chaque année nous pensons être arrivés au terme de nos travaux mais non, de nouveaux projets arrivent malgré une conjoncture économique territoriale impactante.

Malgré les difficultés quotidiennes, nous allons de l'avant pour que la MFR de Triac-Lautrait accueille et forme les jeunes et les adultes dans les meilleures conditions.

Pour terminer, je voulais remercier les bénévoles du Conseil d'Administration qui m'accompagnent, pour leur écoute, le travail accompli et pour leur bienveillance indispensable au bon fonctionnement de la MFR de Triac-Lautrait.

Le mot du Directeur, M. VERGER Eric



Mesdames, Messieurs,

Je suis très heureux de vous retrouver aujourd'hui pour notre assemblée générale, moment important pour faire le bilan de l'année écoulée et évoquer les projets de notre Maison Familiale Rurale.

L'année a été marquée par plusieurs réalisations, dont la plus importante est sans doute la création de notre nouveau foyer pour les élèves. Longtemps attendu, ce projet a finalement pu voir le jour grâce à l'engagement et à la mobilisation de nombreux acteurs. Je tiens à saluer tout particulièrement le travail remarquable de Patrick, notre agent d'entretien, ainsi que l'implication de plusieurs administrateurs qui ont contribué à concrétiser ce projet. Je souhaite également remercier l'équipe d'animation pour son engagement dans l'organisation quotidienne du foyer et pour l'énergie qu'elle met à faire vivre ce lieu.

Ce foyer est désormais un véritable lieu de vie et d'échanges pour nos jeunes.

Par ailleurs, l'embellissement du parc se poursuit. Ces aménagements ont avant tout une vocation pédagogique, car nos élèves apprennent à concevoir et aménager les espaces, tout en bénéficiant d'un cadre agréable et propice à l'apprentissage.

Mais la richesse de la MFR repose avant tout sur les femmes et les hommes qui la font vivre. Nos élèves s'investissent dans leur formation avec sérieux et engagement, accompagnés par une équipe pédagogique attentive et exigeante.

Les résultats obtenus cette année confirment la qualité de ce travail collectif : les taux de réussite aux examens sont très satisfaisants, avec notamment une progression au brevet des collèges. C'est une réelle fierté pour notre établissement.

Notre centre poursuit également son engagement dans la formation des adultes, au service du territoire agricole. Nous formons les viticulteurs et agriculteurs de demain. Nous sommes d'ailleurs l'un des rares établissements à proposer une formation réelle à la conduite de machines à vendanger, avec quatre machines de marques différentes.

En 2026, plusieurs projets viendront encore améliorer le cadre de vie des élèves : rénovation des peintures de l'internat, amélioration du confort des chambres, remplacement des fenêtres. Nous prévoyons également d'investir dans du matériel d'aménagement paysager, du petit équipement pédagogique mais aussi du matériel plus conséquent, comme une mini-pelle et un camion benne. Cet investissement permettra de renforcer l'apprentissage pratique de nos jeunes et de préparer l'ouverture, prévue en septembre 2027, du CS Constructions Paysagères.

Je souhaite enfin remercier chaleureusement Mme Bernard, notre présidente, ainsi que l'ensemble du conseil d'administration pour leur engagement. Merci également à Mme Petit, mon adjointe, et à toute l'équipe pédagogique, administrative et technique pour leur professionnalisme.

Ensemble, continuons à faire vivre une MFR dynamique, accueillante et tournée vers la réussite de nos jeunes.

Je vous remercie de votre attention.



Le **rapport financier de l'exercice 2025** se structure autour de trois volets essentiels :

- le **bilan**,
- le **compte de résultat**,
- le **budget prévisionnel**.

Ces documents offrent une vision d'ensemble précise de la situation financière de l'association, arrêtée **au 31 décembre 2025**. Ils constituent le socle des comptes annuels, présentés à l'approbation de l'assemblée générale, et permettent d'évaluer la santé économique de la structure.

Au-delà de la seule lecture comptable, ce rapport vise plusieurs objectifs majeurs :

- **identifier les points de vigilance** nécessitant une attention particulière,
- **analyser les choix stratégiques** ayant contribué aux réussites ou, à l'inverse, aux difficultés rencontrées,
- et **tirer les enseignements nécessaires** pour mieux anticiper les enjeux de l'année à venir.

Dans cette perspective, la présentation du rapport financier s'inscrit pleinement dans une logique de **transparence**, de **responsabilité** et d'**amélioration continue**. Elle traduit l'engagement de l'association à piloter ses activités avec rigueur et anticipation, dans une dynamique de pérennité, d'efficacité et de développement au service de ses missions sociales et éducatives.

Le compte de résultats 2025 (analyse synthétique) :

CHARGES	2023	2024	2025
Alimentation	66 675	61 993	61 522
Energie	22 099	25 354	28 001
Fournitures	92 479	145 615	44 290
Services extérieurs	306 895	272 406	284 295
Impôts et taxes	12 901	13 531	17 763
Charges de personnel	1 029 928	1 031 614	998 666
Charges de gestion courante	71 490	3 460	19 499
Dotation amort. et provisions	93 434	159 287	158 624
Charges d'exploitation	1 695 900	1 713 261	1 612 660
Charges financières	1 324	10 278	12 398
Charges exceptionnelles	2 967	12	-
TOTAL CHARGES	1 700 192	1 723 551	1 625 058

PRODUITS	2023	2024	2025
Pension - Scolarité	222 195	238 114	224 518
Prestation formation apprentissage	260 502	343 152	330 944
Prestation formation continue	520 390	568 128	316 298
Locations et accueil	36 450	73 449	70 404
Mise à disposition du personnel	-	1 850	581
Autres produits	78 622	54 855	75 688
Ventes et prestations	1 118 159	1 274 547	1 018 432
Taxe d'apprentissage	6 493	17 397	18 365
Subv. de fonctionnement (MA)	473 018	373 503	426 743
Subv. du Conseil Régional	80 263	21 470	57 575
Autres subventions	33 772	49 010	65 023
Quote-part des subv. d'invest.	15 356	39 360	51 511
Subventions d'exploitation	608 902	500 740	619 217
Produits de gestion courante	6 147	27 046	22 835
Reprise amort. et prov. - exploitation	59 491	4 365	3 619
Produits d'exploitation	1 792 700	1 823 069	1 664 103
Produits financiers	4 335	19 371	23 071
Produits exceptionnels	-	3 461	-
TOTAL PRODUITS	1 797 035	1 845 901	1 687 174

RESULTATS	2023	2024	2025
Résultat d'exercice	96 843	122 351	62 116

Des résultats positifs malgré une évolution de l'activité

L'exercice 2025 se termine sur un **résultat positif de 62 116 €**. Ce résultat reste satisfaisant, même s'il est inférieur à celui de 2024. Cette évolution s'explique principalement par une **baisse de l'activité de formation continue**, partiellement compensée par **une augmentation des subventions et une bonne maîtrise des dépenses**.

Dans l'ensemble, la situation financière de l'établissement demeure **équilibrée et solide**, grâce à une gestion attentive des ressources et des charges.

1. Une évolution contrastée de l'activité de formation

L'activité de **formation continue est en recul cette année**. Cette baisse s'explique en grande partie par la crise que traverse actuellement la filière viticole. Le nombre d'apprenants inscrits au CQP « agent viticole » a nettement diminué et les formations liées à la taille de la vigne ont également été moins nombreuses.

À l'inverse, l'activité liée à **l'apprentissage reste globalement stable**, ce qui contribue à maintenir une base d'activité solide pour l'établissement.

2. Une activité de location désormais bien installée

L'activité de **location et d'accueil des locaux le week-end** se maintient à un bon niveau. Après la forte progression observée l'an dernier, les recettes restent proches de celles de 2024.

LE RAPPORT FINANCIER

Cette activité constitue désormais **une source de revenus complémentaire régulière**, qui permet de valoriser les infrastructures de l'établissement et de diversifier les ressources.

3. Une gestion attentive des dépenses

Les **charges de fonctionnement diminuent globalement par rapport à 2024**. Cette évolution résulte notamment d'une baisse de certains postes de dépenses et d'une gestion rigoureuse des moyens de l'établissement.

Les **charges de personnel**, qui constituent le principal poste de dépenses, restent maîtrisées. Certaines charges, comme l'énergie ou les impôts, connaissent toutefois une hausse, dans un contexte d'augmentation générale des coûts.

Conclusion

L'exercice 2025 confirme la **capacité de l'établissement à maintenir un équilibre financier solide**, malgré un contexte moins favorable pour certaines activités de formation.

La **diversification des ressources**, le **soutien des partenaires publics** et une **gestion prudente des dépenses** ont permis de préserver un résultat positif.

Dans un environnement économique encore incertain, il restera important de **poursuivre cette gestion attentive**, tout en continuant à développer les activités susceptibles de consolider durablement les ressources de l'établissement et de soutenir son projet éducatif au service des jeunes et des familles.

Le prévisionnel 2026

CHARGES	2025	P.2026
Alimentation	61 522	62 500
Energie	28 001	34 000
Fournitures	44 290	46 680
Services extérieurs	284 295	269 350
Impôts et taxes	17 763	18 300
Charges de personnel	998 666	1 020 643
Charges de gestion courante	19 499	14 000
Dotation amort. et provisions	158 624	157 450
Charges d'exploitation	1 612 660	1 622 923
Charges financières	12 398	11 595
Charges exceptionnelles	-	-
TOTAL CHARGES	1 625 058	1 634 518

PRODUITS	2025	P.2026
Pension - Scolarité	224 518	222 000
Prestation formation apprentissage	330 944	300 000
Prestation formation continue	316 298	300 000
Locations et accueil	70 404	70 000
Mise à disposition du personnel	581	-
Autres produits	75 688	71 000
Ventes et prestations	1 018 432	963 000

LE RAPPORT FINANCIER

Taxe d'apprentissage	18 365	17 000
Subv. de fonctionnement (MA)	426 743	425 000
Subv. du Conseil Régional	57 575	27 000
Autres subventions	65 023	37 500
Quote-part des subv. d'invest.	51 511	49 378
Subventions d'exploitation	619 217	555 878
Produits de gestion courante	22 835	20 759
Reprise amort. et prov. - exploitation	3 619	-
Produits d'exploitation	1 664 103	1 539 637
Produits financiers	23 071	22 000
Produits exceptionnels	-	-
TOTAL PRODUITS	1 687 174	1 561 637

RESULTATS	2025	P.2026
Résultat d'exercice	62 116	- 72 881

Le prévisionnel 2026 fait apparaître une stabilité globale des charges (+0,6 %), traduisant une maîtrise des dépenses. Les principales évolutions concernent une hausse des charges de personnel et de l'énergie.

La baisse des produits est plus marquée (-7,5 %), notamment en raison de la diminution des prestations de formation (apprentissage et formation continue) ainsi que de certaines subventions d'exploitation. Cette évolution conduit à un résultat prévisionnel déficitaire en 2026 (-72 881 €), alors que l'exercice 2025 présentait un excédent.

Il convient toutefois de préciser que ce prévisionnel a été établi avec une approche volontairement prudente. En particulier, dans le domaine de la formation continue, il demeure difficile d'anticiper précisément le niveau d'activité et les produits associés.

Le Bilan :

BILAN SIMPLIFIE	2025
Valeurs immobilisées	1 549 392
Stocks	2 092
Créances	313 409
Disponibilités	1 365 593
Total ACTIF	3 230 486
Fonds propres	1 207 567
Résultat d'exercice	62 116
Subventions d'investissement	646 984
Provisions pour risques et charges	98 173
Emprunts LMT	802 429
Dettes CT	413 217
Total PASSIF	3 230 486

LE RAPPORT FINANCIER

L'analyse du bilan 2025 met en évidence une **situation financière saine, équilibrée et rassurante**. L'association dispose de **fonds propres solides**, confortés par un **résultat bénéficiaire**, ce qui traduit une gestion rigoureuse et maîtrisée. Le niveau élevé de **trésorerie disponible**, bien supérieur aux dettes exigibles à court terme, constitue un véritable **matelas de sécurité**, offrant à la structure une **grande autonomie de décision**.



Les différents rapports qui vous sont présentés retracent l'activité de la Maison Familiale du 1^{er} janvier 2025 jusqu'au 31 décembre 2025.

ACTIVITES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

1 - Vie du Conseil d'Administration :

En 2025, le Conseil d'Administration, composé de 12 membres (voir liste ci-dessous), s'est réuni 11 fois : 13 janvier 2025 (Bureau), 24 février 2025 (CA), 14 avril 2025 (CA), 5 mai 2025 (Commission Brocante + CA), 23 juin 2025 (Bureau), 3 juillet 2025 (CA), 15 septembre 2025 (Bureau), 30 septembre 2025 (Commission Finances), 13 octobre 2025 (CA), 24 novembre 2025 (Bureau), 8 décembre 2025 (CA).

Son activité peut être résumée par points suivants :

- ◆ Préparation des réunions de Conseil d'Administration et de l'Assemblée Générale,
- ◆ Suivi des travaux et projets d'investissement,
- ◆ Gestion de l'Etablissement (prix des pensions, projet de budget, choix des investissements, etc.),
- ◆ Gestion du personnel : Recrutement, formation, développement, relation au travail.
- ◆ Commission Activités extérieures

Le Bureau, composé de 8 membres, s'est réuni 4 fois en 2025 en abordant les points suivants :

- ◆ Préparation des réunions de Conseil d'Administration et de l'Assemblée Générale,
- ◆ Suivi des travaux et projets d'investissement,
- ◆ Gestion de l'Etablissement (prix des pensions, projet de budget, choix des investissements...),
- ◆ Gestion du personnel : Recrutement, formation, développement, relation au travail.

Enfin, d'autres réunions ont eu lieu en la présence de membres du Bureau et/ou CA :

- ◆ Loto des élèves
- ◆ AG de L'Union des MFR à Dijon
- ◆ Participations aux réunions des Fédérations Départementale et Régionale
- ◆ Remise des diplômes des DNB, CAPA, Bac Pro et CQP
- ◆ Commissions Tchad et séjour au Tchad pendant 12 jours
- ◆ Participation au salon agri écolé à La Péruse
- ◆ Aide au classement de la comptabilité
- ◆ Participation au spectacle de fin d'année des élèves
- ◆ Jury de soutenance orale des moniteurs en FP au CNPR de Chaingy
- ◆ Visite d'une MFR en Bretagne
- ◆ Participation aux réunions de rentrée de nos élèves
- ◆ Accueil de l'AG du Crédit Agricole à la MFR
- ◆ Accueil d'ERA pour leur AG à la MFR
- ◆ Brocante de la MFR
- ◆ Participation aux repas de Noël des élèves et au repas administrateurs/salariés.

2 - Le Conseil d'Administration :

Les membres du Bureau

Présidente	Madame BERNARD Andrée
Vice Président	Monsieur SAUNIER Jacki
Trésorier	Monsieur VIGNAUD Pascal
Trésorière Adjointe	Madame BESSE Katia
Secrétaire	Madame SOGUE Sarah
Secrétaire Adjoint	Monsieur HERAULT Matthieu
Membre	Monsieur COIFFARD Gilles
Membre	Monsieur VASLIN Philippe

Les membres du Conseil d'Administration

Madame FRICARD Sandra
Madame MENETRIER Sabine
Madame PEYROT Delphine
Madame VARACHAUD Vanessa

3 – Les adhérents :

En 2025, nous avons 168 adhérents à notre association (familles et membres du Conseil d'Administration).

4 - La gestion du personnel :

L'équipe salariée de la MFR-CFA de Triac-Lautrait se compose, au 31 décembre 2025 de 27 salariés, soit l'équivalent de 22,75 ETP.

L'équipe se compose au 31 décembre 2025 de :

- ✓ 1 Directeur
- ✓ 1 Directrice adjointe
- ✓ 1 Secrétaire
- ✓ 1 Comptable
- ✓ 13 Formateurs/trices, dont 1 coordinateur pédagogique en FI et 3 formateurs exclusivement sur la Formation Continue
- ✓ 3 AVS (Auxiliaires de Vie Scolaire)

- ✓ 2 Cuisiniers
- ✓ 1 Agent d'entretien
- ✓ 1 Agent de maintenance
- ✓ 3 animateurs – surveillants de nuit dont 2 apprentis
- ✓ 4 chargé(e)s de cours (2 en FI et 2 en FC)

23 salariés sont en CDI, 2 en CDD (dont 1 CDD de remplacement) et 2 en contrat d'apprentissage.

Nous comptons huit départs en 2025 :

- BOUSTON David, agent de maintenance, rupture conventionnelle le 14/03/2025
- RAÏSSAC Paul-Antoin, chargé de cours, fin de CDD le 04/07/2025
- BERNARD Lydie, chargée de cours, fin de CDD le 04/07/2025
- VIAUD Sarah, AVS, fin de CDD le 04/07/2025
- JOSSE Typhène, animatrice-surveillante, fin du contrat d'apprentissage le 20/08/2025
- JOSEPH Jean-Philippe, formateur, rupture conventionnelle le 23/08/2025
- DESMOULIN Ludivine, formatrice, fin de CDD le 29/08/2025
- PINARD Maëlle, chargée de communication, fin du contrat d'apprentissage le 01/09/2025
- AUCHÉ Aïcha, agent d'entretien, licenciement pour inaptitude le 02/10/2025

8 salariés recrutés en 2025 :

- BOUGRAND Edwige, agent d'entretien, CDD le 10/03/2025 transformé en CDI le 03/10/2025
- RENON Patrick, agent de maintenance, CDD le 17/03/2025 transformé en CDI le 16/09/2025
- AUDÉ Marlène, AVS, CDI le 15/04/2025
- HENRI Quentin, formateur, CDD de remplacement le 25/08/2025
- LANDRIEAU Mathias, formateur, CDI le 25/08/2025
- VOLLETTE Nathan, animateur, Contrat d'apprentissage le 28/08/2025
- VARACHAUD Vanessa, AVS, CDD le 08/09/2025
- BAVOUX Nathalie, AVS, CDI le 11/09/2025

Personnel en formation longue :

- M. MAUDET Geoffrey : Formation pédagogique des moniteurs, parcours de 2 ans se terminant en Juillet 2026

V.31122025

Trombinoscope équipe au 31/12/2025

	ANCELIN Benjamin Formateur FI Responsable 1 ^{ère} Bac Pro 9 ^{ème} année		AUDE Marlène AFESH 3 ^{ème} année		BAURET Clément Coordinateur pédagogique - Formateur 10 ^{ème} année		BAVOUX Nathalie AFESH 3 ^{ème} année		BONAFOUS Christophe Formateur FI Responsable Term' Bac Pro 26 ^{ème} année		BOUCHET Vincent Animateur 2 ^{ème} année		BOUGRAND Edwige Aide cuisinière et agent d'entretien 2 ^{ème} année		BOURDAUD/HUI Thomas Animateur - surveillant de nuit 5 ^{ème} année		BRADFIELD India Formatrice FI Responsable 3 ^{ème} 3 ^{ème} année
	CARDIN Marjory Formatrice FC Responsable certiphyto 5 ^{ème} année		DELORD Marie-Pierre Formatrice FI Responsable 4 ^{ème} 33 ^{ème} année		FEUGNET Jessica Secrétaire 16 ^{ème} année		FOUCAUD Audrey Formatrice FC Responsable OPA 6 ^{ème} année		HENRI Quentin Formateur FI Responsable 3 ^{ème} 1 ^{ère} année		JOVER Pedro Cuisinier 4 ^{ème} année		LANDRIEAU Mathias Formateur FI Responsable 2 ^{nde} Pro' 1 ^{ère} année		LEBON Laurence Comptable 3 ^{ème} année		MAUDET Geoffrey Formateur FI Responsable CAPA 1 et 2 4 ^{ème} année
	INARFIT Régis Formateur FC Responsable CQP 7 ^{ème} année		PETIT Shanon Directrice adjointe 9 ^{ème} année		PILET Julien Formateur FI Responsable 3 ^{ème} 5 ^{ème} année		RENON Patrick Agent de maintenance 2 ^{ème} année		RIINAUD Jacky Formateur FI 19 ^{ème} année		THERY Bastien Chef cuisinier 6 ^{ème} année		VARACHAUD Vanessa AFESH 1 ^{ère} année		VERGER Eric Directeur 37 ^{ème} année		VOLLETTE Nathan Animateur 1 ^{ère} année

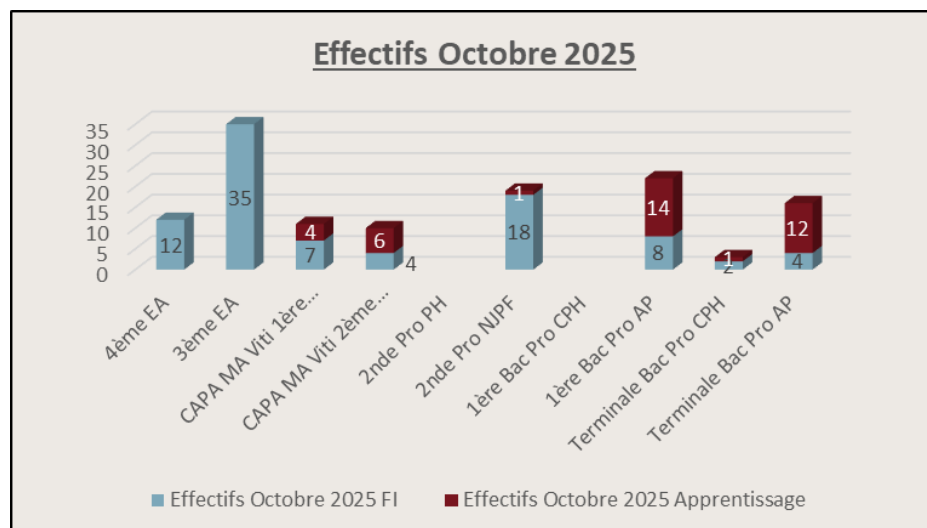
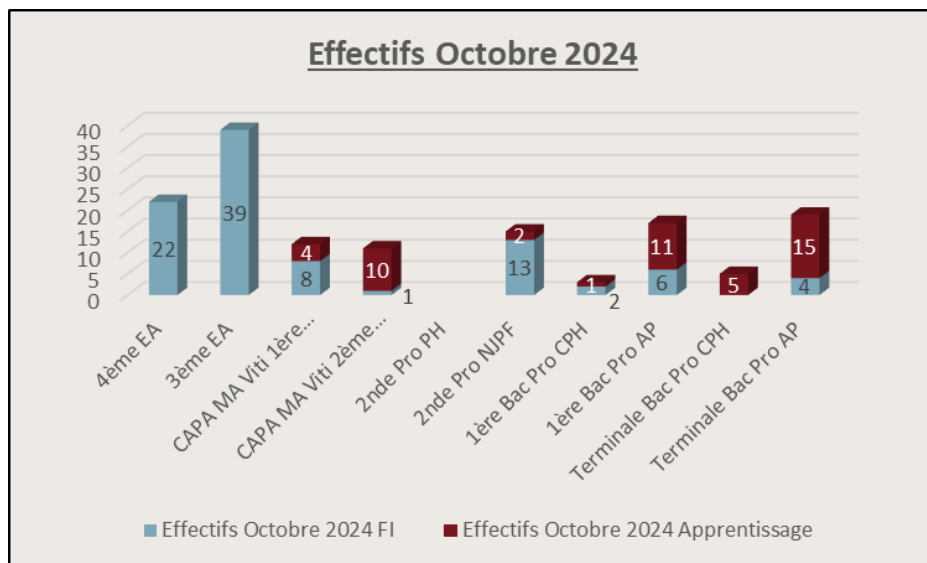
LES ACTIVITES D'ENSEIGNEMENTS ET DE FORMATION

La MFR proposait en septembre 2025 plusieurs cycles de formation :

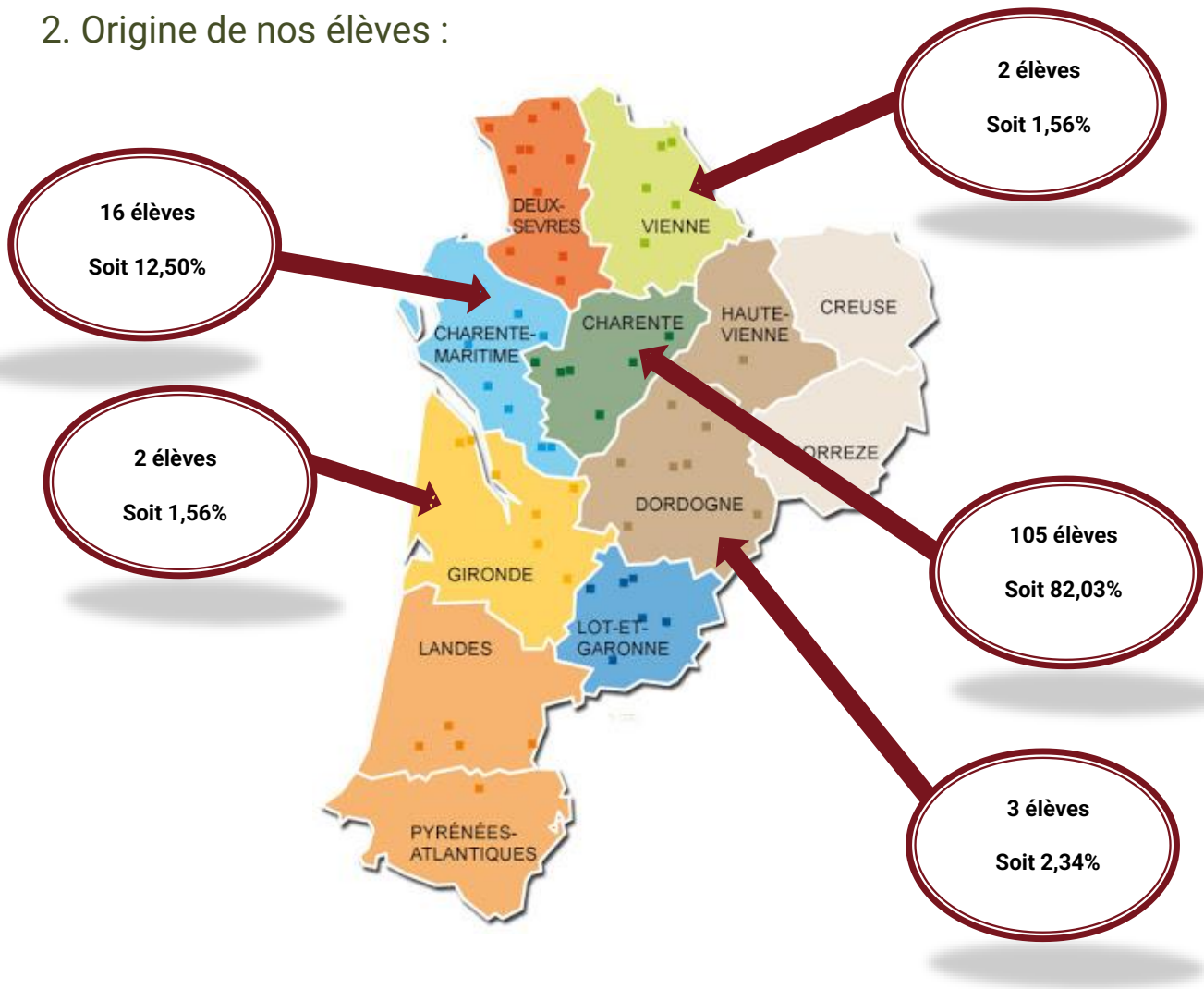
- Un cycle "d'orientation" : classe de 4ème et 3ème de l'enseignement agricole (EA)
- Un cycle CAPA Métiers de l'Agriculture support Viticulture : Alternance ou contrat d'apprentissage
- Un cycle Bac professionnel Conduite de Productions Horticoles (Seconde, Première et Terminale) : Alternance, contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation
- Un cycle Bac professionnel Aménagements Paysagers (Seconde, Première et Terminale) : Alternance, contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation

Ces classes sont sous contrat avec le Ministère de l'Agriculture et fonctionnent selon le « rythme approprié » (dénomination officielle), c'est à dire par alternance de formation à la MFR et en entreprise. Les Bac Pro sont des formations en 3 ans. Le CAPA est une formation de 2 ans.

1. Evolution des effectifs en formation initiale et apprentissage :



2. Origine de nos élèves :



3. Les cycles de formation :

LE CYCLE 4^{ème}/3^{ème}

Ces classes sont ouvertes aux jeunes sortant de 5^{ème} ou 4^{ème} des collèges. Elles fonctionnent par alternance de périodes à la MFR (600 heures par an) et des périodes en stage dans des entreprises variées selon le projet des jeunes.

Ces classes ont trois objectifs essentiels :

1. Permettre aux jeunes de continuer une formation en s'appuyant sur un projet et une expérience professionnelle en rapport avec celui-ci grâce à un système pédagogique de l'alternance pratiqué par les MFR.
2. Permettre à ces jeunes de rechercher (ou confirmer) une orientation réaliste, vérifiée sur le terrain.
3. Permettre à ces jeunes de se présenter au Diplôme National du Brevet en fin de 3^{ème}.

LES ACTIVITES D'ENSEIGNEMENTS ET DE FORMATION

Les entreprises support d'alternance en 2025 étaient les suivantes (par secteur professionnel) pour les classes de 4^{ème} et 3^{ème} :



Autant de secteurs qui témoignent de notre ouverture et de la possibilité de découverte pour chaque jeune.

Nous tenons, cependant, à faire découvrir les secteurs des métiers verts à nos jeunes, en imposant 2 semaines de stage par élève en paysage, en horticulture, en maraîchage ou en viticulture.

Les élèves partagent ensuite leur expérience en classe.

Durant les différentes sessions à la MFR, l'accent est mis sur la spécificité de la formation en alternance avec une reprise des éléments vus et étudiés en stage grâce en particulier au Plan d'Etude selon le déroulement suivant :

1 - Dès le lundi : Correction individuelle des études d'alternance, échange autour des travaux réalisés en stage avec l'aide du carnet de liaison. Chaque jeune a un Tuteur dans l'équipe pour l'accompagner dans son projet professionnel.

2 – Au cours de la semaine, les élèves travaillent sur le thème, avec en général une visite d'entreprise ou une intervention. Le travail de groupe et les échanges réguliers entre jeunes constituent des temps d'apprentissage adaptés.

4 – En fin de session : préparation d'un plan d'étude pour une nouvelle recherche durant l'alternance. Ce temps de préparation permet la réalisation d'un questionnaire. Celui-ci est utile au jeune pour qu'il puisse s'impliquer directement dans la recherche d'information tout en l'obligeant à dialoguer et écrire le contenu de ses différentes recherches. Les thèmes sont en général définis en début de formation par le biais du plan de formation.

Les thèmes de recherche en 2025

4^{ème} : Je découvre l'alternance, Je raconte mon vécu, Je présente mes expériences de stage, Je m'intéresse à mon environnement, Mes compétences sociales et sportives.

3^{ème} : Je suis en sécurité, Je fais attention à moi et aux autres, J'exprime ma créativité, Mon projet professionnel, Mon orientation.

Pour illustrer ces thèmes propres à notre système d'alternance, de nombreuses visites et interventions ont été réalisées : Ets Manicot, EATL Saunier, Les Délices du potager, Laiterie la grande Denenrie, La meunerie à Sainte-Sévère, la recyclerie à Châteauneuf, la Maison de l'énergie à Jonzac, Valoparc à Sainte-Sévère, etc...

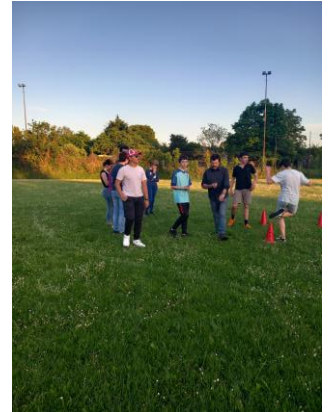
Chaque visite fait l'objet d'un compte rendu écrit individuel ou de groupe.

LES ACTIVITES D'ENSEIGNEMENTS ET DE FORMATION

Enfin, chaque jeune a été évalué sur son entreprise par un formateur lors de visites de stage. Ces rencontres avec les professionnels sont incontournables et indispensables pour le suivi individualisé.

Voyage d'étude en 3^{ème}

Afin de clôturer cette année scolaire et décompresser avant les épreuves du DNB, les 3^{èmes} sont partis du 14 au 15 mai 2025 au Futuroscope puis, ils sont ensuite allés visiter le musée et le village martyr d'Oradour-sur-Glane.



La vie interne à la Maison Familiale

Une semaine à la Maison Familiale Rurale, c'est bien plus qu'une semaine de cours. La vie en collectivité, notamment l'internat, oblige les jeunes à échanger, partager de nombreuses joies et difficultés. C'est un apprentissage de la vie qui va s'établir progressivement à l'intérieur de notre enceinte.

Une veillée à thème est organisée chaque trimestre (casino, Sumos, Noël, etc...). Des sorties au cinéma, au Laser Game, au Vertigo, etc. ont aussi pu être organisées pour le plus grand plaisir de chacun.

LE CYCLE CAPA

Ce cycle de formation s'adresse aux jeunes sortants de 3^{ème} de la MFR ou d'autres établissements.

Proposée en alternance et en apprentissage, cette formation se déroule pour 1/3 à la MFR et pour 2/3 en entreprise viticole. Cela représente 800 heures de formation en 2 ans, soit 400 heures pour une année.

Le contenu de la formation s'articule autour de modules appelés capacités :

❖ Générales :

- Agir dans des situations de la vie courante à l'aide de repères sociaux
- Mettre en œuvre des actions contribuant à sa construction personnelle
- Interagir avec son environnement social

❖ Professionnelles (support viticulture) :

- Réaliser des travaux sur les végétaux
- Réaliser des travaux de suivi des cultures de l'implantation à la récolte et au conditionnement
- Effectuer des travaux liés à l'entretien courant des matériels, équipements, installations et bâtiments

❖ Un Module d'Initiative Professionnelle (MIP) centré sur les travaux de cave.

LES ACTIVITES D'ENSEIGNEMENTS ET DE FORMATION

Pour 2025, les thèmes de recherche, à titre d'exemple ont été les suivants :

1^{ère} année de CAPA	2^{ème} année de CAPA
Présentation de l'entreprise	La prospection et suivie de maturité
La vinification	La vinification des vins de France
Le tracteur agricole	Voyage d'étude
La taille	Le vieillissement des eaux de vie
La distillation	Les maladies du bois
La pépinière viticole	Les ravageurs
L'attachage	Les maladies cryptogamiques
Arrachage / plantation	L'entretien mécanique
Les vignobles de France	Les situations professionnelles significatives
Les eaux de vie dans le monde	

Des visites et intervenants sont venus compléter et/ou illustrer cet enseignement :

Visite de la distillerie et vendanges manuelles chez les Frères Moines, Visite de l'exploitation viticole de M. Guillaume Richard, Visite de l'exploitation et de la station de méthanisation chez M. Landrieau. Intervention de M. Bruno Farthouat du service prévention à la MSA.

Le voyage d'étude des CAPA 2^{ème} année

Afin de démarrer leur 2^{ème} année de formation, les CAPA 2 sont partis du 19/10/2025 au 14/10/2025 en Alsace.

Au programme de cette semaine : Route des vins à la découverte du vignoble : Riquewihr – Kaysersberg – Ribeauville..., Visite de 2 exploitations viticoles + dégustations + caves, Découverte du Massif Vosgien et de la route des crêtes, Visite d'une exploitation laitière avec transformation en Munster, Randonnée pédestre sur la route des crêtes (col de la Schultz – grand ballon), Visite du château du Haut-Koenigsbourg à Orschwiller (67), Découverte du camp de concentration d'Alsace Memorial de Natzweiler Struthof (67) – visite guidée pédagogique, Visite du centre-ville de Colmar, Ecomusée d'Alsace à Ungersheim (Mulhouse), Découverte de la ville de Mulhouse et son environnement.



LE CYCLE 2^{nde} « Nature, Jardin, Paysage, Foret » et « Productions »

Ce cycle de formation s'adresse aux jeunes sortants de 3^{ème} de la MFR ou d'autres établissements.

La pédagogie de l'alternance et sa valorisation à la MFR reposent sur les mêmes principes qu'en 4^{ème} - 3^{ème} même si les thèmes sont différents.

Le contenu de la formation s'articule autour de plusieurs modules :

- ❖ Généraux : expression, mathématiques, éducation physique, anglais, monde contemporain, ESC, SESG, projet citoyen, etc.
- ❖ Scientifiques : fonctionnement des systèmes d'exploitation, biologie, physique, chimie.
- ❖ Professionnels : conduite d'un processus de production horticole, aménagements paysagers.
- ❖ Enseignement à l'initiative de l'Etablissement (EIE) centré sur l'EMC.

Pour 2025, les thèmes de recherche, à titre d'exemple ont été les suivants :

Thèmes généraux et Thèmes techniques

Mon entreprise et son identité, La sécurité dans mon entreprise, La plantation, Je m'informe sur l'actualité en général, Les activités saisonnières de mon entreprise, La taille des arbustes et rosiers, Reconnaissance des végétaux, Le patrimoine bâti et matériel de l'entreprise, Les méthodes alternatives en entretien d'espaces verts.

Des visites et intervenants sont venus compléter et/ou illustrer cet enseignement :

- Etude de milieu
- Intervention du CSAPA sur la thématique des addictions
- Atelier XoXo

Le voyage d'étude des 2^{nde} Pro et 1^{ère} Bac Pro

Dans le but de créer une cohésion de classe et de démarrer cette nouvelle année scolaire, les classe de 2^{nde} Pro et 1^{ère} Bac Pro sont partis, du 20 au 21 octobre 2025, visiter le Parc Oriental de Maulévrier et Le Puy du Fou.



LE CYCLE 1^{ère} et Terminale Bac Pro

Deux cycles Bac Professionnel sont présents à la MFR (1^{ère} et Terminale)

- un cycle Bac Pro Conduite de Productions Horticoles (par alternance et apprentissage)
- un cycle Bac Pro Aménagements Paysagers (par alternance et apprentissage)

La durée d'enseignement à la MFR est de 1300 heures sur les deux années (645 heures en 1^{ère} et 655 heures en Terminale).

Nous ne détaillerons pas volontairement le contenu du programme visant à obtenir le Bac Professionnel.

Rappelons cependant que chaque année de formation se déroule en 19 semaines à la MFR et le reste du temps en entreprise (entreprise du paysage privée, collectivité territoriale, exploitation horticole/maraîchère, pépinière).

50% de la formation sont des cours généraux : Expression, Histoire-Géographie, Education Socio-Culturelle, Langue, Sport et Biologie du sport, Ecologie, Maths, Physique et Informatique.

Les 50% restants sont consacrés aux modules professionnels visant à acquérir toutes les techniques et compétences nécessaires ; notamment l'écologie, la reconnaissance des végétaux et les aspects financiers.

Le diplôme s'obtient en 4 épreuves terminales en fin de cycle (Expression, Histoire-Géographie, Epreuve technique et soutenance orale de fiche de chantiers (Aménagements Paysagers) ou de cultures (Horticoles), et pour 70% en CCF (Contrôle en Cours de Formation) répartis sur les 2 années 1^{ère} et Terminale visant à valider l'ensemble des matières générales et techniques. A noter que la réforme du tronc commun est en vigueur depuis la rentrée 2023.

ERASMUS - Terminale

Avec le soutien de la Fédération Régionale de Nouvelle-Aquitaine, nos apprenants de Terminale ont pu, en 2025, profiter du programme ERASMUS.

Ils ont ainsi eu la chance, du 9 au 27 mars 2025, de découvrir les Pays-Bas, sa culture et sa façon de travailler par l'intermédiaire des entreprises qui les ont reçus. Une véritable chance !



4. Activités Formation Continue :

Le chiffre d'affaires de la Formation Continue est, pour 2025, de 318 035€. C'est une activité essentielle pour la Maison Familiale.

En 2025, nous avons poursuivi notre partenariat avec les CFPPA de l'Oisellerie pour les formations « Ouvrier Polyvalent Agricole en Charente » dans le cadre du PRF et « Action Préparatoire aux Métiers de l'Agriculture » dans le cadre du HSP.

Nous avons également continué notre partenariat avec la société Martell dans le cadre du CQP Agent Viticole.

L'implication de tous a permis cette réussite. Un grand merci à nos partenaires, intervenants, supports techniques, sans qui tout cela ne serait pas possible.

FORMATIONS	Nombre de bénéficiaires en 2025	Heures stagiaires réalisées
CQP Agent Viticole	24	5 356
APMA (Action Préparatoire aux Métiers de l'Agriculture)	11	2 141
Reconnaissance des maladies	7	98
Certiphyto	168	1 436
Entretien des pulvérisateurs	7	49
POEC	9	1 518
Taille de vigne	38	1 064
Conduite de machines à vendanger	17	357
Ouvrier Polyvalent Agricole en Charente	19	5 733
Conduite et entretien du tracteur	9	315
Taille des arbres fruitiers	3	42

5. Activités d'accueil :

Sur la période année civile 2024, le bénéfice sur l'activité « location » a diminué. Nous passons, en effet, de 73 449,00€ en 2023 à 70 404,00€ sur cet exercice. Il s'agit, cependant, d'un résultat tout à fait convenable

En Juillet 2025, c'est avec grand plaisir que nous avons accueillis de nouveau les Jeunes Sapeurs-Pompiers de Jarnac. Nous les remercions pour leur confiance et avons hâte de les accueillir de nouveau en 2026.

De plus, le partenariat avec l'école de Biodanza de Bordeaux se poursuit. C'est avec plaisir que nous les accueillons en moyenne un week-end par mois.

Les rentrées occasionnées par cette activité permettent de rentabiliser l'ensemble des bâtiments.

Rappelons que la MFR peut être louée par toute personne désireuse d'organiser une fête familiale ou autre sur les temps où nos élèves sont absents. Nous pouvons louer également des salles de classe en semaine pour des entreprises.

Au terme de ce « rapport d'activités » nous souhaitons insister sur le travail et la conviction des jeunes et des adultes dans leur formation, mais aussi dans la préparation et l'exécution de leurs activités extra scolaires.

Ce travail d'une année n'aurait pas été possible sans l'engagement de l'équipe complète de la MFR, animateurs/surveillants, responsable de cuisine, cuisiniers, agents d'entretien, secrétaire, comptable, formateurs et formatrices, direction.

Nous remercions cette année particulièrement :

Les maîtres de stages et d'apprentissage, les intervenants, et l'ensemble des parties prenantes participant de près ou de loin à la formation des jeunes.

Soulignons également l'implication de tous les partenaires financiers qui contribuent au fonctionnement et aux investissements de la MFR :

- **L'Etat** : Dotation ministère / FSL (Fonds Social Lycéen)
- **Le Conseil Régional** :
 - Equipement professionnel de rentrée pour les 2nde et 1^{ère} année de CAPA
 - Financement de formations pour adultes
 - Fonds Social Régional (FSR), qui a permis d'aider certaines familles
 - Investissement apprentissage et toute autre subvention en lien avec l'apprentissage
 - Bourse ERASMUS
- **Le Conseil Départemental** :
 - Subvention de fonctionnement de l'Association
 - Fonds Social Départemental
 - Subventions pour les Voyages d'études et sorties pédagogiques
 - Complément de bourse départementale
 - Les investissements
- **OCAPIAT** : Financement de formations (Taille de vigne (Initiation et Perfectionnement), conduite, perfectionnement du personnel), prise en charge de l'apprentissage, etc.
- **Autres financeurs de formation** : entreprises, France Travail, agences intérim, etc.
- **Nos Fédérations départementale, régionale, notre Union Nationale**

Nous remercions les communes de Royan et Saint Front sur Nizonne qui nous ont versé des subventions sur l'année 2025 ainsi que les entreprises, qui par le biais de la taxe d'apprentissage contribuent au financement de notre association.

Le Conseil d'Administration 2025/2026



LE BUREAU

Présidente - Madame BERNARD Andrée

Vice-Président - Monsieur SAUNIER Jacki

Trésorier - Monsieur VIGNAUD Pascal

Trésorière Adjointe – Madame BESSE Katia

Secrétaire - Madame SOGUE Sarah

Secrétaire Adjoint - Monsieur HERAULT Matthieu

Membre - Monsieur COIFFARD Gilles

Membre - Monsieur VASLIN Philippe

LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Madame FRICARD Sandra

Madame MENETRIER Sabine

Madame PEYROT Delphine

Madame VARACHAUD Vanessa

Membres démissionnaires

Mme PEYROT Delphine

Mme VARACHAUD Vanessa

Membres sortants se représentant

Mme BERNARD Andrée

M. COIFFARD Gilles

M. HERAULT Matthieu

M. SAUNIER Jacki

M. VIGNAUD Pascal

Le rapport moral et d'orientation

Par Mme Bernard



Cette année, nous souhaitons nous orienter vers la recherche d'une formation complémentaire à notre Bac Pro Aménagements Paysagers.

C'est pourquoi nous allons ouvrir prochainement un CS Constructions Paysagères.

Tout est mis en œuvre pour que cela se fasse le plus rapidement possible. De nombreux paramètres se dressent devant nous (Certification, formation, Habilitation, Matériel...), mais nous y arriveront.

La crise du Cognac impacte de plein fouet les formations pour adultes dans le domaine de la viticulture que nous proposons.

Nous cherchons par tous les moyens des solutions pour continuer à faire vivre ces formations, indispensables à notre territoire.

Je voulais remercier le personnel de la formation pour adultes et la direction pour tous leurs efforts prodigués dans ce sens.

Il ne me reste qu'à souhaiter que nous passions ce cap difficile de crise territoriale du cognac de la meilleure façon qui soit.

Résolution N° 1 :

L'Assemblée Générale valide les rapports d'activités présentés.

Résolution N° 2 :

L'Assemblée Générale valide le résultat de l'exercice 2025 et propose une affectation de l'excédent au report à nouveau du nouvel exercice en augmentation des capitaux propres.

Résolution N° 3 :

L'Assemblée Générale adopte le budget prévisionnel pour l'année 2026.

Résolution N° 4 :

L'Assemblée Générale valide l'augmentation de la pension/scolarité de 2% pour la rentrée 2026.

Résolution N° 5 :

L'Assemblée Générale valide les élections au Conseil d'Administration.

Résolution N° 6 :

L'Assemblée Générale valide le rapport moral et d'orientation présenté par la Présidente.

Résolution N° 7 :

L'Assemblée Générale donne quitus au Conseil d'Administration pour gérer l'Association.

REMERCIEMENTS

Au nom de l'ensemble du Conseil d'Administration de la MFR de Triac-Lautrait, je remercie notre ministère de tutelle (ministère de l'agriculture) pour son accompagnement et sa dotation.

Merci au Conseil Régional pour ses aides financières, équipement professionnel, financement de la formation continue, de l'apprentissage, etc.

Merci au Conseil Départemental pour l'attribution de subventions d'investissement et de fonctionnement, pour sa participation financière aux voyages d'étude et aux sorties éducatives.

Merci à tous nos élus politiques qui restent à notre écoute et qui répondent à nos sollicitations dans la mesure de leurs possibilités.

Merci aux OPCO et notamment à OCAPAT, à France Travail et aux Missions Locales pour leur collaboration.

Merci au CFPPA de l'Oisellerie pour sa volonté de partenariat au service du territoire.

Merci à la Chambre d'agriculture et à tous nos autres partenaires institutionnels ou non.

Grand merci à toutes les entreprises qui versent leur taxe d'apprentissage et accueillent nos élèves.

Merci aux communes qui répondent favorablement à nos demandes de subventions.

Merci à la MSA, M. Farthouat, Mme Lempereur, le CIJ, le CSAPA, pour leurs différentes interventions en lien avec la nutrition, les addictions, les relations, le mieux-être, etc.

Merci à nos Fédérations et aux services de l'Union Nationale des MFR pour leur accompagnement et leur soutien.

Merci aux MFR partenaires et à toutes les entreprises qui acceptent de nous recevoir pour des temps de visite et de découverte avec les jeunes et les adultes en formation.

Remerciements aussi à tous les Maîtres de stages et d'apprentissage, à tous les intervenants extérieurs, à tous les professionnels qui donnent de leur temps aux jeunes et adultes en formation et à tous les membres des jurys d'évaluations.

Remerciements à tous les parents et toutes les familles qui nous font confiance et qui nous confient leurs jeunes en formation. Nous remercions également tous les adultes de la formation continue.

Remerciements à l'ensemble du personnel de la MFR quel que soit son rôle auprès des jeunes et des adultes en formation, pour leur implication, leur dévouement et leurs convictions éducatives et associatives. Nous les remercions plus particulièrement, pour l'excellent travail de suivi et d'accompagnement des jeunes les plus en difficultés.

Merci à tous les membres du Conseil d'Administration, pour leurs convictions, leur énergie, leur implication, leur dévouement mis au service de l'Association Maison Familiale Rurale de Triac-Lautrait.

Enfin, remerciements à tous les époux ou épouses et aux familles de nos bénévoles qui acceptent qu'ils ou elles donnent de leur temps pour que vive la Maison Familiale.

La Présidente,
Andrée BERNARD

TRIAC-LAUTRAIT

Remise de diplômes aux futurs agents viticoles



Mercredi 23 avril, la Maison familiale rurale de Triac-Lautrait a procédé à la remise des diplômes de la formation CQP Agent viticole, destinée aux adultes en reconversion ou perfectionnement, lancée en 2018. Environ 45 personnes étaient présentes, dont les 15 apprenants de la dernière promotion, leurs tuteurs et l'équipe pédagogique. D'une durée de 15 mois (1 semaine en centre, 3 en entreprise), cette formation professionnalisante prépare des ouvriers viticoles polyvalents, majoritairement en contrat de professionnalisation. « C'est un parcours exigeant mais structurant, qui soutient les entreprises et favorise l'emploi durable », explique Régis Narfit, responsable de la formation. Après un pic de 60 apprenants en 2020, les recrutements sont en baisse, reflétant la conjoncture de la filière. Malgré cela, deux promotions (MFR Triac et Martell) ont démarré en novembre 2024 avec 14 participants. L'objectif reste de maintenir ce rythme en 2025 et au-delà, pour assurer le renouvellement et la montée en compétences du personnel viticole.

TRIAC-LAUTRAIT

L'assemblée générale de la MFR-CFA marquée par la stabilité

L'assemblée générale a rassemblé dernièrement de nombreux membres de l'association MFR-CFA de Triac-Lautrait. L'occasion de revenir sur une année riche en activités, marquée par une gestion saine et un engagement constant des bénévoles.

La présidente a ouvert la séance en saluant la mobilisation de chacun et en soulignant le bon fonctionnement de l'établissement tout au long de l'année 2024. Grâce à l'implication des bénévoles et à la fidélité des partenaires, les objectifs ont été atteints, voire dépassés. Le rapport moral a été approuvé à l'unanimité.

Sur le plan financier, le trésorier a présenté un bilan équilibré, avec une gestion rigoureuse des dé-



Un moment fort pour la MFR-CFA de Triac-Lautrait, entre bilan positif et nouveaux projets. Repto CL

penses et une utilisation optimale des ressources. Le budget prévisionnel pour 2025, bien que prévoyant un léger déficit, a également été adopté.

Malgré un contexte économique incertain, les activités de formation, d'enseignement et d'accueil ont connu un franc succès. La rénovation des infrastruc-

tures, la hausse des effectifs et le développement de nouvelles actions de formation ont été salués. L'assemblée a procédé au renouvellement partiel du conseil d'administration. Plusieurs membres ont quitté leurs fonctions et de nouveaux administrateurs ont été élus, dont Sandra Fricard, Sabine Menetrier, Stéphane Pareau, Delphine Peyrot et Vanessa Varachaud. Pour l'année à venir, l'association entend consolider ses activités tout en développant de nouvelles offres de formation, notamment avec le projet d'ouverture d'un bac pro Viticole en 2026. L'accent sera également mis sur l'amélioration du cadre de vie et la recherche de nouvelles synergies territoriales.

TRIAAC-LAUTRAIT

ERA 16 s'engage pour la jeunesse rurale charentaise



Les membres de l'association ERA 16 réunis à la MFR de Triac-Lautrait lors de l'assemblée générale. Fepro CL

L'association ERA 16 (Échanges et Réflexions Avenir Charente) a tenu son assemblée générale le jeudi 16 octobre 2025 à la MFR de Triac-Lautrait. Présidée par Jean-François Baudet, ancien directeur de la Chambre d'Agriculture, elle a réuni de nombreux partenaires et des représentants des Maisons Familiales Rurales (MFR) de Charente.

Cette rencontre a mis en lumière le partenariat avec la Fédération départementale des MFR de Charente et l'ensemble des projets financés dans les établissements. Les initiatives s'articulent autour de deux axes majeurs : la valorisation du monde rural (voyages d'études, rencontres professionnelles, et actions de découverte des métiers) et la montée en compétences des jeunes (réalisation de projets concrets et pérennes).

Fondée vers 1840 sous le nom de Société d'Agriculture de la Charente, ancêtre des Chambres d'agriculture, l'association a toujours œuvré pour le développement de l'agriculture, des arts et du commerce. Elle fut longtemps l'organisatrice des foires-expositions d'Angoulême.

Devenue ERA 16 en 2007, elle a élargi son champ d'action avant de se recentrer sur le territoire charentais. Depuis 2023, la vente d'anciens ateliers a permis de financer de nouveaux projets en lien avec ses valeurs fondatrices.

Trois conventions ont été signées : deux avec la Fédération des MFR de Charente (pour les voyages d'études des élèves et le financement de réalisations durables comme des vergers, bâtiments, équipements sportifs...) et une avec l'association de sauvegarde du patrimoine du pays de Chalais (pour la rénovation intérieure du cloître, ouvert aux expositions et conférences).

Plusieurs réalisations ont été mises en avant : à la MFR de Jarnac, la construction d'un cabanon pour les événements ; à la MFR de La Péruse, la création d'une piste d'athlétisme et d'un aménagement végétalisé ; à la MFR de Saint-Projet, la réalisation d'un massif et de bancs à l'accueil ; à la MFR de Triac-Lautrait, la poursuite du verger fleuri et de la parcelle d'agroforesterie (espace pédagogique exemplaire).

TRIAAC-LAUTRAIT

Succès au rendez-vous pour la brocante de la MFR



Les élèves de la MFR de Triac-Lautrait présentent leur stand de plantes et de graines. Cl.

amédi, la cour de la Maison Familiale Rurale (MFR) de Triac-Lautrait a pris des airs de fête l'occasion de la brocante annuelle organisée par l'établissement. Et le moins que l'on puisse dire, c'est que cette édition 2025 a tenu toutes ses promesses. Avec 35 exposants présents, soit le double de l'année dernière. « On est contents, c'est une belle progression par rapport à l'an passé », confiait avec enthousiasme l'un des organisateurs. Tout était réuni pour passer un bon moment : une buvette, un stand de crêpes, des frites, des saucisses et brochettes grillées au barbecue, sans oublier les animations proposées. Les élèves de la MFR mobilisés tenaient notamment un stand de vente de plantes et de graines, et animaient un chamboule-tout éducatif. Une tombola était aussi organisée, ensemble de ces activités ayant pour but de récolter des fonds pour financer leurs prochaines sorties pédagogiques.

TRIAAC-LAUTRAIT

La MFR teste un simulateur de taille de vigne



Mardi 7 octobre, la Maison familiale et rurale (MFR) de Triac-Lautrait a accueilli la société Studio NYX, entreprise charnaisaise basée à Gond-Pontouvre, pour une démonstration de simulateur de taille de vigne. Cet essai avait pour objectif de permettre aux apprenants, novices comme initiés en viticulture, de s'exercer virtuellement à la taille de la vigne grâce à un dispositif de réalité virtuelle innovant. Le projet de la MFR s'inscrit dans une démarche d'acquisition de ce type d'équipement pédagogique. Au cours de cette journée de présentation, les formateurs ainsi que plusieurs professionnels partenaires des formations viticoles ont pu tester et valider la pertinence du matériel proposé. En complément, un module de simulation des traitements phytosanitaires a également été expérimenté, ouvrant de nouvelles perspectives pour l'enseignement et la prévention dans le domaine viticole.

VERDILLE

Vendanges à l'ancienne pour les élèves de la MFR

Julie il y a une rencontre entre Roland Vigneau, viticulteur à Verdille et Audrey Foucaud, formatrice viticole à la Maison familiale rurale de Triac-Lautrait, une parcelle a été vendangée à la main mercredi dernier. Le temps capricieux n'a pas découragé les 20 personnes qui ont rempli les seaux et la remorque. « Il est important de montrer les différentes façons de ven-

danger, la méthode mécanique, bien sûr, mais également les vendanges à la main, telles qu'elles se faisaient », expliquait Roland Vigneau, avide de transmettre ses connaissances. Et comme autrefois, un copieux repas attendait les vendangeurs à leur retour. MFR Triac-Lautrait : 06 45 35 37 71 ou mfr.triac-lautrait@mfr.asso.fr



MFR

CULTIVONS LES RÉUSSITES

— Formation par alternance —

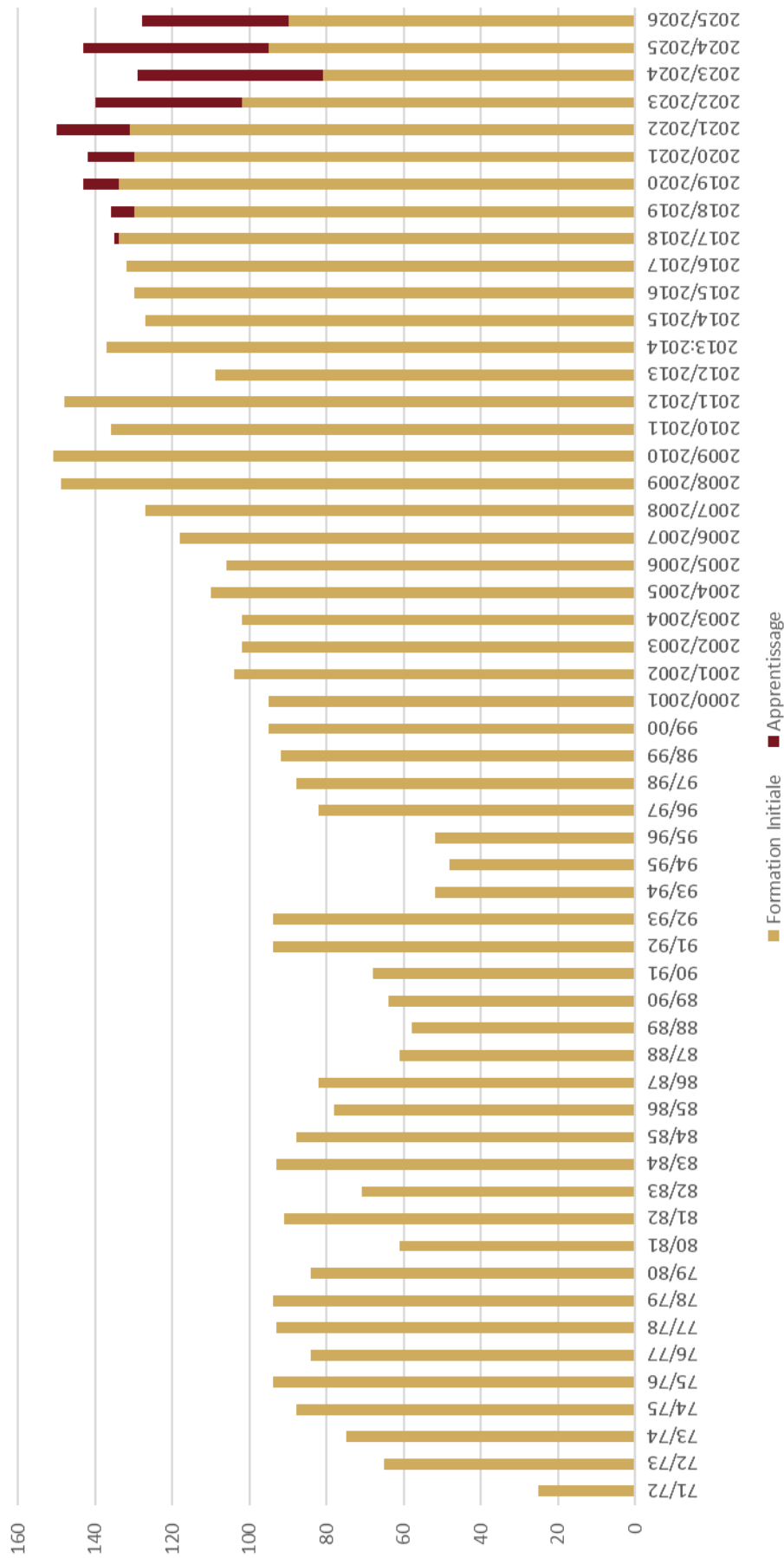
CENTRE DE FORMATION

DANS LES DOMAINES DU PAYSAGE, DE L'HORTICULTURE-MARAICHAGE ET DE LA VITICULTURE

LES ANNEXES



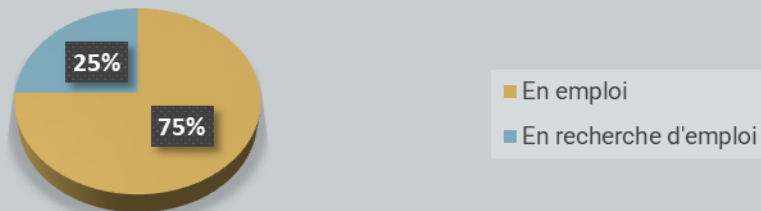
Evolution des effectifs MFR-CFA de Triac-Lautrait



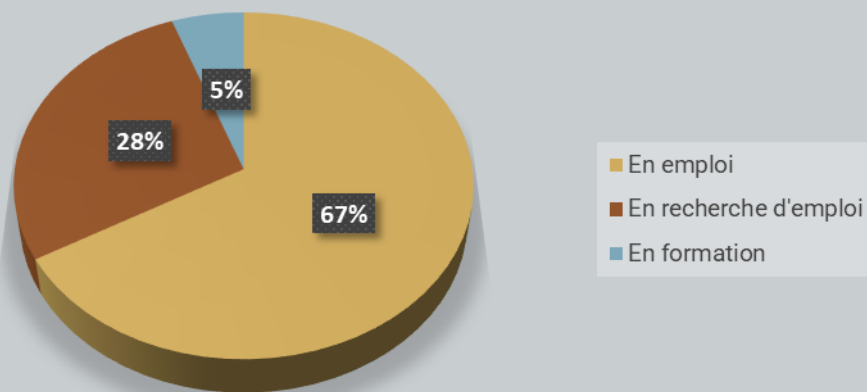
INSERTION DES ELEVES DE CAPA ET DE TERMINALE BAC PROFESSIONNEL SORTIS EN JUIN 2025

(Enquête réalisée à 3 mois après la sortie de formation)

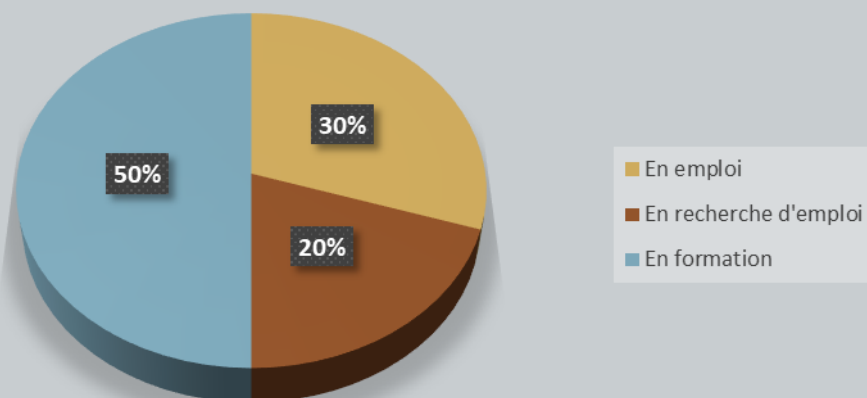
Bac Pro Conduite de Productions Horticoles



Bac Pro Aménagements Paysagers



CAPA Métiers de l'Agriculture





➔ Le DELF

Félicitations à :

KABA Mamady (niveau A1) – MIALA VELA Priscilia (niveau A2) – NOSAKHARE OGIEVA Lucky (niveau A2)

Soit 75% de réussite (3 reçus sur 4)

➔ Le CFG

Félicitations à :

NEBOUT Timého

Soit 100% de réussite (1 reçu sur 1)

➔ Le Diplôme National du Brevet

Félicitations à :

ARDOUIN ROUX PORTEJOIE Nolan (Mention Assez-Bien) – AVERTY William – BEAUMARD Eden (Mention Assez-Bien) – CHARRIER Théo (Mention Assez-Bien) – FRAYSSE Louca (Mention Très-Bien) – FRIGAULT Julien (Mention Assez-Bien) – GACOUGNOLLE Tom (Mention Bien) – GAUTRAUD-MAQUET Dévon (Mention Assez-Bien) – GENDRE Léna – GREFFIER Léo (Mention Très-Bien) – JARDINET Zoé (Mention Très-Bien) – LORION Titouan (Mention Bien) – MALCOMBE Evan – MANICOT Emilien (Mention Très-Bien) – MAROTTE DUPONT Kassie (Mention Bien) – OSCOZ BERNARD Sohan (Mention Assez-Bien) – OZCELIK Sami (Mention Assez-Bien) – PEYROT Yliann (Mention Assez-bien) – PINARD-GARABELLO Zoé (Mention Assez-Bien) – RAFFET Enzo (Mention Assez-Bien) – REINE Antonin (Mention Très-Bien) – SAUVAGET BEAUMARD Anastasia (Mention Assez-Bien) – SGRO Ilhan – SOLIVEAU Lenny (Mention Assez-Bien) – VAUCLIN-MOREAU Allan – VIAUD Dylan.

Soit 92,86% de réussite (26 reçus sur 28)

➔ Le CAPA Métiers de l'Agriculture

Félicitations à :

ALLARD Corentin (Mention Assez-Bien) – JUILLET Kévin (Mention Très-Bien) – LALIEVE Louis (Mention Bien) – MARIE Scott (Mention Très-Bien) – MOREL Mattéo – MOYET Victor (Mention Assez-Bien) – OLLIER Raphaël (Mention Bien) – PRIOUZEAU Clarisse (Mention Bien) – THIBAUD Nathan (Mention Bien).

Soit 100% de réussite en formation scolaire (2 reçus sur 2), 87,5% de réussite en formation par apprentissage (7 reçus sur 8)



Le Bac Pro. Conduite de Productions Horticoles

Félicitations à :

GELINARD Malik – JARRY Abel – PELTIER Antonin (Mention Bien) – VOLANT Elsa.

Soit 100% de réussite en formation par apprentissage (4 reçus sur 4)



Le Bac Pro. Aménagements Paysagers

Félicitations à :

BAUDRY Yony – BUNEL Maxence – CHAUDRON Pierre (Mention Assez-Bien) – DUBESSET Nathan – FERCHICHI Nolan – GENDRE Bastien (Mention Assez-Bien) – GUILLAUME Mathéo – JOLLY Gaël (Mention Assez-Bien) – MAILLOU Cameron – MEHEE Rémy – PAREAU Flavien (Mention Bien) – PIHOREL Kylian – ROUGER Romain – ROY Noa.

Soit 66,6% de réussite en formation scolaire (2 reçus sur 3), 85,7% de réussite en formation par apprentissage (12 reçus sur 14)

RESULTATS EXAMENS sur 28 ans

	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Brevet	12 sur 18	15 sur 23	22 sur 24	13 sur 19	24 sur 24	25 sur 28	21 sur 24	20 sur 26	25 sur 29	25 sur 28	24 sur 28	22 sur 24	24 sur 28	24 sur 25	26 sur 28	25 sur 29
DNB*	67%	65%	92%	68%	100%	90%	88%	77%	87%	89%	86%	92%	86%	96%	93%	86%*
BEPA	9 sur 11	2 sur 4	6 sur 8	5 sur 6	12 sur 14	7 sur 9	8 sur 8	10 sur 11	8 sur 9	5 sur 8	4 ur 7	8 sur 9	7 sur 8	6 su 10	MFR	MFR
Viticole	82%	50%	75%	83%	86%	78%	100%	91%	89%	63%	57%	89%	88%	60%	Richement	richement
BEPA															13 sur 16	5 sur 5%
Paysagers															81%	100%
BEPA	8 sur 11	8 sur 10	13 sur 17	8 sur 16	12 sur 12	10 sur 12	14 sur 16	09 sur 12	12 sur 13	10 sur 16	13 sur 17	9 sur 15	7 sur 8	7 sur 11	15 sur 18	6 sur 7
Horticole	73%	80%	77%	50%	100%	84%	88%	75%	92%	63%	76%	60%	88%	64%	83%	86%
BAC Pro										Ouverture sept-06	5 sur 6	6 sur 8	6 sur 7	6 sur 7	3 sur 4%	18 sur 22
Horticole											83%	75%	86%	86%	75%	82%
BAC Pro											Ouverture sept-08	5 sur 5	5 sur 7	7 su 8	2 sur 4	14 sur 20
Paysagers												100%	71%	88%	50%	70%
CAP Fleuriste												1 sur 3	4 sur 6	1 sur 1	3 sur 13	3 sur 4
Elevés												33%	67%	100%	23%	75%
CAP Fleuriste									3 sur 3	3 sur 3	2 sur 4	3 sur 4	3 sur 4	aucun	6 sur 10	2 sur 3
Adultes									100%	100%	50%	75%	75%	candidat	60%	67%

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	TOTAL
DELFF														3 sur 4
CFG														75%
Brevet	20 sur 25	21 sur 25	34 sur 43	37 sur 39	27 sur 27	23 sur 24	22 sur 24	28 sur 30	24 sur 38	26 sur 44	24 sur 39	19 sur 31	26 sur 28	678 sur 826
DNB*	80%*	84%	79%	95%	100%	96%	92%	93%	63%	59%	62%	61%	93%	82%
CAPA														82%
Métiers de l'Agr.														16 sur 17
BEPA	11 sur 11	6 sur 7	3 sur 4	7 sur 10	11 sur 13	15 sur 17	11 sur 12	7 sur 8	7 sur 8					94%
Paysagers	100%	86%	75%	70%	85,00%	88%	92%	88%	87%					97 sur 110
BEPA	11 sur 12	6 sur 7	7 sur 7	4 sur 4	8 sur 8	4 sur 5	6 sur 8	7 sur 8	8 sur 8					88%
Horticole	92%	86%	100%	100%	100,00%	80%	75%	88%	100%					216 sur 271
BAC Pro	9 sur 10	10 sur 14	6 sur 7	6 sur 8	10 sur 10	9 sur 13	5 sur 6	10 sur 10	7 sur 9	9 sur 9	8 sur 8	6 sur 6	4 sur 4	143 sur 168
CPH	90%	71%	86%	75%	100,00%	69%	83%	100%	78%	100%	100%	100%	100%	85%
BAC Pro	10 sur 11	18 sur 20	8 sur 9*	10 sur 12	7 sur 14	16 sur 23	14 sur 18	17 sur 21	9 sur 10	9 sur 13	10 sur 10	13 sur 17	14 sur 17	174 sur 219
AP	91%	90%	89%	83%	50,00%	69%	78%	81%	90%	69%	100%	76%	82%	79%
CAP Fleuriste	1 sur 5	1 sur 4	2 sur 3	2 sur 3	1 sur 2	1 sur 1	1 sur 2	1 sur 1	1 sur 1					25 sur 51
Elevés	20%	25%	67%	67%	50,00%	100%	50%	100%	100%					49%
CAP Fleuriste	1 sur 3	1 sur 1	1 sur 1	1 sur 1	4 sur 4		4 sur 4	2 sur 2						36 sur 47
Adultes	33%	100%	100%	100%	100,00%		100%	100%						76%

ORIGINE DU FINANCEMENT DE LA MFR 2024

